

GAZDASÁGI IRÁNYTŰ

A BOKIK
MAGAZINJA

2016



A MEGBÍZHATÓ PARTNER

TARTALOM

2012–2016: Kedvező változások, növekvő befolyás, erős kamara	3
4 év – 1000 rendezvény	6
Versenyképes szakképzés – versenyképes gazdaság	8
Mozgásban, fejlődésben az üzleti kapcsolatok.....	13
A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöksége 2012–2016	16
BOKIK, a megbízható partner	18
Kedvező folyamatok.....	20
Tíz éve alakult a NOHAC	22
Klaszter a vonzó belvárosért	22
Kettős évforduló	23
Az első 25 évben.....	24
Az informatika ma már olyan fontos, mint a 220 Volt.....	26
500-as céglátogatás.....	28
Az innováció a fejlődés rugója 1–2.....	28
Népszerű előadók, érdekes témák a társalgóban.....	29
A BOKIK által adományozott elismerések 2012–2016	30

IMPRESSZUM

Gazdasági Iránytű, a Borsod-Abaúj-Zemplén
Megyei Kereskedelmi és Iparkamara magazinja

Kiadja: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi
és Iparkamara. 3525 Miskolc, Szentpáli utca 1.

Felelős kiadó: BIHALL TAMÁS elnök

Szerkesztette: Marczin Eszter

Fotók: Kerényi László, Tóth Ádám Zoltán

Tördelés: BetűMester Bt.

Nyomdai munkák: MiProdukt Kft.

TISZTELT OLVASÓINK!

Fontos dátumhoz érkezett a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara: lezárult a köztestületünk munkáját meghatározó, irányító küldöttgyűlési tagok és az elnökség négyéves mandátuma.

Az elmúlt hetekben számvetést készítettünk a 2012–2016-os időszak elvégzett munkájáról, és készültünk, készülünk a BOKIK vezető testületeinek megválasztására. Ennek a választási folyamatnak az eredményeként szeptember végére feláll majd a BOKIK új küldöttgyűlése, amelynek tagjai megválasztják kamaránk vezető testületeinek tagjait a következő négyéves ciklusra.

Kiadványunkban az elmúlt négy év kamarai munkáját tettük mérlegre. Összefoglaltuk azokat a legfontosabb eseményeket, rendezvényeket, akciókat, amelyeket a megye gazdaságának fejlesztéséért, a vállalkozók tevékenységének támogatása érdekében szerveztünk.

Feladataink elvégzésében mindig számíthattunk tagvállalataink segítségére, támogatására. Büszkék vagyunk arra, hogy közel kétezer önkéntes kamarai tagunkkal az ország legnagyobb létszámú kamarái között vagyunk. Köszönet a bizalomért, a közös munkáért! Hiszen ezt a négyéves munkát csak Önökkel együtt tudtuk magas színvonalon megvalósítani!

Közös sikerünk az is, hogy a BOKIK – különböző konkrét mutatók alapján – jelenleg az ország legjobb három kamarája között van. Számítunk Önökre a jövőben is, mert csak EGYÜTT MŰKÖDÜNK!



BIHALL TAMÁS
elnök



DUDÁS TIBORNÉ
titkár

2012–2016: Kedvező változások, növekvő befolyás, erős kamara

A KÖZTESTÜLET ELMŰLT NÉGY ÉVÉRŐL BIHALL TAMÁSSAL, BOKIK ELNÖKÉVEL BESZÉLGETTÜNK

Az elmúlt négy évben meghatározó változások zajlottak a kamara életében. A köztestület tevékenységét – a pénzügyi és gazdasági válságot követően – élénkülő, folyamatosan fejlődő piaci környezetben látta el, miközben gyarapodtak feladatai, nőtt a befolyása és felelőssége is. Bihall Tamással, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) elnökével a négyéves ciklus legfontosabb történéseit vettük górcső alá.

Ha a kamara elvégzett munkáját tekintjük át, nem mehetünk el a gazdasági, társadalmi környezetben zajló folyamatok bemutatása mellett, hiszen ennek szerves részeként, alakítójaként működik – a vállalkozások érdekében – a köztestület. Milyen tényezők befolyásolták a kereskedelmi és iparkamara tevékenységét az elmúlt négyéves ciklusban?

Ebben az időszakban a kamara életét alapvetően két fontos tényező határozta meg. Az egyik, hogy köztestületünk – a történetében, de talán a magyar gazdaság történetében is példátlan módon – 2010-ben megállapodást kötött az akkor még választásra készülő Fidesszel a közös munkáról. Ennek az volt az oka, hogy a 2010 előtti politikai helyzetben a gazdasági folyamatok rosszul alakultak, és a kamara mindenképpen fontosnak tartotta a negatív tendencia megállítását, megfordítását. A 2010-es választások után aztán ez a megállapodás a kormányprogram részévé vált, ami egyben a kamara befolyásának megerősödését is jelentette. Ezt tovább növelte a kormány és a kamara között 2010 végén megkötött szakképzési megállapodás, amely a duális képzést preferálta. A másik meghatározó tényező a regisztrációs kötelezettség bevezetése volt, ami azt jelentette és jelenti, hogy – az önkéntes kamarai tagság mellett – minden az ipar, a kereskedelem és a szolgáltatás területén működő vállalkozásnak kötelezően regisztrálnia kell magát a kereskedelmi és iparkamaránál. Ez Borsod-Abaúj-Zemplén



megyében 33 ezer vállalkozást jelent. Örömmel mondhatom, hogy mára a rendszer elfogadottá vált, hiszen több mint 31 ezer cég teljesítette regisztrációs kötelezettségét a BOKIK-nál, a hiányzó 1000-1500 valószínű, nem működik, vagy a fekete zónában tevékenykedik. Összességében tehát ez az a két fontos elem, ami miatt a kamara befolyása, szerepvállalása jelentősen nőtt a korábbi időszakhoz képest. De természetesen szükség volt ehhez a nagy múltú szervezetünk szakmai elismertségére, tenni akarására, és lényeges az is, hogy a megerősödött befolyással sikeresen tudtunk élni. Megítélésem szerint a szakképzés területén egyértelműen, a gazdasági folyamatok támogatásával kapcsolatban pedig többségében sikeresen: akár az adópolitikát, akár a különböző intézkedéseket – így például az EKÁER-t, vagy a pénzgépek bevezetését – nézzük, ahol a kamara, a vállalkozók szempontjait figyelembe vevő és azokat képviselő javaslataival finomította, erősítette a rendszert.

Hogyan hatottak ezek az országos szintű változások a BOKIK elmúlt négy esztendejére?

A magyar kamarai rendszerben történt kedvező változások természetesen Borsod-Abaúj-Zemplénben is hatottak a kamarai folyamatokra. Úgy vélem, a BOKIK 2012-ben is erős szereplője volt a megye gazdasági, társadalmi viszonyainak, ami 2016-ra tovább erősödött. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara értékelése szerint a BOKIK a megyei kamarák rangsorában dobogós helyen szerepel.

A köztestület tapasztalatai, elemzése szerint hogyan változott a gazdaság helyzete, szerkezete a megyében 2012 óta?

Négy évvel ezelőtt megyénk gazdaságára még erőteljesen rányomta bélyegét a 2008-

ban kezdődött válság hatása. A cégek többsége vastagon ezzel a problémával küzdött, nem volt elég munka, nem volt elég fejlesztés, beruházás, és jelentős volt a munkanélküliség. Mára a megye gazdasági szerkezete átalakult, a kedvezőtlen foglalkoztatási mutatók megszűntek, nőtt a beruházási kedv és a gazdaság teljesítménye. Kiemelten igaz ez az ipar teljesítményére, amiben meghatározó szerepe volt a kormányzati döntéseknek, hiszen a Bosch erősödése, a TAKATA fejlesztése és általában az ipari tevékenység támogatása ezt erősítette. Ami az ágazati bontást illeti: a korábbi erős nehézipari túlsúllyal szemben a gépipar, ezen belül is a járműgyártással összefüggő területek, beszállítói tevékenységek erősödtek, valamint a vegyipar. Ezen ágazatok köré csoportosul a megye gazdasági ereje, itt figyelhető meg a legnagyobb hozzáadott érték, és itt valósultak meg a legnagyobb beruházások is. Ezt világosan mutatják a kamara közreműködésével készített TOP100 kiadványok, amelyek jól illusztrálják a gazdasági trendeket. Ezekből az elemzésekből kitűnik, hogy térségünk mostanra rákerült a világgazdaság térképére. Meghatározó ebből a szempontból Miskolc, Tiszaújváros, Kazincbarcika térsége, de Mezőkövesdről, Sátoraljajhelyről és Ózdról sem feledkezhetünk meg, ahol komoly cégek működnek a kamarával élő és szoros kapcsolatban. Ki kell emelnem azt is, hogy a cégek mellett Miskolc város és a megyei önkormányzat gazdasági aktivitása, kamarával történő együttműködése is erősödött, amire sikeres közös pályázataink a legjobb bizonyítékok.

A hazai kis- és közepes vállalkozások szerepe, helyzete, gazdasági súlya hogyan változott az elmúlt négy évben?

A gazdaság fellendülését, a válságból való kilábalást követően a megyei kkv-k több-

sége erősítette pozícióját, stabil a gazdálkodásuk, nőtt a beruházások száma, és folyamatos a fejlesztési kedv. Fontos körülmény, hogy a magyar gazdasági rendszerváltás időszakában alapított cégek mostanra lettek 25 évesek. Az ő sikerük, pozíciójuk is mutatja a fejlődést, az erősödést, hiszen többségük stabil piaccal, jövőképpel, innovációs teljesítménnyel rendelkezik. Ilyenek például a FUX Zrt., a Betatherm Kft., a Star-Plus Kft., a Telvill Kft., hogy csak néhányat említsünk. Olyan stabil ipari bázisok is kialakultak, mint a Sajóbátonyi Ipari Park, a KISS Cégcsoport vezetésével. A TAKATA és a Bosch mellett több jelentős fejlesztés is megvalósult: a Zemplénből említhetjük a Weinberg Kft.-t, a Fraisát, a Certát, a Prec-Castot, vagy a Felsőzsolcai Ipari Parkban a Sictát, a tiszaujvárosi térségben a Polipack és a Whist Kft.-t, Ózdon a Johnson Electricet, a Felkor 2000 Kft.-t, Kazincbarcikán az Ongropackot. A felsorolás persze ebben az esetben sem teljes, hiszen az elmúlt évek megvalósult beruházásainak részletes bemutatása túlmutat ezen a beszélgetésen. A kamara célja a jövőben az, hogy minél több kisvállalkozás fejlődjön középvállalkozássá. Többek között ezért is kezdtük meg 2015-ben a céglátogatásokat, amelyek keretében – első körben – 500 céget személyesen látogattunk, illetve látogattunk meg, hogy megismerjük igényeiket, és személyre/cégre szóló szolgáltatásokkal segíthessük munkájukat, továbblépésüket. Egyebek mellett ezt a célt szolgálja a kamaránk égisze alatt működő Észak-magyarországi Autóipari Klaszter, amely az autóipari beszállításban érdekelt kkv-kat fogja össze, segíti, erősíti. De meg kell említenem a Miskolc Belvárosi Gazdaságfejlesztő Klasztert, amely a főutca kereskedőit, szolgáltatóit szólította meg.



Az említett továbblépésnek lényeges eleme, feltétele az innováció, a kutatás-fejlesztés...

Fontos, hogy a kutatás-fejlesztés és a tudásintenzitás megjelenjen a cégek életében, e nélkül valóban nem képzelhető el a továbblépés. Éppen ezért a kamara katalizátor szerepet kíván betölteni az innovációs lánc fejlődésében. Ez gyakorlatilag a cégek és a kutatóhelyek minél intenzívebb összehozásában és a megfelelő források generálásában jelentkezik. A kamarai rendezvényeken sok ezzel kapcsolatos információ kell, hogy megjelenjen, és a vállalkozások beépítsék ezt a napi gyakorlatukba. Az ugyanis tény, hogy csak hagyományos módon nem lehet a cégek versenypozícióját szinten tartani. Ehhez kellene az újdonságok, az innováció. A Miskolci Egyetem kulcsszerepet játszik a régió fejlődésében és az innováció, a k+f folyamatában. A BOKIK arra törekszik, hogy minél több kkv-t közvetlen egyetemi kapcsolatokhoz segítsen. Ebben nagy fejlődési lehetőség van, hiszen az egyetemen a nagyvállalatok már jelen vannak, de nagyon sok kisebb cég is szeretne kapcsolatot létesíteni. Ennek kiváló eszköze a felsőoktatás területén a duális képzés, amelyben az egyetemnek már több mint 100 vállalati partnere van. A jövőben ezt a folyamatot szándékunkban áll erősíteni, a cél az, hogy a Miskolci Egyetem a magyarországi egyetemek egyik duális képzőközpontja legyen. Meg kell jegyeznem ugyanakkor azt is, hogy nem vagyunk elégedettek a kutatás-fejlesztés gyakorlati hasznosulásával. Ezen a területen nyilván az egyetemen belüli feltételeket és a gazdasági szereplők aktivitását is erősíteni kell. Fontos szerep hárul az egyetem kancellária rendszerére, hiszen ez az új egyetemi struktúra többek között pont azt hivatott elérni, hogy a gazdaság és az egyetem kapcsolata még erősebb legyen. Ezt a kamara is nagyban támogatja. Ezért is tartom fontosnak, és örülök annak, hogy a kamara elnökeként egyben a Miskolci Egyetem konzisztórium elnöke is vagyok, hiszen ez egy olyan testület, amelyik közvetíteni tudja az egyetem társadalmi, gazdasági környezetének igényeit az intézmény felé. Remélem, ez esetünkben egy eredményes, pozitív folyamat lesz.

Beszélgetésünk elején említette, hogy az elmúlt négy évben javult a foglalkoztatási helyzet a megyében. Mostanra viszont már szakemberhiányról szólnak a hírek...

Valóban, 2016-ra a megyében 180 fokal fordulat történt a munkaerőpiacon: hiszen ma már szakemberhiányról beszélünk. A helyzet ugyanakkor ellentmondásos, mert a munkanélküliségi mutatóink még mindig az országos átlag felettiek. Ez az állásnélküliek összetétele szempontjából kritikus kérdés, de a munkaerőhiány a gazdasági dinamizmust jeleníti meg. Azt látjuk, hogy a gazdaságban mérnökökre, technikusokra, szakmunkásokra van szükség. Ezt a folyamatot kezelni kell, hiszen az, hogy nem lesz elég szakember, a termelés gátja lehet. Azt látom, hogy a cégeknél át kell tekinteni a bérezési kérdéseket, mert e nélkül a helyzet nem oldható meg. Az itthon keresett szakemberek ugyanis Európában is keresettek – többszörös jövedelmi viszonyok mellett. De talán vannak olyan fedezeti pontok, amelyek megléte esetén a fiatalok hazajönnek, illetve itthon maradnak. Ilyen vonzó/marasztaoló fedezet lehet a megfelelő hazai jövedelem, az életfeltételek – gondolok itt például a lakásra, az iskolák színvonalára, a vállalati kultúrára. Ezek megléte nagyon fontos lenne a megye gazdaságának jövőbeni fejlődéséhez. És természetesen folyamatosan napirenden kell tartani, hogy a közmunkaprogramokban résztvevőket hogyan tudjuk átvinni a versenyszférába.

Térjünk még vissza a szakemberhiány kapcsán a szakképzéshez, amelyben a kamara részvétele megkérdőjelezhetetlen a duális képzés bevezetése miatt...

A duális képzés rendszerének kialakítása 2012-ben, a kamara és a kormány közötti megállapodásnak megfelelően, megkezdődött, és 2013-ra a folyamat általánossá vált. Ebben a munkában szorosán együttműködünk a Nemzetgazdasági Minisztériummal. Az elmúlt években sok fejlemény történt ezen a területen is: szakképző centrumok alakultak, létrejött a kamarai garancia-vállalás intézménye, erősödtek a kamarai jogosítványok, ami újabb feladatokat, és felelősséget jelent számunkra. Mostanra elmondható, hogy elindultunk a duális képzés útján, és a következő évek ennek megvalósításáról, finomhangolásáról fognak szólni, a kamara jelentős közreműködésével.

Végezetül szeretnénk rövid értékelésre kérni: hogyan látja a BOKIK elmúlt négy évét?

Sikeres négy év van mögöttünk, és ezért köszönet illeti azt a több ezer vállalkozást,

amelyek aktívan bekapcsolódtak a kamara munkájába, rendezvényeket generáltak, és részt vettek azokon. Külön köszönet jár azoknak a vállalkozásvezetőknek, akik munkát vállaltak a kamara testületeiben, hiszen ez önként végzett plusz feladatot jelentett számukra. Ez több száz vállalkozót jelent: az elnökség, a különféle testületek tagjait, a küldötteket és természetesen a kamara munkaszervezetét, akik megfelelő szakmai tudással, idegennyelv-ismerettel és elhivatottsággal végzik a munkájukat. Fontos eredménynek tartom azt is, hogy ebben a négy évben – a hagyományainkat folytatva – élő kapcsolatokat ápolunk és alakítottunk ki a térség önkormányzataival, mindenekelőtt Miskolc város önkormányzatával és a megyei önkormányzattal, de a járásokkal is. Az előbbiekkkel éppen a megújult önkormányzati szekciónk tevékenysége révén. Kiemelten jó a kapcsolatunk a kormányhivatallal, hiszen a hatsági munka okán is jelentős az együttműködési felület közöttünk. De a partnereink között tudhatjuk az agrárkamarát, a Miskolci Akadémiai Bizottságot, a munkaadói szervezeteket és több hivatásrendi kamarát is.

Az összegzés mellett a tervekről se feledkezzünk meg...

Ami a következő négy évet illeti: a kamarai feladatok kijelölik az utakat. Természetesen szeretnénk sikeresen megvalósítani a duális szakképzést mind a középiskolák, mind a felsőoktatás szintjén. Külgaasági kapcsolatrendszerünkkel szeretnénk javítani és erősíteni a megye gazdasági szereplőinek piaci aktivitását, a jelenleg exportáló cégek viszonylag szerény számát jelentősen növelni. A kamara továbbra is megbízható partner szeretne lenni a megye társadalmi, gazdasági életében, mint ahogy ezt eddig is tette. Folytatni kívánjuk a céglátogatásokat, hogy a meghatározó cégek életéről minél konkrétabb információval rendelkezünk, és ennek köszönhetően testreszabott kamarai programot tudunk összeállítani. Mindezek mellett még két feladatot szeretnénk kiemelni. Az egyik a kamarai székházunk megújítása. A kamara infrastruktúrája kiváló, de a központi irodaházunk felújításra szorul. Ezt szeretnénk – pályázati eszközökkel megtámogatva – a következő ciklusban megvalósítani. A tárgyi feltételek mellett a személyi megújulásra is oda kívánunk figyelni, és egyre több fiatal, tehetséges vállalkozót szeretnénk a jövőben bevonni a kamara vezetésébe.

4 év – 1000 rendezvény

DUDÁS TIBORNÉ: BÜSZKÉK VAGYUNK ARRA, HOGY A BOKIK AZ ORSZÁG HÁROM LEGJOBB KAMARÁJA KÖZÖTT VAN

Évente átlagosan 250 rendezvényt, eseményt szerveznek meg, bonyolítanak le a BOKIK munkatársai, és igen széles az a szolgáltatási paletta is, amellyel a vállalkozások rendelkezésére állnak. Dudás Tibornéval, a kamara titkárával a munkaszervezet feladatairól, a szolgáltatásokról, és a köztestület gazdálkodásáról is beszélgettünk.

„Az elmúlt négy év sok változást, újdonságot, plusz feladatot hozott a kamara munkájában. A vállalkozások kamarai regisztrációs kötelezettsége számunkra például azt jelentette és jelenti, hogy fel kellett készülnünk a törvényben előírt olyan szolgáltatások térítésmentes biztosítására, mint az üzleti partnerkeresés, a pályázatfigyelés, valamint a tanácsadás gazdasági, pénzügyi, adózási és hitelhez jutási kérdésekben. Az üzleti partnerkeresésre a www.uzletahalon.hu portál kínálja lehetőséget a regisztrált vállalkozásoknak és egyéni vállalkozóknak. A Kamarai Pályázat- és Rendezvényfigyelő Rendszert (www.kamreg.hu) pedig minden rendezett kamarai regisztrációval bíró vállalkozás díjmentesen veheti igénybe. Ez a szolgáltatás elektronikus formában értesíti az ügyfeleket arról, ha új pályázat jelenik meg, vagy kamarai

rendezvényt, képzést tartunk. Mára a regisztrációval foglalkozó kollégáink szervezett, átgondolt munkájának köszönhetően eljutottunk oda, hogy egy naprakész vállalkozói adatbázis áll a rendelkezésünkre, olyan, amelyből kiszűrjük a nem működő cégeket, – kezdi a változások, a megnövekedett feladatok ismertetését Dudás Tiborné.

Hozzáteszi persze, hogy ez csak egy kis szeletét jelenti a napi munkának, amihez jönnek a szakképzéssel kapcsolatos – szintén jelentősen kibővült és folyamatosan bővülő – feladatok, továbbá az első sorban a közel kétezer önkéntes tagnak nyújtott klasszikusnak mondható szolgáltatások, mint a gazdaság- és kereskedelemfejlesztést segítő fórumok, előadások, üzleti találkozók és üzleti utak, kiállítások szervezése. A sor még hosszan folytatható, hiszen kiemelt jelentőségű

a kis- és közepes vállalkozások számára például a Széchenyi Kártya-ügyintézés, közel hatszáz ügyféllel foglalkozott tavaly a kamara mellett működő Békéltető Testület, sokan igénybe vették az építőipari regisztrációt, az okmányhitelesítést, és a 2013-ban bevezetett Teljesítésigazolási Szakértői Szerv munkáját.

A SZÁMOK MAGUKÉRT BESZÉLNEK

Dudás Tiborné szerint azonban a felsorolás helyett nézzük inkább a számokat: az elmúlt négy évben évente átlagosan 250 rendezvényt, eseményt szerveztek meg, bonyolítottak le a kamara munkatársai.

„Ezekben benne van a több mint kétezer résztvevőt vonzó Kézműves Kupa ugyanúgy, mint az alkalmanként 50–60 érdeklődővel lebonyolított szakmai előadások, az egyre népszerűbb, hagyományos TOP100 rendezvényünk, vagy például a kamarai klubok – a Kamarai Társalgó, a Könyvelői klub, és a HR-klub – eseményei. Két évvel ezelőtt nagyszabású rendezvénnyel ünnepeltük a BOKIK 20. születésnapját, illetve a Miskolci Kereskedelmi és Iparkamara alapításának 135. évfordulóját, és emlékezetes volt 2015-ben a mesteravató, amelyen több mint 300 mesterlevelet adtunk át a Miskolci Egyetemen. Mindent összevetve: évente 18–20 ezerre tehető azoknak a vállalkozóknak a száma, akikkel kapcsolatba kerülünk, igénybe veszik valamelyik szolgáltatásunkat. Ez igen jelentős szám, és nagy felelősség is. A jól felkészült kamarai munkaszervezet a garanciája annak, hogy munkánk minőségét folyamatosan javítani tudjuk, és képesek vagyunk meg-



A Kézműves Kupa a BOKIK hagyományos tavaszindító nagy rendezvénye



felelni a sokszínű kamarai tevékenység minden területén” – magyarázza a titkár.

A LEGJOBBAK KÖZÖTT

A BOKIK jelenleg közel negyven munkatárssal dolgozik, az átlagéletkor 45 év, a diplomások aránya meghaladja a 90 százalékot, és a kollégák több mint 60 százaléka rendelkezik nyelvvizsgával.

„A minőségi szolgáltatások melletti elkötelezettségünket mutatja, hogy a megye hét nagyobb városában – Mezőkövesden, Tiszaújvárosban, Kazincbarcikán, Ózdon, Szerencsen, Sátoraljaújhelyen és Sárospatakon – működtetünk saját képviselőket. Erről nem mondtunk le a válság éveiben sem, és két évvel ezelőtt, amikor már látszott, hogy a gazdasági mutatók alakulása kedvezőbb irányt vesz, Sárospatakon felavattunk egy teljesen új irodát. Tavaly pedig a vállalkozók számára jobban elérhető helyre költöztött a tiszaujvárosi, a szerencsi és a sátoraljaújhelyi képviselőletünk. A miskolci és Miskolc környéki vállalkozók igényes kiszolgálása motiválta a megyeszékhelyen található ügyfélszolgálati irodánk megnyitását 2014-ben. Ma már korszerű, modern környezetben állnak a munkatársaink az ügyfelek rendelkezésére” – folytatja a tájékoztatást a kamara titkára, és büszkén emeli ki, hogy dr. Parragh László, az MKIK elnöke egy közelmúltban tartott összejövetelen az ország három legjobb kamarája közé sorolta a Borsod-Abaúj-Zemplén megyeit. Tette ezt arra alapozva, hogy a megyei kamarák munkájának értékelésekor a különböző tevékenységi

területeken – így többek között a taglétszám, a szintvizsgák, a külgazdasági tevékenység, a tanulószervezetek száma stb. – a BOKIK minden esetben dobogós helyen szerepel.

STABIL GAZDÁLKODÁS

STABIL GAZDÁLKODÁS

A BOKIK költségvetési terve minden évben az állami finanszírozású közfeladatok, a kamarai regisztráció, az általános feladatok, szolgáltatások, valamint az elnyert pályázatok várható bevétele és költségigénye alapján áll össze.

Dudás Tiborné azt mondja: a kiadások tervezésekor minden esetben fontos szempont az ésszerű takarékoság és a célszerűség. Ennek a következetes, fegyelmezett munkának köszönhető, hogy a kamara gazdálkodása stabil.

A magyar kormány 2010-es programjában prioritásként emelte ki a duális képzés bevezetését a szakképzés területén. Ezt a törekvését a szakképzési koncepciójában megerősítette, így abban a reformintézkedések között szerepel a duális képzés általánossá tétele. Az új képzési rendszer kiterjesztése és az ezzel kapcsolatos feladatok megvalósítása érdekében a kormány keretmegállapodást kötött a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, aminek következtében a kamara képzési feladatai jelentős mértékben kiszélesedtek. Ez egyben azt is jelentette, hogy a területi kamarák, így a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) szakképzési feladatait is ez a megnövekedett és sokrétű feladatrendszer határozta meg az elmúlt 4 évben. Sok új tevékenységet hozott ez az időszak, új fogalmakat, szabályokat tanult meg a kamara munkatársai, a képzőintézmények, a vállalkozások vezetői, és a korábbinál nagyobb felelősséget, aktivitást követel a duális képzéssel kapcsolatos munka a rendszer valamennyi szereplőjétől.

Versenyképes szakképzés – versenyképes gazdaság



Összeállította:
TÓTH ÁDÁM ZOLTÁN,
oktatási és képzési
szakigazgató

A versenyképes gazdaság alapja a gazdálkodó szervezetek, vállalkozások versenyképes-

sége, ehhez pedig nélkülözhetetlen eszköz a minőségi szakképzés. A gazdaság és a szakképzés elválaszthatatlan egymástól, teljesítményük kölcsönösen befolyásolja a másik szektor eredményeit. Éppen ezért különösen fontos, hogy a szakképző iskolák a munkaerőpiac igényeinek megfelelően készítsék fel a tanulókat és a vállalkozások még intenzívebben vegyenek részt a szakképzésben. A kamara célja, hogy minél több vállalkozás kapcsolódjon be a duális képzésbe mind a

kis- és közepes vállalatok, mind a nagyvállalatok szintjén, hiszen így a fiatalok életszerű munkakörülmények között, a legkorszerűbb technikát, technológiát alkalmazva kiváló szakemberekként tanulhatnak.

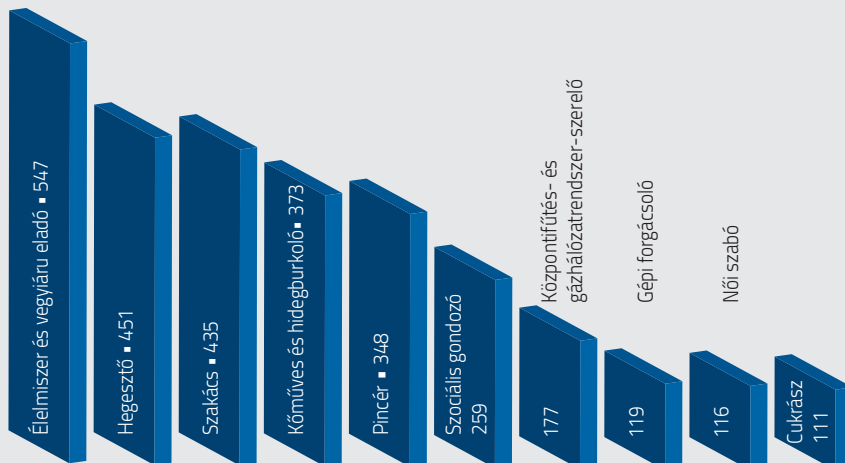
A KAMARA SZAKKÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGÉVEL KAPCSOLATOS VÁLTOZÁSOK 2012–2016 KÖZÖTT

- a 2012-től hatályos új szakképzési törvény részletesen határozza meg a kamarai feladatokat,
- a duális képzés bevezetése,
- a kamarai feladatrendszer megerősítése,
- a közfeladatok finanszírozásához való hozzájárulás a költségvetésből,
- a kamarai garanciaállalás bevezetése 2015 júniusától,
- a legjelentősebb közjogi feladat a szakképzés.

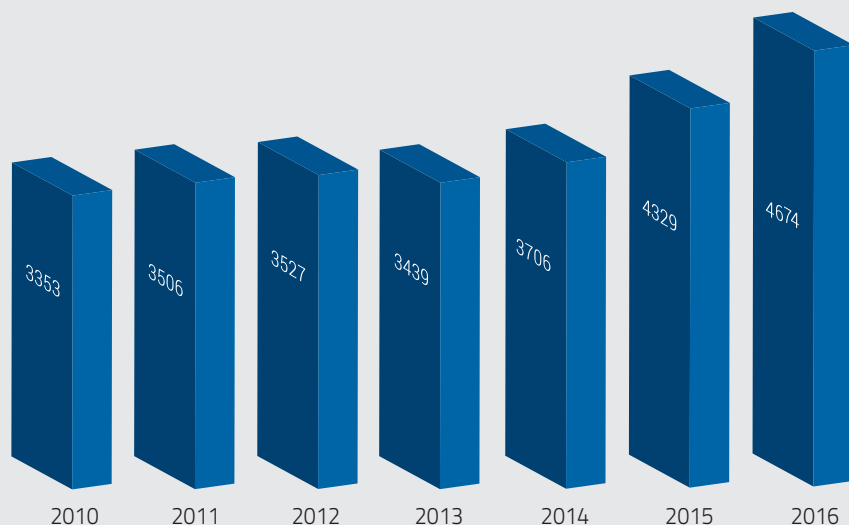
A KAMARAI GARANCIAVÁLLALÁS

A kormány célkitűzése, hogy a duális szakképzés megerősítése és kiszélesítése érdekében a duális képzésben részt vevő szakiskolai tanulók részaránya 2018-ra 70 százalékra emelkedjen. Ennek egyik eszköze a kamarai garanciaállalás intézménye, amelynek lényege, hogy a kamara garantálja: tanuló-szerződéses gyakorlati képzőhelyet biztosít

TOP10 SZAKKÉPESÍTÉS, MELYBEN KIMAGASLÓ A TANULÓSZERZŐDÉSEK SZÁMA 2015-BEN



TANULÓSZERZŐDÉSEK SZÁMA BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYÉBEN



a tanuló részére. Ha ez nem sikerül, akkor erről igazolást állít ki a szakiskola számára. A szakiskola csak ezen igazolás birtokában jogosult a tanuló gyakorlati képzéséről gondoskodni. Fontos megjegyezni, hogy a kamarai igazolás kiadása kiterjed az együttműködési megállapodás alapján folyó gyakorlati képzésre is. Ennek megfelelően együttműködési megállapodás kötése is csak akkor lehetséges, ha a kamara kiadta az igazolást arról, hogy részéről nem biztosított a megfelelő képzőhely az adott tanuló számára. A ka-

marai garanciavállalás bevezetéséről a 2014 decemberében elfogadott törvénymódosítás rendelkezett, és 2015. július 1-jén lépett hatályba. A garanciavállalás keretében a BOKIK célja, hogy biztosítsa a tanulók számára a megfelelő képzőhelyet, éppen ezért a munka megszervezésének egyik legfontosabb mozzanata az volt, hogy valamennyi tanácsadó elkészítette a területéhez tartozó gyakorlati képzőhelyek létszámkapacitását. Ebből kiderült, hogy mely szakképesítések esetén kell újabb képzőhelyeket feltárni, és melyek azok

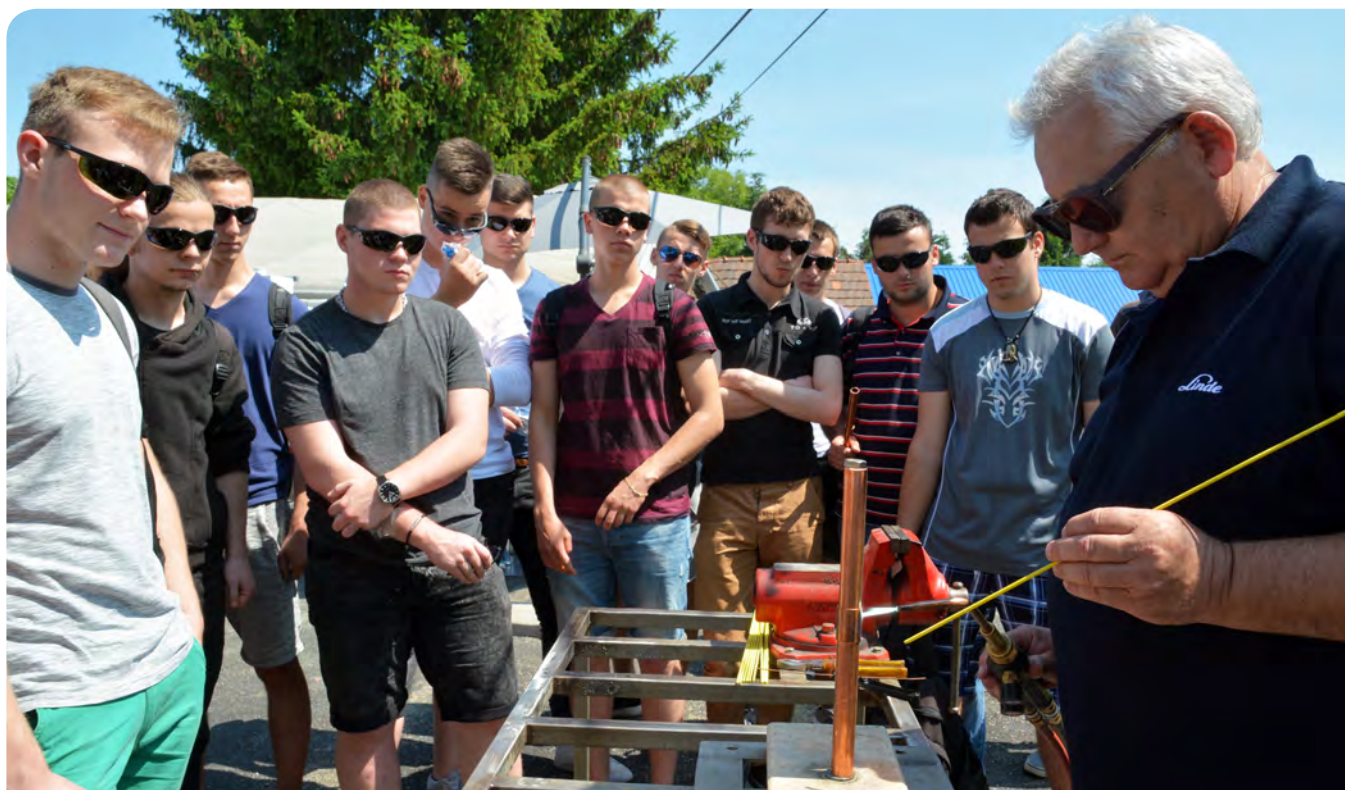
a szakképesítések, ahol szabad keret áll rendelkezésre a tanulók kihelyezésére. A 2015-ös tapasztalatok szerint az oktatási intézményektől előzetesen bekért adatok alapján a 9. évfolyamon tanuló diákok gyakorlati munkahelyekre történő kihelyezése összességében nem jelentett problémát. A gazdaságban rendelkezésre állnak azok a tanulói gyakorlóhelyek, melyekre a sikeres szintvizsgát követően megtörténik a tanulók kihelyezése, a tanulószerveződések megkötése.

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a duális szakképzésben résztvevő gazdálkodó szervezetek száma 2015-ben 812 volt, a képzőhelyek száma pedig 970.

TANÁCSADÓI HÁLÓZAT

A tanulószerveződések számának növekedése következtében az elmúlt évben a BOKIK-ban 10 főre emelkedett a tanulószerveződések tanácsadók száma. A tanácsadók végzik a tanulószerveződések-kötésével, az együttműködési megállapodások nyilvántartásával kapcsolatos feladatokat. A tanácsadók területi elhelyezkedése tükrözi a megye kiemelt térségeit, hiszen Miskolc mellett Kazincbarcikán, Ózdon, Mezőkövesden, Tiszaújvárosban, Szerencsen, Sárospatakon, Sátoraljaújhelyen látják el feladatukat.

A kamarai garanciavállalás bevezetése minőségi változást hozott a tanácsadók munkájában, hiszen a feladat személyre szabott, ta-



mulóközpontú munkastílust, munkamódszert igényel, ami azt is jelenti, hogy a tanácsadónak minden egyes tanulóval személyes, közvetlen munkakapcsolatba kell kerülnie.

A tanácsadók legfontosabb feladatai:

- A kamarai garanciavállalás rendszerének működtetése, a tanulószerveződések megkötésének lebonyolítása, a megkötött tanulószerveződések ellenjegyzése, illetve az iskolai tanműhelyben maradó tanulók számára a kamarai igazolás kiállítása.
- A BOKIK nyilvántartásában szereplő gazdálkodók tájékoztatása a tanulószerveződések megkötésének feltételeiről, illetve a szükséges nyomtatványokról.
- Potenciális képzőhelyek felkutatása és a gyakorlati képzésbe való bevonása.

MEGYEI FEJLESZTÉSI ÉS KÉPZÉSI BIZOTTSÁG

A magyar szakképzési rendszer meghatározó testületei voltak a Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságok (RFKB), 2011-re azonban bebizonyosodott, hogy ez a rendszer nem eléggé hatékony, hiszen a regionális szemlélet a megyék egyenletes fejlesztését sokszor hátráltatta. A szakképzés megújításának fontos eleme volt 2012-ben a regionális testületek megyei bizottságokká (MFKB) alakítása. A megyei bizottságoknak 2015. október 1-jétől a korábbi 7 helyett már csak 5 tagja van, köztük a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara, a munkaadói és munkavállalói érdekképviseletek, valamint a kormányhivatalok küldöttei. A bizottsági elnököt a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara jelöli és a titkársági feladatokat is a BOKIK végzi. A bizottság elnökét a BOKIK adja Bihall Tamás személyében.

Az MFKB elmúlt négy évének működési tapasztalatai azt mutatják, hogy ez a megyei szintű testület jó ismerője a helyi környezetnek, tisztában van a vállalkozások specifikációjával, ennek következtében a munkaerő-igénnyel és a hiányszakmákkal. Lényeges az is, hogy ebben a rendszerben az MFKB azt a kamarát tudhatja maga mögött, amely nagy figyelmet fordít a gazdasági tendenciák vizsgálatára, és a kötelező regisztráció kapcsán még nagyobb rálátása van a vállalkozásokra. Az MFKB hatásköre kiterjed minden olyan szakképzésre vonatkozó kérdéskörre, amely befolyásolja a megye szakképzésének fejlesztését. A tervezés folyamatának első lépése az MFKB javaslattetele az úgynevezett szakmaszerkezeti döntésre, amely meghatározza az államilag támogatható és a nem támogatott, valamint a csak bizonyos keretszám erejéig

támogatott iskolarendszerű képzéseket. Ez a szakképzés irányaira és a beiskolázás arányaira vonatkozóan javaslatteletti jogkör az iskolarendszerű és az iskolarendszeren kívüli szakképzésre egyaránt vonatkozik.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság javaslata a 2017/18-as tanévet érintő megyei hiány-szakképesítések rangsorára

Ssz. Hiány-szakképesítés megnevezése

1.	Gépi forgácsoló
2.	Hegesztő
3.	Ipari gépész
4.	Kőműves
5.	Villanyszerelő
6.	Asztalos
7.	Mezőgazdasági gépész
8.	Gépgyártástechnológiai technikus
9.	Vegyipari rendszerkezelő
10.	Vegyész technikus
11.	Épület- és szerkezetlakatos
12.	Szociális gondozó és ápoló
13.	Víz-, csatorna- és közműrendszer-szerelő
14.	Mechatronikai technikus
15.	Ács
16.	Állattartó szakmunkás
17.	Gyártósori gépbeállító
18.	Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő
19.	Gazda
20.	Infokommunikációs hálózatépítő és üzemeltető
21.	Magasépítő technikus
22.	Gyakorló ápoló
23.	Épületgépész technikus
24.	Kistermelői élelmiszerelőállító, falusi vendéglátó
25.	Női szabó

PÁLYAORIENTÁCIÓ

Nagyon fontos, hogy a pályaválasztásban érintettek – diákok, szülők, pedagógusok – ismerjék a gazdasági tendenciákat, a munkaerő-piaci helyzetképet és nem utolsósorban magukat a szakképesítéseket. A BOKIK ehhez kínál segítséget tájékoztatóival, ingyenesen biztosított programjaival annak érdekében, hogy megkönnyítse a döntést a pályaválasztás előtt álló tanulóknak és szüleiknek. A kamara pályaaorientációs és pályaválasztási tevékenységének célja, hogy elősegítse a fiatalok megalapozott

pályaválasztási döntését, amely után nagyobb eséllyel találják meg az érdeklődésükhöz és képességeikhez, valamint a gazdaság igényeihez illeszkedő szakmát, és azon keresztül a munkát. A fiatalok megfelelő orientációval sikeres munkavállalókká vagy vállalkozókká válhatnak a munkaerőpiacon.

A BOKIK pályaaorientációs tevékenységének kiemelt területei:

- gyár- üzem- és tanműhely-látogatások megszervezése az általános iskolai felső tagozatos tanulók részére, amelynek célja, hogy a különböző szakképesítéseket, szakmai tevékenységeket a tanulók valós körülmények között is láthassák, így még tisztább képet kaphatnak az egyes szakmák tartalmáról,
- pályaválasztási és pályaaorientációs rendezvények szervezése, lebonyolítása,
- a Szakma Sztár Fesztiválra látogató diákok utaztatásának szervezése, „tárlatvezetés” a fesztiválon,
- tájékoztató füzetek, kiadványok, prospektusok, szóróanyagok készítése,
- PR-tevékenység az adott megyében, a helyi média műsoraiban való megjelenés, sajtótájékoztatók tartása,
- tájékoztató előadások, osztályfőnöki órák, szülői értekezletek tartása az általános és a középiskolába járó gyerekek, szülei és tanáraik részére,
- együttműködés a kormányhivatalokkal, a térség és a megye gazdálkodó szervezetével, szakképző intézményeivel,
- szakmákat bemutató filmekkel a hiány- és keresett szakképesítések népszerűsítése.

VÁLTOZÁSOK AZ INTÉZMÉNYRENDSZERBEN

2015 szeptemberétől a szakképzés egy kézbe került, a Nemzetgazdasági Minisztérium, mint a szakképzésért és a felnőttképzésért felelős minisztérium, vette át mintegy 500 szakiskola és szakközépiskola egységes szakmai irányítását. Ezzel egyidejűleg a szerkezet átalakult és új szakképzési centrumok jöttek létre, amelyek a korábbiaknál nagyobb önállósággal működhetnek és nagyobb eséllyel biztosítják a szükséges forrásokat a szakképzés feltételeinek megteremtéséhez. Borsod-Abaúj-Zemplén megyében Miskolcon, Ózdon és Szerencsen működik szakképzési centrum. A BOKIK a napi munka során szorosan együttműködik mindhárom megyei centrummal.

2016. szeptember 1-jével átalakultak a szakképző iskolák, új szakgimnáziumi és új szakközépiskolai intézménytípusok kerültek bevezetésre.



MESTERKÉPZÉS

A duális képzés, a kamarai garanciavállalás bevezetése mellett a gyakorlati képzés minőségének biztosítását szolgálta a képzést folytató szervezetekkel szemben támasztott követelmények szigorítása. A munkaerőpiacon jól hasznosítható szakmai tudás megszerzése csak gazdasági környezetben képzelhető el, olyan szakemberek közreműködésével, akik nem csak birtokolják, de át is képesek adni tudásukat a felnövekvő utánpótlásnak. Ebből a gondolatból kiindulva született meg a döntés: a külső képzőhelyen gyakorlati képzést végzők részére kötelező a mestercím megszerzése. Ez a biztosíték arra, hogy a szakmailag felkészült, gyakorlati tapasztalattal rendelkező szakemberek pedagógiai ismeretekkel kiegészített tudás birtokában fogadják a tanulókat. Az erről rendelkező jogszabályok értelmében minden külső szervezetenél gyakorlati képzést végző szakembernek 2015. szeptember 1-től mestercímmel kell rendelkeznie. A BOKIK ennek keretében 2014–2015-ben több mint háromszáz mester számára szervezett képzést, és 2015 novemberében ünnepélyes keretek között vehették át mesterlevelüket az érintettek a Miskolci Egyetemen.

A következő 18 szakmában összesen 334-en szereztek mesterlevelet megyénkben: autóelektronikai műszerész, autószerelő, bútorasztalos, cukrász, fodrász, gázfogyasztó berendezés- és csőhálózat-szerelő, gépi forgácsoló, hegesztő, ipari gépész, karosszerialakatos, kereskedő, kozmetikus, kőműves, női szabó, pincér, szakács, szerszámkészítő, villanyszerelő.



SZAKMA SZTÁR FESZTIVÁL



DOBOGÓSOK MEGYÉNKBŐL

Év	Helyezés	Név	Szakma	Iskola
2013	I.	Komló Dávid	gépgyártás-technológiai technikus	Miskolc, Andrásy
2013	IV.	Koschik Dániel	kereskedő	Miskolc, Berzeviczy
2013	VI.	Mátyus István	központifűtés- és csőhálózat-szerelő	Tiszaújváros, Eötvös
2013	VIII.	Molnár Erika	kereskedő	Mezőkövesd, Széchenyi
2014	II.	Tóth Imre	kereskedő	Miskolc, Berzeviczy
2014	II.	Majoros István Viktor	villanyszerelő	Szerencsi Szakképző
2014	III.	Szkibó Kinga	fodrász	Miskolc, Szemere
2014	IV.	Kiss-Hocza Tamás	kereskedő	Miskolc, Berzeviczy
2014	V.	Kolozsvári Döniz	vendéglős	Miskolc, Berzeviczy
2014	VII.	Géczi Máté Zoltán	villanyszerelő	Szerencsi Szakképző
2015	II.	Szommer Babett	kereskedő	Miskolc, Berzeviczy
2015	II.	Ganyx Alex	szárazépítő	Sajószentpéter, Új Esély Oktatási Központ
2015	III.	Hornyák Regina	kereskedő	Miskolc, Berzeviczy
2016	III.	Vass Attila	központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő	Miskolc, Fazola
2016	IV.	Pető Mátyas	központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő	Miskolc, Fazola
EuroSkills válogató				
2016	IV.	Varga Fanni	ápoló	Miskolc, Ferenczi

Mozgásban, fejlődésben az üzleti kapcsolatok

KAMARAI PROGRAMOK, AKCIÓK A VERSENYKÉPESSÉG ÉS AZ EXPORTNÖVELÉS SZOLGÁLATÁBAN

A gazdaság- és kereskedelemfejlesztés területén a megyénkben beindult pozitív gazdasági tendenciák támogatása és erősítése határozta meg a BOKIK tevékenységét az elmúlt négy évben. Öröndetes, hogy ebben ciklusban megindult a foglalkoztatási helyzet javulása, csökkent a munkanélküliségi ráta, új befektetők jelentek meg megyénkben, növekedett a vállalkozások verseny- és exportképessége és erősödött az innovációs eredmények felhasználása a gazdasági élet minden területén.



Összeállította:
SZÉCSINÉ BÁNYAI ILONA
gazdaság- és
kereskedelemfejlesztési
szakigazgató

A pozitív tendenciák erősítését, támogatását célzó kamarai munka során figyelembe kellett venni a vállalkozások szinte személyre szabott igényeit, hiszen feltétlenül szükséges különbséget tenni a nagyvállalatok, illetve a mikro-, kis- és középvállalkozások által támasztott követelmények között. A szerteágazó gazdaságfejlesztési akciók megtervezésekor, ugyanakkor a stratégiaileg fontos földrajzi területek, külpiacok kijelölése is elengedhetetlen volt, melyekkel kapcsolatosan kamaránk eddigi tevékenységét, kapcsolatait, és a jövőre vonatkozó terveit, elképéléseit, valamint a vállalkozások igényeit figyelembe véve alakítottuk ki a területi prioritásokat. Mindezeket a szempontokat figyelembe véve kamaránk az elmúlt négy évben nagyszámú és a gazdasági élet minden területét felölelő gazdaság- és kereskedelemfejlesztési akciókat hajtott végre. Ezek közül a legfontosabbakat – természetesen a teljesség igénye, valamint a külön fejezetben szereplő pályázati tevékenységek nélkül – mutatjuk be.

KÁRPÁTI KAMARÁK SZÖVETSÉGE

A BOKIK 1993-ban kezdeményezte a Kárpáti Kamarák Szövetségét (KKSZ) létrehozá-

sát. A szövetség célja a Kárpát-medencében működő területi kamarák együttműködése, a vállalkozók közötti üzleti kapcsolatok erősítése, a határ menti gazdaságfejlesztés voltak. A szövetség alapító tagjai a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara mellett szlovák, lengyel és román kereskedelmi és iparkamarák voltak. A kamarai szövetség évente több alkalommal üzleti találkozókat rendezett – két- vagy többoldalú rendezvények formájában –, kölcsönösen meghívták egymást a kiállítókra, vásárookra, és 2-3 évente került sor az elnökök találkozóira is. 2009 májusában a Kárpáti Kamarák Szövetségének tevékenysége mérőföldkőhöz érkezett, amikor a Miskolcon megrendezett elnöki találkozón a tagkamarák áttekintették és értékelték a megalakulás óta eltelt időszak eredményeit, és döntöttek a további működés szabályairól is. A résztvevők megállapodtak többek között abban is, hogy a szövetséghez – az adott földrajzi térségből – újabb kamarák csatlakozhatnak. A KKSZ azóta is rendszeresen megrendezi elnöki találkozóit, amelyeken minden alkalommal újabb kamarák csatlakozását is jelenti, így mára a munká-

ban részt vevő és aktívan közreműködő kamarák száma 14-re emelkedett.

A BOKIK a szövetségen belül gazdasági fórumok és üzletember-találkozók megszervezéséhez igényelt támogatást a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarától, amelyet el is nyert 2012-ben történő megvalósításra. A gazdasági fórumokat és üzletember-találkozókat a Kárpáti Kamarák Szövetségében részt vevő valamennyi országban egy-egy helyszínen szerveztük meg, minden helyszínen más szektorban, szeptember és december közötti időszakban, a lenti táblázat szerint.

A KKSZ keretein belül folyó tevékenységekhez kapcsolódik az Ungvári (Kárpátaljai) Kereskedelmi és Iparkamara által kezdeményezett, a Visegrádi Alapból finanszírozott rendezvény-sorozat, amelynek címe: „A regionális együttműködés fejlesztése és a gazdasági integráció támogatása”. A nemzetközi vállalkozói fórumokat és üzletember-találkozókat magába foglaló projekt 2014–2015-ben valósult meg, az ukrán viszonyok miatt a Trencsényi Kereskedelmi és Iparkamara koordinálásával. A programsorozat többnapos rendezvényei Krosznóban (Lengyelország), Ungváron (Ukrajna), Trencsényben (Szlovákia), Miskolcon

Ország	Város	Szektor
Magyarország	Miskolc	Fémfeldolgozás, gépipar
Románia	Baia Mare (Nagybánya)	Építőipar
Ukrajna	Uzsgorod (Ungvár)	Vegyipar, műanyagipar
Szlovákia	Košice (Kassa)	Megújuló energiák, környezetvédelem
Lengyelország	Kroszno	Könnyűipar (bútor, textil)



Az Indonéz nagykövet és munkatársai a BOKIKban

és Hodoninban/Brnoban (Csehország) kerültek megrendezésre. Minden helyszínen informatív, az adott térség gazdasági helyzetét, lehetőségeit bemutató előadások zajlottak, majd a résztvevő cégek és vállalkozások üzletember találkozókon vehettek részt. Trencsényben és Brnoban kiállítás látogatásra is lehetőséget kaptak a résztvevők.

KERESKEDELEMFEJLESZTÉSI AKCIÓK

Az elmúlt négy évben több alkalommal sikerült elnyernünk a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatását, amelyet a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarán keresztül nyújtott, s melyekből nagyszabású rendezvényeket, külföldi üzleti utakat, illetve vállalkozások számára külgazdasági képzéseket is szervezhettünk.

Ebben a konstrukcióban a következő tevékenységeket, akciókat valósítottuk meg:

2013-ban beszállítói konferenciát szerveztünk a Kárpáti Kamarák Szövetsége kamaráinak részvételével Miskolcon, a Népkerti Vigadóban, amelyen mintegy száz vállalkozás és szervezet vett részt Magyarországról, Szlovákiából, Romániából és Ukrajnából.

Üzleti tanulmányutat szerveztünk a kamarai tagok és a NOHAC tagjai számára az Észak-Rajna Vesztfáliai Autóklubhoz, Düsseldorfba. A rendezvénynek az Észak-Rajna Vesztfáliai Gazdasági Minisztérium adott otthont, ezt követően pedig az üzletemberekből álló csoport meglátogatta a Daimler AG düsseldorfi gyárát.

Nemzetközi innovációs konferenciát és üzletember-találkozót szerveztünk szintén Miskolcon, több, mint száz résztvevővel, amelyen Magyarországon kívül a Kárpáti Kamarák Szövetségének többi országa is képviseltette magát.

Kiutazó üzleti delegációval részt vettünk a Tamperei beszállítói kiállításon (Alihankinta

Subcontracting Trade Fair), és ez alkalomból felvettük a kapcsolatot a tamperei Kereskedelmi és Iparkamarával, ahol egy üzleti találkozó tette még rangosabbá a programot.

A kis- és középvállalkozások számára külgazdasági képzést tartottunk, öt helyszínen: Ózdon, Sátoraljaújhelyen, Mezőkövesden, Sárospatakon és Miskolcon. A képzéseken összességében mintegy százhusz vállalkozás vett részt.

Ugyancsak 2013 decemberében nagyszabású, kétnapos rendezvényt szerveztünk Miskolcon és Szerencsen a „KKV-kon a világ szemé” címmel, amelyre meghívást kaptak a Magyarországon dolgozó külföldi gazdasági szakemberek, a környező országok kamarái és a vegyes kamarák munkatársai is. A mintegy kétszáz érdeklődőt vonzó, rendkívül sikeres – nagy sajtóvisszhangot is kiváltó – rendezvényen lehetőséget biztosítottunk több mint húsz kis- és középvállalkozásnak a bemutatkozásra. A rendezvény keretén belül a vendégek két céglátogatáson (Star-Plus Kft., Miskolc és Weiberg'93 Kft., Sárospatak) vettek részt.

2014 első félévében Csehországban járt a kamara üzleti delegációja, piacfeltáró utat szerveztünk Plzen városába. A kiutazást megelőzően májusban, a delegációban résztvevők és más a cseh piac iránt érdeklődő vállalkozások számára egy „előkészítő” rendezvényt, gazdasági fórumot szerveztünk Miskolcon, ahol információkat kaphattak a cseh üzleti környezetről, vállalkozási feltételekről, jogi és adózási kérdésekről, üzleti lehetőségekről, üzleti szokásokról. A kiutazó delegáció cégei üzleti fórumon és üzletember találkozón vehettek részt Plzenben, sor került két gépipari cég meglátogatására, valamint találkozót szerveztünk számukra a Prágában működő

magyar nagykövetség külgazdasági szakdiplomatájával.

Az év második felében hasonló felépítéssel egy török gazdasági fórumot és piacfeltáró utat valósítottunk meg Kayseri és Tekirdag (Rodostó) városokba. A program egy részét az MKIK Magyar-Török tagozatával közösen szerveztük meg. Kayseri városában nagyon szoros program keretében látogatást tettünk a tartomány kormányzójánál, a város főpolgármesterénél, a kereskedelmi kamarában, az ipari kamarában, a tiszteletbeli magyar konzulátuson, a város melletti ipari parkban, amely mintegy 1200 vállalkozásnak ad otthont. Megtekintettük a Kayseri melletti Ercyes hegyen készülő óriási turisztikai beruházást is, mely egy komplex sí-centrumot foglal magában. A kiutazás második részében Tekirdag városába látogattunk, ahol szintén a Tekirdagi Kereskedelmi és Iparkamaránál üzleti találkozókra került sor, illetve megtekintettük a város mellett épülő tengeri kikötői beruházást.

Az év végén a kamara üzleti delegációja részt vett a Párizsban megrendezésre kerülő MIDEST beszállítói szakkonferencián. A programhoz kapcsolódva látogatást tettünk és megbeszéléseket folytattunk a francia nagykövetségen dolgozó külgazdasági szakdiplomatákkal is.

PIACFELTÁRÓ DELEGÁCIÓK

Mindezek mellett az új piaci lehetőségek felkutatása és az egyes országok gazdasági, vállalkozási környezetének jobb megismerése céljából számtalan piacfeltáró utat és üzletember-találkozót szerveztünk külföldön is. A teljesség igénye nélkül az alábbi területekre: Brüsszel, Krakó, Linz, Asan, (Dél-Korea), Jekatyerinburg, Shandong, Hiangxi (Kína), München, Düsseldorf, Kassa, Katowice, Rzeszów (Lengyelország).

A sikeres kereskedelemfejlesztési akciók között kell megemlíteni továbbá, hogy az elmúlt év tavaszán kiutazó piacfeltáró delegációt szerveztünk a Pozsonyi Kereskedelmi és Iparkamarához, amelynek eredményeképpen összel üzletemberek kíséretében tettek látogatást megyénkben a pozsonyiak. Úgy a kamarák, mint a vállalkozások között folytatott megbeszélések és tárgyalások során kiderült, hogy a két régió között számos együttműködési lehetőség nyílt meg a cégek számára, a járműiparban, a gépiparban, a csomagolóiparban, de akár egyes élelmiszeripari területeken is.

KÜLKERESKEDŐK KLUBJA

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Kereskedelmi és Iparkamara 2006-ban létrehozta a Külkereskedők klubját az önkéntes tagok azon szakembereiből, akik cégüknél a külgazdasági kapcsolatokkal, export-import tevékenységgel, gazdaságfejlesztéssel, ezen belül új piacok megnyitásával foglalkoznak. Kamaránk az elmúlt évek során különféle információs rendezvényeket szervezett az érdeklődők számára, az egyes országok, régiók aktuális gazdasági helyzetéről, üzleti és piaci lehetőségeiről, mint például – a teljesség igénye nélkül, – bolgár, olasz, lengyel, szlovák, cseh, indonéz, tajvani napokat. Bemutattunk a tagok számára több vegyes kamarát, többek között a Framakot (Francia-Magyar Kereskedelmi és Iparkamara), a MUKIK-ot (Magyar-Ukrán KIK), a Bolgár-Magyar Gazdasági Kamarát, az Olasz-Magyar KIK-t, a Holland Magyar Kereskedelmi Egyesületet, és végül, de nem utolsó sorban Alsó-Ausztria Gazdasági Ügynökségét.

Az MKIK magyar-orosz tagozatával karöltve több szemináriumot rendeztünk az oroszországi, kazahsztáni és ukránjai üzletfejlesztési lehetőségekkel kapcsolatban, de vendégül láttuk az MKIK más vegyes tagozatait is, például a magyar-német, a magyar-török, a magyar-mongol, a magyar-kínai tagozatokat is. Szemináriumokat tartottunk a tagok számá-



ra az Incoterms változásairól, az osztrák és német munkaerőpiaci nyitással kapcsolatos tudnivalókról, valamint rendszeresen a kereskedelemfejlesztési pályázatokról. Külgazdasági roadshow-kat tartottunk a külgazdasági szakdiplomata hálózattal együttműködve, és bemutattuk a Magyar Nemzeti Kereskedőházat, illetve annak leányvállalatát, a Közép-Európai Kereskedelemfejlesztési Hálózatot.

KÖZVETÍTŐ SZEREPBEN

Kamaránkban rendszeresen fogadtunk külföldi delegációkat, számukra különféle üzleti programokat szerveztünk. Szintén rendszeresen fogadtuk és információval láttuk el a

Magyarországra akkreditált külföldi diplomatákat, így az amerikai, osztrák, svájci, svéd, belga, dél-afrikai, indiai, ukrán és iráni nagykövetségek munkatársait.

2015-ben a Gömör Expóhoz kapcsolódva Putnok városában nemzetközi befektetői és vállalkozói fórumot és üzleti találkozót szerveztünk, annak érdekében, hogy a magyar-szlovák határzónában a vállalkozások közötti kapcsolatokat élénkebbé, aktívabbá tegyünk. A találkozó megszervezésében együttműködtünk Putnok városának vezetőivel, és a Kassai Magyar Főkonzulátussal. 2016-ban a rendezvény kétnaposra bővült, Putnokon kívül a szlovákiai Tornaľján is megrendezték.

KAMARAI PÁLYÁZATOK 2012–2016**NEMZETKÖZI PÁLYÁZATOK**

Kárpátokon átnyúló Álláskeresési Iránytű (European Jobguide Cross-Carpathia): Határon átnyúló pályázat a román Máramarosi Kamarával (vezető partner), és az ukrán Kárpátaljai Vállalkozás-segítő Alapítvánnyal.

Célja: A hatvan legkeresettebb szakma profiljának elkészítése a határ három oldalán, öt nyelven.

Bevont partnerek: Szakképző iskolák, felnőttképzőhelyek, vállalkozások.

A Kulturális és Kreatív Iparágak támogatása (DECC): Határon átnyúló pályázat a román Máramarosi Kamarával (vezető partner), és az ukrán Kárpátaljai Vállalkozás-segítő Alapítvánnyal.

Célja: Feltárni a határ menti régióban a turizmus, kulturális turizmus, kreatív iparágak helyzetét.

Bevont partnerek: Vállalkozások és intézmények a média, turisztika, örökségvédelem, IT, reklám és a művészetek területéről.

STEEP: Európai uniós közvetlen brüsszeli pályázat az energiahatékonyság növelése érdekében 10 ország kamaráinak (14 partner) részvételével.

Célja: Feltárni a KKV-k energiafogyasztási szokásait, egyéni energiatervek és workshopok segítségével hozzásegíteni őket az energiafelhasználás csökkentéséhez.

Bevont partnerek: 20 KKV a megye területéről (10 ipari, 5 szolgáltató és 5 kereskedelmi)

A regionális együttműködés fejlesztése és az üzleti integráció támogatása (Visegrádi pályázat): Visegrádi Alap finanszírozta pályázat Ukrajnával kiegészítve.

Célja: Különböző szektorokból az exportképes kkv-knak üzleti találkozók, tanulmányutak és match making szervezése. (5 esemény öt különböző szektorban és országban.)

Bevont partnerek: Megyei kkv-k találkozóként 5-7 résztvevő vállalkozás. Összesen 40.

CVBI (Virtuális inkubátor): 2010-2013-ban lezajlott közvetlen brüsszeli finanszírozású (Erasmus) pályázat.

Célja: Határokon átnyúló virtuális inkubatórház létrehozása a kkv-k versenyképességének növelése érdekében, családi vállalkozások képzése, a generációváltás tapasztalatainak vizsgálata.

Bevont partnerek: 13 országból 17 intézmény.

I2Agora: 2012-ben lezajlott közvetlen brüsszeli finanszírozású (Lifelong Learning Programme) pályázat.

Célja: Virtuális nemzetközi gyakornoki programok fejlesztése és azok flexibilitásának növelése.

HAZAI PÁLYÁZATOK

Egészségmegőrző pályázat: 2013-2014-ben lezajlott TÁMOP finanszírozású pályázat.

Célja: A kamarai munkaszervezetben dolgozók egészségtudatosságának növelése, egészségmegőrző programok által.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Ipari Kamara Elnöksége



BIHALL TAMÁS
elnök



SZALAI JÓZSEF
általános alelnök



DR. BARKÓCZI ISTVÁN
alelnök (Ipari Tagozat)



TÓTH LÁSZLÓ
alelnök (Kereskedelmi Tagozat)



TÓTH JÓZSEF
alelnök (Kézműipari Tagozat)



ÜSZÖGH LAJOS
alelnök (Szolgáltatási Tagozat)



RUDNAY LAJOS
a Nehézipari és Energiaipari Osztály elnöke



KÁLMÁN ERIKA
a Vegyipari Osztály elnöke



VINCZE TAMÁS
a Gépipari Osztály elnöke



DR. PERSZE LÁSZLÓ
a Könnyűipari Osztály elnöke



DR. OROSNÉ
DR. PREKOP ERZSÉBET
az Élelmiszeripari Osztály elnöke



SZALAY ANTALNÉ
az Építőipari és Fővállalkozási Osztály elnöke



PÁLNÉ SOLTÉSZ VERONIKA
a Nagykereskedelmi Osztály elnöke



SZALÁRI ISTVÁN
az Élelmiszer Kereskedelmi Osztály elnöke



DR. KAKUKK ISTVÁN
a Ruha-Iparcikk Kereskedelmi Osztály elnöke



SÁNDOR ATTILA
a Gépjármű Kereskedelmi Osztály elnöke



BÁGYI PÁL
az Idegenforgalmi és Vendéglátóipari Osztály elnöke



SZŐKE ZOLTÁN
az Építési és Szakipari Osztály elnöke



MADARÁSZ ISTVÁN
az Egészségügyi Szolgáltató Osztály elnöke



HADHÁZI LÁSZLÓ
a Villamos és Járműszerelési Osztály elnöke



NAGY ISTVÁN
a Fa-, Papír- és Nyomdaipari Osztály elnöke

A BOKIK Elnöksége az elmúlt négyéves ciklusban 25 alkalommal ülésezett. A témák között szerepelt többek között a megye területfejlesztési koncepciójának megvitatása, a gazdaságot érintő jogszabályváltozások véleményezése, a duális képzés

bevezetésével kapcsolatos aktuális információk, a kamara és a tagvállalatok nemzetközi kapcsolatainak áttekintése, a mesterképzés, a megye turizmusának helyzete, valamint a kamara infokommunikációs projektjének ismertetése. Kihelyezett ülés-

Elmémi és Iparkamara elnöksége 2012–2016

seket tartott az Elnökség több tagvállalatnál, és többen aktívan bekapcsolódtak az úgy nevezett „500-as céglátogatásokba”. A kamara partnerei közül vendégelőadó volt az elnökségi ülésen – a teljesség igénye nélkül – Dr. Torma András, a Miskolci

Egyetem rektora, Dr. Roósz András, a MAB megyei szervezeteinek elnöke, Dr. Deák Csaba, a Miskolci Egyetem kancellárja, Demeter Ervin kormány megbízott, valamint Társy József, a kormányhivatal kormány megbízotti kabinetjének vezetője.



VASS LÁSZLÓ
az Élelmiszeripari, Ruháipari és Iparművészeti Osztály elnöke



KOLESZÁR PÉTER
az Üzleti Szolgáltatási Osztály elnöke

BOKIK
SZAKMAI
KOLLÉGIUMAI
2012-2016



LABÓCZKI JÁNOS
a Kisvállalkozói Kollégium elnöke



GÖRCSÖS LÁSZLÓ
az Épületgépészeti és Fémmegmunkáló Osztály elnöke



SZÉLYES DOMOKOS
az Ingatlanügyi Osztály elnöke



DR. VÉKONY SÁNDOR
az Innovációs Kollégium elnöke



KISS LÁSZLÓ
a Környezetvédelmi és Energetikai Kollégium elnöke (ipari parkok megyei koordinátora)



ÁDÁM IMRE GYÖRGY
a Közlekedési és Szállítási Osztály elnöke



BALABÁN PÉTER
a Lakossági és Közösségi Szolgáltatási Osztály elnöke



DR. TOMORI ZOLTÁN
a Nemzetközi Kapcsolatok Kollégium elnöke



RABI JÓZSEF
az Önkormányzati Szekció (2015-ig) elnöke



VÉCSI GYÖRGY
a Közszolgáltató Osztály elnöke



VINNAI JÁNOS
az Etikai Bizottság elnöke



DR. SÁRKÖZI GYÖRGY
a Területfejlesztési Kollégium elnöke



SZABÓ GERGELY
a megújult Önkormányzati Szekció elnöke



SÓÓS ATTILA
a Pénzügyi és Gazdasági Szolgáltató Osztály elnöke



KUZMI ISTVÁN
az Ellenőrzési Bizottság elnöke



BÓDI LÁSZLÓ
az EU Integrációs Kollégium elnöke



BIHALL TAMÁS
az Oktatási és Szakképzési Kollégium elnöke

BOKIK, a megbízható partner

PARTNEREINK A KAMARÁRÓL, A KÖZÖS MUNKÁRÓL

A BOKIK a hagyományokhoz híven az elmúlt négyéves ciklusban is szorosan együttműködött a megyei szintű hivatalokkal, intézményekkel és a megyeszékhely vezetésével is. Kiemelt partnereinket a közös munkáról, az együttműködés céljairól, az eredményekről kérdeztük.



Együttműködve a gazdasági élet élénkítéséért

„A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, megalakulása után az elsők között kötött megállapodást a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával. Az együttműködési megállapodásunk célja, a megye gazdasági életének élénkítése a piaci szereplők támogatásával, a vállalkozásbarát eljárás megvalósítása a kormányprogramban szereplő új közigazgatási szemlélet alapján, valamint egy olyan munkakapcsolat kialakítása, amely hozzájárul a Kormány által, a gazdasággal összefüggésben meghatározott területi feladatok hatékonyabb végrehajtásához. Közösen vállalt céljaink megvalósítása érdekében, az elmúlt években kölcsönös képviseletet biztosítottunk egymás rendezvényein, és részt vettünk a kamara által működtetett megyei fejlesztési és képzési bizottság munkájában. Mindezek mellett a kormányhivatal egyes főosztályai – a kamarai tagvállalatok

előzetes igényei alapján – felkészítő előadásokat tartottak a kamara székházában, az egyes szakterületek jogszabályi változásaival, illetve alkalmazásának módjaival kapcsolatban. A 2016-os évben a vállalati szektorhoz kapcsolódó közigazgatási bürokráciacsökkentési program kidolgozását tűztük ki célul, így egy konferencia keretein belül a megyei vállalkozók javaslatot tehetek az őket érintő eljárások egyszerűsítésére. Bízom abban, hogy a két szervezet partneri kapcsolata, a megye gazdasági és társadalmi fejlődése iránt érzett felelősségük tudatában, újabb együttműködési területek megfogalmazásával, tovább erősödhet.”

DEMETER ERVIN

kormány megbízott
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei
Kormányhivatal



Hagyományos a jó partneri viszony

„Megyénk gazdasági életének egyik legfontosabb szereplője a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. A köztestület tagsága révén egyaránt képviseli a megyében érdekelt kis-, közepes- és nagyvállalkozásokat. Közös a célunk: Borsod-Abaúj-Zemplén megye fejlesztése. Ezzel összefüggésben mindig partnernek bizonyult a BOKIK. Együttműködésünk szoros, amire egyik legjobb bizonyíték, hogy a kamara minden évben tájékoztatja a megyei közgyűlést tevékenységéről, a gazdaság helyzetéről, a szakképzés jelenéről, várható változásairól. Ezen túlmenően az elmúlt uniós finanszírozási ciklusban az önkormányzat tulajdonában lévő megyei fejlesztési ügynökségen keresztül két konkrét projektben is együtt-

működtünk. Ezek a következők voltak: Borsod-Abaúj-Zemplén megyei képzési klaszter, avagy gyakorlatorientált ágazati szak- és felnőttképzési együttműködések a megye húzóágazataiban” és az „Eltérő utak a sikerhez” – A Miskolci Egyetem társadalmi, gazdasági szerepének fejlesztése, különös tekintettel a duális képzési típusú megoldásokra” című projektek. Bízom benne, hogy a 2020-ig tartó, újabb uniós finanszírozási ciklusban is hasonlóan jó együttműködés jellemzi majd a kapcsolatunkat, a megyei foglalkoztatási paktum végrehajtásakor.”

TÖRÖK DEZSŐ

elnök
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés



Közösen erősíteni Miskolc gazdaságát

„Miskolc jó úton halad, hogy az ország egyik legerősebb ipari-, és gazdasági központja legyen. Az elmúlt években látványos fejlődésnek indult a város gazdasága. Tavaly például a helyi

iparüzési adóbevételek közel 20 százalékkal emelkedtek – 7,5 milliárd forintról 9 milliárd forintra – az egy évvel korábbihoz képest, úgy, hogy az adók mértéke nem változott. Ennek elsődleges oka, hogy a vállalkozások teljesítménye javult, nagyobb nettó árbevételt értek el, ami a város gazdaságának dinamikus fejlődését mutatja. Ebben a folyamatban igen jelentős szerepet játszanak a kis-, és középvállalkozások. A helyi iparüzési adóbevételek 40 százalékát ők adják, és közel ugyanolyan arányú növekedést értek el, mint a nagyvállalatok. Ezek a kis-, és középvállalkozások, valamint az őket tömörítő, érdekeiket képviselő Kereskedelmi és Iparkamara fontos partnerei az önkormányzatnak. Miskolc jövője szempontjából kiemelt jelentőségű, hogy a BOKIK-kal, a VOSZ-szal és sok más partnerszervezetünkkel közösen, hatékony gazdaságélénkítő programokkal folyamatosan segítsük a miskolci cégek megerősödését, hiszen

ezek a vállalatok munkát, megélhetést, biztos jövőképet adnak az itt élőknek. A növekvő adóbevételekből pedig tovább fejlődhet a város is. Az eredmények azt mutatják, hogy az a kemény munka, amit a helyi gazdaság fellendítésén dolgozó különböző szervezetek végeztek, nem volt hiábavaló. Az önkormányzatnak a BOKIK-kal és a VOSZ-szal kötött együttműködési megállapodása is azt a célt szolgálja, hogy közösen új lehetőségeket teremtsünk a további gyarapodásra. Napjaink legégetőbb gondja, a szakképzett munkaerő hiánya ugyan komoly kihívást jelent mindannyiunk számára; de hiszem, hogy közös programokkal, szorosan együttműködve erre is találunk megoldást, és tovább tudjuk erősíteni Miskolc gazdaságát, régióközponti szerepét.”

DR. KRIZA ÁKOS
polgármester
Miskolc Megyei Jogú Város



Szakemberei, tagvállalatai révén segít a kamara

„A BOKIK és a Miskolci Egyetem kapcsolata az elmúlt években, évtizedekben megszilárdult, egyre szorosabb lett, és mára napi szintűvé vált. Ebben szerepet játszott az a tény, hogy az Emberi Erőforrások Minisztere a BOKIK elnökét, Bihall Tamás urat kinevezte a Miskolci Egyetem konzisztóriumának tagjává, a Konzisztórium pedig 2016 májusában elnökévé választotta őt. Az elmúlt időszakban a kamara szakemberei és tagvállalatai révén komoly segítséget nyújtott az egyetemi stratégia célok eléréséhez, hiszen a gazdaság igényeinek megjelenítése, az egyetemi K+F+I kapacitások kiajánlása a vállalkozások számára, továbbá a végzett hallgatók elhelyezkedésében való közreműködés meghatározó része együttműködésünknek. Annak az együttműködésnek,

amelynek jogi kereteit – együttműködési megállapodás megkötésével – közösen dolgoztuk ki. Az ily módon biztos alapokra épített együttműködést, illetve közös munkát fontosnak, rendkívül hasznosnak ítéljük a jövőben is. Kiemelten a közvetkező területeken: a duális képzés, a minőségi gyakorlati képzőhelyek számának növelése, a nemzetközi kapcsolatok építése, a külföldi hallgatók szakmai gyakorlati lehetőségének biztosítása, a határ menti együttműködések szervezése, valamint a pályázati tevékenység és a K+F+I hálózatok szervezése.”

DR. TORMA ANDRÁS
rektor
Miskolci Egyetem



A tudásalapú felzárkóztatásért

„Az MTA Miskolci Területi Bizottságának (MAB) feladata Észak-Magyarország tudományos életének szervezése, segítése, ezen belül kiemelten foglalkozik a régió tudásalapú felzárkóztatásával, a vállalkozások közötti tudásáramlás elősegítésével. E célok elérésében meghatározó szerepet tölt be a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) is. Éppen ehhez a közös célhoz köthető, hogy a köztisztület és a MAB között évek óta szoros a kapcsolat, és tekintettel a téma jövőt alakító szerepére, az elkövetkező időszakban ez a közös munka csak tovább erősödhet. Fontosnak tarjuk, hogy figyelemmel kísérjük a Borsod, Nógrád, valamint Heves megyében folyó tudományos eredményeket, részt vegyünk a régió tudománypolitikai stratégiájának kidolgozásá-

ban. A MAB igyekszik kapcsolatot tartani a gazdaság szereplőivel, hogy megismerje a helyben működő iparvállalatok milyen kutatások elvégzésében érdekeltek. Ebben szintén fontos szerepe van a kamarával való szoros kapcsolatnak. Amikor az eddigi együttműködésről beszélünk, meg kell említeni, hogy a MAB a magyar tudomány ünnepe alkalmából a kiemelkedő tudományos tevékenységet felmutató fiatal kutatókat díjazza, és ehhez évről évre a BOKIK is hozzájárul. Ez konkrétan azt jelenti, hogy egy fiatal kutató MAB – Szentpáli István Tudományos Díjban részesül.”

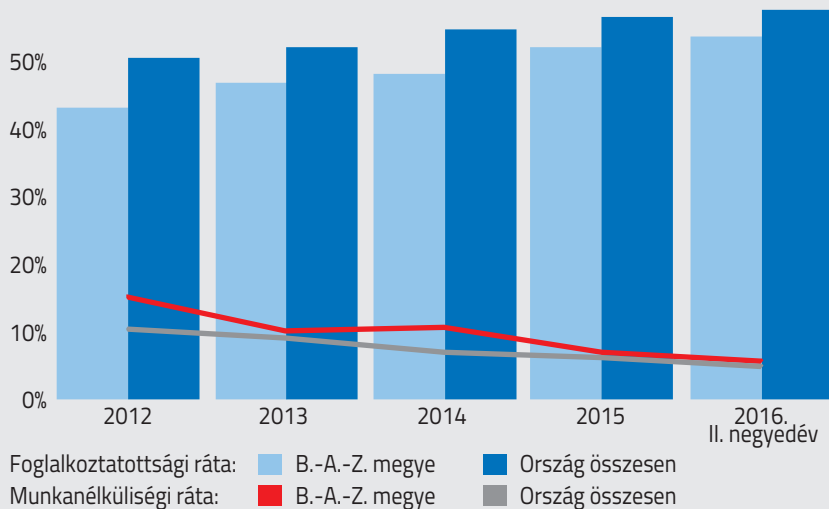
DR. ROÓSZ ANDRÁS
elnök
MTA Miskolci Területi Bizottsága

Kedvező folyamatok

BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYE ELMÚLT NÉGY ÉVE A SZÁMOK TÜKRÉBEN

GAZDASÁGI AKTIVITÁS 2012 óta folyamatosan nő a foglalkoztatottak száma, a munkanélküliek és az inaktívaké csökken. A Központi Statisztikai Hivatal kikerdezésen alapuló munkaerő felmérése alapján Borsod-Abaúj-Zemplénben 2012 és 2015 között az országos átlagot meghaladóan javultak a munkaerő-piaci mutatók. A megyében – évközi adatgyűjtés alapján – a 15–74 éves népesség körében a foglalkoztatottak száma 16%-kal magasabb, a munkanélkülieké 42%-kal alacsonyabb volt 2015-ben, mint 2012-ben. A munkanélküliségi ráta 16,6%-ról 9,1%-ra mérséklődött, az aktivitási arány 50,9%-ról 56,2%-ra, a foglalkoztatási arány 42,5%-ról 51,1%-ra emelkedett. A jelentős javulás ellenére a megyei munkaerő-piaci mutatók értékei elmaradnak az országostól. A kedvező munkaerő-piaci folyamatok 2016. II. negyedében is folytatódtak, a foglalkoztatottak száma 3,9%-kal gyarapodott, a munkanélkülieké 33%-kal csökkent az előző év azonos időszakához képest.

A FOGLALKOZTATÁSI ÉS A MUNKANÉLKÜLISÉGI RÁTA ALAKULÁSA



1. ábra

Forrás: Központi Statisztikai Hivatal

ALKALMAZÁSBAN ÁLLÓK Borsod-Abaúj-Zemplénben – évközi adatgyűjtés alapján – 151 ezer fő állt alkalmazásban 2015-ben, 63%-uk fizikai, 37%-uk szellemi foglalkozásúként. 2012 és 2015 között a megyében 13%-kal – az országos átlagot 5 százalékponttal meghaladóan – emelkedett az alkalmazásban állók száma, a fizikaiaké nagyobb mértékben, mint a szellemi foglalkozásúaké. A teljes munkaidőben alkalmazottak havi bruttó átlagkeresete Borsod-Abaúj-Zemplénben és országosan is nőtt a 2012. évihez képest, 2015-ben a megyében 191 ezer forint, az országos átlag 248 ezer forint volt.

Az alkalmazásban állók adókedvezmények figyelembevételével havi nettó átlagkeresete 2015-ben 125 ezer forint volt a megyében, 9%-kal több, mint 3 évvel korábban. Ez alatt az országos érték 13%-kal emelkedett.

JÖVEDELMI VISZONYOK Magyarországon 2014-ben egy adófizetőre 2061 ezer forint személyi jövedelemadó-alap jutott, Borsod-Abaúj-Zemplénben 1769 ezer forint. 2012-höz képest országosan ez az összeg 9,2%-kal, a megyében 8%-kal emelkedett.

GDP Magyarországon 2014-ben a bruttó hazai termék (GDP) értéke folyóáron 12%-kal, Borsod-Abaúj-Zemplénben 16%-kal volt magasabb, mint 2012-ben. A megyében 2014-ben piaci beszerzési áron 1416 milliárd forint bruttó hazai termék képződött, a hazai GDP 4,4%-a. Az egy főre jutó GDP értéke alapján Borsod-Abaúj-Zemplén a főváros és a megyék rangsorában a 2012. évi 17. helyről 2014-ben a 14. helyre került. A megyében az egy főre jutó bruttó hazai termék nagysága 2014-ben az országos átlag 65%-a volt (2012-ben 62%-a).

Hazánkban 2014-ben a bruttó hozzáadott érték 64%-át a szolgáltatási szféra, 27%-át az ipar, 4,4%-át az építőipar, 4,5%-át a mezőgazdaság állította elő. Ehhez képest a megyében kisebb a tercier szektor aránya (52%), viszont lényegesen magasabb az ipar (38%) hozzájárulása. Az építőipar (5,0%), valamint a mezőgazdaság részesedése (4,8%) is magasabb az országos átlagnál.

REGISZTRÁLT GAZDASÁGI SZERVEZETEK

Magyarországon a regisztrált gazdasági szervezetek száma 1837,7 ezer volt 2015. december 31-én, 1,8%-kal több mint három évvel korábban. Borsod-Abaúj-Zemplénben 82,5 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, 552-vel kevesebbet, mint 2012 azonos időpontjában. A megyében a regisztrált vállalkozások 27%-a társas vállalkozás, 73%-a önálló vállalkozó volt. Ezek az arányok az utóbbi években nem változtak. 2015-ben a magyarországi gazdasági szervezetek 4,5%-át a megyében regisztrálták.

Főtevékenységük alapján magas arányt képviselt Borsod-Abaúj-Zemplénben a vállalkozások közül mind a négy évben a mezőgazdaság, a kereskedelem, az ingatlanügyletek, valamint a tudományos és műszaki tevékenység ág. 2015. december 31-én 19,8 ezer társas vállalkozást tartottak nyilván a megyében, 13%-kal kevesebbet, mint három évvel korábban. Ezer lakosra itt jutott a legkevesebb (112) regisztrált vállalkozás, országosan ez 172.

KÜLFÖLDI ÉRDEKELTSÉGŰ VÁLLALKOZÁSOK SZÁMA

A külföldi tőke az országon belül egyenlőtlenül oszlik meg, ami egyrészt eredménye, másrészt okozója is a gazdasági fejlettség területi különbségeinek. Közép-Magyarországon és a fejlettebb dunántúli régiókban kedvezőbbek a külföldi tőke megtelepedésének feltételei. 2014 végén a Magyarországon területre bontható működő külfölditőke-állomány 21 748 milliárd forint volt, ennek az 1,6%-át Borsod-Abaúj-Zemplénben tartották nyilván.

A külföldi tőkebefektetéssel működő vállalkozások száma 2014-ben a megyében 11%-kal, országosan 4,3%-kal csökkent 2012-höz képest. Borsod-Abaúj-Zemplénben a kizárólag

külföldi érdekeltségű vállalkozások aránya fokozatosan emelkedett, 2014-ben 74% volt, a külföldi érdekeltségű vállalkozások tőkeerősebbeké váltak. 2012-ben 196 milliárd forint volt a megyei külföldi érdekeltségű vállalkozások külföldi tőkéje, 2014-ben már meghaladta a 341 milliárd forintot. Egy külföldi vállalkozásra 2012-ben a megyében 497, országosan 659 millió forint külföldi működő tőke-befektetés (FDI) jutott. Két évvel később a megyei érték duplájára, az országos 22%-kal emelkedett.

BERUHÁZÁS A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei székhelyű gazdasági szervezetek – évközi adatgyűjtés alapján – 2012-től 2015-ig évről évre az országoshoz hasonlóan, egyre többet fordítottak beruházásra. A megyében fejlesztésekre 2012-ben 125 milliárd forintot, 2015-ben 224 milliárd forintot fordítottak. Az investálások jelentős aránya az iparba irányult, ezen belül a korszerűsítésekre szánt összegek legnagyobb hányada a feldolgozóiparba került.

K+F Borsod-Abaúj-Zemplénben, az országos tendenciához hasonlóan, a kutatóhelyek és a kutatók létszáma is csökkent 2012 és 2015 között. A vizsgált időszakban a K+F ráfordítás értéke évente átlagosan 9,2 milliárd forintot tett ki a megyében. 2015-ben a tényleges létszám 70%-a kutató volt. A legjelentősebb K+F ráfordítás a műszaki tudományok területére irányult az elmúlt években.

IPAR A 4 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozások telephely szerinti adatai alapján a termelési érték 2013-tól mind országosan, mind a megyében folyamatosan emelkedett. 2012 és 2015 között az ország ipar termelési értékének a 8,5–9,2%-át Borsod-Abaúj-Zemplén állította elő. A megyében 2015-ben egy lakosra 3531 ezer forint termelési érték jutott, az országos átlagnál 27%-kal több. Évközi adatgyűjtés alapján, 2016. I. félévében is folytatódott a megye ipari kibocsátásának növekedése, a termelés volumene 7,1%-kal (országosan 2,7%-kal) bővült az előző év azonos időszakához képest.

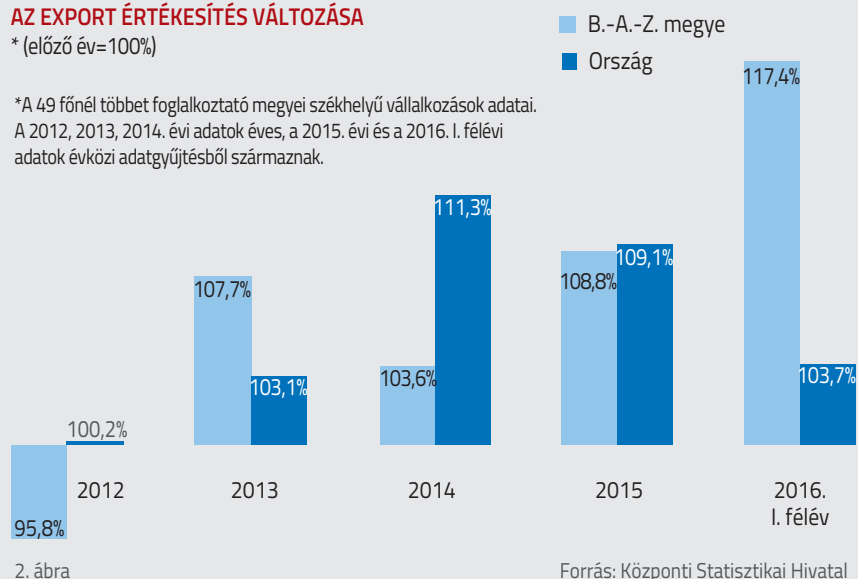
Részletesebb adatok a 49 főnél nagyobb létszámmal működő megyei székhelyű ipari szervezetekre állnak rendelkezésre. Körükben 2012-ben az értékesítés kétharmada származott exportból, 2016. I. félévében 73%-a. (Országosan a külpiaci eladások aránya ez utóbbi időszakban 72% volt.)

Borsod-Abaúj-Zemplénben az utóbbi két évben az ipari termelési érték legnagyobb

AZ EXPORT ÉRTÉKESÍTÉS VÁLTOZÁSA

* (előző év=100%)

*A 49 főnél többet foglalkoztató megyei székhelyű vállalkozások adatai. A 2012, 2013, 2014. évi adatok éves, a 2015. évi és a 2016. I. félévi adatok évközi adatgyűjtésből származnak.



részt a vegyipartermék gyártása ágazat állította elő, ezt a járműgyártás, majd a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása követte. (2. ábra)

ÉPÍTŐIPAR A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei székhelyű 4 főnél többet foglalkoztató építőipari vállalkozások termelési értéke – évközi adatgyűjtés alapján – 2012-ben csökkent, majd 2015-ig évről évre emelkedett. Jelentős változás 2013-ban következett be, ekkor az országos átlagot meghaladóan, 31%-kal emelkedett a megyei építőipari termelési érték az előző évi alacsony bázishoz képest.

TURIZMUS Borsod-Abaúj-Zemplén megye kereskedelmi szálláshelyein 2015-ben 383 ezer vendég 880 ezer vendégéjszakát töltött el. 2012-höz képest előbbi 25%-kal, utób-

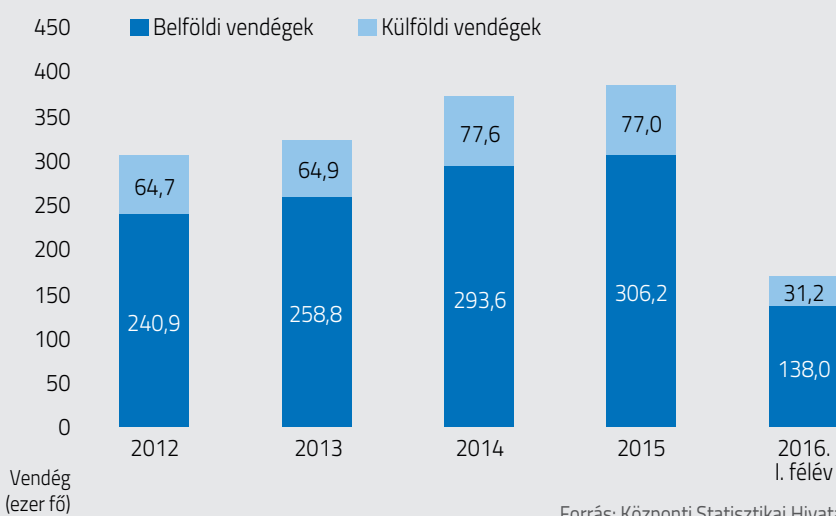
bi 24%-kal emelkedett (országosan is nőtt a vendégek száma 24%-kal, a vendégéjszakáké 19%-kal).

Borsod-Abaúj-Zemplénben a belföldi vendégek aránya 80%-ot képviselt. A külföldi vendégek száma 19%-kal gyarapodott 2012-höz képest, közülük legtöbben Lengyelországból és Szlovákiából érkeztek. A megyében a kereskedelmi szálláshelyeken szállásdíjából bruttó 5,3 milliárd forint árbevétel realizálódott 2015-ben, 42%-kal több, mint 3 évvel korábban. A jelentős növekedés a kapacitásadatok hullámozó változása mellett történt.

2016. I. félévében Borsod-Abaúj-Zemplénben tovább nőtt mind a vendégek (8,9%), mind a vendégéjszakák (16%) száma, illetve a kereskedelmi szálláshelyek bruttó szállásdíj-bevétele is (17%) az előző év azonos időszakához képest (3. ábra). (Forrás: KSH)

VENDÉGEK SZÁMÁNAK ALAKULÁSA BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLEN MEGYÉBEN

3. ábra



Tíz éve alakult a NOHAC

Elnyerte az „Akkreditált Innovációs Klaszter” címet, tagvállalataival rendszeresen részt vesz a MACH-TECH szakkiállításon Budapesten, az Automotive Hungaryn pedig Miskolc város standjához csatlakozva vannak ott az Észak-magyarországi Autóipari Klaszter (NOHAC) cégei. Az elmúlt négy évben egyebek között beszállítói konferenciákkal, céglátogatásokkal segítették vállalkozásaik kapcsolatépítését, és 2016 elején megrendezték az I. NOHAC Autóipari Állásbörzét a Miskolci Egyetemen.

BŐVÜLŐ TAGSÁG

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) által gesztorált Észak-Magyarországi Autóipari Klaszter, 2006-ban

KIEMELT ESEMÉNYEK

- Beszállítói nap a Shinwa Magyarország Kft.-nél
- Beszállítói nap a Kenyheci Ipari Parkban
- Részvétel az Automotive Hungary szakmai kiállításon
- Tanulmányút a párizsi MIDEST-re,
- Látogatás a kecskeméti Mercedes gyárban
- VW Group beszállítói nap
- I. NOHAC Autóipari állásbörze a Miskolci Egyetemen

alakult 3 megye kereskedelmi és iparkamarájának, a Miskolci Egyetemnek és a régió fontosabb autóipari beszállítói cégeinek összefogásával. A szervezet jelenleg közel 80 taggal rendelkezik. A tagvállalatok foglalkoztatottjainak összlétszáma: közel 12 ezer fő, árbevételük: csaknem 420 milliárd forint, export árbevételük pedig meghaladja a 337 milliárd forintot.

AKKREDITÁCIÓ

A NOHAC elmúlt négy évének kiemelkedő eseménye volt, hogy 2015 elején átvehették az akkreditált klaszteri címet, ami többek között azért fontos, mert megkönnyítheti a pályázati forrásokhoz jutást mind a klaszter, mind pedig

a tagvállalatok számára. Az autóipar az északkeleti régióban előkelő helyen szerepel az S3 Intelligens szakosodási stratégiában, ami feltételezi a célzott támogatások megjelenését. Miskolc 2014-ben megkapta a Kiemelt Fejlesztési Övezet státuszt, ami szintén jelentős ipari beruházásokat predesztinál az elkövetkezendő években. Mindezek megfelelő alapot jelentenek az itt működő vállalatok fejlődéséhez, közös beruházások megvalósulásához, valamint a beszállítói hálózatok kiterjesztéséhez. Ma már elmondható, hogy a klaszter – a tagok gazdasági súlyának, és az elvégzett munkának köszönhetően – az ágazat meghatározó szereplője.

A klaszter működésének hosszú távú céljai között szerepel, hogy Miskolc főutcája megteljen élettel, vonzóvá váljon mind a turisták, mind a helyiek számára, minimálisra csökkenjen az üresen álló üzletek száma, minőségi bérlok jelenjenek meg: megálljanak a negatív, és megjelenjenek a pozitív hatások.

2012-ben egy EU-finanszírozású, regionális (ÉMOP) pályázat elnyerése is segítette a klaszter terveinek megvalósítását. A közel másfél éves megvalósítási ciklust felölelő pályázatnak köszönhetően sok lehetőség nyílt – többek között – tapasztalatcserére is. Öt tanulmányút valósult meg 2012-2013-ban, az úti cél Győr, Zakopane, Szeged, Kassa, és Debrecen volt.

A klasztertagok – akik jellemzően a miskolci belvárosban tevékenykedő vállalkozások vezetői, képviselői – személyesen szerezhettek benyomásokat arról, mi is a helyzet a Miskolchoz hasonló, vagy éppen attól eltérő városok főutcáin. A 2-3 napos utak során mindig lehetőség nyílt a helyi szakemberekkel, a meghatározó belvárosi vállalkozásokkal és szervezetekkel történő

KLASZTER A VONZÓ BELVÁROSÉRT

A kamara égisze alatt működő Miskolc Belvárosi Gazdaságfejlesztő Klaszter 2011-ben alakult, és jelenleg 27 tagja van. A klasztertagok között megtalálható nagy üzletlánc képviselője éppúgy, mint helyi kereskedők, vendéglátó-, idegenforgalmi- és marketingszakemberek: mindannyian a város iránt elkötelezett vállalkozók.

egygetetésekre, tapasztalatcserére, és a jó gyakorlatok, a helyi jellemzők tanulmányozása.

A pályázat lehetőséget adott 3 szaktanulmány elkészítésére is, és 3 önálló rendezvény is megvalósult.

Évről évre folyamatos az együttműködés a nagyobb belvárosi rendezvényekkel (pl.: Miskolci Kocsonya Farsang, Bartók + Nemzetközi Operafesztivál, Adventi vásár, Borangolás, CineFest). Ilyenkor akciókat, játékokat szervez a klaszter, de a rendezvények kiadványainak elérhetősége is biztosított a klasztertagok üzleteiben.

Folyamatos a kapcsolat Miskolc város vezetőivel is. Számos, a főutcát és környékét érintő javaslatot fogalmazott meg a klaszter az elmúlt években. A kereskedők

és a klasztertagok ötleteit, véleményét, észrevételeit folyamatosan eljuttatja a klaszter vezetése az illetékesekhez, akik számos kérdésben segítették már a pozitív változásokat.



PARTNEREINK: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Miskolci Egyetem Marketing Intézet, MIK Zrt., Miskolci Kulturális Központ Nonprofit Kft., Miskolci Operafesztivál Nonprofit Kft., Nemzeti Színház, MIDMAR Kft.

Kettős évforduló

2014-BEN 20 ÉVES VOLT A BOKIK,
ÉS 135 ÉVES A MISKOLCI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Különleges nap volt a BOKIK életében 2014. november 29. Ez a dátum a hagyományok szerint a Kamara Napja, és minden évben alkalmat ad arra, hogy a köztestület tagjai emlékezzenek az elődökre és beszéljenek a jövő terveiről is. Ezen a két évvel ezelőtti alkalmon – mintegy ráadásként – kettős születésnapot is ünnepelt a BOKIK. A 46. ünnepi küldöttgyűlés résztvevői megemlékeztek ugyanis a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara alapításának 20., valamint a Miskolci Kereskedelmi és Iparkamara alapításának 135. évfordulójáról is.



Ipari környezetben, a Sajóbábonyi Vegyipari Park rendezvényházában gyűltek össze a küldöttgyűlés tagjai, valamint a jeles napra meghívott vendégek, azok, akik a húsz év alatt tisztségviselőként, aktív partnerként segítettek a munkát. Megtisztelték jelenlétükkel az eseményt a társkamarak képviselői és a BOKIK kiemelt nemzetközi partnerei is. A mintegy háromszáz résztvevőt Dunai Pé-

ter, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara főtitkára köszöntötte. Kiemelte: a BOKIK az ország legjobban teljesítő kamarái között van, és meghatározó szerepet tölt be a megye gazdaságfejlesztésében. Külön elismeréssel szolt a kamara által szervezett, nagy hagyományú rendezvényekről, így a Kézműves Kupáról is. Az ünnep alkalmából köszöntötte a résztvevőket és gratulált a jubiláló köztestületnek

Pfliegler Péter, Miskolc alpolgármestere, Török Dezső, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés elnöke és Dr. Torma András, a Miskolci Egyetem rektora is.

A 46. küldöttgyűlésen kamarai kitüntetéseket is átadtak, majd levetítették az évfordulóra készült dokumentumfilmet, amely bemutatja a kamara történetét, szerepét a 19. század közepétől napjainkig.



Az első 25 évben...

Negyedszázaddal ezelőtt, a rendszerváltást követően kezdetét vette hazánkban a piacgazdaságra való áttérés. Sokan vágtak bele akkor – lelkesedésből, vagy éppen kényszerből – az újdonságnak számító cégalapításba. Azok a vállalkozások, amelyek 1990-ben, '91-ben jöttek létre – és sikerült talpon maradniuk a piaci versenyben – mára már 25 évesek. A BOKIK tagvállalatai között szerencsére sok ilyen születésnapos van: jól működő, sikeres, fejlődő, nemzetközileg is elismert kft.-k, zrt.-k. Közülük választottunk ki négyet – akik aktívan részt vesznek a kamara munkájában is –, és arra kerestük a választ, mi a sikerük titka, melyek a két és fél évtized legemlékezetesebb dátumai, és mik a terveik?



...FOLYAMATOSAN NÖVEKEDÉSI PÁLYÁN

„A 25 év a tudatos építkezésnek és a jó csapatnak köszönhető” – kezdi a beszélgetést dr. Barkóczi István, a miskolci székhelyű FUX Zrt. vezérigazgatója. Aztán hozzáteszi: annak idején, amikor négy fővel elindultak, meg sem fordult a fejében, hogy egy ekkora vállalkozássá női ki magát a szabad- és szigetelt vezetékek gyártására szakosodott társaság. Egyszerűen egy jól működő, stabil céget akart, és ez az álom reményen felül teljesült is.

„Igyekeztünk már a kezdetektől minden lehetőséget megragadni a továbblépésre, folyamatosan fejlesztettünk, odafigyeltünk a piaci igényeire, gyorsan reagáltunk az elvárásokra, a

változásokra” – magyarázza. Így sikerült – és sikerül a mai napig – egy kimagaslóan jó, egymást folyamatosan ösztönző, nagy szakmai tudással rendelkező csapattal, gyakorlatilag 25 éve növekedési pályán lenni.

A FUX jelenleg közel kétszáz dolgozónak ad munkát, és termékeikkel ott vannak az Európai Unió szinte valamennyi országában, és a világ számos más pontján is.

„Meggyőződésem, hogy ez a fejlődés nem valósult volna meg, ha nem kötelezzük el magunkat az innováció, a piaci igényekhez rugalmasan alkalmazkodó termékfejlesztés, a kutatás-fejlesztés mellett. Valljuk, hogy az innováció és a K+F első helyen kell, hogy szerepeljen egy vállalkozás stratégiai céljai között.”

Éppen ezért nem meglepő, hogy dr. Barkóczi István új termékek, technológiák bevezetésében látja piaci pozíciójuk további erősítésének garanciáját, vagyis a jövőt.

...SIKERÜLT EGY BRANDET ÉPÍTENI

Amikor Bányai Zoltán 1990-ben belevágott a fürdőszobai radiátorok gyártásába, Magyarországon gyakorlatilag még nem létezett ez a kategória, ezért úgy gondolta: megmutatja a hazai piacnak az újdonságot. A siker nem maradt el, a partnerek megrendeléseikkel díjazták az ötletet és persze a minőséget. Aztán a fejlesztéseknek, beruházásoknak köszönhetően bővült a paletta, a csőradiátorok mellett megkezdtek a szobai radiátorok gyártását, majd az úgynevezett design radiátorok következtek, amelyek igazi unikumok – még külföldön is.

„A jó ötlet megalapozta a cég lehetőségeit, de a 25 évhez sok kitartás, munka, fejlesztés, olykor kockáztatás és előre menekülés is kellett” – mondja Bányai Zoltán, a Betatherm Kft. ügyvezető igazgatója, aki szerint alapvetően minden üzleti lépést a vevői igények kell, hogy motiváljanak. „Új típusozat új technológia kell” – halljuk a szlo-



gonnek is beillő szabályt, amit a Betathermnél mindig betartanak. Az évente mintegy 700 tonna acél alapanyagot felhasználó, 70 dolgozót foglalkoztató vállalkozás tavaly termékeinek 90 százalékát exportálta. Fő célországai: Németország, Olaszország, Anglia és Japán. Az ügyvezető igazgató örömmel mondja, hogy idén – a webshopjuknak is köszönhető-

FORDULÓPONTOK

1990 szeptembere – Miskolcon, a Futó utcán egy bérelt üzemben megkezdte működését a Betatherm.

1993: Már saját üzemben folyik a tevékenység.

1996: Megindul az export. Célországok: Svájc és Hollandia.

2000: A fürdőszobai mellett megkezdődik a lakótéri radiátorok gyártása.

2002: Új telephelyre – a Sajószigeti útra – költözik a festőüzem és a készáru raktár.

2008: A teljes üzem átköltözik a Sajószigeti útra, megszűnik a Futó utcai telephely.

2013: A bővítés, technológiai fejlesztés, csarnokfelújítás éve.

EZ MÁR TÖRTÉNELEM

1994: Megkezdődik a villamosiparban használatos alumínium szabadvezetékek gyártása.

1996: A folyamatos fejlesztések eredményeként elindul a szigeteltvezeték-gyártás.

2000: A termékek folyamatos vizsgálatára elkészül a saját vizsgáló laboratórium.

2010: Felavatják az új raktárcsarnokot.

2011: A földkábelek gyártásának megkezdése.

2012: A svéd AMOKABEL szakmai befektetőként tulajdonrészt vásárol.

en – megszaporodtak a belföldi eladások, így várhatóan 20 százalékra növekszik a hazai értékesítés.

„Továbbra is a speciális termékek gyártására törekszünk, hiszen ebben vagyunk jók, ezt várja tőlünk a piac, többek között ezt jelenti a Betatherm brand. Ehhez persze fejlesztenünk kell, ahogy tettük eddig is” – avat be a jövő stratégiájába Bányai Zoltán.

...BEJUTOTTAK AZ EURÓPAI LEGJOBB ÖTSZÁZBA

„A kezdetekkor természetesen nem gondoltam, hogy ekkorára nő majd a StarPlus, de ahogy mondani szokták: evés közben jön meg



az étvágy. De ha visszatekintek a mögöttünk hagyott évekre, látom a számtalan elmulasztott lehetőséget is” – mondja önkritikusan Tóth György. Ez persze nem jelenti azt, hogy elégedetlen a cég helyzetével, mindössze arról van szó, hogy a vállalkozásvezetés „tanulópénzét” ő is megfizette. A műanyag feldolgozással és az ehhez kapcsolódó tevékenységekkel foglal-

kozó miskolci székhelyű társaság – amelynek kezdőlétszáma 4 fő volt – jelenleg mintegy 330 embernek ad munkát, termékeik 24 országban vannak jelen, árbevételük 60 százaléka exportból származik.

Az ügyvezető igazgató a negyedszázad egyik legnagyobb sikereként említi, hogy a Dun & Bradstreet üzleti információ szolgáltató cég, a 2007–2008–2009-es gazdálkodási és létszámadatok elemzése alapján 2010-ben Európa 200

legdinamikusabban növekvő vállalkozása közé sorolta a StarPlust. Ennek elismeréseként meghívást kaptak Brüsszelbe, az Európai Parlament épületében megrendezett díjátadó ünnepségre, és felvételt nyertek a „Europe's 500”, vagyis Európa leggyorsabban fejlődő társaságainak szövetségébe.

Amikor a jövő terveiről kérdezzük, Tóth György azt mondja: „Csak így tovább!” Aztán hozzátesszi, a jelenlegi legnagyobb kihívás számukra a munkaerőhiány. Először fordul elő a vállalkozás életében, hogy csökken a létszámuk. A tavalyi 387 fő ma már sajnos csak 330, és nem tudják helyettesíteni az elmenőket.

„Ha ezen a helyzeten sikerül túljutnunk, ha megtaláljuk a megoldást, akkor minden feltétel adott a folyamatos fejlődéshez, minden oldalról” – összegzi a kialakult helyzetet az ügyvezető.

... ORSZÁGOS SZINTEN A SZAKMAI TOP5-BEN

Mint a lego kockák úgy illeszkednek egymáshoz a miskolci székhelyű TELVILL Kft. tevékenységi körei, és ha végigvesszük az elmúlt 26 év történéseit, kiderül, az elemek egy igen stabil „építményt”, egy sikeres céget adnak ki. Az első kockát a vállalkozásban a távközlési és villamos hálózatok tervezése kivitelezése jelentette, ez volt a fő tevékenysége ugyanis az 1990-ben alakult GMK-nak, amelyet hárman hoztak létre: Ágoston László – aki sajnos már nem lehet közöttünk – Gerzsenyi Károly, és Ötvös Barnabás. Ők ketten és Benke István ügyvezető mesélnek a múlttól, és osztják meg velünk a jövő terveit.

Megtudjuk, tevékenységük következő építő-eleme – az immár kft.-vé alakult cégnél – az optikai kábelekkel megvalósított távközlési hálózatok építése lett, amit az infokommunikációs üzletág megalakítása követett. A folyamatos, tudatos fejlesztések aztán megkövetelték önálló részlegek, illetve építésvezetőségek



kialakítását, így ma már a TELVILL a szakmájában országos szinten ott van a TOP 5-ben. Erre mindenképpen jó bizonyíték, hogy a fővárosban, a megújult Kossuth tér informatikai, távközlési és erősáramú hálózatát ők szerelték.

Sok munka, szakmai fejlődés, átképzések, folyamatos tanfolyamok Miskolctól Budapesten át Londonig – így foglalják össze a cég vezetői a siker egyik titkát, amihez alapvetően még hozzátesszik: azt kell elvégezni, amit a piac igényel, ehhez kell alkalmazkodni szakmai tudásban, technikai háttérben, felszereltségben. Éppen ez utóbbiak, vagyis a legmodernebb gépek, berendezések teszik szükségessé a dolgozók folyamatos, gyakran súlyos milliókba kerülő képzését, hiszen ez egy gyorsan fejlődő ágazat, lépést kell tartani a technológia változásaival – amit megkövetelnek maguk a gyártók is.

„A korszerű technológiánk és a stabil, magasan kvalifikált szakembergárdánk megvan ahhoz, hogy biztatónak lássuk a jövőt, de a megvalósításért rengeteget kell dolgozunk” – állítják egybehangozón a TELVILL vezetői a kilátásokról.

NEVEZETES DÁTUMOK

- 1990 decembere:** Megalakul a StarPlast Kft.
- 1994:** Leválás a külföldi partnercégről, az új cégnév StarPlus Kft.
- 1996:** A nyíregyházi üzem beindulása.
- 1997:** Költözés a felsőzsolcai telephelyre.
- 2001:** A felsőzsolcai telephelyen beindul a második üzemrész.
- 2006:** A Flair megvásárlásával a dolgozói létszám megduplázódik.
- 2011:** A StarPlus az „Europe's 500 top growth companies” szervezet örökös tagja.
- 2012:** 8000 négyzetméteres gyártócsarnok, új irodaépület avatása Miskolcon, a Sajószigeti úton.
- 2015:** 10 ezer tonnára növekszik a feldolgozott alapanyag mennyisége.

EMLÉKEZETES CÉG-ESEMÉNYEK

- 1990 nyarán** megalakul a TELVILL
- 1992:** Megváltozik a társasági forma, gmk-ból kft.-vé alakul a vállalkozás, megkezdődik a létszámbővítés
- 1995:** Beindul a villamoshálózat-építő és -szerelő részleg, amely azóta is eredményesen működik
- 1999:** Megalakul az infokommunikációs üzletág
- 2001:** Szerződést kötnek a Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér informatikai hálózatának építésére és karbantartására, valamint az áramszolgáltató hálózatok karbantartására.
- 2013–2014:** A megújult Kossuth tér távközlési, informatikai és erősáramú hálózatának szerelése.



VINNAI JÁNOS:

A digitalizációs sebesség óriási, és aki nem tart lépést a változásokkal, lemarad.

Az informatika ma már olyan fontos, mint a 220 Volt

„Nem szabad költségként tekinteni a digitális megoldásokra, hiszen ezek olyan információ technológiai (IT) rendszerek, amelyek a hatékonyabb és gazdaságosabb működést szolgálják. A digitalizációs sebesség óriási, ezért aki nem tart lépést a változásokkal, lemarad” – nyilatkozta lapunknak Vinnai János, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) Informatikai Kollégiumának társelnöke, a BOKIK Etikai Bizottságának elnöke. Az informatikai szakemberrel az MKIK „Modern vállalkozások programja – Vállalkozz digitálisan!” elnevezésű projektje kapcsán beszélgettünk.

Ha a vállalkozások informatikai hátterét vizsgáljuk, milyen helyzetben vannak Borsod-Abaúj-Zemplén megye cégei?

Ezt szakmai szempontból két részre kell bontani. Egyrészt a megye informatikai vállalkozásai viszonylag jó helyzetben vannak, zömükben naprakészek, legnagyobb problémájuk jelenleg, hogy nem találnak elegendő szakembert. De összességében abszolút felkészültek arra – szinte kivétel nélkül –, hogy kiszolgálják a megye egyéb iparági vállalkozásainak informatikai szükségleteit. A másik oldalon viszont, ha azokat az iparágakat vesszük, ahol az informatika nem cél, hanem hatékonyságnövelő eszköz, a mikro és kis-vállalkozások körében óriási a lemaradás. A nagyvállalatok és a multinacionális vállalatok sokkal előrébb járnak.

Konkréten mit jelent esetünkben ez a lemaradás?

Sokrétű a hátrány. Nem képesek fogadni és befogadni az új technológiákat, applikációkat. Az IT által szolgáltatott információk messze nem naprakészek. A vállalkozók például azt mondják, forráshiány miatt nincs lehetőségük fejleszteni, valójában azonban az informatikától való távolságtartás a legnagyobb probléma. Ez korosztályos gond is, de szemlélet kérdése is, hiszen a legtöbb esetben a mindennapi gazdasági, üzleti ügyek, problémák fontosabbá válnak, mint a jövő. Nem gondolnak a cégvezetők arra, mi lesz egy, két vagy három év múlva. Persze modern informatika nélkül nem is tudnak erről gondolkodni, mert nincs elegendő információjuk. Ez a 22-es csapdája. A Magyar

Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) ezt az elmentmondást, illetve a lemaradást felismerve vágott bele a vállalkozások szemléletformálásába. Kormányzati támogatással – a Széchenyi 2020 Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) keretében – egy olyan infokommunikációs szemléletformáló és kompetenciafejlesztő programot hívott életre, amely a vidéki mikro-, kis- és középvállalkozások számára nyújt segítséget a digitális felzárkózásra.

Hogyan, milyen módszerekkel lehetséges ennek a megvalósítása?

Nem egyszerű feladat, de a program, amit felvállaltunk, részben a médián keresztül eljuttatandó üzenetekkel, részben közvetlen kapcsolatteremtéssel – amely például

szemléletformáló akcióprogramokat, konferenciákat, workshop-okat, személyes ismeretterjesztést, tényfeltárást, időnként szembesítést foglal magába – igyekszik ráébreszteni a vállalkozókat az informatika nélkülözhetetlenségére, hasznosságára. Ez ma már épp oly fontos, mint maga a 220 Volt. A megvalósítás érdekében az MKIK országos szinten 27, szakmailag kiválóan felkészült IKT tanácsadót alkalmaz, akik közvetlen kapcsolatot építenek ki a vállalkozásokkal, támogatást nyújtanak, tanácsot adnak. A cél az, hogy közelebb vigyék a cégek döntéshozóihoz az információs és kommunikációs technológiákat. A mi megyénkben két ilyen tanácsadó dolgozik, és ha a probléma fajsúlyosabb, segítséget kérhetnek az ügynevezett vezető tanácsadóktól, vagy a projekt irányítótól, akik országos szinten felelnek a projekt sikeréért. A személyes, szóbeli tájékoztatás mellett rendelkezésre állnak olyan digitális, szemléletformáló tartalmak, demonstrációs anyagok is, amelyek „megtámogatják” a tanácsadók munkáját. Van egy ügynevezett Voucher programunk, amelynek keretében a kkv vezetők, tulajdonosok megismerhetnek rengeteg alkalmazási lehetőséget, azokat kipróbálhatják, megtanulhatják és kedvező feltételekkel szolgálatukba állíthatják. Ha mindezeknek az eszközöknek a bevetésével el tudjuk azt érni, hogy az adott cég megkapja a „digitálisan felkészült vállalkozás” minősítést, akkor a GINOP programban bizonyos, de jelentős támogatásintenzitási kedvezményeket kaphat a cég informatikai helyzetének javítására. Ez a támogatás új IT technológiák, korszerű informatikai megoldások beszerzésére vonatkozik.

A piac ezek szerint nem elég kényszerítő erő? Nem ösztönzi a vállalkozásokat arra, hogy önmaguktól fejlesszék informatikai hátterüket?

Ha a piac kiszámíthatóbb lenne, vagyis a kkv-k egy adott esztendőben már látnák a következő év szerződéseit, megrendeléseit, akkor elmondhatnánk, hogy ez is inspiráció. De amikor a mindennapi betevő falat után loholnak – ez kereskedelem, gyártásban, szolgáltatásban is jellemző –, akkor sajnos a „mi fontos, és mi nem fontos” mérlegelésekor ez az igény háttérbe szorul. És sajnos ezzel a jövőről mondanak le, ami végzetes probléma. Ezen a ponton beszélnünk kell az állami szférában az utóbbi időszakban megvalósított informatikai fejlesztésekről, amelyek messze meghaladják a kkv vállalkozások informatikai

felkészültségét. Ma már olyan ügyrendi folyamatok intézhetők informatikai támogatással, kényelmesen, amelyeket – a szóban forgó hiányosságai miatt – a digitálisan felkészületlen vállalkozók nem is tudnak igénybe venni, vagy, aki igénybe veszi, az a könyvelőjén, az ügyvédjén keresztül teszi meg azt is csak néhány kötelező elem tekintetében (lásd adóbevallások). Ez tarthatatlan. A kkv méretű vállalkozásoknak szükségszerűen fel kell zárkózniuk, IT megoldások révén tudniuk kell cégüket irányítani.

Hogyan állunk nemzetközi összehasonlításban?

Kkv-k tekintetében az Európai Unióban is a „kullogók” kategóriájához tartozunk. Pedig, ha vállalkozóink iskolai végzettségét összehasonlítjuk más országok hasonló adataival, nincs mit szégyenkezniük, semmi nem indokolja, hogy mi, magyarok sereghajtók legyünk. Ezért kell szemléletet formálni, váltani. És mivel ez egy egyirányú utca, nem lehet visszafelé közlekedni. A német gazdaság például annyira komolyan veszi a „digitális jövőt”, hogy külön stratégiát dolgoztak ki erre. Az Industry 4.0 stratégia lényege: az egész né-

Projektnévjegy

Azonosító: GINOP-3.2.1-15-2015-00001

Konzorciumi tagok: Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (konzorciumvezető), Informatika a Társadalomért Egyesület, Kormányzati Informatikai Fejlesztési Ügynökség.

A miskolci iroda: 3525 Miskolc, Szentpáli utca 1. III. emelet.

Az MKIK IKT tanácsadók országos vezetője, irányítója: Koleszár Péter, koleszar.peter@mkik.hu

Munkatársak: Dudás Róbert IKT tanácsadó
dudas.robert@ginop-mkik.hu, 0620/3240153
Kovács István IKT tanácsadó
kovacs.istvan@ginop-mkik.hu, 0620/2640574

met gazdaság digitalizálása. Óriási program, Németország legnagyobb programja, amely nem csak a kkv-kat, de a legnagyobb vállalatokat is érinti. Hatalmas pénzt költenek rá. Azért fontos tehát az MKIK projektje, mert a digitalizációs sebesség óriási, és aki nem tart lépést a változásokkal, lemarad.



500-as céglátogatás

A BOKIK 2015 márciusában megtartott küldöttgyűlésén jelentette be Bihall Tamás elnök, hogy a kamara a megye gazdasági folyamatainak feltérképezése, a vezető vállalkozások tevékenységének, igényeinek megismerése érdekében felmérést indít. Az azóta „500-as céglátogatásként” emlegetett projekt lényege, hogy köztestületünk munkatársai, tisztségviselői személyesen keresték, illetve keresik fel megyénk legjelentősebb 500 vállalatát, hogy képet kapjunk többek között a várható beruházásokról, a foglalkoztatás alakulásáról, a szakképzési igényekről, a külpiazi jelenlétről. A kamara elnöke a tapasztalatokról a BOKIK 2016. március 31-i küldöttgyűlésén számolt be.

Az 500 cég személyes felkeresését alapvetően az indokolta, hogy a kamara stratégiai irányainak meghatározása a vállalatok helyzetéből induljon ki, a vállalati véleményekre támaszkodjon. „Látnunk kell az itt működő vállalkozások fejlesztési elképzeléseit, irányait, az exportorientációt, a foglalkoztatás jövőbeni állapotát, az ebből következő képzési szerkezet iránti igényt, hogy pontosan mérjük és tervezzük a kamarai akciók hatékonyságát” – fogalmazta meg a konkrét célokat 2015-ben az elnök.

A félezer cég meglátogatása, az egységes kérdőívben rögzített témák, kérdések egyeztetése komoly szervezést igényelt, és az anyagok feldolgozásának informatikai hétértét is meg kellett teremteni. A döntés után egy évvel a lebonyolított céglátogatások száma már meghaladta a háromszázat, a felkeresett vállalkozások 75 százaléka korlátozott felelősségű

társaságként működik, elenyésző a többségében külföldi tulajdonú cégek aránya. A felkeresett társaságok kétharmada kizárólag belföldi piacon értékesít, az exportálók célországai: Németország, Ausztria, Franciaország, Csehország és Szlovákia. A termékkörbe pedig zömmel az autópiacon alkatrészek, fémipari alkatrészek, műanyag termékek tartoznak.

A kutatás kitért a 2016-os várakozásokra is, a vállalkozások többsége idén jelentős árbevétel növekedésre számít, és beruházási tevékenységgel is kalkulál, ami részben az uniós forrásoknak köszönhető.

Pályakezdő fiatalokat a megkérdezett cégek 75 százaléka alkalmaz, ami pozitív adat, és lényeges szám az is, hogy a megyei tanuló-szerződések közel egyharmadát a felkeresett cégeknél kötötték, akik pedig nem foglalkoznak gyakorlati képzéssel, azok a korábbi negatív

tapasztalatokra (túlzott bürokrácia) alapozzák elzárkózásukat.

A személyes találkozók kiderült az is, hogy számos cég szeretne telephely-fejlesztési támogatást igényelni, azonban az EU-s pályázatok keretében erre nincs lehetőség.

Összességében a személyes találkozásokon, beszélgetéseken kiderült: a cégvezetők igényt tartanak arra, hogy a kamara közvetítse jelzéseiket a kormány felé. A megkérdezettek szerint nagyon fontos a kamarával való személyes kapcsolattartás, ezért mindannyian jó ötletnek tartották az 500-as kérdőívezést, ami a jövőben természetesen folytatódik. A feldolgozott adatoknak köszönhetően a kamara világos képet kap megyénk vállalkozásainak helyzetéről, jövőképéről, szakemberigényéről, valamint egy modern, XXI. századi kamarával szemben támasztott elvárásairól.

Az innováció a fejlődés rugója 1–2

A BOKIK 2014-ben szervezte meg először „Az innováció a fejlődés rugója” című rendezvényét, amelyen a megyénkben működő innovatív cégek – egy pályázat eredményeként – bemutatották gazdasági sikert hozó innovatív ötleteiket, fejlesztéseiket. A kezdeményezés pozitív fogadtatása mindenkit meggyőzött arról: érdemes folytatni, így 2016 tavaszán ismét bemutatták projektjeiket az innovatív vállalkozások a kamarában.

A pályázatok értékelését mindkét alkalommal szakmai zsűri végezte, és az általuk legjobbnak ítélt három újítást egy nagyszabású konferencia keretében mutatták be az érintettek, és átvehették a BOKIK Innovációs díját.

2014-BEN ŐK NYERTEK

A miskolci FUX Zrt. a termékfejlesztés területén elért sikerét mutatta be, azt a felsővezeték-rendszert, amely a környezettudatosabb, biztonságosabb villamosenergia-szállítást teszi lehetővé.

A Borsod Volán által bemutatott innováció a közlekedésinformatikai rendszer fejlesztését taglalta, és a cél utazás komfortosságának javítása volt.

A tiszaujvárosi Rapisil System Kft. szigetelésjavítási eljárásának kulcsszavai: energiaraționalizálás, fenntarthatóság, környezetbarát megoldás. Az általuk kifejlesztett szigetelőhab

nagy előnye, hogy a régi szigetelőanyag kibontása nélkül is használható az építőiparban.

2016 LEGJOBBJAI

Aluivent Kft.: A Felsőzsolcai Ipari Parkban működő vállalkozás által kifejlesztett ALUHAB különféle összetételű ötvözetekből előállítható, szabályozott és homogén cellamérettel, valamint különleges mechanikai tulajdonságokkal rendelkező új típusú alumíniumhab.

Dolphio Technologies: „Intelligens forgalomkövetés és eseménydetektálás” című projektjük lényege, a mindent meglátó és rögzítő intelligens kamerarendszer, a SpotNzoom.

Robert Bosch Power Tool Elektromos Szerződésgyártó Kft.: Rugalmas gyártási koncepciójuk célja, hogy megoldást nyújtson a termelésoptimalizálásra.

Népszerű előadók, érdekes témák a társalgóban

A Kamarai Társalgó az elmúlt években a BOKIK igen népszerű rendezvénye lett. Szakmájuk neves, országos híri képviselői voltak ezeknek a beszélgetős délutánoknak a vendégei, és a híres előadók, az érdekes témák sok érdeklődőt vonzottak a kamarába. Érdeemes áttekinteni, milyen színes volt a társalgó kínálata az elmúlt négy évben.

CARLA GALLI



író, életviteli tanácsadó,
business coach

BARKÓ JUDIT



újságíró

PELCZNÉ DR. GÁLL ILDIKÓ



az Európai Parlament alelnöke

ENDREI JUDIT



újságíró

NÉMETH LAJOS



meteorológus

SZENDI GÁBOR



pszichológus, a paleolit
táplálkozás szakértője

BÓNA LÁSZLÓ



homeopátiás tanácsadó, a
Homeopátiás Gyógyművészeti
Társaság vezetője

V. KULCSÁR ILDIKÓ



újságíró

DR. TURY FERENC



a Semmelweis Egyetem
Magatartástudományi
Intézetének igazgatója

MÜLLER PÉTER



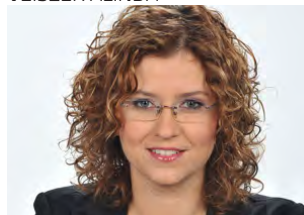
író, dramaturg,
forgatókönyvíró, előadó

PROF. DR. IVÁN LÁSZLÓ



a Semmelweis Egyetem
Professor Emeritusa, az
orvostudományok kandidátusa

WEISZER ALINDA



újságíró

NÓGRÁDI GYÖRGY



biztonságpolitikai szakértő

GÖRÖG IBOLYA



protokollszakértő

KEPES ANDRÁS



televíziós személyiség

DR. HORVÁTH ISTVÁN



orvos-biológus, az MTA
Doktora, a New York-i
Tudományos Akadémia tagja

RAKONCZAY GÁBOR



kétszeres Guinness-
világrekorder és hatszoros
óceánátkelő magyar hajós

A BOKIK által adományozott elismerések 2012–2016

2012

A GAZDASÁG SZOLGÁLATÁÉRT

- Vincze Tamás (Vime-Coo Kft., Ózd)
- Ajtai Györgyné (Ajtai és Társai Kft., Sárospatak)
- Török Antal (Hóker Kft., Miskolc)
- Rainer Wiedemann (Energie AG Miskolc Kft.)

A BOKIK KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE

- Ben-Ross Kft. (Tiszakeszi)
- Lura Kft. (Kazincbarcika)
- Kisgergely Kft. (Miskolc)
- Szinva Comp Kft. (Miskolc)

A BOKIK TANULÓKÉPZÉS TERÉN KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE

- Exir Hungary Zrt. (Mezőkövesd)

TOP100 GAZDASÁGI DÍJ

- Kovács István (Kovács Kft., Mezőkövesd)

2013

A GAZDASÁG SZOLGÁLATÁÉRT

- Dr. Jason Ding (BorsodChem Zrt., Kazincbarcika)
- Heinrich Aladár (Heinrich Family Kft., Miskolc)
- Rabi József (Frekvencia 2000 Kft., Sajóecseg)
- Dr. Marie-Theres Thiell (ÉMÁSZ Nyrt., Miskolc)

A BOKIK KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE

- Whist Kft. (Sajószöged)
- Kispatak 2000 Kft. (Sárospatak)
- MM Molnár és Társa Bt. (Onga)
- Jakab Oktatási és Szakképzési Kft. (Miskolc)

A BOKIK TANULÓKÉPZÉS TERÉN KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE

- Filó Kereskedelmi Kft. (Ózd)

BOKIK OKLEVÉL

- Fazekas József (Sajó-Hús Kft., Felsőzsolca)

SZENTPÁLI ISTVÁN-DÍJ

- Dr. Sárközi György (Borsod Volán Zrt.)

HERMANN LAJOS-DÍJ (Átadva Szerencs város napján.)

- Zemplén Tourist Kft.

TOP 100 GAZDASÁGI DÍJ

- Bányai Zoltán (Betatherm Kft., Miskolc)

BOKIK TÁMOGATÓI DÍJ

- Prof. Dr. Patkó Gyula (Miskolci Egyetem)

BOKIK CÉGVEZETŐI DÍJ

- Komáromi Gyula (Adeptus-H Kft., Miskolc)

BOKIK VÁLLALKOZÓI DÍJ

- Szolga János (Technometall Kft., Sárospatak)
- Hotyek Attila kádármester (Erdőbénye)

A SZENTPÁLI ALAPÍTVÁNY ÖSZTÖNDÍJASAI

A dr. Szentpáli István Emlékére Alapítvány – amelynek alapítói jogait a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara gyakorolja – **2012**-ben a megyében élő, fiatal közgazdász értelmiség kiválóságainak támogatására doktorandusz ösztöndíjat létesített. Ezt – egy **2014**-ben meghozott döntés értelmében – kibővítették azzal, hogy mérnök doktoranduszok is részesülhetnek az ösztöndíjban.

Eddig a következő hallgatók részesültek az ösztöndíjban:

2012 Zahorcsák Zsolt

2013 Leskó Anett Katalin, Pál Zsolt

2014 Kucsma Daniella (közgazdász), Dobosy Ádám (mérnök), Székely István (mérnök)

2015 Szendi Dóra (közgazdász), Kulcsár Tibor (mérnök)

2014

A GAZDASÁG SZOLGÁLATÁÉRT

- Filip Csaba (Toolstyle Kft., Miskolc)
- Sándor Attila (Miskolci Autóház Kft., Miskolc)
- Kovács Attila (Ortopán Kft., Miskolc)
- Ritter Géza (ÉRV Zrt., Kazincbarcika)

A BOKIK KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE

- Certa Kft. (Sátoraljaújhely)
- Abaúj Coop Zrt. (Encs)
- Bell-Vill 2009 Kft. (Mályi)
- Miskolci Geotermia Zrt.

A BOKIK TANULÓKÉPZÉS TERÉN KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE

- Unió Coop Zrt. (Miskolc)

SZENTPÁLI ISTVÁN-DÍJ

- Török Antal (Höker Kft., Miskolc)

HERMANN LAJOS-DÍJ

- Gyémántkapu Idősek Otthona

TOP100 GAZDASÁGI DÍJ

- Kiss László (Kiss Cégcsoport)

BOKIK TÁMOGATÓI DÍJ

- Uwe Mang (Bosch, Miskolc)

BOKIK CÉGVEZETŐI DÍJ

- Bene Lajos (TS Hungaria Kft., Miskolc)

BOKIK VÁLLALKOZÓI DÍJ

- Derczó István (Weinberg 93 Építő Kft., Sárospatak)
- Bakai László (Bakai Szerszám gép Szerviz Kft., Mezőkövesd)

2015

A GAZDASÁG SZOLGÁLATÁÉRT

- Verdó Istvánné (Polipack Kft., Tiszaújváros)
- Krupla József (Alabárdos Étterem, Miskolc)
- Nagy Károly (szakoktató, Miskolc)

MKIK ELNÖKI ARANYÉREM

2012

Harmati Márta, a BOKIK Vegyipari Osztályának Elnöke
Gaál Zoltán, a BOKIK KÖzlekedési és Szállítási Osztályának Elnöke

Kiss András, a BOKIK Ellenőrzési Bizottságának tagja
Borsos Mihály, a megye legidősebb női fodrász mestere
 100. születésnapjára

2014

Madarász István, a BOKIK Egészségügyi Szolgáltató Osztályának elnöke

Z. Nagyné Kálmán Magdolna (könyvvizsgáló, adószakértő, Mezőcsát)

A BOKIK KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE

- Sanmina Magyarország Kft. (Alsószolca)
- FÉSZ 2002 Kft. (Miskolc)
- Kaiser Autójavító Kft. (Ózd)
- Gróf Degenfeld Szőlészeti, Borászati és Kereskedelmi Kft. (Tarcál)

A BOKIK TANULÓKÉPZÉS TERÉN KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE

- Forum-Regnum Kft. (Ózd)

SZENTPÁLI ISTVÁN-DÍJ

- Bódi László (Halbo mce Kft., Miskolc)

HERMANN LAJOS-DÍJ

- Zemplén-Szalón Ruháipari Kft.

TOP100 GAZDASÁGI DÍJ

- Kovács F. László (Ongropack Kft., Kazincbarcika)

BOKIK TÁMOGATÓI DÍJ

- Pfliegler Péter (Miskolc város alpolgármestere)

BOKIK CÉGVEZETŐI DÍJ

- Albrecht József (Albrecht és Fiai Kft.)

BOKIK VÁLLALKOZÓI DÍJ

- Varga Zoltán (Szállás.hu Kft., Miskolc)
- Szalai András (Bömbi-1948 Kft., Sárospatak)

2016

SZENTPÁLI ISTVÁN-DÍJ

- Tóth Attila (Ross Mould Kft, Miskolc)

HERMANN LAJOS-DÍJ

- Minerva-Soft Kft.

BOKIK TÁMOGATÓI DÍJ

- Pelczné dr. Gáll Ildikó (alelnök, Európai Parlament)

BOKIK CÉGVEZETŐI DÍJ

- Cseh Zoltán (Colas-Északke Kft.)

BOKIK VÁLLALKOZÓI DÍJ

- Koós Józsefné (Mályinka Pálinka, Mályinka)
- Csebi Attila (CS-KER Tranzit Kft., Bekecs)

GÖMÖR EXPO – BOKIK VÁSÁRI DÍJ

- 2013** Mester Alarm Kft. (Miskolc)
- 2014** Epermester Pincészet (Tahitótfalu)
- 2015** Krisz-Kraksz Papírbolt (Putnok)
- 2016** Sztrakay István egyéni vállalkozó (Ózd)

BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

3525 Miskolc, Szentpáli utca 1. ■ Tel.: +36-46/501-090
Fax: +36-46/501-099 ■ www.bokik.hu ■ bokik@bokik.hu

KÉPVISELETEK

KAZINCBARCIKA

3700 Kazincbarcika, Mátyás király út 2. ■ Tel./fax: +36-48/512-100 ■ kbarc.bokik@t-online.hu

MEZŐKÖVESD

3400 Mezőkövesd, Szent László tér 17. ■ Tel./fax: +36-49/500-100 ■ mkov.bokik@t-online.hu

ÓZD

3600 Ózd, Jászi O. u. 3. ■ Tel./fax: +36-48/569-228 ■ juhasz.istvan@bokik.t-online.hu

SÁTORALJAÚJHELY

3980 Sátoraljaújhely, Kossuth tér 3. ■ Tel./fax: +36-47/521-001 ■ saujh.bokik@t-online.hu

SÁROSPATAK

3950 Sárospatak, Kossuth út 20. ■ Tel.: +36-47/311-034 ■ sarospatak@bokik.hu

SZERENCS

3900 Szerencs, Ondi út 1. I. emelet ■ Tel./fax: +36-47/561-001 ■ szerencs@bokik.hu

TISZAÚJVÁROS

3580 Tiszaújváros, Szent István út 1/A, I./9.
Tel./fax: +36-49/540-100 ■ E-mail: tujv.bokik@t-online.hu

