

# GAZDASÁGI IRÁNYTŰ



www.bokik.hu

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara havi melléklete, 87. szám

2017. június-július



Bihall Tamás, Tállai András, Parragh László és Kovács István

## Üzemlátogatás és kézműves nap

Megyénkben járt az MKIK elnöke

**Mezőkövesden kezdődött, majd Miskolcon folytatódott Parragh László július 7-i programja. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) elnöke a BOKIK meghívására érkezett megyénkbe.**

Tállai András miniszterhelyettes, országgyűlési képviselő ezúttal képviselői minőségében találkozott és folytatott megbeszélést Parragh Lászlóval, valamint Bihall Tamással, a BOKIK elnökével. Az informális beszélgetésen szó volt a mezőkövesdi térség gazdaságáról, a vállalkozások helyzetéről, de természetesen érintettek adózással kapcsolatos kérdéseket is.

Az egyeztetés után a Kovács Vegyipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.-nél folytatódott a program, ahol Kovács István, a családi vállalkozás alapító tulajdonosa kísérte végig az

üzemben a vendégeket. A Kovács Kft. az elmúlt évek tudatos fejlesztéseinek köszönhetően mára egy dinamikus növekvő, nagyvállalati méretű családi vállalkozássá, az autóipar jelentős beszállítójává vált. A Mezőkövesdi ipari övezetében található társaság a város egyik legnagyobb foglalkoztatója. A több mint négyszáz embernek munkát adó vállalat főként sebességváltó rendszerekbe és kormányművekbe beépítendő kovácsolt, esztergált és mart alkatrészeket gyárt, és az egri ZF Hungária Kft. legnagyobb beszállítója. Kovács István elmondta: az európai uniós pályázati lehetőségeket kihasználva folyamatosan fejlesztenek, bővítik kapacitásukat. Céljuk, hogy mérsékeljék a cég egy vevőtől való függését. Parragh László a mezőkövesdi látogatás után Miskolcon részt vett a BOKIK hagyományos Kézműves Találkozóján.

## Kamarai munkavakáció

**Bihall Tamás elnök,**  
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei  
Kereskedelmi és Iparkamara



Felfogásom szerint a kamara a gazdaságfejlesztés alapintézménye, eleink ezért hozták létre több mint 200 éve, Magyarországon és térségünkben is mintegy 150 éves múltra tekint vissza. Nyilván minden időszaknak megvolt a maga feladata. Napjainkban a szakképzés, a helyi vállalkozások felkészítése a digitalizációs folyamatokra, az innováció, a kutatás-fejlesztés, a nemzetközi kapcsolatok folyamatos ápolása áll a fókuszban, de mindezeket egy szóval is lehet jellemezni: gazdaságfejlesztés. Erre szükség van, ez egy fontos munka, amit a kamara napról napra végez. Ez nem forintban, méterben, kilóban mérhető, de nyilván szoros összefüggés van a kamara vállalatainak teljesítménye, tevékenységük minősége között.

Látom, vannak, akik nem értenek egyet ezzel a felfogással, uralkodó véleményük, hogy a piac majd mindent megold. De úgy tapasztalom, hogy a gazdaság szereplői egyre inkább felismerik a kamara működésének előnyeit, és remélem, erre a bizalomra a kamara a munkájával is rászolgál.

Az első félév végétével mindig számba vesszük az elért eredményeket, áttekintjük az elvégzett feladatokat, e lapszámunkban adunk erről számot. Munkánkat meghatározzák a tavaly elfogadott stratégiánkban megfogalmazott fő irányok, és ennek mentén végezzük majd az idei év második felének teendőit is.

A cégek, a vállalkozások a nyár derekán - tevékenységüktől, feladataiktól függően - dolgoznak. A turizmus, a vendéglátóipar nyilván a csúcson van, máshol karbantartást végeznek, sok helyen konkrét határidők szorítják a termelési, szolgáltatási tevékenység befejezését. A kamara ilyenkor általában csendesebb, de ez most nem így van, mert a munkánk meghatározó helyszínéül szolgáló Szentpáli úti irodaházunk felújítása - reményeink szerint - az év második felében megkezdődik. Ezekben a hetekben tehát tervezünk, egyeztetünk, számolunk, hogy a rendelkezésre álló forrásaink fedezetet nyújtsanak a szükséges munkálatok elvégzéséhez. Ezen dolgozunk, hogy 2018 elejére egy megszépült, korszerű irodaház álljon a vállalkozók rendelkezésére. A kamarai munkaszervezet ki kell, hogy költözzön az irodaépületből, az ideiglenes új helyünkről remélem mindenkit időben, elvárható részletességgel tudunk tájékoztatni.

Mindezzel együtt kívánok a vállalkozói közösségnek jó munkát és jól megérdemelt pihenést is!



Látogatóban a Kovács Kft.-nél. Parragh László szerint munkaadói érdek, hogy növekedjenek a bérek, és ezen keresztül itt tartjuk a munkaerőt

# Össze kell kötni a tudást és a gazdaságot

**„Javítani kell a kis- és középvállalkozások hatékonyságát, termelékenységét, és ez csak a tudáson keresztül megy” – nyilatkozta miskolci látogatásakor a Gazdasági Iránytűnek Parragh László. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) elnökével a gazdaság állapotáról, fenntarthatóságáról, versenyképességéről beszélgettünk.**

„A magyar gazdaság rendkívül jó állapotban van, és ezt az eredményt nem a szél fújta össze. Mi úgy gondoljuk, hogy a 2010-es strukturális átalakítások – amelyekben a kamara véleménye is erősen megjelent – tulajdonképpen mostanra kezdenek beérni” – mondta lapunknak az MKIK elnöke.

## Pozitív mutatók

A folyamatokat elemezve megjegyezte: „2012–2013 fordulóján volt egy gazdasági visszaesés – ezeknek a változásoknak az okán persze –, de mostanra a fenntarthatóság egyre jobban látszik, ami azt jelenti, hogy az összes makrogazdasági mutatónk jó. A GDP növekedése a várakozáson felül van, a munkanélküliség közgazdasági értelemben tulajdonképpen a teljes foglalkoztatottság közelében jár, hogyha az egész országot nézem. A megtakarítások növekednek, az államkötvényágon kezdünk egyre jobban forintban eladósodni és nem devizában, ami különösen hasznos. Az államadósság csökken, a költségvetés stabil, azt lehet mondani, hogy most minden mutató pozitív.”

Arra a kérdésre válaszolva, hogy meddig tartható fenn ez a kedvező állapot, Parragh László kifejtette: „Természetesen minél messzebbre nézünk, annál kevésbé látunk pontosan, de azt gondoljuk, hogy a következő két-három évben mindenképpen. Ezt a két-három évet kell felhasználni arra, hogy az oktatás, képzés, kutatás-fejlesztés és innováció tekintetében megtörténjen az a fordulat, ami a gazdasághoz közelebb hozza ezeket a területeket, mert akkor ténylegesen elérjük a fenntarthatóságot. Amíg mondjuk egy magyar kisvállalkozás hatékonysága vagy termelékenysége egyharmada egy nyugat-európai vállalkozásénak, addig igazi felzárkózásról nem lehet szó. Ha majd egy magyar vállalkozás is akkora értéket állít elő egységnyi idő alatt, mint tőlünk nyugatra, akkor lehet nyugati bérekről, nyugati életszínvonalról beszélni, de ez egy hosszú folyamat.”

## Versenyképesség, bérek

Az elnök a munkaerő elvándorlásának problematikáját érintve megjegyezte: „Ez nem egy magyar, hanem egy középkelet-európai folyamat, ami azt jelenti, hogy a munkaerőnek a leginkább nyitott, nyelvet beszélő, szakmáját jól tudó része megpróbál külföldön boldogulni, többet pénzt keresni. Igaz ez a lengyeleknél, a szlovákoknál és igaz a románoknál is. Népeségarányosan még Magyarország áll a legjobban, tőlünk mentek el a legkevesebben” – fogalmazott. Hozzátette: „A kamarának nagyon határozott álláspontja van ebben a kérdésben, hiszen tavaly tavasszal – az MKIK Gazdasági

Évnyitóján, amelyen részt vett Orbán Viktor miniszterelnök is – mi mondtuk azt, hogy felzárkóztatási programra van szükség, amelyet a teljes gazdaságra ki kell terjeszteni. Ez a munka elindult, és egy meglehetősen nehéz feladat, hiszen a versenyképességet tartani kell, ugyanakkor, ha nem szűkítjük az ollót a nyugati és a magyarországi bérek között, egy idő után kiürül az ország. Végül is munkaadói érdek, hogy növekedjenek a bérek, és ezen keresztül itt tartjuk a munkaerőt. Ezért kezdeményeztük a kormánynál egy ilyen program létrehozását, ennek az első lépése meg is történt az év januárjában. Tulajdonképpen két elemet vetettünk be, egyik oldalról azt mondtuk: felvállaljuk, hogy a gazdaság a szokottnál meredekebb pályán emeli a béreket, a másik oldalon viszont a kormányzat felvállalja, hogy a bérterher egy részét csökkenti. Ennek alapján történt a minimálbér 15 százalékos és a szakmunkás minimálbér 25 százalékos növelése. Ugyanakkor megtörtént a munkáltatói terhek csökkentése is.”

## Tapasztalatok

„A béremelések következményeiről szóló vészjósló előrejelzésekhez képest pozitívak a tapasztalatok” – összegezte a hatásokat Parragh László. „Nyilván másként érintette ez a lépés a különböző ágazatokat, például a kereskedelmet, a vendéglátást, vagy mondjuk az ipari termelést. Ez utóbbi területen ezt a bért már korábban is megfizették. A nagy tanulság, egyrészt az, hogy makrogazdasági értelemben a teljes bérskálán megjelent a hatása, aminek eredmé-

nyeként jelentős jövedelemgyarapodás következett be az egész társadalom tekintetében. Ezt részben fogyasztásra használnak fel, ami jól látszik a statisztikai adatokból, másrészt pedig megtakarításra. Mind a kettő öröndetes. A cégméret sem közömbös, az derült ki, hogy a mikro- és kisvállalkozások tudják a legnehezebben kigazdálkodni ezt a pénzt, míg a nagy, exportra termelő, külföldi tulajdonban lévő cégek észre sem vették a folyamatot. Ilyen szempontból tehát bizonyos értelemben okoz gazdasági károkat, de azt gondolom, hogy az a hatékonyság, az a termelékenység, ami a kisvállalati szektorban jelen volt, hosszútávon nem tartható. Muszáj a kis- és középvállalkozásoknak is elindulni, és javítani a hatékonyságukat, termelékenységüket. Ez csak a tudáson keresztül megy. Ezért mondja a kamara folyamatosan, hogy a tudást és a gazdaságot össze kell kötni. Ezért van véleményünk a szakképzésről, a közoktatásról és természetesen a felsőoktatásról is. Arról nem beszélve, hogy a negyedik oktatási szint, a felnőttképzés kapcsán is rengeteg kritikát fogalmazunk meg, azt mondjuk, hogy nem igazán működik jól. Egyébként a kormány meghallgatja a véleményünket, javaslatainkat, és azok beépülnek a programokba. Az a baj, hogy ebben a témában nagyon könnyű populista hangvételt megütni, és ezt nagyon sokan ki is használják. Szerintem itt már nem strukturális vita zajlik, hanem csak érdekcsoportok utóvédharca, vagy a pozíció megtartására való törekvés. De azt gondolom, hogy ezt az ellenállást mi le fogjuk törni.”

# Jó befektetés a kamarai tagság

A BOKIK a gazdaságfejlesztés fontos láncszeme

**Kedvező növekedési tendenciák jellemezték megyénk gazdaságát 2017 első félévében – nyilatkozta lapunknak Bihall Tamás. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) elnökével munkaerőhiányról, megoldásokról, a kamara feladatairól beszélgettünk.**

**A magyar gazdaság számára egy idő óta a munkaerőhiány jelenti a legnagyobb kihívást. Mennyire okoz ez gondot megyénkben?**

Az idei év első félévében folytatódott a gazdaság növekedése Borsod-Abaúj-Zemplén megyében is. Minden mutatóban javulnak a teljesítmények, kivéve a beruházásokat, de remélhetőleg az európai uniós források hatására már az év második felében emelkedő pályára állhat ez a terület is. A megye gazdaságának legkritikusabb pontja a munkaerőhelyzet. Nagyon gyorsan váltott át a munkanélküliség munkaerőhiánnyá, és ma már egyértelműen látható, hogy a szakképzett munkaerő hiánya gátja lehet a növekedésnek. Ez igaz a multi cégekre, a közepes vállalkozásokra és a kisvállalkozásokra is. Egy-két évvel ezelőtt a kvalifikált szakemberek – mérnökök, nyelvet beszélő kereskedők, technikusok, szakmunkások – hiányoztak, ma már a szalag melletti munkások is.

erős vonzást jelent a fiatalok számára. Ugyanakkor látható az is, hogy csökken a gyerekszám, és ez a népesedési mínusz természetesen megjelenik a beiskolázás arányaiban. Ennek hatása hosszú távú, és az iskolarendszerű képzés rövidtávon nem tud rá gyors válaszokat adni. A kamara számára izgalmas kérdés, hogy az oktatással hogyan lehet a hiányt pótolni. Az iskolarendszer az alapokat teremtheti meg a duális szakképzéssel, a felnőttoktatás, felnőttképzés pedig a gyors válasz lehetőségét kínálja.

**Véleménye szerint milyen konkrét megoldások kínálkoznak?**

A kamara részt vesz különböző programokban, így Miskolc város gazdaságfejlesztési programjának a kialakításában is. Ennek fontos pontja, hogy hogyan lehet a fiatalokat itthon tartani, hogyan lehet vonzóvá tenni a miskolci, a megyei munkavállalást? Ez komplex kérdés, amihez sok minden kell. Változtatni kell a vállalati kultúrán, felelősségteljesebben kell foglalkozni a fiatalokkal, az új generációkkal, és talán a legfontosabb, hogy jövőképet kell nekik adni. Biztosítani kell a szükséges infrastruktúrát, közlekedést, óvodát, iskolát, hogy érezhető – és erre is programok születnek majd a közeljövőben –, hogy visszatérjenek a külföldre, vagy Magyarország nyugati területein dolgozók. Ez fontos cél mindannyiunk számára. A megoldások között beszélni kell a termelékenység, a versenyképességi feltételek javításáról, amelyben a digitalizáció, az automatizáció jelenthet megoldást – ott, ahol erre egyébként lehetőség van. Említettem, hogy a kamara számára izgalmas kérdés: hogyan lehet a hiányt az oktatással pótolni. Ami a beiskolázásokat illeti, megyénkben kedvezőbbek a statisztikai adatok, mint az országban, hiszen arányaiban több tanuló vesz részt a szakoktatásban. A napokban tárgyaltuk végig a szakképzési centrumok főigazgatóival a várható 2017-es beiskolázási számokat, az abból következő helyzetet, intézkedést. Látszik, hogy mely szakmákba jelentkeznek a gyerekek nagyobb számban, és melyekbe kevesen. A nagyon kevés közé tartozik sajnos az építőipar, ahol szinte biztosan



Bihall Tamás: A szakképzésben lévők arányát növelni kell

állítható, hogy kapacitáskihasználási gondok jelentkeznek majd a szakember-problémák okán. Ezekkel a peremfeltételekkel dolgozunk, és ehhez kell igazítani a szakképzés rendszerét. Természetesen a kamara továbbra is állítja, hogy a szakképzésben lévők arányát növelni kell. Ez nem csak a gazdaság, a magyar társadalom, a magyar fiatalok, a magyar családok érdeke is. Remélem, hogy az a pályaorientációs program, amelyet működtetünk – együttműködve erre feljogosított szervezetekkel – sikereket hoz majd a következő években.

**A kamarai munka igen sokrétű, a szakképzési feladatok mellett számtalan más területet is magába foglal...**

Egyre inkább úgy látom, hogy a kamara beépült a megye gazdaságszervezésének mechanizmusába. Rengeteg programot szervezünk – nemzetközi kereskedelemfejlesztési utakat, fórumokat – ahol egyebek mellett az üzleti kapcsolatokról, lehetőségekről tájékozódhatnak a vállalkozók. Erős az együttműködésünk például a foglalkoztatási paktumban a megye, Miskolc város, a kormányhivatal és a kistérségek képviselőivel. Nagyon jól működött megyénkben is az MKIK által indított Modern Vállalkozások Programja, amelynek köszönhetően a digitalizáció erősítésében, fejlesztésében tudunk hatékonyan közreműködni, és a folytatásban még hasonló programok várhatók a kormányzati együttmű-

kódésekből következően. Szeretném kiemelni, hogy a vállalkozók szívesen kapcsolódnak be a kamara munkájába, és örömteli, hogy nagyon sok kiváló, szakmailag felkészült vállalatvezető, tulajdonos vesz részt a kamara vezető testületeinek munkájában.

**Milyen feladatokra készülnek a második félévben?**

A második félév teendőit egy technikai típusú üggyel kell kezdenem. A kamarai székházunk felújításra szorul, ez megkerülhetetlen, elodázhatatlan feladat. Ebből adódóan a munkaszervezetnek ki kell költözni a Szentpáli utcai irodaházból. Pontos és folyamatos információt adunk majd arról, hogy mikortól és hol működik a kamara ideiglenesen. Emellett természetesen folytatjuk azokat a folyamatokat, amelyeket a négyéves ciklus stratégiájában, illetve a munkatervünkben megfogalmaztunk: a vállalatok napi szintű látogatását, üzleti információk nyújtását, a jogszabályokban megfogalmazott feladataink még pontosabb, még hatékonyabb végzését. Büszkék vagyunk arra, hogy 30 ezer regisztrált vállalkozásunk közül 2000 önkéntes kamarai tagunk van. Szeretnénk ezt a számot növelni és mindenki számára kézzelfoghatóan megmutatni, hogy mit várhat a kamarától, és bizonyítani: jó befektetés egy vállalkozás számára a kamarai tagság.

– ME –



**Mi az oka ennek a gyors váltásnak?**

Az egyik ok – és ez pozitív – a gazdaság növekedése. A cégek bővülnek, fejlesztenek, a piacok húzása generálja a növekedést, amihez nyilván létszám is szükséges. A negatív ok, az elvándorlás. A főváros, a Nyugat-Dunántúl és a külföld

# Félszáznál több önkéntes taggal bővült a BOKIK idén

**Idén hatvan új taggal bővült a BOKIK önkéntes tagjainak száma – derült ki a kamara titkárának félévet értékelő tájékoztatójából. Dudás Tiborné elmondta: az elmúlt hónapokban kiemelt hangsúlyt fektettek a vállalkozókkal való személyes találkozók megszervezésére.**

Információs és konzultációs rendezvénysorozat keretében népszerűsítették a BOKIK vezető munkatársai a kamara tevékenységét az elmúlt hónapokban megénben.

## Eseménydús félév

Dudás Tibornétól megtudtuk, hogy a Tiszaújvárosban, Ózdon, Sárospatakon, Szerencsen, Borsodnádason és Mezőkövesden megtartott találkozók összességében több mint 200 vállalkozó vett részt. A kamara titkára a tapasztalatokat elemezve kiemelte:



a gazdaság szereplői élénk érdeklődéssel kísérték a kamara rendezvénysorozatát. Értékelték, hogy ezeken a személyes találkozók szót válthattak a munkájukkal kapcsolatos prob-

lémákról, a gazdaság aktualitásairól, és elmondhatták azt is, milyen szolgáltatásokat várnak a kamarától.

Megtudtuk azt is, hogy kiemelt figyelem kísérte a duális képzéssel kapcsolatos információkat, sok vállalkozás vezetője volt kíváncsi a részletekre, arra milyen feltételekkel kapcsolódhatnak be a rendszerbe.

„A kamara munkájának elfogadottságát, a gazdaságban betöltött meghatározó szerepét, szolgáltatásaink minőségét mutatja, hogy idén eddig 60 vállalkozással bővült a BOKIK önkéntes tagjainak száma” – mondta a titkár. Megjegyezte: a félév mérlegéhez hozzátartozik az is, hogy több mint 120 megszervezett program szerepel a kamara eseménynaptárában. Ebben benne vannak az elnökségi ülések, a hatósági előadások, a szakmai klubok összejövetelei, az olyan nagyrendvények, mint a Kézműves Kupa vagy a

szakképzéssel összefüggő versenyek, díjátadók. Ez igen komoly szám, és nagy felelősség is.

„A jól felkészült kamarai munkaszervezet a garanciája annak, hogy munkánk minőségét folyamatosan javítani tudjuk, és képesek vagyunk megfelelni a sokszínű kamarai tevékenység minden területén” – derült ki a titkár szavaiból.

## Stabil gazdálkodás

A BOKIK költségvetési terve minden évben az állami finanszírozású közfeladatok, a kamarai regisztráció, az általános feladatok, szolgáltatások, valamint az elnyert pályázatok várható bevétele és költségigénye alapján áll össze.

Dudás Tiborné azt mondta: a kiadások tervezésekor minden esetben fontos szempont az ésszerű takarékoság és a célszerűség. Ennek a következetes, fegyelmezett munkának köszönhető, hogy a kamara gazdálkodása stabil.

# Csapatépítés, hagyomány, kézművesség

**A hagyománynak megfelelően idén is megszervezte a BOKIK a megye kézműveseinek találkozóját. A Népkerti Vigadóban megtartott rendezvény vendége volt Parragh László, az MKIK elnöke és Fekete Balázs, az MKIK kézműipari alelnöke. A programról a kézműipari tagozat vezetőit kérdeztük.**

**Kovács J. Attila, a BOKIK Kézműipari Tagozatának elnöke:** Minden évben jó alkalmat kínál ez a rendezvény az elvégzett munka összegzésére, az előretékinítésre, a kötetlen beszélgetésekre és a véleménycserekre is. Népszerűsége jól mutatja, hogy a kézműves szakmák képviselőinek körében milyen erős bázisa van a BOKIK-nak. Az pedig, hogy az MKIK elnöke és kézműipari alelnöke is jelen volt az eseményen, igazi megtiszteltetés a BOKIK Kézműipari Tagozata számára.



**Madarász István, a BOKIK Egészségügyi, Szolgáltató Osztályának elnöke:** Csapatépítés, a kapcsolatok bővítése, egymás tevékenységének alaposabb megismerése



– számomra ezt jelenti ez a kézműves rendezvény. Itt egy asztalnál ül és beszélget a fodrász, az autószerelő, a pálinkafőzős. Üzleti kapcsolatok, barátságok születnek, ami erősíti a kézműves tagozat tagjainak összetartását.

**Nagy István, a BOKIK Fa-, Papír- és Nyomdaipari Osztályának elnöke:** Már évtizedes hagyománya van a rendezvénynek, ilyenkor a kézművesek összegyűlnek, megosztják egymással tapasztalataikat, terveiket. Szimbóluma ez a kézművesek szerveztségének, egységének, összetartásának. Egyik fő célja, hogy a szakemberek ne egymás ellen, hanem egymást segítve dolgozzanak a kézművesség jövőjéért.



# Gyártósorról az edzőterembe

Az ózdi BankKonzult Vill kis cég, de jól alkalmazkodik a piac igényeihez

**A cég 1997-ben alakult Ózdon, termékeit – amelyeket az elektronikai ipar használ – a német piacon értékesíti. A BankKonzult Vill Kft. ügyvezetőjével, Pék Istvánnal a Gömör Expón elnyert „BOKIK Vásári-díj” kapcsán beszélgettünk.**

A 73 dolgozót foglalkoztató vállalkozás ügyvezetője egy évvel ezelőtt került a cég élére, és mint mondja: egyik fontos célja, hogy a társaság szabad termelési kapacitásait az elkövetkezendőkben minél hatékonyabban lekösse. A vállalkozás jelenleg a következő fő termékkörökkel foglalkozik bér munkában: gyártanak kismegszakítótak, úgynevezett FI reléket, tekercselnek autópári alkatrészeket, szerelnek műszerfal-kapcsolót egy neves kamionmárka járműveihez, és szintén elektromos tekercselést végeznek a német vasútiipar számára. Árbevételük tavaly 380 millió forint volt, idén 400 milliót terveztek, és időarányosan jól állnak a teljesítéssel.

## Biztos munkahely

„Cégünkre a családi légkör jellemző,



A BankKonzult Vill standja a Gömör Expón – Pék István ügyvezető dr. Szécsiné Bányai Ilona BOKIK szakigazgató társaságában

jó munkakörülményeket biztosítunk dolgozóinknak. Rendelkezésre áll például egy edzőterem, ami az ülőmunka után felfrissülést jelenthet, odafigyelünk a munkaidőre, rugalmasan alkalmazkodunk ahhoz, ha gyereket kell vinni, hozni az iskolából, óvodából” – avatott be a munkaszervezés szempontjaiba az ügyvezető, akitől megtudtuk azt is, fontosnak tartják,

hogy dolgozóik biztosnak érezzék munkahelyüket. Minden bizonytalannak az odafigyelésnek is köszönhető, hogy igen alacsony náluk a fluktuáció.

„Kis cég vagyunk, de nagy előnyünk, hogy kiváló minőséget tudunk produkálni, valamint jól és gyorsan alkalmazkodunk a piac és partnereink elvárásaihoz. Ezért is van, hogy a BankKonzult Vill évek óta egy stabil vállalkozás, mind

gazdálkodási paramétereit, mind pedig partnereit tekintve. Megrendelés-csökkenés esetén sem az elbocsátás az első gondolatunk, hanem plusz munkák vállalása, ami eddig még mindig átsegített a nehezebb időszakokon” – derült ki Pék István szavaiból.

## Nyitás új piacok felé

A Gömör Expón való részvétel egyfajta nyitást jelentett a társaság számára, meg akarták mutatni magukat, újabb partnereket keresni, hiszen szabad kapacitásuk lenne további munkák felvállalására. Az ügyvezető elmondta: egy ezer négyzetméteres szabad csarnok áll rendelkezésükre, itt tudnának további bér munkát vállalni. Szeretnének további exportpiacokat meghódítani, ezért legközelebb az autópári beszállítók kiállításán vesznek majd részt.

„Az, hogy a kamarától vásári díjat kaptunk, komoly lökést jelentett számunkra, önbizalmat adott, hogy érdemes megmutatni magunkat. Külön örülünk annak, hogy a BOKIK-kal való kapcsolatot azóta is élő és szoros” – zárta a beszélgetést Pék István.

– Marczin –

# Tarolt a versenyen a Konkordi-Izabella

A Mályinkai Pálinkafőzdeben készült az ország legjobb pálinkája

**A Mályinkai Pálinkafőzde Konkordi-Izabella szőlőpálinkája lett idén Magyarország legjobb pálinkája. A Pálinka Országkóstolóra 43 pálinkaház nevezett, a bírák összesen 382 féle pálinkából, vakkóstoláson választották ki a legjobbakat. A győztes italokat az Országház Felsőházi termében hirdették ki június 20-án.**

Az ünnepségen Fazekas Sándor agrár miniszter rámutatott: míg 2010-ben valamivel több mint 500 pálinkafőzde működött az országban, addig most már mintegy 600. A kereskedelmi főzdek száma is gyarapodott, 72-ről 138-ra. Az országkóstolóra nevezett tételek száma szintén emelkedett. A program sikerét mutatja a „Pálinkakiválóság” minősítést elérő tételek száma. Összesen 115 tétel kapta meg ezt a cí-

met, míg 46 a „TOP Pálinkakiválóság” minősítést. A 2017-es Év Pálinkája a Mályinka Pálinkafőzde – ritkaság számba menő – Konkordi-Izabella szőlőpálinkája lett.

Koós Józsefné, a pálinkafőzde tulajdonosa az eseményen elmondta, hogy a díjnyertes pálinka gyümölcse édesapja kedvenc szőlőfajtáiból készült. Hozzátette, hogy 40 éve foglalkozik pálinkafőzéssel, és nagyon büszke rá, hogy Mályinka község régóta természet szőlőfajtáival nyerhetett.

## Kézműves remek is

A Mályinkai Pálinkafőzde a kamara kézműves tagozatának nagy büszkesége, hiszen 2015-ben a cég málnapálinkája országos megmérettetésen nyerte el a Kézműves Remek Díjat. Ugyanebben az évben vehette át Koós Józsefné ün-



A kézműves találkozón a kamara vezetése gratulált Koós Józsefnének

napélyes keretek között a BOKIK „Vállalkozói Díját”. A pálinkafőzde 1989 óta működik irányítása alatt, és 1992-től ő a tulajdonosa is a vállalkozásnak. Koós

Józsefné vallja: „A pálinkafőzés egy hivatás, amelyben csak elkötelezetten, szívvel, tisztelettel, alázattal és nagyon szeretettel szabad dolgozni.”

# A folytatás indokoltsága nem kérdéses

Sikerrel zárult a Modern Vállalkozások Programjának első szakasza

**Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke május végén sajtótájékoztatón ismertette a Modern Vállalkozások Programjának (MVP) eredményeit, melyek – mint mondta – önmagukért beszélnek.**

„Az elmúlt másfél év alatt beigazolódtott, hogy a vállalkozások érdeklődnek és nyitottak a fejlődés, a digitalizáció iránt, azonban számos esetben az első lépés megtételéhez szükséges bátorítást, szakmai segítségnyújtást meg kell adnunk számukra. Ezért kulcsfontosságú tanácsadóink munkája, személyes jelenléte. A Modern Vállalkozások Programja úttörő szerepet vállalt, szemléletformáló, motiváló tevékenységével olyan kapukat nyitott ki, melyek lehetőséget nyújtanak más piaci

szereplők számára a jövőben hasonló programok indításához.

A program népszerűségét jelzi, hogy a tervezett 3000 vállalkozás helyett közel 10 000 vidéki kkv-t sikerült elérnünk. Több mint 4700 sikeres helyszíni üzleti, informatikai átvilágítás és tanácsadás történt meg, s meghaladta a 3500-at azon mikro-, kis- és középvállalkozások száma, melyek megkapták a „Digitálisan Felkészült Vállalkozás” minősítést. A minősítéssel plusz 5 százalékos vissza nem térítendő többlettámogatást vehetnek igénybe a kkv-k a 48,2 milliárd forint keretösszegű, digitális eszköz- és szolgáltatásfejlesztést biztosító GINOP-3.2.2 informatikai pályázatban is. A pályázati kedvet jól mutatja, hogy folyamatosan érkeznek a pályázatok, hetente 1 milliárd forint összegű támogatást igényelnek a hazai



vállalkozások. A projekt sikerét látva az MVP folytatásának indokoltsága sem megkérdőjelezhető.”

További információ és részletek a programról a [www.vallalkozzdigitalisan.hu](http://www.vallalkozzdigitalisan.hu) weboldalon.

## Eredményekről, tervekről a küldöttgyűlésen

**A kamarai rendszer szakmai alapú erősítése a jövő kiemelt feladata – hangsúlyozta Parragh László elnök, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) XXXV. Küldöttgyűlésén Budapesten.**

A kamara elnöke felidézte, hogy ennek érdekében jött létre az Élelmiszer-gazdasági Kollégium, alakítják meg a pénzügyi szolgáltatók szervezetét, és erősítik a kamarai munkát az energia, az oktatás szakterületeken.

**„Egyetemnehéz” kutatás-fejlesztés**

Parragh László hangsúlyozta: a versenyképesség érdekében szükséges a gazdaság és az oktatás összekapcsolása, a digitális technológia erősítése. Jelezte, a jövőben a kamara egyre inkább bekapcsolódik olyan uniós programokba, amelyek a kis- és középvállalkozások digitális kompetenciáját növelik. Rámutatott arra, a vállalkozások elégedetlenek a kutatás-fejlesztés-innováció gazdaság közelivé tételével, úgy látják, hogy ez a szakterület továbbra is „egyetemnehéz”, kevés a vállalati leágazása.

Fontosnak nevezte Parragh László a kamarai rendszer erősítése érdekében

a hálózatosodását úgy, hogy a területi kamarák önállósága megmaradjon.

**Szükséges a bérfelzárkóztatás**

A magyar gazdaság állapotáról az MKIK elnöke úgy fogalmazott, hogy az fellendülő pályán áll, és belátható időn belül azon is marad, amit a mostani makrogazdasági mutatók is alátámasztanak. Kitért arra, hogy szükséges a bérfelzárkóztatás folytatása, és ennek a versenyképesség, a termelékenység növekedésével kell együtt járnia. Hozzátette, hogy a kamara

szorgalmazta a közfoglalkoztatottak számának csökkentését úgy, hogy minél többen kerüljenek át a reálszférába. Ezt ösztönözheti, hogy nagyobb mértékben növekszik a minimálbér és a szakmunkás bérminimum, mint a közfoglalkoztatottak díjazása.

Parragh László felhívta a figyelmet arra, hogy a 2018-as parlamenti választásokon a kereskedelmi és iparkamaráknak semlegesnek kell maradniuk, a politikai szereplőkkel való megbeszéléseken a kamaráknak a gazdasági versenyképesség, a hatékonyság alakulását kell

mérlegelniük, illetve a mindenkori kormányal, önkormányzatokkal partnerségi viszonyt kell kialakítaniuk.

**Aktív szerepvállalás**

A kamara 2016-ban aktív szerepet vállalt az Államreform Bizottság munkájában, amelynek kiemelt programja a bürokrácia csökkentésére és a hatékony adórendszer megteremtésére irányult. A vállalkozások üzleti környezetének javítása érdekében az MKIK több, az adószabályozást érintő intézkedést kezdeményezett, amelyek jelentősen javították a vállalkozói szféra jövedelempozícióját.

Az MKIK aktívan részt vett a bérfelzárkóztatási program kidolgozásában, és kezdeményezte az uniós források átcsoportosítását a nagyobb hozzáadott értékű biztosító kapacitások bővítésére, a hatékonyság javítására. Az MKIK 2016-ban 97 pályázati felhívást, 116 kormányzati programot, koncepciót, intézkedést, jogszabály-tervezetet véleményezett, részt vett a szállodák minősítési rendszerének működtetésében, továbbá kezdeményezte a szakértőknél a szerzői jogdíjrendszer teljes átalakítását.





### Ülésezett a BOKIK elnöksége

Az első félév munkájának áttekintése, a kamara előtt álló feladatok számba vétele szerepelt a BOKIK június 26-i elnökségi ülésének napirendjén. A miskolctapolcai Avalon Park Konferencia Központjában megtartott program az országszerte ismert és kedvelt turisztikai létesítmény megtekintésével kezdődött. A csodálatos természeti környezetben található parkot, a hotelt, az éttermet, a különböző szolgáltatásokat Poncsák Pál, az Avalon Resort & SPA szállodaigazgatója mutatta be az elnökség tagjainak, majd a konferenciateremben zajlott az esemény hivatalos része.

## Segítség a Hospice-nak Remek kézművesek pályázhatnak

**A cégek számára a társadalmi felelősségvállalás hazánkban is egyre inkább meghatározó érték. Olyan tevékenységet, szerepvállalást, elkötelezettséget jelent, amelyet a vállalkozások a közösség érdekében, önkéntesen vállalnak fel, és erőforrásaikkal is támogatnak. Bihall Tamás, a BOKIK elnöke, a miskolci Erzsébet Hospice Alapítvány kuratóriumi tagjaként az alapítvány munkáját, karitatív tevékenységét ajánlja a vállalkozások figyelmébe.**

Szerte a világon hospice-nak nevezik azon intézményeket, ahol gyógyíthatatlan, dagados betegeket ápolnak, igyekezve csökkenteni fájdalmaikat és egyéb panaszait, ezáltal elviselhetővé téve életüket. A hospice az a hely, ahol a súlyos betegre irányul minden figyelem, ahol ő áll az ápolás középpontjában, és ahol soha nem adják fel a reményt.

Az Erzsébet Hospice Alapítvány a magyar hospice szervezetek egyik úttörőjeként 1994-ben jött létre. Alapító okirata szerint elsődleges célja, hogy minden ellenszolgáltatás nélkül, jelentős szakmai segítsé-

get nyújtson azon családoknak, akik utolsó stádiumba került hozzátartozóik otthoni ápolását vállalják.

Tevékenységüket ÁNTSZ-engedély birtokában, nagyon szoros jogszabályi környezetben végzik. Mivel az éves OEP-bevételük költségeik mintegy 60 százalékát fedezi, az alapítvány adománygyűjtő akciókat szervez, illetve az szeptember 1. számlát is gyűjti, amelyből az elmúlt években évente 5 millió forint feletti összeget kaptak. Sajnos azonban az 1 százalékok nem fedezik az OEP-finanszírozás és a tényleges költségek közötti különbséget, miközben a feladatok és a betegek száma folyamatosan növekszik. Annak érdekében, hogy az alapítvány szolgáltatásainak köre megmaradjon, szükséges a források bővítése. Ebben nyújthatnak segítséget a vállalkozások. Azok a cégek, amelyek készek az Erzsébet Hospice Alapítvány támogatására, megtehetik ezt a következő számlaszámra befizetett adománnyal: OTP BANK 11734004-20394369 (adószám: 18414020-1-05). Az Erzsébet Hospice Alapítvány irodája Miskolcon, a Csabai kapu 9-11. szám alatt található, telefonszáma: 46/561-400.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara ebben az évben is meghirdette pályázatát a „Magyar kézműves remek” elismerő cím elnyerésére. A pályázat célja elsősorban a magyar kézművesség értékeinek és mestereinek elismerése, a kézműves szakma rangjának emelése, a magyar kézművesség turisztikai kínálatának gazdagítása. A pályázat benyújtási határideje: 2017. augusztus 15.

A pályázat célja: a magyar kézművesség értékeinek és mestereinek elismerése; minőségi kézműipari termékek bemutatása; a hazai és külföldi fogyasztók orientálása, a magyar termékek jó hírének öregbítése/javítása; a magyar kézműiparban a hagyományörző vállalkozói kultúra elmélyítése, a kézműves szakma rangjának emelése, a magyar kézművesség turisztikai kínálatának gazdagítása; a népi kézműves mesterségek hagyományainak továbbélítése.

Pályázhat Magyarországról, illetve a Kárpát-medence területéről minden természetes és jogi személy, jogi személyiség nélküli gazdasági

társaság, egyéni vállalkozó, művészi kézműves, iparművész, aki/amely a pályázatban kiírt terméket állít elő. Amennyiben a pályázó cégbejegyzésre kötelezett gazdálkodó szervezet vagy egyéni vállalkozó, szerepelnie kell a gazdasági kamaráról szóló 1999. évi CXXI. törvény (Gktv.) 8/A § szerinti kamarai nyilvántartásban, vagy igazolnia kell, hogy ilyen kötelezettsége nincs.

Egy pályázó évente maximum két pályázatot nyújthat be. Egy pályázatban egy termék vagy termékcsalád szerepelhet, összetartozó tárgyak együttese egy termékcsaládnak számít.

Technológiai eljárás, valamint korábbi Magyar Kézműves Remek pályázatra beadott pályaművel egyező termék nem képezheti pályázat tárgyát.

A pályázati kategóriákról, a jelentkezés feltételeiről, a bírálat menetéről, a díjazásról a BOKIK-ban Firtó Jánosnétól kaphatnak bővebb információt az érdeklődők. Telefon: 46/501-881; e-mail: firtko.kati@bokik.hu További részletek: [www.bokik.hu](http://www.bokik.hu)

## JogSzerviz már megyénkben is

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében is elérhető hazánk legnagyobb jogi és ügyvédi szövetségének, a D.A.S. ZRt.-nek az átalánydíjas szolgáltatása.

A D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt. 2002-ben alakult Magyarországon a német tulajdonú D.A.S. Csoport 15. leányvállalataként. Igazgatósága és dolgozói magyar állampolgárok. A zrt. kizárólag jogvédelmi specialistaként működik, amely egyéb biztosításokat nem kínál. Céljuk, hogy meglévő és leendő ügyfeleiknek olyan átfogó jogi szolgáltatást biztosítsanak, amely segítsé-

gével a partner gyorsan, kényelmesen, költségkímélő módon érvényesítheti jogos érdekeit, követeléseit. Aki tehát vállalkozást vezet, társaságát üzemeltet és biztos jogi háttérrel szeretne tudni maga mögött, Miskolcon is elérheti a jogvédelmi biztosító szakértőjét. A közelmúltban megnyílt, területileg illetékes JogSzerviz a Baross Gábor út 17. szám alatt található. Az érdeklődők a [www.das.hu](http://www.das.hu) honlapon kaphatnak részletes felvilágosítást a szolgáltatásokról, és itt található meg a miskolci menedzser elérhetőségei is.

## HR kihívások

### Az átalakulás változást kíván

Megyénk munkaerőpiaca folyamatos változásban, átalakulásban van. Számokban kifejezve ez azt jelenti, hogy munkavállalók ezrei hiányoznak az elsődleges munkaerőpiacról, és az évtizedekkel ezelőtt megkezdődött elvándorlás annak ellenére is megállíthatatlan, hogy sok zöldmezős beruházás telepedett meg térségünkben, ami több ezer ember alkalmazását tette lehetővé. Figyelembe kell venni azt is, hogy az Y-Z generáció, azaz az Internet világába beleszülető fiatalok munkavállalása már szó szerint határtalan, azaz határok nélkülivé vált.

Jelenleg komoly probléma a cégek számára, hogy megtalálják és főleg megtartsák munkavállalóikat. A stratégiai verseny már nem csak a technológiai fejlődésen és a szolgáltatások minőségén múlik elsősorban, hanem azon a tényezőn, hogy mindezt egy állandó, stabil, megbízható csapattal végezzék el a munkáltatók.

A lojalitás, a dolgozói elkötelezettség erősítése komoly humán-erőforrás feladatok elé állítják a cégvezetőket, hogy a fluktuációt alacsony szinten tartsák. Ennek érdekében HR stratégiai változtatásokra van szükség, hogy vállalkozásaikat és a felkínált üres pozíciókat vonzóvá tegyék a potenciális jelöltek számára.

A mai, fiatalabb generáció munkavállalóinak már igénye van a munkahelyi kapcsolatépítésre, a munkának egyfajta „élményként” való megélésére. Ikonikus példái ennek az IT-szektor vezető cégei (Google, Microsoft, Apple stb.), ahol a munkavégzést összekötik a rekreációval, és ehhez minden feltételt biztosítanak dolgozóik számára. Erre a változásra is fel kell készülniük a munkáltatóknak.

A másik fontos kérdés a régi, munkájukat, hozzáértésüket már bizonyító dolgozók megtartása. Számítalan HR eszközzel lehet a munkavállalói elkötelezettséget erősíteni, amelynek egyik talán legegyszerűbb módja a vezető részéről rendszeresen érkező pozitív visszajelzés és dicséret, amelyet sajnos gyakran nem alkalmaznak (megfelelően) a munkáltatók.

Azok a cégek kerülnek a jövőben versenyhelyetbe, akik igyekeznek HR stratégiájukat úgy kialakítani, hogy ennek a dolgozói igény változásának meg tudjanak felelni.

Szerzőnk: Polonkainé Valcsev Ivanov Éva, az ACTIVE HR Consulting Bt. ügyvezetője

## Miskolci lett az elnök

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) HR Munkabizottsága június 22-én tartotta alakuló ülését. Az MKIK Elnökségének szakmai tanácsadó és döntés-előkészítő testülete a kamarára háruló feladatok eredményesebb megvalósítását, illetve a széleskörűen egyeztetett vélemények hatékonyabb érvényesítését biztosítja.

A munkabizottság tevékenységi körébe tartozik többek között az emberi erőforrás-menedzsment tárgykörét érintő kérdések szakmai véleményezése, a vállalkozások menedzsmentjének és a munkavállalók érdekeinek széleskörű képviselete; az őket érintő kérdésekben történő állásfoglalás és javaslattevés, önálló kezdeményezések kidolgozása, valamint a szakmai szervezetekkel való kapcsolattartás, együttműködés. A bizottság első ülésén a munkaerőhiányból fakadó problémák kezelésére vonatkozó javaslatok kidolgozását tűzte ki célul. Az MKIK HR Munkabizottságának elnökévé Szekeres Áront, a TAKATA Safety Systems Hungary Kft. HR menedzserét választották. Szekeres Áron a BOKIK HR, Oktatási és Szakképzési Kollégiumának elnöki tisztét is betölti.

## Hatályba lépett az új jövedéki törvény

**Tavaly fogadta el az Országgyűlés az új jövedéki törvényt, amely számos változást hoz a jövedéki szabályozásban, és amelyet július 1-jétől kell alkalmazni.**

Az egyik legfontosabb egyszerűsítés, hogy a sokféle adóraktári engedély típus helyett az új szabályozás egyféle adóraktári engedélyt ismer, azonban jövedéki termék továbbra is adóraktárban állítható elő és tárolható az adófizetésig.

**Kisüzemi bortermelő.** Új tevékenységként jelenik meg a borászati üzemengedéllyel rendelkező gazdálkodó, azaz a „kisüzemi bortermelő”, aki önállóan vagy más borászati üzemmel jogi és gazdasági kapcsolatban teljesíti a jogszabályban meghatározott feltételeket. A kisüzemi bortermelő bér munkát, bértárolást nem végezhet és csak előzetes bejelentést követően szállíthat adófelüggesztéssel csendes bort (szőlőbor) és palackos erjesztésű habzó bort más adóraktárban.

**Elektronikusan vagy papíron.** A jövedéki ügyek – néhány kivétellel – kizárólag elektronikusan intézhető, azonban papír alapon is lehet intézni többek között:

- a magánfőző bejelentési kötelezettsége, valamint a párlat adójegy igénylése;

- külföldi személy jövedéki ügye;  
- hivatalból magánszeméllyel szemben indított és lefolytatott jövedéki ügy (kivéve, ha az ügyfél elektronikus ügyintéztést kér);  
- a kizárólag bérfőzést végző adóraktár nyilván tartás-vezetése, adatszolgáltatása.

**Szabályok, kivételek.** Lényeges változás a korábbi szabályozáshoz képest, hogy a jövedéki kiskereskedő jövedéki terméket készpénzfizetéssel nem szerezhet be. Kivétel azonban az adóraktárból vagy kisüzemi bortermelőtől történő beszerzés, maximum 200 ezer forintig.

A jövedéki törvényben meghatározott esetekben változatlanul jövedéki biztosítékot kell nyújtani. A fix összegű jövedéki biztosíték mellett azonban megjelenik a változó összegű jövedéki biztosíték fogalma is. Ez kedvezmények alkalmazását is lehetővé teszi, ezáltal bizonyos feltételek teljesülése esetén az eredeti jövedéki biztosíték összege alacsonyabb lehet.

További jelentős változás, hogy július 1-jétől az adóraktár engedélyeseknek napi bontásban kell adatot szolgáltatni a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnak.

Az ügyintézéshez szükséges elektronikus nyomtatványok, illetve az új jogszabállyal kapcsolatos információs füzetek és egyéb tájékoztatók elérhetők a [www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu) oldalon.

## Navracsics Tibor Miskolcon

**A Miskolci Egyetem rektorával és Kriza Ákos polgármesterrel tárgyalt a felsőoktatás, az ipar és a város kapcsolatáról Navracsics Tibor június 9-én az egyetemen, majd a Nestlé Hungária Kft. diósgyőri gyárába látogatott. Ez utóbbi helyszínen a duális szakképzés gyakorlati működéséről tájékozódott az Európai Bizottság oktatási, kulturális, ifjúságpolitikai és sportügyi biztosa.**

Az uniós biztos az európai felsőoktatási stratégia felülvizsgálata kapcsán látogat el ezekben a hetekben több hazai egyetemi városba, hogy megismerje a felsőoktatási intézmények szerepét a város és a régió gazdasági növekedésében.

„Miskolcra az utóbbi években számos beruházás érkezett, amely óriási lehetőséget ad az egyetemnek és az itt élőknek arra, hogy magasabb gazdasági növekedési ütemet hozzanak ki ebből a régióból” – fogalmazott Navracsics Tibor a Miskolci Egyetemen.

A Nestlénél tett gyárlátogatás során elhangzott, hogy két éven belül megháromszorozná a duális szakképzési programjában részt vevő fiatalok létszámát a cég. A regionális és a magyar élelmiszeripar meghatározó vállalata így már nem csak a tehetséges diákoknak kínál a külföldi ajánlatokkal összevetve is versenyké-

pes lehetőséget, hanem segítséget nyújt a hátrányos helyzetű fiatalok foglalkoztatásában is. Elhangzott az is, hogy négy tanév alatt 44 édesipari termékgyártót, 10 elektronikai műszerészt és 6 villanszerelőt szeretne bevonni a 15-24 éves korosztályból duális szakképzési programjába a Nestlé. A 60 fiatal a társaság diósgyőri és szerencsi gyáraiban dolgozhat majd.

„Az uniós szinten riasztó ifjúsági munkanélküliségi adatok hatására, a jövő nemzedékének munkához juttatása érdekében, 2013-ban az Európa Tanács elfogadta az Ifjúsági Garancia Programot, amelyet Magyarországon is alkalmaznak. A duális képzési programok beindítása jó példa arra, miként segíthetnek a vállalkozások a jövő nemzedékének munkához juttatásában.” – mondta Navracsics Tibor.





# Győztesek köszöntése a Parlamentben

**Az ember értékteremtő munkája a jelenben és a jövőben nem mellőzhető, semmivel sem kiváltható – mondta Kövér László, az Országgyűlés elnöke a Szakma Sztár Fesztivál keretében rendezett országos szakmunkás versenyek helyezetteit és felkészítőit köszöntő ünnepségen a Parlamentben.**

A május végén megtartott eseményen a házelnök kiemelte, Magyarország 2010 óta azt hirdeti, hogy a munka helyetti spekulációnak befellegzett, az ország a munkára épülő saját útját járja. Az Országgyűlés elnöke hozzátette, ezen az úton csökkent az államadósság, mérséklődött az államháztartási hiány, növekedett a beruházás, a foglalkoztatottság, állt növekvő pályára a gazdaság.

Kövér László hangsúlyozta, a jól végzett magas színvonalú munka öröme

már magában is jutalom, a kétkezi munkát végző büszke lehet saját kiválóságára, értékteremtő tevékenységére. A szakmák közötti versenyben eredményesen szereplők a munkaszerepéről, szorgalmukról, felelősségteljes gondolkodásról is tanúbizonyságot tettek. Kövér László elmondta, hogy jó szakmunkásnak lenni nemcsak helyes értékrendet tükröz, hanem helyes érdekfelismerést is jelent.

A házelnök emlékeztetett, hogy a jó szakmunkásokért sorban állnak a megrendelők, munkaadók, és ez munkájuk erkölcsi és anyagi megbecsülését is növeli. Megjegyezte, hogy felmérések szerint a munkavállalók között a szakmunkások kilátásai a legjobbak a biztos munka és a jó kereseti lehetőségeket tekintve. Biztatónak nevezte, hogy a munkaalapú társadalom építésében az értékteremtő gazdaság megerősítésével Magyarországon is



Berzész diákok

megindult a szakmunkások, technikusok fizetésének, jövedelmének emelése, cél, hogy mindenkinek megérje itthon maradni, hazajönni. Kövér László kiemelte, ezt a célt akkor lehet elérni, ha a gazdasági élet, az egész közélet alapjává az értékteremtő munka válik. Parragh László, az MKIK elnöke beszámolt arról, hogy az idei versenyben 41 szakma képviselői vettek részt, jövőre még több szakma bekapcsolása várható. Emlékeztetett rá, hogy 2018 őszén a rendszerváltó országok közül Magyarország elsőként rendezi meg az európai szakmunkásversenyt, az EuroSkills-t. A rendezés jogának elnyerése szavai szerint mutatja Magyarország munkájának elismerését, a magyar szakmunkások felkészültségét, a társadalmi elkötelezettséget.

Parragh László megjegyezte, hogy a Szakma Sztár Fesztivál döntőjét idén 15 ezer látogató kereste fel, a rendezvényre területi kamarák szervezésében 200 autóbusszal mintegy 10 000 diák érkezett, több mint 70 százalékuk 6-7-8. osztályos, pályaválasztás előtt álló fiatal volt. A budapesti általános iskolából a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ meghívására további 5000 diák látogatott ki a fesztiválra. Az ünnepségen az emléklapokat Kövér László, az Országgyűlés elnöke, Cseresnyés Péter, a Nemzetgazdasági Minisztérium államtitkára, Kara Ákos, az Nemzeti Fejlesztési Minisztérium államtitkára adta át, az ünnepelteteket Parragh László, az MKIK elnöke köszöntötte.

– MKIK/MTI –



Czinke Bencének, a villanszerelők legjobbjának Kövér László is gratulált

## Vizsolyi diákok szakmanézőben

**A BOKIK a közelmúltban pályaaorientációs szakmai bemutatót szervezett Bekecsen és Szerencsen. A programon résztvevő diákok a vizsolyi Rákóczi Zsigmond Általános Iskolából érkeztek, hogy megismerkedjenek a kőműves, illetve a szociális gondozó és ápoló szakma szépségeivel.**

A felső tagozatosoknak Bodnár Péter bekecsi építő mester tartott bemutatót a kővágó üzemen. A pályaaorientációs foglalkozáson a tanulók kipróbálták a kőműves munka fogásait, valamint

megnézhették, hogyan készül a műkő alapanyaga. A résztvevők is kivették a részüket a munkából, hiszen szakmai segítséggel készítették el a magyar címert és egy szabadtéri virágtartót.

A szakmabemutató második helyszíne a szerencsi Gyémántkapu Idősek Otthona volt, ahol a szociális gondozó és ápoló szakmával ismerkedtek meg a fiatalok. A tanulók először az oktatóteremben hallgathatták meg, hogyan működik az intézmény, kik élnek és kik dolgoznak az otthonban. Kiderült, a szociális gondozó és ápoló szakmát választóknak lehető-

ségük van arra, hogy a szakma gyakorlati részének elsajátítását az intézményben végezzék. A tájékoztatóból kiderült

az is, hogy ez egy hiányszakma, és külön ösztöndíjat kapnak a tanulók, ha ezt a képzést választják.





# A legkiválóbb végzősök ünnepe

A hagyományokhoz híven a BOKIK vezetése idén is ünnepélyes keretek között gratulált a szakképző intézmények legjobb végzős diákjainak. A június közepén megtartott eseményre a megye valamennyi képzőintézményének három-három legkiválóbb diákját és felkészítőit hívta meg a kamara. A rendezvényen végül mintegy 100 diák vehette át az elismerés jeleként a BOKIK erre az alkalomra készített plakettjét, amelyet Bihall Tamás, a BOKIK elnöke, Dudás Tiborné a kamara titkára, valamint két alelnök: Kiss László és Kovács J. Attila adtak át az ünnepelteknek.

## **Ózdi Szakképzési Centrum Surányi Endre Szakképző Iskolája és Kollégiuma**

Forgács Eszter – kereskedő  
Lámer Dániel – szakács  
Albók Zoltán – pincér

## **Miskolci Szakképzési Centrum Szemere Bertalan Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma**

Gombos Laura – fotográfus és fotótermék-kereskedő  
Medvigy Enikő – gyakorló kozmetikus  
Pál Levente Dávid – szociális gondozó és ápoló

## **Miskolci Szakképzési Centrum Andrassy Gyula Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája**

Hegedűs Róbert – gépgyártás-technológiai technikus

Ludnik Dániel – mechatronikai technikus  
Szabó Péter – CAD-CAM informatikus

## **Miskolci Szakképzési Centrum Stúdió Közgazdasági és Üzleti Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája**

Béki Dóra Barbara – kozmetikus  
Homonnai Enikő – fodrász  
Sárkány Bettina – fodrász

## **Abigél Többcélú Intézmény**

Kiss Eszmeralda – szociális gondozó és ápoló  
Sárközi Dánielné – női szabó  
Ganyi Adrienn – női szabó

## **Mentor Baptista Gimnázium és Szakképző Iskola**

Gombos Réka – pincér  
Zsíros Dzszenifer – kisgyermek gondozó-nevelő  
Ongai Zoltán – gyógy- és sportmasször

## **Kézfogás Baptista Szakképző Iskola**

Számkó Tímea – élelmiszer- és vegyi áru eladó  
Szabó Alexandra – élelmiszer- és vegyi áru eladó  
Balogh Nikoletta – élelmiszer- és vegyi áru eladó

## **Miskolci Szakképzési Centrum Fazola Henrik Szakképző Iskolája**

Tepliczki Ádám – központifűtés- és gázhálózat-rendszerszerelő

Lalik Gábor – faipari technikus  
Labanc Letícia – grafikus

## **Miskolci Szakképzési Centrum Diósgyőr-Vasgyári Szakképző Iskolája és Kollégiuma**

Illéssy Szilveszter – hegesztő  
Horváth Imre – hegesztő  
Juhász Dénes – gépi forgácsoló

## **Ózdi Szakképzési Centrum Pattantyús-Ábrahám Géza Szakképző Iskolája**

Spisák Barbara – szociális gondozó és ápoló  
Szetlik Bianka – szociális gondozó és ápoló

## **Miskolci Szakképzési Centrum Szentpáli István Kereskedelmi és Vendéglátó Szakközépiskolája és Szakiskolája**

Timkó Liliána – cukrász  
Erdőháti Dániel – szakács  
Vanyó Evelin – vendéglátásszervező-vendéglős

## **Miskolci Szakképzési Centrum Ferenczi Sándor Egészségügyi Szakgimnáziuma**

Varga Fanni – ápoló  
Balogh Dalma – ápoló  
Varholik Dávid – ápoló

## **Miskolci Szakképzési Centrum Bláthy Ottó Szakgimnáziuma**

Göndör Máttyás – erősáramú elektrotechnikus  
 Nagy Bence – erősáramú elektrotechnikus  
 Kerékygártó Balázs – erősáramú elektrotechnikus

**Miskolci Szakképzési Centrum Kós Károly Építőipari Szakközépiskolája és Szakiskolája**

Beke Szilvia – környezetvédelmi technikus  
 Tóth Anikó – magasépítő technikus  
 Bogyai Benjámín – épületgépész technikus

**Nyitott Ajtó Oktatási Központ (Edelény)**

Kucsma Attila – hegesztő  
 Sándor Klaudia – női szabó  
 Szilágyi Ivett – női szabó

**Szerencsi Szakképzési Centrum Tokaji Kereskedelmi és Idegenforgalmi Szakgimnáziuma**

Szabó Bence Ferenc – vendéglátásszervező-vendég-lős

**Miskolci Szakképzési Centrum Kandó Kálmán Szakgimnáziuma**

Koncsik Alex – elektronikai technikus  
 Munkácsi Máttyás – elektronikai technikus  
 Nagy Erzsébet – műszaki informatikus

**Miskolci Szakképzési Centrum Berzeviczy Gergely Szakgimnáziuma**

Varga Virág – kereskedő  
 Nagy Viktor – kereskedő  
 Árvai Daniella – idegenvezető

**Kossuth Lajos Evangélikus Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Pedagógiai Szakközépiskola**

Harnócz Liliána – pedagógia  
 Tóth Adrienn Katalin – pedagógia  
 Kundráth Dalma – pedagógia

**Computer School Szakközépiskola és Szakgimnázium Miskolci Tagintézménye**

Balogh Gábor – villanszerelő  
 Kucsák Dávid – villanszerelő  
 Pusztai Tamás – villanszerelő



**Ózdi Szakképzési Centrum Deák Ferenc Szakképző Iskolája és Művészeti Szakgimnáziuma**

Szűcs Martin – épületgépész technikus  
 Handki Zoltán – kőműves és hidegburkoló  
 Fudra László – központifűtés- és gázhálózat-rendszerszerelő

**Miskolci Szakképzési Centrum Baross Gábor Közlekedési és Postaforgalmi Szakgimnáziuma**

Oláh Nikolettta – vasútforgalmi szolgálattevő  
 Végh Bálint – vasúti villamos jármű szerelője  
 Samók Evelin – postai üzleti ügyintéző

**Szerencsi Szakképzési Centrum Tiszaújvárosi Brassai Sámuel Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája**

Bodó Zsolt – ipari gépész  
 Zsikin Péter – hegesztő  
 Hídvégi József János – gépgyártás-technológiai technikus

**Irinyi János Református Szakgimnázium, Szakközépiskola és Diákotthon**

Pálinkás Mercedesz – pedagógiai és családsegítő munkatárs  
 Tóth Rita – vegyésztechnikus  
 Molnár Máté – pénzügyi-számviteli ügyintéző

**Vay Miklós Református Szakképző Iskola és Diákotthon**

Rostás Ferenc – épületgépész technikus  
 Négyesi Csaba – hegesztő  
 Csóka Ferenc – gépi forgácsoló



## Vietnami nap

Hazánk számára a délkelet-ázsiai térségben Vietnam fontos stratégiai partner, ebből kiindulva a BOKIK és Vietnam magyarországi nagykövetsége a gazdasági kapcsolatok erősítése céljából szemináriumot szervezett Miskolcon. A „Vietnam és Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdasági kapcsolatainak fejlesztése” elnevezésű rendezvényen Nguyen Thanh Tuan nagykövet köszöntötte a vendégeket, ismertette a dinamikus fejlődő országot kínáló lehetőségeket.

Pfliegler Péter, Miskolc alpolgármestere hangsúlyozta: városunk az ország egyik legdinamikusabban fejlődő városa, meghatározó gazdasági központ. Olyan befektetők vannak itt jelen, mint a Bosch, a Takata, a Nestlé, vagy a Vodafone.

Bihall Tamás, a BOKIK elnöke a megye gazdaságáról tartott tájékoztatót a vendégeknek.

A két ország közötti együttműködési lehetőségekről Pham Van Cong, a nagykövetség kereskedelmi kancellárja beszélt, majd bemutatkozott a Magyar-Vietnami Üzleti Tanács, valamint a Magyarországon Működő Vietnami Vállalkozások Szövetsége is.

## CineFest és a klaszter

Az elmúlt tizennégy évben a Jameson CineFest Miskolci Nemzetközi Filmfesztivál itthon és külföldön is Magyarország egyik legismertebb filmfesztiváljává vált. Minden év szeptemberében a filmszakma és a nézők az elmúlt egy év legjelentősebb, legértékesebb filmjeivel találkozhatnak a világ filmterméséből, melyek többsége hazai premier. A fesztivál szervezőivel idén is együttműködik a kamara belvárosi klasztere. A szeptember 8-tól 17-ig tartó CineFest összes programja ingyenes lesz idén is!

## Észak-FERR: gépavató

Az emelés- és rögzítéstechnikai eszközök, valamint sodratok gyártásával foglalkozó miskolci Észak-Ferr Kft.-nél lapzártánkat követően tartottak ünnepélyes gépavatót. A vállalkozás az Európai Unió által is finanszírozott – 135 millió forint összköltségű – projektnek köszönhetően bővítette eszközparkját. Az új gépeket Bihall Tamás, a BOKIK elnöke avatta fel ünnepélyes keretek között.

## Patinás hely újrafogalmazva

**Befejeződött a 90 éves fennállását ünneplő miskolci Vigadó sörözőjének felújítása. Az emblematikus, sokak által kedvelt vendéglátóhelyet ünnepélyes keretek között adták át a közönségnek a közelmúltban.**

Dr. Barkóczi István, a Népkerti Vigadó új tulajdonosa a söröző avatóján elmondta: munkatársaival azon dolgoznak, hogy a mai kor igényeihez igazodva átalakuló Vigadó legalább olyan kedvelt hely legyen a vendégek számára, mint régen volt. Ennek érdekében vonzó kulturális programokat is szerveznek az étterembe és a sörözőbe, amelyek sokféle igényt kielégítenek majd.

Bihall Tamás, a BOKIK elnöke a megnyitón úgy fogalmazott: „A városi programok fontos helyszíne a Népkert, amelynek ékessége a Vigadó. Ez most jó gazda kezébe került, olyanéba, aki rangjához méltóan fejleszti és működteti. Remélem a jövőben újra sok-sok társasági esemény színtere lesz ez a patinás hely.”



„Miskolc a lehetőségek városa. Élhető város, ahol színvonalas vendéglátóhelyek sora várja a vendégeket. Reméljük, a megújuló Vigadót egyre többen fedezik fel ismét, és a tervezett programok sok új vendéget vonzanak majd a Népkertbe” – mondta dr. Kriza Ákos, Miskolc polgármestere.

Az ünnepélyes eseményen elhangzott: a söröző átadása az első, nagyon fontos lépés a Vigadó megújulásában.

## A ZF-nél jártak a klasztertagok

A ZF Hungaria Kft.-nél folytatódott május végén az Észak-magyarországi Autóipari Klaszter (NOHAC) által szervezett céglátogatás-sorozat. A német tulajdonú, Egerben működő vállalkozás autóipari alkatrészeket gyárt és alapító tagja a klaszternek. A ZF-nél a társaság bemutatásával kezdődött a program, majd a résztvevők tájékoztatót hallgathattak meg a beszerzési követelményekről és megtekinthették a fejlesztőközpontot is. A rendezvény gyárlátogatással zárult.

A NOHAC által szervezett céglátogatások célja a tagvállalatok bemutatkozása, egymás tevékenységének megismerése, a kapcsolatépítés. Az érdeklődő klasztertagok eddig kilenc cégnél jártak,

így többek között a sárospataki Weinberg '93 Kft.-nél, a kecskeméti Mercedes gyárban, a miskolci Boschban és a Hőkert Kft.-nél, a sajobábonyi Kiss Cégcsoportnál legutóbb pedig a Takatánál.



### Júliusi üzemanyagárak

Ha a személyi jövedelemadó törvény hatálya alá tartozó magánszemély az üzemanyagköltséget a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszerezni.

A 2017 júliusában alkalmazható üzemanyagárak a következők:

ESZ 95 motorbenzin	356 Ft/l
Gázolaj	354 Ft/l
Keverék	393 Ft/l
LPG-autógáz	215 Ft/l

### Elérhetőségeink

#### BOKIK miskolci ügyfélszolgálat

3525 Miskolc, Szentpáli utca 1.  
Tel.: 46/501-091; 501-875; 501-090  
Fax: 46/501-099  
e-mail: bokik@bokik.hu  
web: www.bokik.hu

#### Képviselőink:

**Kazincbarcika**  
3700 Kazincbarcika, Mátyás király út 2.  
Tel/Fax: 48/512-100  
e-mail: kbarc.bokik@t-online.hu

**Mezőkövesd**  
3400 Mezőkövesd, Szent L. tér 17.  
Telefon/Fax: 49/500-100  
e-mail: dienes.lorant@bokik.hu, mkov.bokik@t-online.hu

**Ózd**  
3600 Ózd, Jászi O. u. 3.  
Telefon/Fax: 48/569-228

e-mail: juhasz.istvan@bokik.t-online.hu

**Sátoraljaújhely**  
3980 Sátoraljaújhely, Kossuth tér 3.  
Telefon/Fax: 47/521-001  
e-mail: saujh.bokik@t-online.hu

**Sárospatak**  
3950 Sárospatak, Kossuth út 20.  
Telefon: 47/311-034  
e-mail: sarospatak@bokik.hu

**Szerencs**  
3900 Szerencs, Ondi út 1.  
Telefon/Fax: 47-561-001  
e-mail: szerencs@bokik.hu

**Tiszaújváros**  
3580 Tiszaújváros, Szent István út 1/A, I./9.  
Telefon/Fax: 49/540-100  
e-mail: jakab.zoltan@bokik.hu, tujv.bokik@t-online.hu

# IMPRESSZUM

**Felelős kiadó:** Bihall Tamás

**Kiadja:** a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara **Postacím:** 3501 Miskolc, Postafiók 376.

**Lapunk elérhető:** www.bokik.hu

**Nyomdai munkálatok és terjesztés:** Russmedia Kft.

4031 Debrecen, Balmazújvárosi út 11. Telefon: 52/526-626

