

GAZDASÁGI IRÁNYTŰ



A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara havi melléklete, 89. szám

2017. október



Magyar fiatalok a szakmunkás világversenyen

Bihall Tamás elnök, Borsod-Abaúj-Zemplén
Megyei Kereskedelmi és Iparkamara



Az elmúlt héten az Egyesült Arab Emírátságban, Abu Dhabi-ban rendezték meg a WorldSkills-t, a szakmunkások világbajnokságát. Az idei évben húsz magyar fiatal 19 szakmában vett részt ezen a fantasztikus rendezvényen, a mechatronika szakmában két fős csapatok indultak. A verseny magyar szereplését és a kiutazó szakmai delegáció programját a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szervezte, megyénkből 4 fő volt jelen az eseményen.

Már sokadjára állapíthatjuk meg, hogy az ázsiai országok abszolút tarolnak; Kína, Dél-Korea, Szingapúr, Japán vitte haza az aranyérmek többségét, a nagy európai szakképző országok közül Ausztria és Svájc szereplése volt kiemelkedő, de Németország például egy aranyérmet sem szerzett. Ez az európai gazdasági növekedés szempontjából figyelmeztető jel, hisz ez a verseny megmutatja, hogy az egyes országok milyen komolyan veszik a szakképzés fejlesztését, ami a jövőbeni gazdasági fejlődésre erős hatással lehet.

Magyarország a több mint 60 ország közül a középmezőnyben végzett, fiataljaink 1 bronzérmét és 9 kiválósági érmet szereztek, amit mi jó szereplésnek tekintünk, hisz 19 szakmából 10 szakmában a világszerte felett teljesítettünk. S ezek közül az úgynevezett modern szakmák sora megjelent, informatikusunk bronzérmes lett, de a mechatronikai csapatunk, a webhely-fejlesztőnk, a hegesztőnk is benne van ebben a kiváló csapatban. Azt reméljük, hogy a szakmunkásképzés tartalmi fejlesztésével is lépést tudunk tartani a fejlett világgal, mert látható, hogy megyénkben is óriás cégek, valamint nagyon sok helyi kkv fejleszt, bővít, amihez szakemberekre van szükség.

A szakmunkás versenyek sorában a következő állomás 2018-ban Magyarország lesz, Budapest ad otthont a 2018-as EuroSkills-nek, a Szakmák Európa Bajnokságának. Egészen biztos, hogy itt még több szakmában még több magyar fiatal fog indulni, és abban is biztos vagyok, hogy több érmet is fogunk szerezni ezen a rendezvényen. Először fordul elő, hogy egy megyei fiatal is tagja a magyar válogatottnak, ezt célunk is tekinthetjük, hiszen a pályaválasztási tevékenységben rendkívül vonzó példa az ilyen kiváló eredmény.

A megyében most folynak a pályaválasztási rendezvények, őszintén remélem, hogy egyre több fiatal látogatja meg ezeket a programokat, és kap hasznos információt ahhoz, hogy sikeres legyen a szakmaválasztása, továbbtanulása. A megye gazdaságának óriási szüksége van szakmai utánpótlásra, a vállalkozások keresik és várják a motivált fiatal szakembereket, nem túlzás azt állítanom, hogy a kamarának ebben kiemelkedő szerepe van, hisz rengeteg jogosítvány, feladat van a kezünkben. A kamara elvégzi és biztosítja azt a munkát, amely a fiatal szakemberek neveléséhez kell, együttműködve a szakképző centrumokkal és a vállalatokkal.

Születésnap és tanműhelyavató

Miskolcon járt október 5-én Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter, aki a Robert Bosch Power Tool Kft. és a Robert Bosch Energy and Body Systems Kft. új tanműhelyének átadó ünnepségén vett részt. Az új létesítményt a miskolci vállalat 15. születésnapján avatták fel. A Bosch – egyebek mellett – a szakképzés területén is fontos partnere a BOKIK-nak, így az eseményen Bihall Tamás, a kamara elnöke képviselte a köztestületet.

Varga Mihály kiemelte, a Bosch cégcsoport hangsúlyos eleme a magyar és német gazdasági kapcsolatoknak. Németország pedig rendkívül fontos gazdasági partnere hazánknak, ugyanis az exportunk és importunk 25 százaléka kapcsolódik német cégekhez. A magyar gazdaság teljesítőképesség-

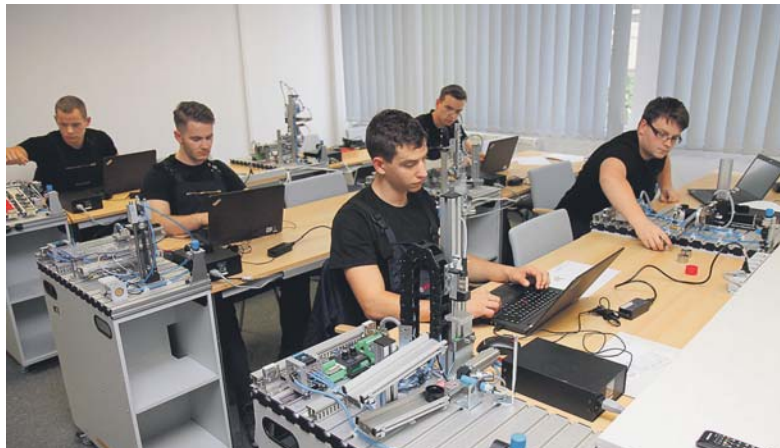
ének pedig 35–40 százaléka függ attól, Németország hogyan teljesít. De mindez arra is igaz, hogy ha mi jól teljesítünk, akkor az benne van Németország jó teljesítményében – fogalmazott a miniszter.

Versenyképes képzés kell

Rámutatott, hogy az olcsó munkaerőre alapozott versenyképesség ma már a múlté, sokkal nagyobb ereje van az oktatás és az iparvállalatok jó együttműködésének. Hozzátette: ahhoz, hogy ezt elérjük, versenyképes felsőoktatásra van szükségünk, szakképzési rendszerünknek alkalmazkodnia kell a gazdaság igényeihez, valamint a siker elképzelhetetlen az együttműködésre kész, a digitális technológia alkalmazásában vezető szerepet játszó és képzésben is részt vállaló nagyvállalatok nélkül.

(Folytatás a 2. oldalon)

Miniszteri vizit a Boschban



Varga Mihály: A Boschban a szakma elsajátításával egy időben tudják megszerezni a gyakorlati tapasztalatot

Folytatás az 1. oldalról.

Varga Mihály hangsúlyozta: a tudomány, a felsőfokú képzés és az ipar kapcsolatának erősítése egyszerre szolgálja a termelővállalatok, a felsőfokú képzés és a gazdaság érdekeit. Ennek érdekében a kormány kidolgozta a magyar gazdaság versenyképességének növelését szolgáló stratégiákat és programokat.

Tapasztalat modern környezetben

A gazdasági miniszter a Bosch új tanműhelyéről szólva elmondta: a vállalat piacvezető pozíciót vívott ki az Ipar 4.0 oktatási-képzési rendszerek tekintetében. Az itt tanulók a szakma elsajátításával egy időben tudják megszerezni a gyakorlati tapasztalatot is, mindezt

a lehető legmodernebb környezetben, a legújabb ismereteket alkalmazva. Ez pedig egyértelmű versenyelőny lesz számukra az elhelyezkedés során. Varga Mihály megfogalmazása szerint a Bosch nem követője, hanem alakítója a világgazdasági változásoknak, és ennek támogatása nemcsak a cég, hanem hazánk érdeke is.

Pálinkás József, a Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal elnöke hozzátette: a Bosch a magyar közép- és felsőoktatási intézmények, valamint a hazai kutatóintézetek megbízható partnere. Véleménye szerint a Miskolcon folyó kutatás-fejlesztési munka eredményeként a miskolciak néhány éven belül azzal szembesülhetnek, hogy világszerte olyan eszközöket gyárt

a cég, amelyeket a borsodi megyeszékhelyen fejlesztettek ki.

Folyamatos bővülés

Frank-Stephan Kupfer, a Robert Bosch Energy Body and Systems Kft. ügyvezető igazgatója beszédében kiemelte: vállalatuk működése során folyamatosan bővült a termékkör és állandósultak a fejlesztések. Hangsúlyozta, hogy mindez nem történhetett volna meg a térség befogadó készsége nélkül. A cég beágyazottságát a régióban az bizonyítja a legjobban, hogy beszállítóként munkát adnak az észak-magyarországi régió számos kis- és középvállalkozásának, együttműködési megállapodást kötöttek a Miskolci Egyetemmel, nemzetközi óvodát és iskolát alapítottak, idén pedig közel 170 diák ült be az

iskolapadba a két Bosch üzem duális képzésén belül.

A kezdetektől napjainkig

Fükö László, a Robert Bosch Power Tool Kft. ügyvezető igazgatója emlékeztetett rá, hogy 2002-ben az első termék, amely lekerült a gyártószalagról egy deltacsiszoló volt. Az első évben még 39 ezer szerszámot gyártottak, 2016-ban már 10 milliót. A 38 ezer négyzetméteren elterülő cég 2400 embernek ad munkát, a kutatás-fejlesztés területén 150 szakember dolgozik. A Bosch csoport magyarországi érdekeltségei tavaly 1149 milliárd forint árbevétel érték el, a beruházások értéke meghaladta a 72 milliárd forintot. A foglalkoztatottak száma hazánkban 2016-ban 14 200 volt.



Fükö László a miskolci gyár fejlődéstörténetéről beszélt

Korszerű tanműhely kell a színvonalas képzéshez

A szakmai utánpótlás nevelését, minőségi felkészítését fontosnak tartják a BOKIK tagjai közül a kis- és közepes vállalkozások is. A témáról Derczó Istvánt, a Weinberg '93 Kft. ügyvezető igazgatóját és Nagy Istvánt, a Nagy-Bükk Bt. vezetőjét kérdeztük.

A Weinberg '93 Kft. 1993-ban alakult, teljes egészében magyar magántulajdonú társaság. Működési tevékenysége két fő ágazatra bontható: építőipari generálkivitelezésre és acélszerkezet-gyártásra.

Pályáztak és nyertek

A vállalkozás ma már a régió és Magyarország egyik meghatározó acélszerkezetgyártó vállalata. A dolgozói létszámot elsődlegesen Sáropatak és környéke adja, és a folyamatos utánpótlásáról – acélszerkezeti lakatos és hegesztő szakmában – a cég saját tanműhelye gondoskodik 2003-tól. Derczó Istvántól megtudtuk, a szakmai képzés jelenleg egy 2000-ben épített modern csarnoképületben történik. Ezen a közel 200 négyzetméteres – a vállalat gyártási



tevékenységétől teljesen leválasztott – területen a tanulóknak lehetőségük van az oktató és szakmai irányítók felügyelete mellett bekapcsolódni a társaság gyártási tevékenységébe. Az ügyvezető igazgató elmondta azt is, hogy a vállalat 2003 óta több alkalommal nyújtott be pályázatot (2005, 2012, 2013), és nyert támogatást a gyakorlati képzés színvonalának javítása érdekében. Nagyobb értékű gépeket, berendezéseket tudtak így beszerezni. A támogatással együtt a beruházások összköltsége elérte a 46 millió forintot, amihez a vállalat saját erővel járult és járul hozzá. A Weinbergnél az elmúlt 14 évben körülbelül 120 szakmunkástanulónak biztosítottak gyakorlati helyet.

Bővítést terveznek

A Nagy-Bükk Bt.-nél asztalos tanulókat képeznek, je-



lenleg 18 tanulószereződéses diákkal foglalkoznak. Nagy István szomorúan jegyezte meg: sajnos ebben az évben több oktatási intézmény nem indított asztalos képzést, így jelentősen visszaesett a tanulólétszám. „Cégünk folyamatosan fejleszteti tanműhelyeit, eddig is korszerű eszközparkkal rendelkezünk, amit szeretnénk tovább bővíteni. Minden olyan eszköz rendelkezésünkre áll, amely az épület- és a bútorasztalos szakmában elengedhetetlen” – magyarázta az ügyvezető. Megfogalmazása szerint: ez egy hosszú távú, stratégiai folyamat eredménye, amelyre nagyon büszkék, hiszen ez a megye egyik legkorszerűbb tanműhelye a faipar területén.

„A jelenlegi viszonyok között nagyon nehéz jó szakembert találni, mi elmondhatjuk, hogy saját magunknak képezzük az utánpótlást, öregbítve ezzel cégünk hírnevét” – mondta Nagy István.

Apák és fiúk 2.

Második generációs családi vállalkozások

Sok kis- és közepes vállalkozás esetében jelent gondot az utódlás kérdése. Mert mi történik akkor, ha a gyerekek más érdeklődési körűek, más pályát választanak, nem a családi vállalkozásban képzelik el a jövőjüket? Velük szemben irigylésre méltó helyzetben vannak azok, akiknek a fiuk, lányuk, gyerekkorától szinte együtt él a vállalkozással, és természetes, hogy átveszi a stafétabotot. Ezúttal azt néztük meg, hogyan működik ez a Hóker Kft.-nél és a Homoki Kft.-nél.

Török Antal: A fiamban együtt van a kitartás és az érdeklődés

A miskolci székhelyű Hóker Kft. hőkezelő kemencéi ott vannak Norvégiától Vietnámgig a világ 17 országában, olyan cégeknek terveztek és gyártottak egyedi kemencéket, mint a Michelin vagy a General Electric. A több mint 35 éve működő családi vállalkozásban már a harmadik generációra száll a kemencegyártás tudománya.

„Édesapám kezdett kemencék gyártásával foglalkozni, én 1982-ben kapcsolódtam be kisiparosként a munkába, majd 1986-ban főállású vállalkozó lettem” – eleveníti fel a cégtörténet kezdetét Török Antal, a cég ügyvezetője.

Édesapaként szerette volna, ha a gyerekei műszaki pályát választanak, és tovább viszik a céget, de a két nagylány azt mondta, csak akkor mennek műszaki egyetemre, ha apjuk elintézi, nem lesz fizika és matematika. Így lett az egyikből gyermekpszichológus, a másikkól pedig jogász. A legkisebb, a fiú viszont már pici korától az üzemben téblábolt.

„Péter hatéves volt, amikor az egyik munkatársam azzal jött be hozzám, főnök mit csináljunk, a fia hegeszteni akar. Mondtam neki, engedjék hegeszteni. Szerintem addig kell a gyerekeknek mindent megmutatni, amíg kicsik és bennük van a világ dolgai iránt a kíváncsiság. Szerencsére a fiamban kitartással párosult ez az érdeklődés, így először elvégzett egy hegesztő képzést, majd a Miskolci Egyetemen szerzett gépészmérnöki diplomát. Jól beszél angolul és az informatika is az ő területe a cégnél” – meséli Török Antal.

A kettőjük közötti munkamegosztásról már Péter beszél. Azt mondja, édesapjánál a tapasztalat, és keményen kezében tartja a gyeplőt, de mindent megbeszélnek, és az üzleti tárgyalások egy részét már átadja neki. Legutóbb például az Apolló Gumigyár indiai vezetőivel tárgyalt – sikerrel. Szóval jó csapatot alkotnak ők ketten, sőt hárman, hiszen



A három Homoki: Norbert (balról), az édesapja és Ádám

az édesanyja a gazdasági ügyeket intézi a vállalkozásban.

„Ez az életem, ebbe nőttek bele gyerekkoromtól – magyarázza a fiatalember. – Igaz, mikor elvégeztem az egyetemet, édesanyám azt javasolta, helyezkedjek el más cégnél, lássam, hogyan működnek a dolgok máshol. De én maradtam, és nem bántam meg. Mi félszavakból értjük egymást, ugyanazokért a célokért dolgozunk egymást kiegészítve, segítve.”

Homoki József: Reméltem, hogy a gyerekeimmel együtt dolgozhatok

A karosszériajavítással és fényezéssel foglalkozó miskolci székhelyű Homoki Kft. neve fogalom a szakmában. A személygépjárművek javítása, fényezése mellett foglalkoznak ipari gépek speciális alkatrészeinek fényezésével, sőt műholdak fényezését is végezték már az Admatis Kft. számára. Náluk lehetőség van a helyszíni kárfelvételekre, tavaly a biztosítóknál kiérdemelték az „Észak-Magyarország kiemelt, márkafüggetlen autójavítója” címet. Az alapító tulajdonos Homoki József mellett ma már két fia, Ádám és Norbert is a vállalkozás sikeréért dolgozik. Norbert a műszaki vonalat viszi, Ádám a cégvezetés feladatait osztja az édesapával.

„Mindig is reméltem, hogy egyszer majd a gyerekeimmel együtt dolgozunk a csa-

ládai vállalkozásba, ezért igyekeztem egészen kiskoruktól megszerettetni velük az autókat. A veterán kocsikkal kezdődött, mindketten rajongtak az öreg járgányokért, rendszeresen lejárta a műhelybe, látták, mi hogyan készül, lassan beletanultak, és végül nekik is ez lett a hivatásuk” – avat be a motiválás Homoki-féle titkaiba az édesapja, aki mindkét fia teljesítményére nagyon büszke. Norbert a középiskola elvégzése után lett a karosszéria részleg vezetője, Ádám pedig a közgazdász diploma, majd a műszaki- és gépjárműszakértői diploma megszerzése után kapcsolódott be a munkába.

„Háromévesen már a kocsik közt „élünk”, ez volt a természetes közegünk, ez vált a vérünké” – indokolja a pályaválasztást Ádám. Arra a kérdésre, hogy érzékelhető-e náluk a generációs különbségek, azt mondja: ők az y generáció tagjaként már sok mindent másként látnak, ebből néha adódnak konfliktusok, de egy családi vállalkozásban egyébként is könnyebben konfrontálódik az ember. Az alapértékekben azonban nincs vita köztük, a szakmai kérdésekben pedig az édesapja adja meg a zöld utat.

„A nap 24 órájában erről gondolkodunk, mindhárman azon vagyunk, hogy a vállalkozás sikeres legyen, fejlődjön, megőrizzük ügyfeleink bizalmát” – zárja a beszélgetést Homoki Ádám.



Kemencemustra. Török Péter (balról) és édesapja

Az újrázás fejlődést jelent

Megújította akkreditációját az Észak-magyarországi Autóipari Klaszter

Megújította „Akkreditált klaszter” címét a BOKIK égisze alatt működő Észak-magyarországi Autóipari Klaszter (NOHAC). Az erről szóló oklevelet Csabai Tamás, a NOHAC klasztermenedzsere vette át október 12-én Budapesten, a Nemzetgazdasági Minisztériumban.

Új fejlődési szakaszba lépett a klaszterakkreditáció, az újak helyett mostantól a kiemelt együttműködést felmutató és a nemzetközi piacon is látható klasztereket kell támogatni Rákossy Balázs, a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) európai uniós források felhasználásért felelős államtitkára szerint. Az államtitkár az Akkreditált klaszter pályázat díjátadóján úgy fogalmazott, hogy a klaszterek elfogadták az akkreditációs pályázat megemelt minőségi elvárásait, hiszen az egyre élesedő piaci versenyben nekik is érdekük megfelelni a magasabb követelményeknek.



Rákossy Balásztól vette át az oklevelet Csabai Tamás (jobbra)

A rendezvényen 21 klaszter kapott oklevelet – közülük 18 megújította, 3 pedig első alkalommal nyerte el a címet. Megyénkből – a NOHAC mellett – az Észak-Magyarországi Informatikai Klaszter lett újra akkreditált, a címmel járó oklevelet Bánszki Attila, a Szinva Net Zrt. vezérigazgatója vette át.

A NOHAC 2006 végén alakult három vezető beszállító cég, valamint a Miskolci Egyetem Innovációmenedzsment Kooperációs Kutatói Központ és a BOKIK részvételével. A klaszter ma is a kamara aktív támogatásával működik. Az alapítás óta számos cég csatlakozott a klaszterhez, amely mára 77 tagot számlál. A tagok többsége fém- és műanyag megmunkáló vállalkozás, de találunk köztük tervezőirodákat, tanúsítással és egyéb szolgáltatásokkal foglalkozó vállalkozásokat is. A tagvállalatok által foglalkoztatott létszáma meghaladja a 16 000 főt, árbevételük megközelíti a 731 milliárd forintot, export árbevételük több mint 569 milliárd forint. A NOHAC első alkalommal 2014-ben nyerte el az Akkreditált Klaszter címet.

Automotive Hungary 2017

Három napon át várta az érdeklődőket az október 18-án megnyílt Automotive Hungary járműipari beszállítói szakkiallítás Budapesten. A Hungexpo Vásárközpontban megrendezett eseményen – Miskolc város megújult arculatú standjához csatlakozva – most is bemutatkozott tagvállalatait képviselve a NOHAC.

A szakkiallítás harmadszor jelentek meg közös standon Miskolc autóiparhoz kötődő vállalatai és a szakmai szervezetek. Bemutatkozott többek között a miskolci önkormányzat, a Miskolc Holding Zrt., a Miskolci Egyetem, a Miskolci Felnőttképzési Központ Kft., a Takata Safety Systems Hungary Kft., a Robert Bosch Energy and Body Systems Kft., a Patec Precision Kft., a Shinwa Magyarország Precíziós Kft., a BPI Group Hungary Kft. (Remy). Önálló kiállítóként volt jelen a Thermofoam Kft., a ZF Hungária Kft., a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közhasznú Nonprofit Kft. és a Technoplast Group Kft.

Varga Mihály a megnyitón kiemelte, hogy a kormány 2020-ig 3 milliárd eurót költ kutatási és fejlesztési innovációs területekre, az összeg jelentős része a járműipart segíti majd.

Nőtt a taglétszám

Fükö László, a klaszter elnöke: Az akkreditáció megújítása az elmúlt közel három év aktív munkája nélkül nem sikerülhetett volna, hiszen az „újrázás” azt is jelenti, fejlődtünk, a klaszterhálózat működik, a tagok közötti együttműködés élő. Tevékenységünk színvonalát minősíti, hogy tagjaink ragaszkodnak hozzánk, és növelni tudtuk a létszámunkat. Az akkreditáció megújítása nem jár külön forrással, hanem egyfajta kiválósági mérce, ami jelzi a tagvállalatok erejét, az innovatív termékek előállításának magas szintjét, továbbá az együttműködésben rejlő gazdasági potenciált. Az akkreditáció a nemzetközi piacon is minőségi bizonyítvány lehet, ami megkönnyítheti a tagvállalatok, esetleg a klaszter piaci megjelenését.

Vállalkozói fórumok

A BOKIK tevékenységének népszerűsítése, szolgáltatásainak megismertetése, valamint a vállalkozókkal való kapcsolat erősítése érdekében folytatja fórumait. Október 26-án Mezőcsáton, az Élelmiszeri Központban 10 órakor kezdődik a rendezvény. A kamarát Dudás Tiborné titkár, dr. Szécsiné Bányai Ilona gazdaságfejlesztési szakigazgató, Tóth Ádám oktatási és képzési szakigazgató, valamint dr. Deme Lászlóné, a kamara jogi szakértője képviseli. A következő fórum helyszínre november 9-én Sátoraljaújhely, november 16-án Putnok lesz.

Új vezérigazgató az MPK élén

Október elsejétől Zsinkó Tibor a tiszaujvárosi MOL Petrolkémia Zrt. (MPK) vezérigazgatója. Kinevezését az indokolta, hogy az MPK korábbi vezérigazgatója, Huff Zsolt szeptember 1-jétől a MOL Magyarország Downstream üzletágának ügyvezető igazgatója lett.

A MOL-csoport célja, hogy a MOL Petrolkémia Európa vezető vegyipari vállalatai közé zárkózzon fel. Ennek elérését Zsinkó Tibor fogja végrehajtani az MPK új vezérigazgatójaként. A szakember 2001 óta dolgozik a MOL-csoportnál. Az évek során számos vezetői pozíciót töltött be mind helyi szervezeteknél, mind pedig csoportszinten. Huff Zsoltot, aki a vegyipari osztály elnö-



keként tagja a BOKIK elnökségének, 2015-ben nevezték ki a MOL Petrolkémia vezérigazgatójának. Vezetése alatt a technológia- és

szervezetfejlesztés terén egyaránt fontos lépések történtek a vállalatnál: megvalósult a TIFO-TVK integráció, létrejött a MOL Petrolkémia Zrt., amely kiemelkedő rendelkezésre állás mellett 2015-ben minden idők legjobb üzleti eredményét érte el. Ezekben az években adták át a tiszaujvárosi butadién üzemet, és indult el az Olefin rekonstrukciós projekt is.

Huff Zsolt távozásával megüresedett a BOKIK vegyipari osztályának elnöki posztja, így a kamara novemberi küldöttgyűlése a tervek szerint Zsinkó Tibor vezérigazgatót kooptálja majd az osztály élére.

Látogatóban

Üzemlátogatást szervezett kamaránk az érdeklődő tagvállalatok számára a MOL Petrolkémia Zrt. tiszaujvárosi gyárába. Az október 5-i eseményen több mint 50 cég képviselője vett részt. A nap a vendéglátó vállalat bemutatásával kezdődött, majd gyárlátogatás következett. A délutáni órákban partnertalálkozón tárgyalhattak a konkrét üzleti lehetőségekről a vállalkozások vezetői és a tiszaujvárosi gyár vezető munkatársai.

A Certa Kft.-nél járt kamaránk elnöksége

Sátoraljaújhelyen tartotta soros ülését október 2-án kamaránk elnöksége. A Certa Kft. tulajdonosai: Rudnay Lajos és Farkas János hívták meg a testületet hazánk egyik legregibb, legnagyobb és legsokoldalúbb öntödéjébe, hogy bemutassák a cég történetét és tevékenységét.

A több mint öt évtizedes horganyöntészeti tapasztalattal büszkélkedő társaságnál 450-féle alkatrészt gyártanak évente, többek között a GE, a Bosch, a ZF és a Jabil számára. A tavalyi 2 milliárd eurós fejlesztés után idén 1,5 milliárd eurós beruházás valósul meg a Certánál annak érdekében, hogy minél szélesebb körű szolgáltatást nyújt-

sanak ügyfeleiknek, ügyelve arra, hogy megtartsák a termékcsaládán belül az iparágak egyensúlyát. Mint elhangzott, a társaság célja, hogy a jelenlegi 4 milliárd forintos árbevételét megduplázzák, a létszámot a mostani 400 főről 500-ra növeljék a következő öt évben, valamint új gyártócsarnokot építsenek.

Az üzemlátogatást követően Lórántné Orosz Edit, a Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának vezetője tartott előadást a megyei foglalkoztatási együttműködésekéről, majd kamaránk elnöke, Bihall Tamás számolt be az elmúlt időszak eseményeiről, így többek között a Széchenyi Kártya aktualitásairól, valamint a szakképzési tanérvnyitón elhangzottakról.



Farkas János (balra) mutatja be az üzemet a BOKIK vezetőinek

Sikeres a program

A Modern Vállalkozások Programjának (MVP) első üteme július végén zárul. A kitűzött célok teljesültek, ezért augusztustól egy bővített tematikával folytatódik a program.

A mikro-, kis- és középvállalkozások versenyképességének fokozása érdekében 2016 elején indult el a Modern Vállalkozások Programja elnevezésű projekt. A program célkitűzése az volt, hogy a vállalkozásokat új, korszerű informatikai alkalmazások használatára ösztönözze, ezzel növelje hatékonyságukat és produktivitásukat. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara másfél év alatt 3000 kis- és középvállalkozást kívánt elérni. Az eredmények magukért beszélnek.

A tervezett 3000 vállalkozás helyett közel 10 ezer vidéki kkv-t sikerült elérni. Több mint 4700 sikeres helyszíni üzleti, informatikai átvilágítás és tanácsadás történt meg, s meghaladta a 3700-at azon mikro-, kis- és középvállalkozások száma, amelyek megkapták a Digitális Felkészült Vállalkozás minősítést. A kkv-k a minősítéssel plusz 5 százalék vissza nem térítendő többlettámogatást vehetnek igénybe a 48,2 milliárd forint keretösszegű, digitális eszköz- és szolgáltatás-fejlesztését biztosító GINOP-3.2.2 informatikai pályázatban is.

Kiépült egy országos, 29 főből álló tanácsadói hálózat, amelynek feladata, hogy díjmentesen átvizsgálja a cégeket, és cégre szabott javaslatokat tegyen a digitális fejlesztési lehetőségekre. Olyan hardver eszközök, szoftverek vagy módszerek meghonosítását szorgalmazták, amelyek kiváltják a hagyományos, papír alapú feladatvégzést, vagy a meglévő, korszerűtlenné vált informatikai megoldások cseréjét eredményezik.

A kkv-k hasznos információkkal gazdagodhattak

a kifejezetten számukra létrehozott szemléletformáló tudástár segítségével. A digitalizáció szükségességének népszerűsítésére az országban 127 helyen információs napokat szerveztek. A projekt célkitűzése a kkv-k megszólítása, elérése volt. A rendezvényeinken elhangzott közel 500 előadás és a kollégák által nyújtott tanácsadás révén sikerült az egy fős cégektől a középvállalkozásokig bezárólag megszólítani a vállalkozásokat.

A folytatás következik

A sikerre való tekintettel az MVP folytatódik. A projekt további két évig, 2019 júliusáig segítheti a vidéki vállalkozásokat. A második szakaszban a projekt egyik új fókuszja az Ipar 4.0-val kapcsolatos kkv tudásbővítés. Az ipari digitalizáció a nagy cégek beszállítói láncra is jelentős hatást gyakorolhat, hiszen aki nem tudja adaptálni az új termelési környezettel kapcsolatos elvárásokat az elveszítheti pozícióját. Az Ipar 4.0 technológiával kapcsolatban még sokszor tájékozatlanok a cégek, ennek feloldásában kíván segíteni a program a kkv-k döntéshozóinak.

Az Unió általános adatvédelmi rendelete az elkövetkezendő időszakban rendkívüli terhet ró a hazai vállalkozásokra is. Ennek megismerése és az erre való felkészülésben segítséget nyújtanak a programban közreműködő tanácsadók. Átalakul a rendezvények struktúrája is: ágazat-specifikus rendezvényekkel, tematikus műhelymunkákkal készülnek a szervezők, így lesz autóiipari, építőipari, kereskedelmi rendezvény. A program többek között együttműködik a Google Digital Workshop programjával is. Bővülni fog az MVP honlapján elérhető szolgáltatások köre, melynek keretében a GINOP-3.2.2 pályázathoz kapcsolódóan pályázati előminősítő funkció kerül kialakításra.

Nyugdíjas foglalkoztatás

Már több mint két hónapja a gyakorlatban is megkezdte működését a Keleti Szomszédok Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet, amely egyrészt a dolgozni vágyó nyugdíjasoknak, másrészt a munkaerőhiánnyal küszködő cégeknek segít. Az első tapasztalatokról egy olyan cég termelési vezetőjével beszélgettünk, ahol folyamatosan tíznél több nyugdíjast foglalkoztatnak.

Nyáron indult a Keleti Szomszédok Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet, és az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy dolgozói oldalról élénk az érdeklődés az új típusú foglalkoztatás iránt, amelynek lényege, hogy a nyugdíjasoknak a diák munkavállalóhoz hasonló rendszerben lehet munkát adni. De mi a helyzet a másik oldalal? A munkáltatóknak van-e igényük a nyugdíjas munkavállalókra?

„Csak a magunk nevében beszélhetek, de mi szívesen foglalkoztatnánk még több nyugdíjas dolgozót” – tette egyértelművé kérdésünkre Róka Attila, az EKO Konzervipari Kft. termelésvezetője. Megtudtuk, az elmúlt időszakban 12-14 nyugdíjasnak adtak munkát a

Keleti Szomszédok közreműködésével. „Nyáron 45-50 diákot is felvesszünk, de többségük az iskolakezdés után már nem akar dolgozni. Így amikor hallottunk a nyugdíjas-szövetkezetek alakulásáról, jó ötletnek tűnt, hogy nyugdíjasokkal pótoljuk a kieső létszámot” – folytatta.

„Egyfajta próbának is felfoghatjuk az elmúlt egy-két hónapot. Ha akarnék, sem tudnék rossz szót mondani a nálunk megforduló nyugdíjasokról – értékelte a nyugdíjas szövetkezet által kiközvetített munkavállalókat Róka Attila. – Igyekeztünk könnyített feladatokat adni nekik, a fizikailag komolyan megterhelő munkát nem rájuk osztottuk, és kiválóan megállták a helyüket. Többen közülük évtizedes termelésben szerzett tapasztalattal érkeztek, amit hasznosítani tudtak nálunk.”

„Mint minden tudatosan és fenntarthatóan gazdálkodó cégnek, nekünk sem közömbösek az anyagiak. Szeretnénk minél költséghatékonyabban működni, és mivel a nyugdíjas munkavállalók foglalkoztatása a diákokéhoz hasonlóan, kimagaslóan kedvező, ráadásul még jól is dolgoznak, mi biztosan élünk majd még ezzel a lehetőséggel” – zárta a beszélgetést Róka Attila termelésvezető.

Magyar fiatalok a világ élvonalában

A világ harmadik legjobb informatikai rendszerüzemeltetője lett Varga Ákos Abu Dhabiban, a WorldSkills Szakmai Világversenyen, ahol hazánkat tizenkilenc szakmában húsz versenyző képviselte október 14. és 19. között.

A fiatal szakember bronzérmével még nem teljes a díjazottak sora, hiszen a csapatból Cseke Szabolcs festő a „Nemzet Legjobbja” lett, és kilenc „Kiválósági érmet” is szereztünk: Zaja Dániel hegesztő, Takács Dániel virággötő, Cseke Szabolcs festő, Bihary Gergely webfejlesztő, Svajda Viktória Bernadett pincér, Takács Zoltán és Sipos Kristóf mechatronika versenyzők csapatban, Kovács Alexandra fodrász, Liszi Roland bútorasztalos és Stadler Bence épületasztalos!

Az Egyesült Arab Emírátsok fővárosában megrendezett WorldSkills 2017 Szakmai Világversenyen 62 résztvevő országból összesen 1259 fiatal küzdött a világ legjobbjá címéért.



A legjobb helyezésekért járó arany, ezüst és bronzérem mellett még további különdíjakat is elnyerhettek a versenyzők. A különböző szakmákban elért pontszámokat a verseny zárását követően egy egységes ponttáblázat alapján átszámították, hogy azok összemérhetőek legyenek. Így az egyes szakmákban 500 pontnál jobb eredményt elérő versenyzők Kiválósági Érdeméremben részesültek, míg közülük az egyes induló

országok legjobb eredményt elérő versenyzői a Nemzet Legjobbja kitüntetéssel vehették át.

Budapest 2018

Az idei versenyt értékelve Parragh László, az MKIK elnöke elmondta: a magyar versenyzők a modernizációban fontos szakmákban ott vannak a világ élvonalában. Optimizmusra ad okot, hogy a jövő iparágait megtestesítő területeken

tudnak kiválóak lenni, például az informatikában, webfejlesztésben, mechatronikában, hegesztésben. A fiatal szakmunkások világversenye is mutatja, érdemes szakmát tanulni – hangsúlyozta a kamara elnöke. Reményét fejezte ki, hogy a 2018. évi budapesti EuroSkills-en is sikeresen szerepelnek fiataljaink.

Verseny történet

A WorldSkills Szakmai Világverseny története a II. világháborút követő időszakra vezethető vissza. A szakmunkáshiány leküzdése érdekében 1946-ban Spanyolországban a kézműves szakmákat egy szakmai verseny szervezésével próbálták meg a pályaválasztók körében népszerűsíteni. Kezdeményezésükkel a szakképzés színvonalának emelését is elő kívánták segíteni. Az első verseny kedvező tapasztalatai alapján a későbbiekben több nyugat-európai ország, majd ázsiai és amerikai országok is csatlakoztak a kezdetben Szakmai Olimpiának nevezett mozgalomhoz.

Hamarosan vizsgáznak a Mesterek

Négy szakmában 31 mesterjelölt vizsgázik a napokban a BOKIK szervezésében. Lapunkban már több alkalommal beszámoltunk arról, hogy 2015 szeptemberétől már csak mestervizsgával rendelkező oktató vezethet gyakorlati képzést, a kamara ezért szervezte meg idén is a jelentkezők képzését, vizsgáztatását.

Hat hegesztő, hat kozmetikus, 11 pincér és 8 szakács készül ezekben a napokban izgatottan a mestervizsgákra, amelyeket november első hetében szervez a BOKIK. A képzések ez év áprilisában kezdődtek és október végéig tartanak. A tananyagban szerepeltek: vállalkozási és pedagógiai ismeretek, valamint szakmai elméleti és gyakorlati modulok. A képzés 180 óras volt és 180 órát kell a mesterjelölteknek teljesíteniük.

A kihívás – ahogy mondani szokták – nem kicsi, hiszen már maga az óraszám is tetemes. A szakács mesterjelöltek gyakorlati óráján járva viszont azt is éreztük, igazi szakmai közösség kovácslódik ez alatt az idő alatt a jelöltek közül. Fórián Lajos séf, a szakácsok oktatója azt mondta, ez a mostani kivételesen jó csapat, érdeklődők, fejlődni akarnak,

éreződik, hogy szeretik a szakmájukat, és komolyan veszik a képzést.

Szegedi Enikőt, a tiszaujvárosi Termál Pizzéria és Étterem konyhafőnökét elsősorban a tanulók képzése motiválta, hogy belevágjon a mesterképzésbe. Kezdetben tartott attól, hogy a heti kétszeri alkalom sok lesz az otthoni munkával és a felkészüléssel együtt, de eljött az a pont, amikor már várta ezeket az órákat. Sokat tanult, fejlődött, és örül, hogy egy ilyen jó csapat tagja lehet – mesélte.

A képzés pozitívumai között elsőként a jó oktatókat említette Török Péter, a Népkeri Vigadó konyhafőnöke, akit a munkáltatója kapacitált a mesterképzésre. Nem bánta meg, mivel sok új ismerettel gyarapodott, új főzési módokat, tálalási technikákat tanult meg. „Összességében olyan, mintha egy komoly továbbképzésen vennék részt, sokat fejlődtem ezekben a hónapokban” – fogalmazott. „Szeretem a szakmámat, így számomra presztízskérdés is, hogy megszerezem

a mesterfokozatot” – osztotta meg gondolatait lapunkkal Tokaji Károly, a tiszaujvárosi Ebédfutár Kft. helyettes konyhafőnöke. Hozzátette: szakácsnak lenni ma divatos lett, felkapott a gasztronómia, de ahhoz, hogy jól csináljuk, sokat kell tanulni dolgozni, és igényesnek kell lenni magával szemben az embernek. Számára egyik nagy pozitívuma a képzésnek, hogy a kamara közreműködésével most sok szakácsot, pincért megismerhetett a régióból.



Mesterjelöltek: Szegedi Enikő, Török Péter és Tokaji Károly

Tájéoló nap a Szabó Lőrincben

Tájéoló napot szervezett kamaránk október 11-én a miskolci Szabó Lőrinc Általános Iskolában. Az egész napos rendezvényen az intézmény nyolcadikos osztályos diákjai vettek részt.

A „Tájéoló nap” program egy jól megszerkesztett, jelenleg 6 szakmacsoportra kidolgozott pályaeorientációs program, melynek célja rövid idő alatt átfogó képet kapni a résztvevő gyerekek képességbeli erősségeiről és érdeklődési irányairól. A program megvalósítása egy tanítási napot igényel. Segítségével a munka világában alapvetőnek tekinthető, gyakorlati készségeiről kaphat sokoldalú visszajelzést egy-egy osztálynyi tanuló, elsősorban az erősségekre koncentrálva. A pályaeorientációs nap tevékenységei hat nagy területet fognak át: a műszaki, a kereskedelmi, az üzleti ügyintézői,



A diákok kipróbálhatták képességeiket a különböző szakmákban

a kézműves, a turisztikai-vendéglátói és az egészségügyi-szociális területek igényei szerint. A forgószínpad jelleggel megszervezhető esemény minden helyszíne egy-egy szakmai

irányt képvisel. Az egyes állomásokon 40 percet töltenek a tanulók, 4-5 fős csoportokban. Mindenhol 5-10 perces időtartamú, változatos, egyénileg és/vagy csoportban elvégezhető elméle-

ti, gyakorlati és/vagy szerepjáték jellegű feladatokat oldanak meg.

A tanulók a Tájéoló nap előtt és minden helyszínen külön is értékelik saját magukat – egyszerűen kezelhető visszajelző lapok segítségével. Ugyanazon szempontok alapján pedagógusaik, társaik és szülei is értékelik őket. Az egyes állomásokon pedig strukturált szempontok szerint megfigyelők rögzítik a diákok tevékenységére vonatkozó egyedi tapasztalataikat.

A sokféle értékelés eredményeinek összesítéseként végül jól áttekinthető és grafikus formában is megjeleníthető kép rajzolódik ki minden egyes résztvevő érdeklődési irányairól és legfontosabb képességeiről. Tájéoló napot most első ízben szervezett kamaránk, amelyhez a partnerek a miskolci Szabó Lőrinc Általános Iskola nyolcadikosai voltak.

A SÉF utolsó útja

Elment a MESTERSZAKÁCS! A hír mindannyiunkat letaglózott. Az elmúlás fölötti döbbenet szívszorító: Mátyás Rudit – mert mindenki így szólította – nem látjuk többé. Már hiába várjuk a kamarába a mesterképzésre, a mester-vizsgára, többé nem köszön ránk a maga kedvesen harsány, szeretetteli módján, nem kerül ki a keze alól több ifjú szakács, és megfontolt szakmai tanácsait sem hallhatjuk már egyetlen főzőverseny zsűrijében sem. Neve fogalom volt a szakmában, nemcsak Miskolcon, de a megyében, sőt az országban is. Emblematikus alakja egyet

jelentett magával a vendéglátással, a minőséggel, a szak tudással, az igényességgel, a szakma maximális tiszteletével. Emberként igazi jó barát, segítőkész kolléga, a társaság örök középpontja volt.

A BOKIK számára a fiatal szakemberek képzésében és a mesterképzésben, vizsgáztatásban végzett kimagasló munkát. Mindannyian tiszteltük, nagyra tartottuk, többünket megtisztelt barátságával. A korszakos cheftől, a kiváló kollégától, barátától október 9-én vettünk végső búcsút a hejőcsabai római katolikus temetőben. Nyugodj békében Rudi! Emlékedet megőrizzük.



Mátyás Rudolf (balra) a kamara 2015-ös mesteravatóján

A szakképzés napja Zemplénben

Zempléni Szakmai Nap címmel szakképzési pályaeorientációs rendezvényt szervez a BOKIK november 15-én a Sárospataki Tankerületi Központtal közösen.

A városi sportcsarnokban tartandó rendezvény célja, hogy az általános iskolás, pályaválasztás előtt álló diákok megismerkedjenek a helyi szakképzési lehetőségekkel, gyakorlati kép-

zőhelyekkel. Ennek érdekében a sárospataki és sátoraljaújhelyi cégek közül azokat szólítja meg a kamara, amelyek a legtöbb tanulót foglalkoztatják, illetve a helyi sajátosságokat képviselik, prezentálják. Az eseményre a vonzáskörzetben lévő iskolákból (Sátoraljaújhely, Sárospatak, Cigánd járások) több száz diákot várnak.

Szabad a pálya novemberben

A november számos eseményt tartogat a továbbtanulás előtt álló diákok számára. Ezek a pályaeorientációs rendezvények segítséget nyújtanak a tájékozódásban, felkelthetik a tanulók érdeklődését az általuk talán még nem is ismert szakmák iránt. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkozta-

tási Főosztálya évről évre nagy sikerrel rendez meg a „Szabad a pálya” pályaválasztási kiállítást. Idén Miskolcon, november 8-án és 9-én a Generali Aréna ad otthont a nagy érdeklődésre számot tartó programnak. A BOKIK segítő szervezőként és kiállítóként is jelen lesz az eseményen.

Ten Pao: háromszáz új munkahely

A Ten Pao cégcsoport október elején megnyitotta első Ázsián kívüli gyáregységét Miskolcon, a Déli Ipari Parkban.

A kínai tulajdonban lévő vállalat a világ egyik vezető gyártója a fogyasztási cikkekhez készülő kapcsoló üzemi tápegységek, valamint az intelligens töltők és vezérlők ipari felhasználása területén. A 2,1 hektáros miskolci telephelyen 2600 négyzetméteres gyáregységet és a hozzá tartozó irodaépületet alakított ki

a vállalat. A Ten Pao mintegy 4,5 milliárd forintot kíván Miskolcon befektetni, és dolgozó létszámát szeretné legalább 300 főre növelni 2021-re. A Ten Pao célja, hogy a most átadott telephely legyen egyrészt a vállalatcsoport fő gyártási központja Európában az elektromos alkatrészek és tartozékok gyártása területén, másrészt a vállalatcsoport kiemelt logisztikai partnere legyen az európai ügyfelek és azok termelési egységei számára.

Látók és látássérültek szüreteltek együtt

Október a látás hónapja, október 15-e pedig a látássérültek nemzetközi napja, amelynek a célja, hogy felhívja a figyelmet a vakok és a gyengén látók sajátos helyzetére. Az első Miskolci Lions Klub és a Lady Lions Klub ehhez a naphoz kapcsolódva – immár hagyományosan – Tokaj-hegylajai szüretet szervezett a vakok és gyengén látók részvételével a Disznókő Szőlőbirtokon 14-én, szombaton. Az első ilyen szüretet négy évvel ezelőtt tartották, ahol látók és látássérültek együtt, kéz a kézben szedték a fürtöket. Az akkor leszedett szőlőből készült bort – a szőlőbirtok közreműködésével – palackozták és jótékony célú árverésen értékesítették.

Fontos kiemelni, hogy a Lions mozgalom legfontosabb jószolgálati célkitűzése a látásukban sérült embertársaink támogatása. A legtöbb Lions klub a világ minden pontján évente rendez, szervez olyan eseményt, amelynek keretében a látássérültek illetve látásukat teljesen elveszített emberek támogatását végzik. A miskolci klubok karitatív munkájában a BOKIK több tagvállalatának vezetője is aktívan részt vesz.



Rijekában járt az alelnök

Közel 100 vállalkozás részvételével regionális üzleti fórumot tartottak a közelmúltban Rijekában. A rendezvényen a BOKIK-ot Üszögh Lajos alelnök képviselte.

A helyszín nekünk, magyaroknak azért is különleges, mert 1811-ben az egykori Fiumében alakult meg az első magyar kamara. A rijekai rendezvényen horvát, szerb, bosnyák üzletemberek egyeztettek a további együttműködés lehetőségéről, és a korábbi jó kapcsolatoknak köszönhetően hívták meg a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamarát. Magas rangú politikai részvétel is jelezte a téma fontosságát.

Kiemelkedő színvonalú előadást tartott a szerb főváros nagyszabású fejlesztési terveiről Borko Milosavljevic, Belgrád alpolgármestere. Bruno Bojic, a Boszniai Kamara alelnöke a bosnyák gazdaság előtt álló lehetőségeket ecsetelte. Üszögh Lajos, a BOKIK alelnöke a kamara bemutatásán túl – a helyiek érdeklődésére – beszámolt a duális képzésben eddig elért eredményekről, a Széchenyi kártya és a hozzá kapcsolódó konstrukciók sikereiről, valamint az Észak-magyarországi Autóipari Klaszter működéséről. A felek a tervek szerint a jövőben nagyobb hangsúlyt fordítanak majd a Kárpáti Kamarák Szövetsége révén megvalósítható együttműködésre.

B2B találkozó Kassán

A Magyar Nemzeti Kereskedőház Zrt. és a Slovak Investment and Trade Development Agency szervezésében a Magyar-Szlovák Gazdasági Vegyes Bizottság üléséhez kapcsolódóan október 30-án 9 óra 30 perctől Üzleti Fórumot, valamint B2B találkozót szerveznek Kassán. A rendezvényen a BOKIK is képviselteti magát. Helyszín: DoubleTree by Hilton Hotel. A rendezvényről bővebb információ: www.bokik.hu

TOP 100 novemberben

Már szervezi az idei TOP100 rendezvényt a BOKIK. Az őszi hagyományos és nagyszabású gazdasági eseményének november 21-én, kedden délután a lillafüredi Hotel Palota ad majd otthont. A program előadója Csath Magdolna közgazdász, egyetemi tanár lesz, és ezúttal is átadják a TOP 100 Gazdasági díjat.

Októberi üzemanyagárak

Ha a személyi jövedelemadó törvény hatálya alá tartozó magánszemély az üzemanyagköltséget a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszerezni.

A 2017 októberében alkalmazható üzemanyagárak a következők:

ESZ 95 motorbenzin	347 Ft/l
Gázolaj	345 Ft/l
Keverék	384 Ft/l
LPG-autógáz	214 Ft/l

IMPRESSZUM

Felelős kiadó: Bihall Tamás
Kiadja: a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara **Postacím:** 3501 Miskolc, Postafiók 376.
Lapunk elérhető: www.bokik.hu
Nyomdai munkálatok és terjesztés: Inform Média Kft.
 4031 Debrecen, Balmazújvárosi út 11. Telefon: 52/526-626



Elérhetőségeink

BOKIK miskolci ügyfélszolgálat

3525 Miskolc, Vologda utca 3.
 Tel.: 46/501-091; 501-875; 501-090
 Fax: 46/501-099
 e-mail: bokik@bokik.hu
 web: www.bokik.hu

Képviselőink:

Kazincbarcika
 3700 Kazincbarcika, Mátyás király út 2.
 Tel/Fax: 48/512-100
 e-mail: kbarc.bokik@t-online.hu
Mezőkövesd
 3400 Mezőkövesd, Szent L. tér 17.
 Telefon/Fax: 49/500-100
 e-mail: dienes.lorant@bokik.hu,
mkov.bokik@t-online.hu
Ózd
 3600 Ózd, Jászi O. u. 3.
 Telefon/Fax: 48/569-228

e-mail: juhasz.istvan@bokik.t-online.hu

Sátoraljaújhely
 3980 Sátoraljaújhely, Kossuth tér 3.
 Telefon/Fax: 47/521-001
 e-mail: sauj.h.bokik@t-online.hu
Sárospatak
 3950 Sárospatak, Kossuth út 20.
 Telefon: 47/311-034
 e-mail: sarospatak@bokik.hu

Szerencs
 3900 Szerencs, Ondi út 1.
 Telefon/Fax: 47-561-001
 e-mail: szerencs@bokik.hu
Tiszaújváros
 3580 Tiszaújváros, Szent István út 1/A, I./9.
 Telefon/Fax: 49/540-100
 e-mail: jakab.zoltan@bokik.hu,
tujv.bokik@t-online.hu