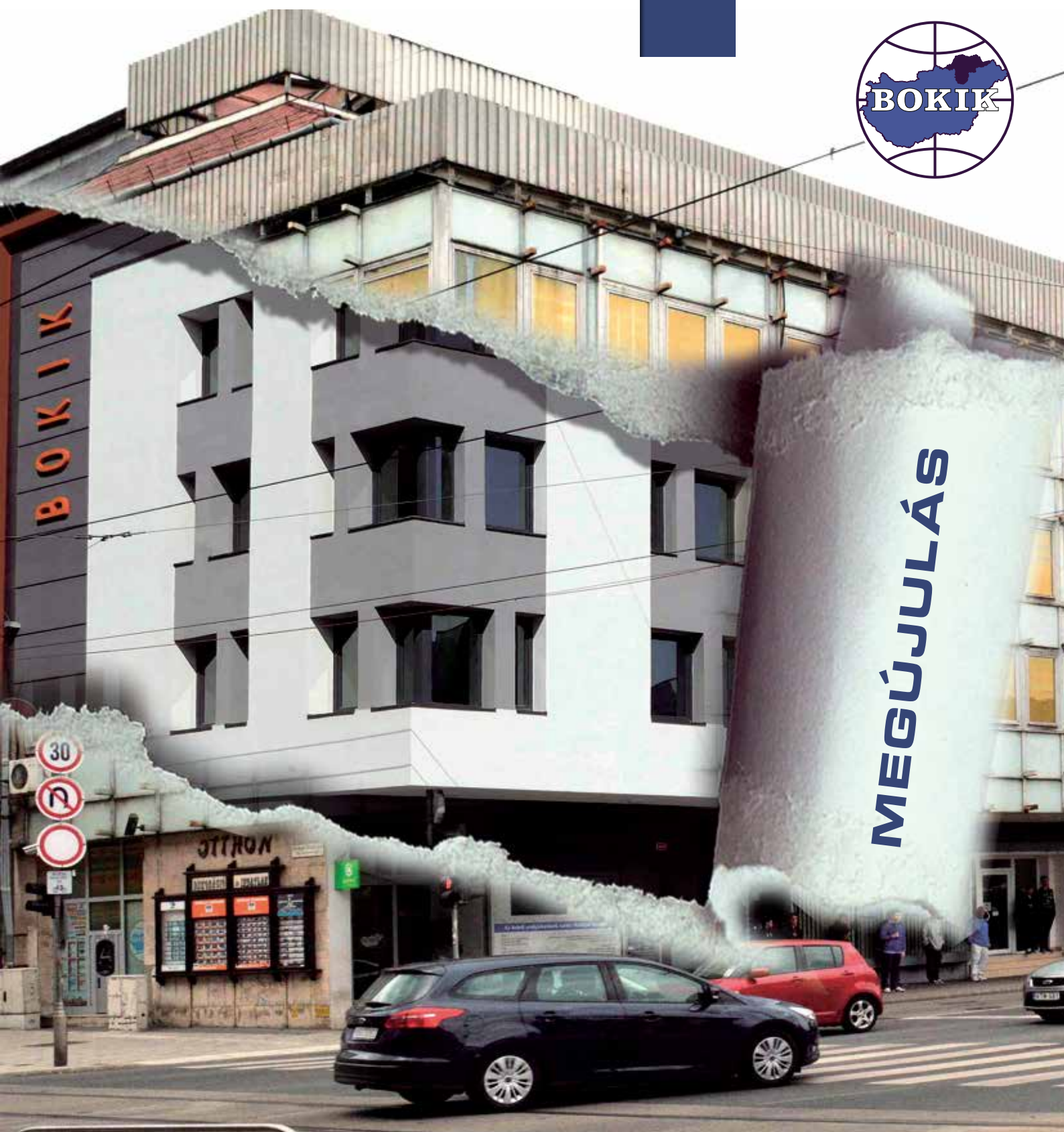


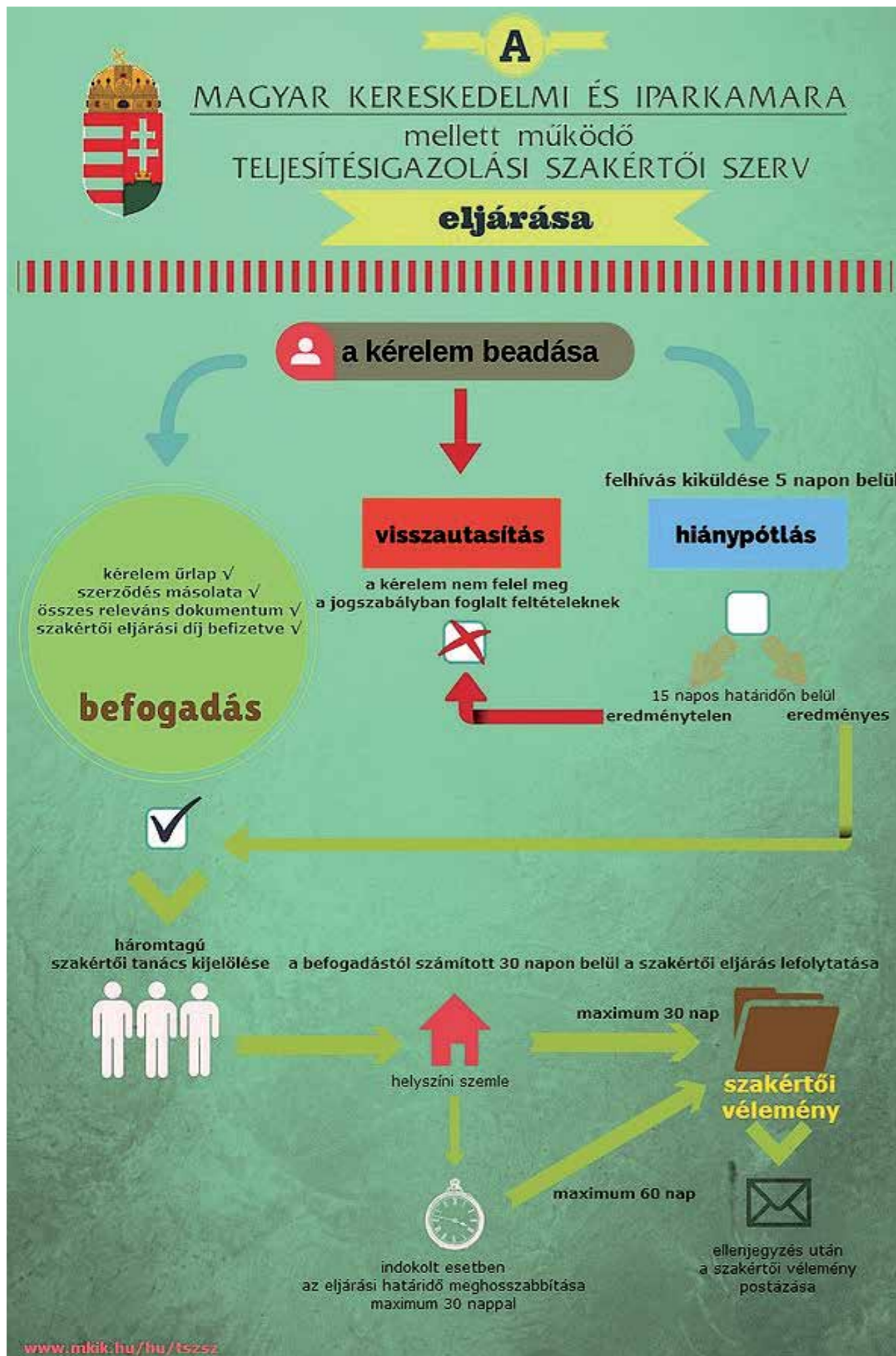
GAZDASÁGI IRÁNYTŰ

A BOKIK
MAGAZINJA
NOVEMBER

2019



MEGÚJULÁS



TARTALOM

25 éves a BOKIK.....	3
Mozaik.....	4
Mozgalmas év, kihívásokkal teli negyedszázad.....	7
Partnerségben a megye sikeréért.....	12
A cél, hogy valóban a gazdaság háza legyen.....	14
Kitüntetések a jubileumi kamarai napon.....	16
TOP 100 új helyszín, régi tartalom....	20
Fükő László elismerése.....	22
Folyamatosan nő az ipar súlya a gazdaságban.....	23
Felelősen gondolkodnak munkavállalóikról.....	25
Negyven mester kapott Mesterlevelet.....	26

IMPRESSZUM

Gazdasági Iránytű, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara magazinja

Kiadja: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, 3525 Miskolc, Szentpáli utca 1.

Felelős kiadó: Bihall Tamás elnök

Szöveg: Marczin Eszter

Fotók: Kerényi László, Tóth Ádám Zoltán

Tördelés: Betűmester Bt.

Nyomdai munkák: MIProdukt Kft.,

3526 Miskolc, Blaskovics út 22.

25 ÉVES A BOKIK

Negyed évszázad az ember életében nagy idő, de tervezési időszakot messze meghaladó dimenzió ez az üzleti életben, a gazdaságban és természetesen egy intézmény életében is.

1994. november 29-én alakult meg Miskolcon a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, amelynek előzménye, hogy 1993-ban az Antall-kormány által elindított kamarai törvény parlamenti tárgyalására és végszavazására került sor az év decemberében. Hosszas előkészület után, több mint 50 szervezet aktív részvételével kezdődött meg a kamara szervezése, amely az említett november 29-i megalakulással ért véget. Német mintájú kötelező tagsággal, és számos állami feladat végzésével kezdtük meg a munkát.

Egy ilyen erős köztestületi kamara teljesen új szereplő volt a magyar társadalmi és gazdasági életben, ismerkedtek ezzel a vállalkozók, a kormányok, az önkormányzatok, s ebből adódóan az elfogadottság elérése is nehéz feladat volt. Sokszor volt olyan érzésem, mintha hullámvasúton ülnek, lent és fent, ami persze az üzleti életre is jellemző. 2000-ben – a kamarai törvény változása után – bevételeink kétharmadát, munkatársaink több mint felét elvesztettük. De ez a nehéz helyzet a kamarát meg is erősítette, új lendülettel, új elképzelésekkel. Büszkén mondhatom, hogy önkéntes tagságunk folyamatosan nőtt, és évek óta a 2000-es szám körül mozog megyénkben. Kiépítettünk egy szolgáltató struktúrát, létrehoztunk néhány – a kamarai testületek mellett működő – szerveződést, mint például az Autóipari Klasztert (NOHAC), a Belvárosi Klasztert, az Önkormányzati Szekciót, kialakult néhány emblematikus kamarai rendezvény, a TOP 100, az Újévi köszöntő, a Kamarai bál, amelyek a megye társadalmi-gazdasági közösségét fogják össze. Azt is elmondhatjuk, hogy volt időszak – különösen a 90-es években –, amikor a gazdaság összeomlása mellett, a kamara nemzetközi kapcsolatrendszere tartotta Európa térképén Miskolcot és Borsod-Abaúj-Zemplén megyét. Felépítettük országosan és a megyében is a duális szakképzés rendszerét, és méltó módon őriztük elődeink hagyatékát a Szentpáli István Emlékére Alapítványon keresztül.

De természetesen a kamara olyan, mint az öt körülvevő gazdaság, és Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a gazdaság negyedszázada is nagyon bonyolult folyamatok rendszere volt. A 90-es évek kohászati, bányászati összeomlásával sajnos nagyon sok értéket is veszni hagyunk, és az akkor beindult általános privatizációs folyamatok – a sikerek mellett – kudarokat is eredményeztek. Jelentős volt az Európai Unióhoz történő csatlakozásunk, amely – a pénzügyi források megjelenése mellett – elindított egy nagyon tudatos területfejlesztési munkát és egy stratégiai gondolkodást is, amelyben a kamara meghatározó szereplő volt.

Mára jelentősen változott a helyzet. Megyénk gazdasági mutatói az utolsó helyekről az erős középmezőnybe repítették Borsod-Abaúj-Zemplén megyét, és a 2012-ben megindult gazdasági stabilizáció, valamint növekedés számos új befektetőt és a megyei kkv-k megerősödését hozta. Ma ismét jelentős kihívás előtt állunk, hisz a negyedik ipari forradalom, a digitalizáció, a mesterséges intelligencia világa köszönt ránk, és ehhez bizony mindenkinek alkalmazkodnia kell. Kamaránk ebben is jelentős szerepet vállal, és a jövőben is jelentős szerepet kíván vállalni.

Ha már a 25 évnél tartunk, érdemes gondolkodni azon, hogy a következő 25 év mit tartogathat számunkra? Van esélyünk arra, hogy 25 év múlva Borsod-Abaúj-Zemplén megyében egy biztos alapon álló, erős gazdaság lesz, és ennek köszönhetően a fiatalok is szívesen maradnak itthon, hisz itt megélhetést, perspektivikus munkát találhatnak. Segíti ezt a duális szakképzés világa, erős iskolai és vállalati képzőhelyekkel, egy innovatív tudásközpont a Miskolci Egyetem jelenléte, és reményeink szerint, egy erős megyei kereskedelmi és iparkamara is.

Az a vízióm, hogy 25 év múlva az akkori kamara akkori küldöttgyűlése elégedetten állapítja meg majd a megye gazdaságának pozitív teljesítményét, a szakoktatásban tanuló fiatalok jelentős számát és tudását, valamint egy fontos kérdésről is döntenie kell: az elődök által megépített kamarai székhez felújításáról.

Bihall Tamás
a BOKIK elnöke

MEGYEI KÉZMŰVESEINK SIKERE



A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2002-ben indította útjára a „Magyar Kézműves Remek” pályázatot. Az idei országos felhívásra 124 pályázat érkezett be, és a szeptember 27-i ünnepélyes díjátadón 47 díjat adtak át. Megyénkből ezúttal hat alkotó indult a megmérettetésen, közülük négyen vehették át a Kézműves Remek-díjat, Merényi József pedig Elnöki Aranyérem kitüntetésben is részesült.

A pályázók, akik megyénkből a Magyar Kézműves Remek-díjban részesültek, a következők voltak: Eperjesi Csaba fafaragó népi iparművész, Lévai József faműves, fafaragó, Merényi József faműves, Símkó Fanni bőrműves. A kiállításon Schmelczér Béláné himző és Debreczeni Sándor késes népi iparművész munkáit is megcsodálhatta a közönség.

A Magyar Kézműves Remek-díjat nyert pályázók termékeiből rendezett kiállítást az Országos Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Kiállítás és Vásár keretében, a Hungexpo területén tekinthették meg az érdeklődők szeptember 26. és 29. között. A rendszeresen megújuló pályázati feltételeknek köszönhetően egyre több új kézműipari alkotás is megjelenik a pályaművek között a „hagyományosnak” számító kézműves termékek mellett.

A BOKIK a remek megyei kézműveseket ünnepség keretében köszöntötte, ahol jelen voltak a sajtó munkatársai is.

KÉPZÉS, VERSENYKÉPESSÉG, INNOVÁCIÓ



A „Munkahelyi képzések támogatása” című projekt keretében információs napot szervezett a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara és a BOKIK szeptember 30-án. A rendezvényen, amely a BOKIK HR-klubjának közreműködésével valósult meg, a képzések munkaerőpiaci hatásait tekintették át a résztvevők. A programon Madarász Erik, a Soter-Line Oktatási Központ oktatási igazgatójának előadásában szó volt arról,

hogyan hatnak a munkahelyi képzések a versenyképességre, professzor Dr. Piskóti István, a Miskolci Egyetem intézetigazgatója pedig az innovációra gyakorolt hatást elemezte.

A jó gyakorlatok bemutatása során két vállalkozás: a United Call Centers Kft. és a Joyson Safety Systems Hungary Kft. tapasztalatait ismerhették meg a jelenlévő szakemberek. Az előbbi cég tevékenységét Kozma Richárd, ügyvezető mutatta be, a Joyson élethosszig tartó tanulási modelljéről dr. Szekeres Áron, HR-manager – aki a BOKIK HR-klubjának vezetője is – tartott tájékoztatást. A program pódiumbeszéléssel zárult.

A GINOP-6.1.7 pályázat másik kiemelten fontos feladata a szemléletformálás a vállalkozásoknál, annak érdekében, hogy a saját munkavállalók képzésére adjanak több lehetőséget, fordítsanak több időt, forrást. A megyei képzési tanácsadó a céglátogatások alkalmával felméri a képzési szükségletet és a képzési hajlandóságot. A szükséges képzések tekintetében tanácsadással segíti a megyei felnőttképző cégek kínálatában való eligazodást és a képzési folyamatok szervezését.

NOHAC AZ AUTOMOTIVE-ON



A BOKIK égisze alatt működő Észak-magyarországi Autóipari Klaszter (NOHAC) idén októberben is részt vett az Automotive Hungaryn, azaz a 7. Nemzetközi Járműipari Beszállítói Szakkiállításán, a Hungexpo Budapesti Vásárközpontban. Miskolc város 54 négyzetméteres standján a megyeszékhely mellett hét kiállító partner volt jelen. Ezek a következők:

- BPI Group Hungary Kft. – Remy
 - Észak-Magyarországi Autóipari Klaszter – NOHAC
 - Joyson Safety Systems Kft.
 - Miskolci Egyetem
 - Shinwa Magyarország Precíziós Kft.
 - Spinto Hungaria Kft.
 - Starters E-Components Generators Automotive Hungary Kft.
- Az idei kiállítás – a hagyományokhoz igazodva – bemutatta a járműiparra jellemző ágazati mátrixot, amelyben megtalálhatók az elektronika, a számítástechnika, a szoftver-, gép-, műanyag-, üveg-, vegyipar, és kompozit ipar egyes elemei. Az autógyárak mellett kiállítottak az alkatrészgyártók, a gyártási folyamatok és szállítói szolgáltatások képviselői, a

gépjárműipari egységek és rendszerek, üzemi gyártóberendezések gyártói, forgalmazói, rendszerintegrátorok, valamint az ipárhoz kapcsolódó szolgáltatók képviselői.

MENTOROK ÉS MENTORÁLTAK



Az Országos Vállalkozói Mentorprogram megyei nyitórendezvényét szeptember 12-én tartották Miskolcon, a BOKIK-székházban. A program megyei mentorcégei a következők. Beszállítói területen a Robert Bosch Power Tool Kft., a Starters E-Component Generators Automotive Hungary (S.E.G.A.) Kft., és a Joyson Safety Systems Hungary Kft. (Ez utóbbi cégek nem titkolt célja új beszállítók keresése.) Külpiaci területen a FUX Zrt., valamint a Weinberg '93 Kft.

A mentor program azoknak a mikro-, kis- és közepes vállalkozásoknak szól, amelyek külfiacra lépés előtt állnak, vagy növelni kívánják külfiaci részesedésüket, illetve közvetlenül beszállítóvá válás előtt állnak, vagy növelni kívánják beszállítói részesedésüket.

A programban megyénként öt mentorvállalkozás vesz részt, és 24 mentorált – 12 beszállítói és 12 külpiaci – vállalkozás bekapcsolása a cél.

ŐSZI RENDEZVÉNYEK
A PÁLYAORIENTÁCIÓ JEGYÉBEN

II. Mezőkövesdi Szakmai Nap A BOKIK és a Mezőkövesdi Széchenyi István Katolikus Középiskola október 18-án pályaaorientációs napot szervezett, amelynek a középiskola adott otthont. A rendezvényen közel 20 kiállító vett részt, köztük a térség olyan kiemelkedő vállalkozásai, amelyek bekapcsolódtak a duális képzésbe is. A kamara több mint félezer általános iskolás részvételét szervezte meg, akik Mezőkövesdről, illetve a térség településeiről érkeztek. A

program részeként úgynevezett virtual reality eszközök segítségével a virtuális valóságban próbálhattak ki néhány szakmát a diákok.

IV. Zempléni Szakmai Nap Negyedik alkalommal szervezte meg a BOKIK a Zempléni Szakmai Napot Sátoraljaújhelyen, amelynek célja, hogy a zempléni általános iskolások megismerkedhessenek a helyi szakképzési lehetőségekkel, gyakorlati képzőhelyekkel. A november 13-i rendezvényen mintegy 400 diák vett részt, és több mint 20 intézmény, cég mutatkozott be. A tanulók betekintést nyerhettek a vállalkozásoknál folyó tevékenységekbe, és megtudhatták, melyek azok a szakmák, amelyek közül a továbbtanuláskor választhatnak.



„Szabad a pálya” Kiállítóként vett részt a BOKIK ez alkalommal is a „Szabad a pálya” elnevezésű pályaválasztási rendezvényen novemberben. Miskolcon, a sportcsarnokban megtartott esemény szervezője a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal volt, a cél pedig az, hogy felhívják a figyelmet a helyes, megalapozott pályaválasztásra, a versenyszféra igényeire épülő szakképzés támogatására. Több mint 3000 felső tagozatos diák vett részt a két nap alatt a kiállításon, amelyen ott voltak a szakképző intézmények, a megyében található nagyobb gimnáziumok és hét egyetem is.

GYAKORLATI OKTATÓI KÉPZÉS

Decemberben zárul a kamarai gyakorlati oktatói képzés idei szakasza. Ez a felkészítés és a hozzákapcsolódó vizsga azokat a gyakorlati oktatóként alkalmazott szakembereket, szakoktatókat érinti, akik iskolán kívüli, külső gyakorlati képzőhelyen foglalkoznak tanulóval az iskolai rendszerű szakképzésben. A BOKIK szervezésében eddig 274-en kapcsolódtak be a képzésbe, közülük 270-en tettek sikeres vizsgát. A képzések ez év márciusában kezdődtek, 12 csoportban. Az elméleti oktatás többségében 24, míg a tréningek 12-12 fővel zajlottak. A gyakorlati oktatók több különböző szakképesítést képviseltek, a legnagyobb számban eladók, szociális ápolók és gondozók, tehergépjármű-vezetők jelentkezték. Ennek oka, hogy ezekben a szakmákban nincs mesterképzés és vizsga.

A BOKIK MUNKÁJÁT MEGHATÁROZZÁK A MEGYE GAZDASÁGI FOLYAMATAI

Országos és megyei szinten is jól teljesít a hazai gazdaság, minden mutató folyamatos fejlődésről tanúskodik. A világgazdasági folyamatok elemzői azonban a nemzetközi szinten a növekedés lassulását prognosztizálják. Bihall Tamással, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökével a lassulás várható hatásairól, a magyar gazdaság és az alapításának 25. évfordulóját ünneplő kamara előtt álló feladatokról beszélgettünk.

MOZGALMAS ÉV, KIHÍVÁSOKKAL TELI NEGYEDSZÁZAD

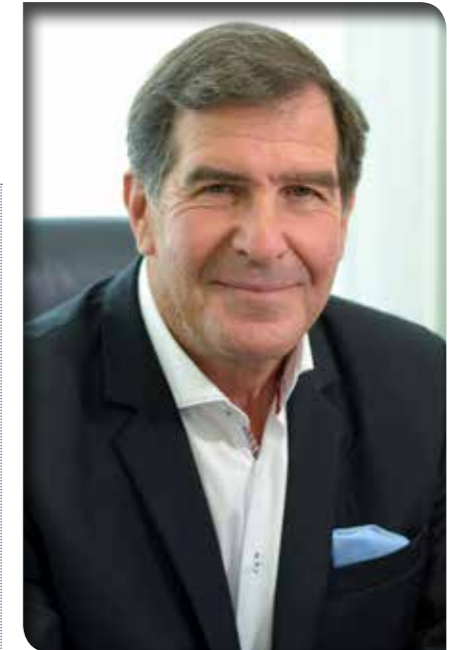
■ *A világgazdaság ma már sokkal nagyobb hatást gyakorol az országok és az egyre szorosabb nemzetközi kapcsolatrendszerben működő gazdasági szereplők sorsára, mint a korábbi évtizedekben. Milyen világgazdasági hatásokkal, folyamatokkal kell szembe néznie jelenleg a magyar gazdaságnak?*

– Sok különböző, de egyszerre jelenlévő külső környezeti hatást kell számba venni, ha a világgazdaság mozgásait vizsgáljuk. A nagy nemzetközi tanácsadó és hitelminősítő cégek az utóbbi időszakban sorra jelzik, hogy a világgazdaság növekedése – az elmúlt hétéves felfelé ívelő szakasz után – lassul. Emellett ott van még a Brexit, az euróövezetben tapasztalt gazdasági gyengélkedések, a német ipar lassuló növekedése, ezen belül is az autópár kedvezőtlen helyzete, hogy csak a hazai gazdaságot leginkább érintő tendenciákat nézzük. Kijelenthetjük azonban, hogy ebben a változó világgazdasági környezetben a magyar gazdaság teljesítménye stabil, a kamara által is támogatott kormányzati akcióterveknek köszönhetően a közgazdasági környezet kiszámítható, erős alapokat raktunk le, és jól teljesítettünk az elmúlt 8 évben. Az idei számok is erről tanúskodnak: a KSH adatai szerint 2019. január és augusztus között az ipari termelés az előző év azonos időszakához képest 5,6 százalékkal emelkedett hazánkban. Az összes értékesítés 63 százalékát adó kül-

piaci eladások volumene 6,2, a 37 százalékot képviselő hazai értékesítés 6,4 százalékkal bővült.

■ *Milyen állapotban találják az említett világgazdasági hatások Borsod-Abaúj-Zemplén megyét?*

– Az elmúlt években Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdasága fejlődött, növekedett, mára ott vagyunk az ország középmezőnyében. A jelenlegi helyzetünk tehát kedvező, és a mai tudásunk szerint 2020-ban is folytatódhat ez a pozitív tendencia. Kamaraként mi is mérünk, tapasztalunk megrendelői visszaeséseket az autópár beszállítói frontján, de összességében azt gondolom, hogy a következő évben a megye továbbra is növekedési pályán lesz. Szinte nincs olyan tagvállalatunk, amely ne fejlesztésekről, piacbővítésekről számolna be. Az is jó hír, hogy ez nemcsak Miskolcra érvényes – bár elsősorban itt jellemző –, hanem Mezőkövesdre és Sátoraljaújhely, Sárospatak környékére is. Tiszaújváros, Kazincbarcika a vegyipar frontján hajt végre óriási fejlesztéseket, beruházásokat. Azt azonban látni kell, hogy a jövőben minden energiánkat a vállalati versenyképesség javítására kell fordítani, és kiemelten fontos az is, hogy növeljük a megyében a közepes és nagyvállalatok számát, bővítsük a TOP100-as környezetet. Ha a vezető 100 vállalat járásonkénti megoszlását



vizsgáljuk, kiderül, vannak térségek – mint a Cigándi, a Putnoki és a Szikszói járás – ahol nincsenek ebbe a körbe tartozó cégek. Emellett hat olyan járásunk van, ahol öt alatt van a TOP100-as cégek száma. Ezeknek a régióknak a fejlesztésére kiemelten oda kell figyelni. Tény, hogy azok a hazai vállalkozások lehetnek majd sikeresek a jövőben, amelyek a kutatási ráfordításaikat, a digitalizációs szintjüket, exportpiaci aktivitásukat képesek lesznek növelni. Ebben a munkában meghatározó szerep jut a Miskolci Egyetemnek, amely a régió tudományos központja, innovációs bázisa. A kamara országos támogató projektjei is ezeknek a céloknak az elérésében segítenek.



Tanévnyitó a MOL Petrolkémia Zrt.-nél. A cég a duális képzés fontos szereplője



12. alkalommal rendezte meg az MKIK 2019-ben a Szakma Sztár fesztivált

■ **Melyek ezek a projektek, és hogyan kapcsolódhatnak hozzájuk a vállalkozások?**

– Ezek a programok szorosan összefüggnek a gazdaság elvárásaival. Ahogy már említettem, a vállalkozások számára kiemelten fontos a digitális világra való felkészülés – ezen az Ipar 4.0-át, a robotikát, a mesterséges intelligenciát és ezek összefüggő rendszerét kell érteni –, ami olyan feladat, amely a nagyvállalatok életében már napi szinten tetten érhető, de a kkv-k többségének erre készülni kell. Az Ipar 4.0-a kamarai menedzselésére a BOKIK égisze alatt létrehoztunk egy munkacsoportot, amelynek tagjai képesek arra – részben saját gyakorlatuk, részben felkészültségük okán –, hogy a folyamat élére álljanak, ehhez meghívtuk a Miskolci Egyetemet és a Bay-intézet egy-egy képviselőjét. A munkacsoport egyik fő feladata a kkv-k tájékoztatása, fontos ugyanis, hogy a cégeknek megfelelő információjuk, rálátásuk legyen ezekre a folyamatokra.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) országos lefedettségű programjai is ezeket a folyamatokat segítik, és tanácsadóként, koordinátorként megyei kollégáink is részt vesznek a munkában, ők adnak tájékoztatást a csatlakozási feltételekről. A közelmúltban indult Országos Vállalkozói Mentorprogram a beszállítói válást és a külpiaci szerepvállalást erősíti. De ide tartozik a Modern Vállalkozások Programja, amely a cégek digitális felkészülését támogatja, illetve harmadikként a munkahelyi képzéseket preferáló, támogató projekt. A cégek vezetőinek meg kell érteniük, hogy ezekbe a területekre munkát, energiát, pénzt, tehát erőforrásokat kell fektetni, hiszen csak így tud egy vállalkozás felkészülni, egyre hatékonyabban helytállni a versenyben. De vegyük sorra ezeket a programokat jelenlegi állásuk szerint. A Modern Vállalkozások Programjához – két megyei programkoordinátorunk munkájának köszönhetően – eddig több mint 1000 vállalkozás csatlakozott, és közel 600 cég kapta meg a Digitálisan Felkészült Vállalkozás tanúsítványt. A résztvevő vállalatok által benyújtott 177 pályázat pedig 800 millió forint támogatást kapott. A következő projekt a munkahelyi képzések támogatásáról szól, ennek keretében 87 vállalkozás részesült támogatásban – köztük 17 nagyvállalat, 69 kkv – a munkahelyi képzések megvalósítására, ehhez jön még a Robert Bosch Energy and Body Systems Kft, amely Vállalati Képzőközpontot alakít ki. Támogatási összegben ez közel kétmilliárd forintot jelent. Az Országos Vállalkozói Mentorprogramhoz öt jelentős megyei vállalkozást sikerült megnyernünk. Beszállítói területen a Robert Bosch Power Tools Kft., a S.E.G.A. Kft. és a Joyson Safety Systems Hungary Kft. a partnerünk. Külpiaci területen pedig a FUX Zrt. és a Weinberg '93 Kft. Jelenleg zajlik a 24 mentorált vállalkozás kiválasztási folyamata. Tapasztalataink azt mutatják, hogy a vállalko-

zások körében pozitív a fogadtatása ezeknek a kamara által gesztorált projekteknek, és érdemben segítik a vállalkozások tevékenységét, versenyképességük javítását.

■ **A gazdaság versenyképességét egyre komolyabban befolyásolhatja megyénkben is a munkaerőhiány. A kamara tapasztalatai szerint milyen módszerekkel, intézkedésekkel igyekeznek ezt a hatást kivédeni, enyhíteni a cégek?**

– Az MKIK Gazdaság és Vállalkozáskutató Intézete (GVI) a közelmúltban végzett átfogó kutatást ebben a témában. E szerint a munkaerő megtartás érdekében a vállalkozások döntő többsége tett már lépéseket. Legnagyobb arányban (86 százalék) béremelést vezettek be, 55 százalékuk a munkakörülmények, munkaeszközök fejlesztésével igyekezett vonzóbbá válni dolgozói számára. A vállalkozások 41 százaléka továbbképzések biztosításával, 36 százalékuk pedig atipikus foglalkoztatási formák bevezetése által törekedett munkavállalói megtartására. De természetesen a cégek lehetőségei is meghatározzák, hogy milyen mértékben tudnak ilyen intézkedéseket bevezetni. A probléma megoldása érdekében legkevésbé a 20–49 fős, a nem exportáló, illetve a tisztán hazai tulajdonú vállalkozások tettek lépéseket. Ezzel szemben leginkább a 250 fő feletti, a döntően exportáló, az ipar, illetve az egyéb gazdasági szolgáltatások területén tevékenykedő, valamint a külföldi (részt)tulajdonban álló cégek vezették be a vizsgált intézkedéseket a munkaerő megtartása érdekében.

A tervek esetében azt látjuk, hogy minden ötödik munkaerőhiánnyal szembesülő vállalkozás (21 százalék) új toborzási módszereket alkalmazna, 17 százalékuk átalakítaná a munkaszervezést. 13 százalékuk beruházná a munkaerőigény csökkentése érdekében, és nagyjából minden tizedik vállalkozás külföldi munkatársak alkalmazását tervezi. A jó módszereket a kamara igyekszik összegyűjteni. Működik a BOKIK HR-klubja, amelynek a feladata, hogy a cégek számára bemutassa a jó példákat, hiszen valamennyiünknek – még a versenytársaknak is – az az érdeke, hogy a megye gazdasága erősödjön.

■ **A kamara számára melyek voltak az idei év legfontosabb történései, és milyen programok várnak még idén a BOKIK munkaszervezetére, tagságára?**

– Az eddigi taglalt feladatokhoz kapcsolódóan rengeteg programot, rendezvényt, üzleti találkozót, piacfeltárató utat szerveztünk ebben az évben. Ezek mellett nagy odafigyeléssel végeztük a képzés-oktatás feladatait, amihez nemcsak a duális képzés tartozik, hanem a mesterképzés és a gyakorlati oktatói képzés is, továbbá a pályorientációval kapcsolatos tevékenységünk. Fontos megemlíteni a Széchenyi kártya

programot, amely továbbra is a kamara egyik sikertörténete, mint ahogy az autóiipari klaszterünk is egyedülálló munkát végez az ágazat cégeinek összefogásával. Partneri együttműködésben vagyunk a települési önkormányzatokkal, a kormányhivatallal, munkaadói szervezetekkel, a már említett Miskolci Egyetemmel és a Bay intézettel. A mindennapi feladatok végzése mellett – talán nem túlzás ezt állítani – az év legjelentősebb eseménye a BOKIK felújított miskolci székházának birtokba vétele volt. Több mint kétéves munka végére tett pontot az október 7-i ünnepélyes székházavatató. Büszkék vagyunk arra, hogy ezt a nagyszabású beruházást önerőből, tagvállalataink támogatásával valósítottuk meg. A célunk, hogy a vállalkozók otthon érezzék magukat ebben az épületben, igényeik vegyék tárgyalásaik helyszínéül, és úgy gondoljanak az épületre, hogy ez valóban a gazdaság háza. Az év végéhez közeledve hagyományos eseményünk a kamara napja, amelyen most köztisztületünk alapításának 25. évfordulóját is ünnepeljük.

■ **A negyedszázad nem elhanyagolható időtáv, de az iparosok és kereskedők köztisztületének évszázados hagyományai vannak...**

– A kamara valóban történelmi intézmény, Magyarországon és a világban is, hiszen – a céhek utódjaként – Európában az első 1559-ben alakult Marseille-ben, a 19. századi Magyarország területén pedig 1811-ben Fiumében. De elterjedése hazánkban csak az 1850-es években kezdődött, Miskolcon 1879-ben alakult meg a kereskedelmi és iparkamara. Mindig nagy élvezet a levéltár gyűjteményében a kamarai dokumentumokat kutatni, hiszen ezek a korabeli gazdaság aktuális kérdéseiről is szólnak. Kiderül, anno milyen problémákkal néztek szembe az iparosok, kereskedők. Megjegyzem, sok a hasonló elem, hiszen a korabeli törekvések középpontjában is a finanszírozási kérdések, a mesterképzés, a helyi vállalkozók védelme állt. Nagy értéknek tartom, hogy a BOKIK kiemelten gondozza, ápolja a Szentpáli Alapítványon keresztül az elődök hagyatékát, ennek tárgyi és szellemi értékei is megtalálhatók a székházunkban.

■ **A rendszerváltás után hogyan kezdődött a kamara újjászervezése?**

– Az Antall-kormány történelmi érdeme, hogy kidolgozta a kereskedelmi és iparkamarákra vonatkozó új keretszabályozást. 1994 márciusában hirdették ki a kamarai törvényt, a BOKIK 1994. november 29-én alakult meg. Büszke vagyok arra, hogy ennek az előkészítésében, megalakításában is részt vehettem, és megválasztott elnökként az elmúlt 25 év munkájában folyamatosan jelen lehettem. Nagy öröm az is, hogy ebben a negyedszázadban sok-sok nagyszerű embert, vállalkozót ismerhettem meg. Tisztelettel gondolok azokra a korábbi elnökö-

ségi tagtársaimra, akik már nem lehetnek velünk, és arra a rengeteg vállalkozóra, akiknek láttam a hitét, akaratát, lendületét, innovatív hozzáállását. Ez egy nagyon impulzív közeg, és remélem, hogy ennek a közösségnek az elmúlt 25 évben a hasznára voltam.

■ **Ezek az évek tele voltak – nyugodtan mondhatjuk – történelmi kihívásokkal a kamara számára is. Melyeket tarja a legmeghatározóbbaknak?**

– A mi munkánk nem választható el a megye gazdaságának állapotától. Akármilyen jó a kamara, ha a gazdaság romokban hever, nem mondhatjuk, hogy jól végezzük a munkánkat. Az 1990-es években a megye gazdasága kritikus helyzetben volt, a kohászat és a bányászat összeomlása miatt térségek süllyedtek teljes depresszióba. A nemzetközi gyakorlat szerint egy ilyen régió rendbetétele 30-40 év – vagyis egy emberöltő –, de azt látom, hogy ez itt Borsodban egy erős 20 év alatt sikerült. Megyénk jó pár éve emelkedő pályán van, megváltozott az ipar szerkezete, a kohászati bányászati struktúra helyét átvette a korszerű gépipar, járműipar, elektronikai ipar. A helyi kkv-k is egyre magabiztosabban, erősebben élhetik mindennapjaikat. Ez köszönhető a helyiek akaratának, a közös gondolkodásnak, a kormányynak, amely nem engedte el a „megye kezét”, és talán nem szerénytelen, de a kamarának is. Elmondható ugyanis, hogy – bizonyos időkben – a kamara nemzetközi kapcsolatrendszere volt az, ami rajta tartotta Borsod-Abaúj-Zemplént a gazdaság világtérképén. Ez mára megváltozott, hiszen egyre több cég van jelen a nemzetközi piacokon. Mintegy 80 országgal van export-, importkapcsolata vállalkozásainknak. Az elmúlt 25 év jelentős dátuma volt 2004, amikor az Európai Unióhoz csatlakoztunk. Ez más pozícióba helyezte a megyét a Kárpáti Kamarák Szövetségi rendszerén belül is. Komoly kihívás volt a gazdasági válság, amelynek végén, 2010-ben az ország és a megye is ki tudott mozdulni a „gödörből”.

■ **Előttünk a következő 25 év. Melyek a BOKIK-ra váró legfontosabb feladatok?**

– Látható, hogy a jövőben folyamatosan reagálnunk kell a világ hihetetlen gyors változásaira. Egyre fontosabb a környezettudatos vállalati viselkedés és termelés, ennek a felelősségére a kamarának kötelessége felhívni a vállalkozások figyelmét. Emellett tovább szeretnénk erősíteni a szakképzést, folytatjuk az egyetem és a megye gazdasága közötti kapcsolat szorosabbra fűzését. Tervezzük egy kamarai akadémia létrehozását, amely a térség vállalkozóinak a menedzser ismereteit bővítené. Ebben az autóiipari klaszterünk lehet az első számú szövetségünk. Folyamatos kihívás a fiatal vállalkozók, a startupperek segítése, felkarolása, támogatása, hiszen ők lehetnek a jövő gazdaságának főszereplői.



MKIK gazdasági évnitó Orbán Viktor miniszterelnök részvételével



A HR Klub programja a szakképzésről



A 2019. évi kamarai bál kitüntetettjei



A EuroSkills Hungary győzteseinek nemzetközi csapata Miskolcon

A 21. SZÁZADI KAMARA EURÓPAI ÉS HAZAI GYÖKEREI



Az 1800-as évek közepétől a hazai iparosodás, a kereskedelem fejlődése, és a polgárosodás kikövetelte olyan szervezetek megalakítását, amelyek a gazdaság érdekeit képviselik. Így alakultak meg Magyarországon is olyan gazdasági kamarák melyek Európa számos országában már sikerrel képviselték a gazdaság szereplőit.

A CÉHEKTŐL MARSEILLE-IG

A kamarák feladata volt, ahogy azt akkoriban megfogalmazták: „a kereskedelem és az ipar érdekeit képviselni a törvényhozással, a kormánnyal és a hatósággal szemben, a kereskedelem és ipar állásáról statisztikai kimutatásokat és időszaki jelentéseket elkészíteni, s a kereskedelem és ipar fejlődésének útjában álló akadályok elhárításában közreműködni”. A kamarák lehettek klubszerűen működő, önkéntes tagságúak. Ezek voltak a magánjogi kamarák. Köztisztviselési formában létrejött közigazgatási kamarák viszont már kötelező tagságúak voltak. A gazdaságilag fejlett országokban mindenütt ilyen közigazgatási kamarák alakultak. A kamarák feladatait a feudalizmus korában tulajdonképpen a céhek töltötték be. A céhek egy-egy iparág vagy inkább az azonos kézműves mesterséget űzők érdekvédelmi szervezetei voltak. Ez a szerveződés a polgári társadalmakban a kapitalizálódó gazdaságban már nem volt elegendő. A polgári társadalmak nagy részében, ahová Napóleon kiterjesztette hatalmát, és elterjesztette a francia polgárosodási szellemet – köztisztviselési kamarák jöttek létre törvényi felhatalmazás által.

Európában az első kamara 1599-ben, Marseille-ben alakult. A nevét tulajdonképpen arról a kis helyiségről – franciául chambre, magyarul kamara, kamara – kapta, amelyet a város közigazgatása biztosított az iparosok és kereskedők ügyes-bajos dolgainak megbeszélésére.

FIUME, A HAZAI KEZDET

A 19. század eleji Magyarország területén az első kamarát 1811-ben alapították Fiumében. Igazi elterjedésük azonban az 1850-es években kezdődött, működésüket az 1850. március 18-án kelt királyi patens szabályozta. Az első magyar kamarai törvény 1868-ban jelent meg, és már kötelező tagsággal kiterjedt a magyar állam minden kereskedőjére, iparosára, kereskedelmi és iparvállalatára. Az egymástól függetlenül működő kamarák 1871 decemberében megtartott első gyűlésükön döntöttek országos együttműködésükről, és meghatározták a kamarák fejlődési irányát.

A magyar kereskedelmi és iparkamarák több mint kétszázévtendős történetét meghatározták a 19. és 20. század történelmi, politikai eseményei. 1920-ban a trianoni szerződésben megszabott országhatárokon belül a korábbi 20 helyett mindössze 7 iparkamarai kerület lehetett kialakítani hazánkban. Az új határok legsúlyosabban a miskolci kamara területét érintették. A második világháború utáni nagy változás 1945 elejétől 1948 májusáig tartott. 1945-ben újjáalakultak a gazdasági ka-

A SZENTPÁLI-HAGYOMÁNY

A BOKIK szellemiségének része a hagyományok ápolása, ennek egyik bizonyossága, hogy 1997 májusában a miskolci székház falán felavatták dr. Szentpáli István emléktábláját, aki 1890-től 1902-ig a kamara titkára volt, majd három ciklusban is megválasztották Miskolc polgármesterévé. Szentpáli István szerepe Miskolc számára korszerűsítő jellegű. Munkájára nyugat-európai ízlés, széles látókörű tudás és modern városvezetési program volt jellemző. Neki köszönhető, hogy 1907-ben Miskolc törvényhatósági jogú város lett. Ő vezette be Miskolcot a XX. századba.

A MISKOLCI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA (1880–1948)



Idén november 29-én ünnepli alapításának 25. évfordulóját a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. A gazdasági kamarák története azonban Európában 420, Magyarországon több mint 200, Miskolcon 140 éve kezdődött. Ezeknek az évszázadoknak a kamarai krónikáját foglaltuk össze, Marseille-től napjainkig – benne a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kihívásokkal teli elmúlt negyedszázadával.



A '94-ES TÖRVÉNY

A gazdasági kamarákról szóló 1994. évi XVI. törvény a magyar közjogi hagyományokat, illetve a modern európai gyakorlatot követve újból intézményesítette a köztisztviselési gazdasági kamarákat. A törvény kimondta, hogy a gazdasági kamarák hivatása a gazdaság fejlődésének és szerveződésének előmozdítása, az üzleti forgalom fellendítése, a piaci magatartás tisztességének garantálása, valamint a gazdasági tevékenységet folytatók általános, együttes érdekérvényesítésének segítése. A kamarai törvény szerint a kamarák köztisztviselési, a működésük önkormányzati elven alapult. A cégek, vállalkozók kamarai tagsága automatikus lett.

marák, így hét területi kamarára támaszkodott a kamarai rendszer. A Magyar Köztársaság 1948. évi, a Magyar Kereskedelmi Kamaráról szóló rendeletét követően 1949-től lényegében befagyott a kamarai élet, a rendszert teljesen szétverték, javait államosították, egykori vezetőit üldözték. A kamara 1968-ban névleg újjá alakult, mint a nagy állami külkereskedelmi cégek szervezete, de csak a 80-as évek reformfolyamatai tágitották ki a kamara lehetőségeit.

140 ÉVE MISKOLCON

Miskolcon 1879. december 14-én alakult meg a Kereskedelmi és Iparkamara. Az épületét az Erzsébet téren 1896. november 29-én adták át, amelyet a miskolci kereskedők és iparosok adományából építettek a helyi mesteremberek. Az épület ma az Akadémiai Bizottság székháza. Ezt a napot akkor a kamara napjává nyilvánították. Több mint száz évvel később, 1994-ben a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a BOKIK, alakuló ülését a szervezők – a hajdani dátumról mit sem tudva – éppen november 29-ére tették, és ez a nap lett ismét a kamara napja.

Az Antall-kormány történelmi érdeme, hogy kidolgozta a kereskedelmi és iparkamarákra vonatkozó új keretszabályozást. 1994 márciusában hirdették ki az új kamarai törvényt, melyet a parlament ellenszavazat nélkül fogadott el. Ez lett a hazai gazdasági kamarák rendszerének második jogtörténeti átfogó szabályozása, amely egyben a közép-kelet-európai térség egyik legkomplexebb kamarai rendszerét hozta létre.

A BOKIK NEGYEDSZÁZADA

A mai kamara, így a BOKIK is folyamatos kihívásokkal szembesül az 1994-es megalakulása óta. Mint például a munkahelyek megszűnése, a gazdaság és az ipar szerkezetének átalakulása, a piacgazdaság kialakulásának nehézségei, a tőkehiány, az uniós tagságra való felkészülés, és jelenleg a 21. század gazdasági versenye.

És ahogyan a kamara évszázados története is tele volt változásokkal, az elmúlt huszonöt esztendő is sok újat hozott a köztisztviselési szervezeti életében. Egyik ilyen fontos változás volt, hogy 2000. október 31-én megszűnt a köztisztviselési tagság. Ezek után önkéntes kamarai tagokkal működött tovább a köztisztviselés egészen 2012. január elsejéig, amikor a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara és a második Orbán-kormány között létrejött megállapodás részeként, egy újabb törvényt módosítás eredményeként, életbe lépett a köztisztviselési kamarai regisztráció intézménye.

A BOKIK vállalkozói elfogadottságára jellemző, hogy az önkéntes kamarai tagság bevezetését követően is több mint háromezer tagja maradt. Jelenleg pedig a közel kétezer önkéntes tag mellett több mint harmincezer regisztrált vállalkozást tart nyilván.

PARTNERSÉGBEN A MEGYE SIKERÉÉRT

A BOKIK sokoldalú tevékenységének fontos közreműködői azok a stratégiai partnerek, amelyekkel az alapítás óta folyamatos és szoros az együttműködés. A megyei kormányhivatal, a megyei önkormányzat, Miskolc város, a Miskolci Egyetem és az akadémiai bizottság vezetői a közös munka tartalmáról, eredményeiről nyilatkoztak lapunknak.

GAZDASÁGÉLÉNKÍTÉS KÖZÖSEN

DEMETER ERVIN KORMÁNYMEGBÍZOTT, BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Ahogy a közigazgatás is résztvevője a gazdaságnak – leginkább a szabályozások révén –, éppen úgy a szakmai kamarák is annak segítői lehetnek. Nemcsak a gazdaságtörténeti tapasztalatok, hanem a korszerű közigazdasági elvek és gyakorlatok szerint is, a kamarák akkor működnek igazán jól, ha nem szembe mennek az állam-

mal, hanem inkább okos kiegészítői kívánunk annak lenni. Amikor hazánkban a kereskedelmi és iparkamarák Baross Gábor minisztersége idején reneszánszukat élték, valamennyi gazdasági kérdésben a kormányzat legfontosabb partnereivé váltak. Ma sincs ez másképp; annak a sajátos helyzetüknek köszönhetően, hogy a magán- és a közsféra mezsgyéjén helyezkednek el, a kamarák kiegyensúlyozott kapcsolattartással és folytonos közvetítéssel tudnak leginkább a gazdaság számára hasznos eredményeket elérni. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara az elmúlt negyedszázadban számos fontos területen nyújtott hasznos szolgáltatásokat; az innovációtól kezdve a vállalkozásfejlesztésen át a szakképzésig járult hozzá megyénk gazdaságának dinamikus fejlődéséhez.

Kormányhivatalunk és a BOKIK közel nyolc esztendeje, 2012 óta partnerként, együttműködési megállapodás keretei között, együttes erővel igyekszik fáradozni a megye gazdaságfejlesztésének előmozdítása, a gazdaságélénkítés, a kis- és közepes vállalkozások támogatása, a képzések, valamint a megye versenyképességének javítása érdekében. A kormányhivatal sok esetben hasznosítja a BOKIK által a gazdasági szférában készített felméréseket; szakembereink pedig rendszeresen igyekeznek a gazdasági szereplők részére praktikus tájékoztatást nyújtani a releváns jogszabályváltozásokat, hatósági elvárásokat illetően. Nyugalom, kiszámíthatóság jellemzi megyénk gazdaságát, ami komoly értéket jelent, s mindez megmutatkozik térségünk javuló gazdasági mutatóiban is. Az előttünk álló időszak egyik legfontosabb kihívása a munkaerőpiac igényeinek kielégítése. Ezen a területen, elsősorban a képzésekre fókuszálva, a hatékony együttműködési formákat megtalálva, mélyülő együttműködésre lesz szükség.

AKTÍV EGYÜTTMŰKÖDÉSRE TÖREKSZÜNK A KAMARÁVAL



BÁNNÉ DR. GÁL BOGLÁRKA ELNÖK, BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KÖZGYŰLÉS

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi- és Iparkamarával, mint a gazdasági élet egyik legjelentősebb érdekképviseleti szervezetével komoly múltra tekint vissza az együttműködésünk. Az évtized elején aláírt megállapodás szellemének megfelelő, zökkenőmentes a kapcsolatunk.

Önkormányzatunk legfontosabb feladata a területfejlesztés. A TOP előkészítése során, a társadalmasság keretében kikértük a BOKIK véleményét is, tanácsait, észrevételeiket pedig figyelembe vettük. A megvalósuló megyei gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási paktum keretében aktív partnerként vesznek részt jelenleg is a munkában. Számítunk arra, hogy a közgyűlést a továbbiakban is rendszeresen tájékoztatják megyénk gazdasági helyzetéről és a szakképzés alakulásával kapcsolatban. Ami jó a vállalkozóknak, a BOKIK-nak, az jó megyénknek is!

HELYZETBE KELL HOZNI A HELYI VÁLLALKOZÁSOKAT



VERES PÁL POLGÁRMESTER, MISKOLC MEGYEI JOGÚ VÁROS

A „kkv” betűszó az egyik leggyakrabban hallott kifejezés napjainkban. Sok újságolvasó talán meg is akad, ha látja, és azt kérdezi, mit is jelent ez? A kis- és középvállalkozások – kkv-k – érdekeinek képviselete, ezek támogatásának ígérete, gyakori gondolatok a politikai közbeszédben. És mellettük a nagyvállalkozók: róluk is rengeteg szó esik mindenhol. Most, hogy a vállalkozások szakmai érdekképviseleti szervezetét ünnepeljük itt megyénkben, emlékezzünk arra, hogy a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara éppen negyedszázada jött létre.

A kis- és középvállalkozások említésével kezdtem, és hadd ismétlem meg, amit már polgármesteri megbízatásom felvezetésekként, a városvezetői szerepre készülve hangsúlyoztam akkori megszólalásaimkor is: célunk, hogy ezeket a miskolci vállalkozásokat hozzuk helyzetbe. Nonszensznek tartottam, tartottuk ugyanis, hogy a városunkbeli cégek, természetesen azt, Dunaújvárosban kapnak megbízásokat, hozzánk meg épp Szlovákiából érkeznek brigádok azonos profilú munkákra.

Itthon kell, hogy tartsuk a szakembereinket, különösen a fiatalokat, s ennek érdekében minden rendelkezésére álló eszközt meg kell ragadnia az önkormányzatnak. Ahogy megválasztásomkor ígértem: a munka országnak most kezdődik, közösen, mindenkivel együttműködve, aki Miskolcért tenni akar, hozzájárunk Nagy-Miskolc felépítéséhez. És ennek része, mert része kell, hogy legyen, a különféle szakmák, hivatások képviselőivel, egyszersmind az ő szakmai érdekképviseleti szervezetükkel való szoros kapcsolat, a közös fellépés.

KAPOCS AZ EGYETEM ÉS A VÁLLALKOZÁSOK KÖZÖTT



PROF. DR. DEÁK CSABA KANCELLÁR, MISKOLCI EGYETEM

A Miskolci Egyetemet nehézipari hagyományai révén is erős szálak fűzik az ipari szférához, s a 21. század új kihívásaira reagálva napjainkban különösen fontos feladatnak tartjuk, hogy az Egyetemváros tudásállománya és korszerű kutatás-fejlesztési infrastruktúrája hatékonyan szolgálja régióink gazdasági felemelkedését. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kulcsfontosságú feladatot ellátva – a helyi gazdaság önkormányzataként – immár 25 éve fogja össze és koordinálja a megye vállalkozásait, ennek megfelelően intézményünk számára stratégia partnernek, mondhatni természetes szövetségesnek bizonyul: a BOKIK segít összekötni egyetemünket az ipari szereplőkkel, különösképp a kis- és középvállalkozásokkal, vagyis fontos hidat képez a campus és külső ipari környezete között. Együttműködésünk jövője sem lehet kétséges, hiszen közös célunk, hogy élénküljön megyénk gazdasága, és javuljon a helyi vállalkozások versenyképessége.



TUDOMÁNY ÉS GAZDASÁG KÉZ A KÉZBEN



PROF. DR. ROÓSZ ANDRÁS ELNÖK, MTA MISKOLCI TERÜLETI BIZOTTSÁGA

A Magyar Tudományos Akadémia Miskolci Területi Bizottsága (MAB) és a Borsod Megyei Kereskedelmi és Iparkamara között az elmúlt évtizedek alatt kitűnő együttműködés alakult ki, belátva azt a tényt, hogy a tudomány eredményeit felhasználó gazdaság (ipar) nélkül mit sem érnek a tudomány eredményei, valamint azt, hogy a tudomány számára (kivéve az alap vagy más néven felfedező kutatásokat) a feladatokat a gazdaság szolgáltatja. Máshogyan fogalmazva: a tudomány és a gazdaság kéz a kézben járnak. Az együttműködés elsődleges célja, hogy elősegítse a régió tudásalapú felzárkóztatását, a régió gazdaságának és versenyképességének a kutatás-fejlesztésen és innováción alapuló fejlesztését. A MAB feladata, hogy megismertesse a tudomány eredményeit az ipari szakemberekkel, ennek érdekében az ipar és a gazdaság legkülönbözőbb területeit érintő előadás-sorozatokat szerveznek a MAB szakköztségi, melyekre meghívást kapnak az ipari szakemberek is. A BOKIK évről évre a MAB-bal közösen alapított díjjal ismeri el azon fiatal kutatók eredményeit, akik a régióban kiemelkedő, eredményes tudományos tevékenységet folytatnak. A több évtizedes jó kapcsolatot tükrözi, hogy 2011-ben a magyar tudomány ünnepén a MAB Bihall Tamás elnök úrnak MAB-emlékermét adományozott, és ezzel is elismerve a régió társadalmi és gazdasági felemelkedéséért végzett tevékenységét. A jövőben közös cél a tudományos potenciál növelése és megtartásának elősegítése, a vállalkozások közötti tudásáramlás elősegítése.

A CÉL, HOGY VALÓBAN A GAZDASÁG HÁZA LEGYEN

A BOKIK negyedszázados történetének meghatározó beruházása volt a miskolci székház felújítása. Az idén július 15-én átadott, és október 7-én felavatott épületre nemcsak a kamara büszke, de a város is, hiszen a belváros meghatározó ingatlana kapott új, modern külsőt. Dudás Tibornéval, a BOKIK titkárával az építkezés két évének legfontosabb mozzanatait elevenítettük fel, és tájékoztatott arról is, milyen új szolgáltatásokkal áll a vállalkozók rendelkezésére a gazdaság háza.



■ *Két évig volt „albérlésben” a BOKIK egy Vologda utcai irodaházban, ez alatt az idő alatt zökkenőmentesen folyt a munka, amihez hozzájött a székházfelújítás. Nehéz menet volt?*

– Nem volt egyszerű, jó hogy túl vagyunk rajta, és most, a megújult épület „belakása” után, teljes figyelmünkkel a szakmai munkára koncentrálhatunk. Az elmúlt két évben kétszer költözött a munkaszervezetünk, ami már önmagában sem kis feladat. Amikor 2017 nyarán kiürítettük ezt a hatalmas épületet, sok feleslegesen őrzött dologtól szabadultunk meg, ennek ellenére a visszaköltözés is hatalmas energiánkra került idén augusztusban. Nem tudom elégszer megköszönni a kollégáknak ezt a többhetes munkát, és azt, hogy a két év alatt – ahogy ön is fogalmazott – a kamara szakmai tevékenysége zökkenőmentes, magas színvonalú volt.

■ *Arra kérem, röviden foglalja össze a felújítás menetének legfontosabb dátumait...*

– Az 1979-ben épült ház minden szempontból megérett a felújításra, és az előzetes felmérések után a kamara elnöksége 2017. március 13-án döntött a munkálatok elindításáról. Kamaránk 52. küldöttgyűlése még ugyanebben az évben, március 30-án egyhangúlag elfogadta székház felújításának megkezdését. Ezek után Puskás Péter Ybl-díjas építésmérnök vezetésével a Műépítész Kft. elkészítette a terveket, majd a közbeszerzés kiírása jött, és 2018. június 12-én aláírtuk a szerződést a kivitelező FK Raszter Kft.-vel. A munkálatok július 9-én indultak, és egy évvel később, 2019. július 15-én befejeződtek.

■ *Mennyibe került a székház megújítása?*

A beruházás költsége 538 millió forint volt, ami a 3000 négyzetméteres épület esetében négyzetméterenként kevesebb mint 180

ezer forintos fajlagos költséget jelent. Szeretném hangsúlyozni, hogy önerős projektről van szó, és ehhez a teljesítményhez szükség volt az elmúlt 25 év takarékos gazdálkodására, a tagvállalataink aktivitására. Büszkék vagyunk arra, hogy mostantól egy modern, szép külsejű, korszerűen felszerelt irodaházban fogadhatjuk a vállalkozókat, partnereinket. A célunk, hogy ez valóban a gazdaság háza legyen, ahol a vállalkozások 21. századi színvonalú szolgáltatásokat kapnak.

■ *Konkrétan milyen szolgáltatásokra gondol? A kamara hagyományos üzleti szolgáltatásai mellé újabbak jönnek?*

– Igen. Mindenekelőtt az épület kínálta új lehetőségeket ajánljuk fel a vállalkozásoknak. Gondolok itt a különböző méretű tárgyalóinkra, a konferencia termünkre, amely 200 fő befogadására alkalmas, de igény szerint leválasztható két kisebb részre is. Ezekben a terekben egyebek mellett üzleti tárgyalások, tanfolyamok, szakmai tanácskozások, találkozók is bonyolíthatók. Ajánlani tudjuk például azoknak a cégeknek, amelyek a megye távolabbi pontjain működnek, és partnereiket – időt és kilométereket spórolva – szívesen fogadnák Miskolcon, egy jól felszerelt, a konkrét igény szerint kialakított tárgyalóban. Ezekről a lehetőségekről a

www.bokik.hu honlapunkon található részletes információt az érdeklődők. Az épületet egyébként bérlők számára is hasznosítjuk, a földszinti portálon egy ingatlaniroda, egy halláscentrum és egy virágbolt kapott helyet, az első emeletet egy számítástechnikai cég bérlé, a második emeleten a kamara irodái találhatóak, a harmadik emeleten a már említett tárgyalók és bérlé adott irodáink vannak, a negyedik pedig a konferencia terem szintje. Itt található a dr. Szentpáli Istvánról elnevezett terem, amelynek egy részében megtalálhatóak a kamara egykori titkárának személyes bútorai, tárgyai is.

■ *A kamarában végzett 25 éves tevékenységéért, a titkárként és gazdasági vezetőként végzett munkájáért, valamint a székházfelújítás levezényléséért az október 7-i avatóünnepségen MKIK Elnöki Aranyérem kitüntetésben részesült.*

– Valódi meglepetés volt számomra ez az elismerés, mert a kollégáim végig titokban tartották, tényleg csak ott, a helyszínen tudtam meg. Megtisztelő és megható érzés volt, hogy elismerték a munkámat, de a következő gondolatom – ahogy már korábban is mondtam – a kollégáimnak járó köszönet volt, hiszen fontos, hogy ezt az aranyérmet együtt hoztuk össze.



KITŰNTETÉSEK A JUBILEUMI

KAMARAI NAPON

Huszonöt éve annak, hogy a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) vezető testülete november 29-ét a Kamara napjának nyilvánította, és ahogy a negyedszázados hagyomány diktálja, ezen a napon – lapunk megjelenésével egy időben – idén is megtartja ünnepi küldöttgyűlését a köztestület. Ez az alkalom egyrészt az emlékezésé, az elődök előtti főhajtásé, másrészt az elismeréseké, hiszen a kimagasló teljesítményt nyújtó gazdasági szereplők és vállalkozások részesülnek kitüntetésben.

A Kamara napjának az eltelt 25 év alatt kialakult egy hagyományos rendje, amely idén is meghatározza a programot. Délelőtt Lapis Imre – a BOKIK egykori kézműves alelnöke – sírjánál koszorúznak a kamara vezetői, munkatársai, a családtagok és a tisztelők. Ezt követően dr. Szentpáli István síremléke előtt hajtanak fejet az emlékezők, majd a MAB-székház (a kamara első székháza) falán található emléktáblán helyezik el az emlékezés virágait, végül a kamarai székház bejáratánál található emléktáblára kerülnek fel a koszorúk. Ezen a napon fontos szerep jut az elismerések, díjak átadásának is. Idén is átadják „A gazdaság szolgálatáért” díjat, „A BOKIK kiemelkedő gazdálkodószervezete” kitüntetését, és átveszik az elismerést a „A BOKIK tanulóképzés terén kiemelkedő gazdálkodó szervezetei” is. Összeállításunkban ezeket a vállalkozásokat mutatjuk be röviden.

A GAZDASÁG SZOLGÁLATÁÉRT



ALMÁSI SÁNDOR, AZ ALMÁSI KFT. ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓJA
Almási Sándor a rendszerváltáskor, 1990-ben indította egyszemélyes vállalkozását családi háza garázsában. A recept az akkori időkben nem volt egyedi, a fémmegmunkálásban jártas, szakember saját tudásában, kitartásában bízva vágott bele az ismeretlenbe. Ahogy ő fogalmaz, ez az időszak a magyar ipar történetének egyik legnehezebb korszaka volt, amely a kezdő vállalkozók számára ismeretlen,

váratlan kihívásokat, bizonytalanságokat tartogatott, nem beszélve a magas, 30 százalék feletti hitelkamatokról, a széthulló nagyvállalatokról. Mégis sikerült talpon maradnia, amihez a sok-sok munka mellett a szerencsére is szüksége volt. Olyan stabil partnerekre sikerült ugyanis szert tennie, akik közül többen ma is kapcsolatban áll. Az időközben kft.-vé alakult, járműipari alkatrészgyártással foglalkozó vállalkozás jelenleg már 84 dolgozót foglalkoztat. Az igazi áttörést az jelentette, amikor az Almási Kft. az egyik Mezőkövesdre települt nemzetközi autóiipari cég beszállítója lett. De a több lábbon állás jegyében más, jelentős társaságok számára is végeztek és végeznek alkatrész-beszállítást.

„Ahogy gyarapodtak a megrendelések, úgy lett egyre nagyobb az árbevételünk, szükség lett nagyobb üzemcarnokra, fejlesztésekre és természetesen több emberre. Az üzemünk új telephelye – pályázati forrás segítségével – zöldmezős beruházásként épült meg, a csarnok és a kiszolgáló helyiségek alapterülete több mint négyezer négyzetméter” – mondja Almási Sándor, aki örül annak, hogy a fiával, az ifjabbik Almási Sándorral közösen irányítja a céget.

Az elmúlt évek alatt megkötötték a generációk közötti természetes kompromisszumokat, és kialakult a ketjük közötti munkamegosztás. Ennek lényege: mindenki azt a feladatot végzi, amihez jobban ért. A fiatalabbik Sándor a fejlesztésekért, pályázatokért, a partnerkapcsolatokért felelős, ez utóbbi azért is kézenfekvő, mert kiválóan beszél angolul és németül. Az édesapáé a műszaki terület, a gyártás ellenőrzése, és persze az előkészítés, az megbeszélések után övé a céggel kapcsolatos ügyekben a végső döntés.

DR. PERSZE LÁSZLÓ, A MEZŐKÖVESDI BÚTORIPARI KFT. ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓJA



Előbb megszerezte a doktori címet, aztán letette a kamara által szervezett mestervizsgát. Dr. Persze László, a Mezőkövesdi Bútoripari Kft. ügyvezető igazgatója azt mondja, a doktori a kutatásról, az elméletről szólt, a mestervizsgával pedig megtanulta, mit várhat el, mit követelhet meg munkatársaitól. Az elkötelezett környezetbarát cég kialakításán dolgozó ügyvezetőtől megtudtuk, a generációváltás náluk problémamentesen zajlott, hiszen mielőtt átvette a cég vezetését 15 évig dolgozott együtt édesapjával.

„Az évek során végigjártam a lépcsőfokokat a gyártástól, a minőségellenőrzésen át a kereskedelemig. Volt időm beletanulni, hogyan kell ezt csinálni, mit jelent a cégvezetés. A soproni egyetemen végeztem faipari mérnökként, és mondhatom, kiváló elméleti tudással vértettek fel, de – gyakorlati tapasztalatok hiányában – egyáltalán nem voltam felkészülve a vezetésre. Szükségem volt a közös másfél évtizedre. Édesapám volt a tanítómesterem, voltak ugyan súrlódásaink, de azt gondolom, ez természetes. A lényeg, hogy az alapfilozófiában egyetértettünk, és az évek során szépen összecsiszolódtunk. Jó csapatot alkottunk. Mindketten nyitottak vagyunk, fogékonyak az újra, és minden lehetőséget igyekszünk megragadni a cég továbblépése, fejlődése érdekében.

Ami a doktori címet illeti, tréfásan azt szoktam mondani, hogy a nevem előtt az »ifjú« szerettem volna kiváltani a dr.-re. De komolyra fordítva a szót, nemcsak a cég esetében tartom fontosnak a fejlődést, kihívásnak érzem azt is, hogy a saját szakmai ismereteimet csiszoljam, bővítsém.

A szakmai utánpótlás képzésének, nevelésének nagy hagyományai vannak nálunk. Két szempontból is fontos ez számunkra: részben azért, hogy kineveljük a saját utánpótlásunkat, megtartsuk az ügyes fiatalokat, másrészt egyfajta társadalmi felelősségvállalásnak tartom a szakmai ismeretek továbbadását. A mi vállalkozásunk technikai, technológiai háttere igen magas színvonalú. Üzemünk a világ bármely pontján megállná a helyét, tehát oktatóhelynek is ideális. Azok a tanulók, akik nálunk sajátítják el a gyakorlati tudást, naprakész és korszerű ismereteket kapnak.”

TÓTH LAJOS EGYÉNI VÁLLALKOZÓ



Nagyapja és keresztapja is villanszerelő volt, így nem véletlen, hogy ezt a szakmát választotta. Szakmunkásként kezdett Miskolcon, a Villanszerelő Ipari Vállalatnál, majd a BVK-nál, a jelenlegi Borsod-Chemben helyezkedett el. 1983-ban megkezdte a vállalkozói életet villanszerelő kisiparosként. A kilencvenes években aztán megváltozott a világ, egyre nagyobb igény lett a munkájukra, megkezdődtek a lakópark-építések, megszorodtak a lakossági munkák, korszerűsítettek az intézmények, és az ipar is egyre több megbízást adott Kazincbarcikán és térségében, illetve Edelényben és környékén. Az igényekhez igazodva fejlesztettek, tanultak, fejlődtek, és Tóth Lajos ma már az egyéni vállalkozása mellett a Tóth-Elektro-Vill Kft.-t is irányítja. Az edelényi székhelyű vállalkozás fő tevékenysége a villamosipari kivitelezés. Már több mint tíz éve annak, hogy elkezdtek a tanulók gyakorlati képzését, ami a kamarával való együttműködés szorosabb fűzését is jelentette. Évente 2-6 tanulóval foglalkoznak, ezzel nem titkolt céljuk, hogy kineveljék saját szakmai utánpótlásukat is. Tóth Lajos azt mondja, a kamarának köszönhetően bekapcsolódtak a Széchenyi Kártya Programba, ami komoly segítséget jelentett vállalkozása fejlesztéséhez.

„Örülök, hogy osztályelnökként közvetlenül is részt vehetek a kamara munkájában, és tapasztalataimat hasznosítani tudom a vállalkozások és a BOKIK érdekében” – mondta Tóth Lajos.

KISS LÁSZLÓ, A KISS CÉGCSOPORT VEZETŐJE

„1978-ban kerültem Sajóabonyba, nagyon vonzó volt számomra, hogy szolgálati lakást kaptunk, aztán családot alapítottam, született két fiunk, és egészen 90-ig itt dolgoztam alkalmazottként. Régi vágyam volt, hogy vállalkozó legyek, és '90 januárjában belevágtam, egyéni vállalkozó lettem, aztán még ugyanebben az évben megalakítottuk a Kiss Kft.-t, amely gyakorlatilag a cégcsoporthoz anyavállalatának tekinthető. Cégcsoporthozunk három zászlóshajója van, a szerelőipar, a környezetvédelmi ipar és a vegyipar, ezekhez a területekhez kapcsolódva alakultak az elmúlt évtizedekben kisebb-nagyobb cégek. A cégcsoporthoz jelenleg 17 milliárd forint körüli forgalmat produkál, és 650 főt foglalkoztat.

Az elmúlt közel 30 évről így vallott Kiss László: „Azt mondják, 7-10 évente vannak hullámvölgyek az ember életében. Egy vállalkozásnál ugyanígy van. Amikor kezdtük, úgy gondoltam, ha három évet túlélünk, akkor működni fog, és ez mindig kitolódott. 2000-ben, amikor a környezetvédelmi vállalkozásunkat elindítottuk, egy nagyon nehéz időszak volt. Ugyanilyen nehéz volt 2008-ban, amikor elkezdtük a vegyipari tevékenységet újra felépíteni, felállítani egy új menedzmentet, a dolgozókat megpróbálni visszahozni, betanítani. Voltak olyan helyzetek is, mint az ÉMV csődje 2006-ban, amikor nagyon sok pénzt veszítettünk, hiszen beruháztunk, és az erre felvett hitelek terhei minket nyomtak.”

De emlékezetes pillanatok is akadtak szép számmal, ugyanis Kiss László szerint az adódó gondok ellenére, majdnem minden napra jut valami jó is. Sokat tettek például cégen belül az utánpótlásképzésért, és azért is, hogy a Miskolci Egyetemen elindulhasson a vegyész-mérnökképzés.

És, hogy mire a legbüszkébb a munkájában? Arra, hogy Sajóabony újra él, működik, és jelenleg az ipari parkban 1200-1300 ember dolgozik. „Csodálatos érzés, hogy egy halottnak hitt területet sikerül fokozatosan újra építeni.”



A BOKIK KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE

STARTERS E-COMPONENTS GENERATORS AUTOMOTIVE HUNGARY KFT.



A céget **UWE MANG** gazdasági ügyvezető igazgató és Szabó-Lukovszki Béla műszaki ügyvezető igazgató mutatja be: Uwe Mang: „Az S.E.G. Automotive globális autóiipari beszállító, 14 országban 16 telephellyel rendelkezünk, a világ legfontosabb autóiipari piacain jelen vagyunk. Kultúrákon átívelő csapatunk több mint 8000

főből áll. A magyar vállalat – mely 2003 óta van Miskolcon – kezdetben a Bosch egy üzletága volt, 2018 óta viszont önálló cékként működünk, új tulajdonosunk a kínai ZMJ vállalat. Miskolcon nagy határfokú indítómotorokat és generátorokat fejlesztünk és gyártunk. Miskolc adja a globális árbevétel és a munkavállalók közel egynegyedét. Miskolc az S.E.G.A legnagyobb európai gyára, és az egyik legnagyobb termelő gyár világszinten. A termékek széles spektrumát gyártjuk. De itt Miskolcon nemcsak gyártással foglalkozunk, hanem részt veszünk a legújabb termékek fejlesztésében is, a németországi központtal közösen, így a cég egyik alapköve vagyunk. A vállalat egyik kiemelkedő terméke a start-stop indítómotor, melyet szintén itt, Miskolcon fejlesztettek ki.”



SZABÓ-LUKOVSZKI BÉLA: „Termelésünk méretét jól szemlélteti hogy csak Miskolcra szinte minden nagy autó gyártónak szállítunk terméket, s ez a miskolci gyárunk indulása óta több mint 15 millió generátort és több mint 70 millió indítómotort jelent. Cégünk küldetése, hogy jelentősen hozzájáruljunk a klíma- és környezetvédelemhez a személy- és

teherautók károsanyag-kibocsátásának csökkentése által. Ebben az évben is több olyan terméket mutattunk be és indítottunk gyártásban, mely elősegíti ezt az irányt és a termék-portfóliónk átalakulását a hatékonyabb belsőégésű motorok, a 48 V-os, a hybrid és az elektromos autók irányába. Természetesen elsődleges tervünk és feladatunk az elmúlt évek – mondhatjuk úgy – sikertörténetének a folytatása. Ez Miskolc és a régió vonatkozásában azt jelenti, hogy megmaradjunk a terület egyik legnagyobb munkáltatójának, folytassuk az együttműködésünket a várossal, az egyetemmel, partnereinkkel a régió fejlesztése érdekében, és természetesen jelenti a társadalmi felelősségvállalásunk és hozzá kapcsolódó tevékenységünk továbbvitelét. Másrészt jelenti a termékeink vonatkozásában nagy határfokú generátorok és starter motorok gyártását és fejlesztését, koncentrálna a CO₂ kibocsátás csökkentésére, valamint gyártás technológiánk vonatkozásában az Ipar 4.0, az automatizálás és a digitalizáció fontosságát.”



AVALON PARK KFT.



A miskolctapolcai Avalon Park 2014-ben nyílt meg, és mára megyénk egyik legvonzóbb, legnépszerűbb úti célja. **PONCSÁK PÁL**, az Avalon Resort&Spa szállodaigazgatója azt mondja, a tulajdonosok célja az volt, hogy Miskolctapolca ismét elfoglalja méltó helyét hazánk turisztikai térképén, és vonzó legyen a belföldi és külföldi vendégek számára is.

A mai világban a vendégek az alapján választanak, hogy hol kapják meg a pihenés, a szórakozás, a feltöltődés élményét egy helyszínen. Az Avalon Park abban a szerencsés helyzetben van, hogy házon, vagy inkább kerítésen belül minden korosztálynak minőségi, sokszínű szolgáltatáscsomagot tudnak nyújtani. Az öt és fél hektáros parkban – ahol helyet kapott a 65 szobás szálloda, egy 200 fős, olasz konyhával üzemelő étterem, egy 80 fő befogadására alkalmas sörkert, a gokartpálya, valamint a 2500 négyzetméter alapterületű játszópark – 150 fő dolgozik. A szállodaigazgató szerint erre szükség is van, hiszen éves szinten 30 ezer vendégéjszakát értékesítenek, és 200 ezer körül van a parkba látogató vendégek száma.

Azt már **TÓTH ESZTER** kommunikációs és marketing igazgatótól tudjuk meg, hogy az Avalon Parkot kezdetben Magyarországon, majd külföldön is megismertették a közönséggel. Nem titkolt céljuk volt, hogy nemcsak a térségben és az országban legyenek a legjobbak, hanem világszínvonalat produkáljanak. A sikert a népszerűség mellett a különböző díjak is bizonyítják.

GREEN PLAN ENERGY KFT.



A Green Plan Energy Kft. fő profilja az alternatív energiaforrások kiaknázására irányuló berendezések forgalmazása, rendszerek tervezése, kivitelezése.

PLACHY LÁSZLÓ, a kazinbarcikai székhelyű vállalkozás ügyvezető igazgatója elmondta, foglalkoznak többek között napelemes rendszerek, naperőművek fejlesztésével, generál kivitelezésével, egyedi acél tartószerkezetek gyártásával, amelyek a napelemes projektekhez készülnek. A cég munkatársai maguk végzik a villamos kivitelezési munkákat. Történetük legnagyobb beruházása az ország egyik legnagyobb, 20 megawattos naperőművének tervezése és kivitelezése volt. A beruházás Demjénben valósult meg, közel 40 hektáros területen. A Green Plan cégcsoportot 8 tagvállalat alkotja, árbevétele folyamatosan növekszik, 2018-ban 10 milliárd forint volt, ennek jelentős része a Green Plan Energy Kft. eredménye.

FRAMOCHEM FINOMKÉMIAI KFT.

A kazinbarcikai Framochem egyike a világ legnagyobb független foszgén-alapú finomvegyszeri vállalatának. Termékeit a gyógyszeriparban, mezőgazdasági vegyszerek előállításában, szórakoztató elektronikai termékekben alkalmazott műanyagok, valamint autó-



ipari felhasználású lítium-ion akkumulátorok gyártásában. **EMRI GYÖRGY**, a vállalat ügyvezető igazgatója elmondta: a céget 2014-ben megvásárolta az egyesült államokbeli VanDeMark Chemical Inc., amely pénzügyi befektetőként így jelentősen kibővítette ügyfélbázisát, és lehetőséget szerzett forgalmának számottevő bővítésére. A Framochem 1993-as megalapítása óta szerteágazó tudásra és tapasztalatra tett szert a tevékenységi köréhez tartozó gyártásban, és kiemelkedő minőségű termékekkel és szolgáltatásokkal áll vevői szolgálatára.

A BOKIK TANULÓSZERZŐDÉS TERÉN KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE



MOL PETROLKÉMIA ZRT.

„A Mol Petrolkémianál 2017 óta nagyon tudatosan készülünk arra, hogy nőjön, kiteljesedjen az oktatásban való szerepvállalásunk” – kezdte a cégnél folyó szakképzés bemutatását **DÉSI VIKTÓRIA**, a vállalat üzleti kiválóság vezetője. Elmondta: fontosnak tartják ezt a vállalat belüli képzésben és a vállalaton kívüli oktatási kapcsolataik tekintetében is. „A Tiszaújvárosban megvalósuló nagy beruházások olyan szakmailag jól képzett utánpótlást igényelnek, amelyet csak partnerintézményeinkkel együttműködve tudunk majd biztosítani. Ez a projekt megkívánja cégen belül a szervezeti egységek és a ve-

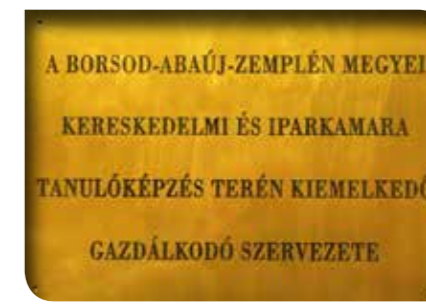
zetők összehangolt munkáját, valamint a szoros együttműködést a kereskedelmi és iparkamarával, a partnerintézményekkel, a centrumokkal és a tagintézményekkel. Jelenleg 53 tanulónk van, de emellett már 60 vegyésztechnikus diákot elballagattunk, kiképeztünk.” Megtudtuk azt is, hogy a megfelelő színvonalú gyakorlati oktatás érdekében a vállalatnál modern tanműhelyeket alakítottak ki. A vegyésztechnikus diákok rendelkezésére egy analitikai, illetve egy művelettan tanműhely áll, a villanszerelők pedig szintén egy speciálisan számukra kialakított tanműhelyben tanulhatnak. Dési Viktória úgy vélte, a szakmai utánpótlás képzés legjobb módja, hogy valós ipari környezetben, nagy tapasztalattal rendelkező kollégáktól szerezhetik meg a diákok azt a szakmai tudást, amelyet az iskolapadban, vagy egy kisebb műhelyben nehezebb.

HOTEL MISKOLC KFT.



SZABÓ GYŐZŐ 1967. szeptember elsején Miskolcon, az akkori Béke mozival szemben található halászcárdában kezdte a szakmát tanulóként. Ott végigjárta a ranglétrát, már vezető volt, de a frissen megnyílt Hotel Juno elcsábította. Itt az üzletvezetői pozícióig vitte, majd saját üzlet következett a Hotel Pannóniában, innen a Café du Boucher belga söröző és étterem volt a következő állomás. Hét év után a Dunántúlon egy kastélyszálló vezetésében találta meg az újabb neki való feladatot, itt kereste meg jelenlegi főnöke, dr. Barkóczy István, és hazahívta. A feladat – egy új étterem bevezetése – izgalmas kihívásnak tűnt, így Szabó Győző igent mondott az ajánlatra. A City Hotel étterme az ő vezetésével lett ismert és elismert hely a városban, majd a Drót Bisztró bevezetése és működtetése is az ő munkáját dicséri. A Drót ikonikus üzletvezetője ma már nyugdíjas, de aktívan dolgozik, nélküle szinte elképzelhetetlen ez a hely. Jelenleg vezérigazgatói tanácsadóként teszi a dolgát, és az ő feladata a szakmai utánpótlás képzése.

„Nehéz volna összeszámolni, hogy hány kollégát neveltem, 80-90 olyan tanuló van, akik, ha tehetik felkeresnek. Beszélgetünk, megköszönik azt a segítséget, amit a közös munkánk során adtam nekik.”





TOP 100

Új helyszínen tartotta a TOP 100 kiadványt bemutató rendezvényét november 20-án a BOKIK. A rangos eseménynek ezúttal a DVTK Stadion VIP terme adott otthont. A megyénk legjelentősebb vállalkozásait és aktuális gazdasági folyamatait bemutató kötetet ezúttal is a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Adó- és Vámigazgatósága, az Észak-Magyarország napilap és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara együttműködésével jelent meg.

ÚJ HELYSZÍN, RÉGI TARTALOM

A megye gazdaságának ezen a kiemelkedő eseményén Dudás Tiborné, a BOKIK titkára köszöntötte a vendégeket, mint mondta, a helyszín új, de megtartották ennek az ünnepi programnak a régi tartalmát. Vagyis a hagyományoknak megfelelően köszöntötték a megye legjobban teljesítő vállalkozásait, átadták a TOP 100 gazdasági díjat, és a TOP 100 kiadványt.

A rendezvény vendégeit köszöntötte Demeter Ervin kormány megbízott, Bánné dr. Gál Boglárka, a megyei közgyűlés elnöke, valamint Veres Pál, Miskolc polgármestere.

Ezúttal két előadást hallgathattak meg a vendégek, elsőként Kovácsné Fecz Csilla, a NAV Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Adó- és

Vámigazgatóságának igazgatója tekintette át a megye gazdasági teljesítményét, és tájékoztatta a jelenlévőket a NAV új szolgáltatásairól is. Bihall Tamás, a BOKIK elnöke a kamara szempontjából elemezte a vállalkozások teljesítményét, ágazatonként bemutatta az erősségeket, és a várható fejlődési tendenciákat.

Az előadásokat követően Uri Mariann, az Észak-Magyarország főszerkesztője bejelentette: a megye vezetőiből, neves szakemberekből álló zsűri idén Fükő Lászlónak, a Robert Bosch Power Tool Kft. ügyvezető igazgatójának ítélte oda a TOP 100 gazdasági díjat. A díj átadása után megyénk legjelentősebb cégeinek vezetői átvehették a TOP 100 kiadványt, amelyben ezúttal is három szem-

pont szerint – hozzáadott érték, nettó árbevétel és a foglalkoztatottak száma – rangsorolták a „százakat”.

A lista élén a nettó árbevételt bemutató táblázatban a Borsod-Chem Zrt. áll, őket követi a MOL Petrolkémia, a Jabil, a Robert Bosch Energy and Body Systems és a Robert Bosch Power Tool. Hozzáadott érték alapján a BorsodChemé a dobogó legfelső foka, utánuk a Mol Petrolkémia, a Jabil és a két Bosch jön. A foglalkoztatottak létszáma alapján a Jabil vezet, második az Észak-Magyarországi Közlekedési Központ, majd a B+N Referencia Kft., a BorsodChem és a Robert Bosch Power Tool következik a sorban.

Idén is átadták – az immár évtizedes hagyománynak megfelelően – a TOP 100 Gazdasági díjat. A neves szakemberekből álló zsűri idén Fükő Lászlónak, a Robert Bosch Power Tool Kft. ügyvezető igazgatójának ítélte oda ezt a rangos elismerést.

A díjat azok a cégtulajdonosok, cégvezetők, menedzserek kaphatják, akik munkájuk során kiemelkedő eredményt értek el, teljesítményükre büszkék lehetünk.

Fükő László a Miskolci Egyetem Gépészmérnöki Karán 1995-ben szerzett diplomát, majd az iparban helyezkedett el. A Bosch hatvani gyárában 2000. január elsején kezdett dolgozni minőségbiztosítási mérnök-ként, és amikor megindult a miskolci gyár, elsőként jelentkezett át, hogy hazajöjjön. 2016. január elsején vette át a gyárigazgatói posztot, jelenleg a Robert Bosch Power Tool Kft. ügyvezető igazgatója. A BOKIK autóiipari klaszterének 2013 nyaratól az elnöke. Erre a felkérésre – megfogalmazása szerint – azért mondott igent, hogy a régióban a helyi ipar erősödését, fejlődését tudja szolgálni. A miskolci Bosch gyárak is tagjai a klaszternek, így a cége is támogatja ebben a munkában.

FÜKŐ LÁSZLÓ KAPTA A TOP 100 GAZDASÁGI DÍJAT



Fükő László a TOP 100 díj átvétele kapcsán elmondta: „Nagy-nagy elismerés ez nekem, de a munkatársaimnak is, hiszen a díj azt jelenti, hogy sikeresen dolgozunk a régió gazdaságáért, és a vállalati célkitűzéseinket is eredményesen valósítjuk meg. (Alsó képünkön munkatársaival.)



10 ÉV 10 DÍJAZOTT

- 2019 **Fükő László**, a Robert Bosch Power Tool Kft. ügyvezető igazgatója
- 2018 **Sándor Attila**, a Miskolc Autó és Miskolc Motors ügyvezető-tulajdonosa
- 2017 **Tóth László**, az Unio COOP Zrt. vezérigazgatója
- 2016 **Derczó István**, a Weinberg '93 Kft. ügyvezető tulajdonosa
- 2015 **Kovács F. László**, az Ongropack Kft. többségi tulajdonosa
- 2014 **Kiss László**, a Kiss Cégcsoport főtulajdonosa
- 2013 **Bányai Zoltán**, a Betatherm Kft., ügyvezető tulajdonosa
- 2012 **Kovács István**, a mezőkövesdi Kovács Kft. ügyvezető tulajdonosa
- 2011 **Tóth György**, a Starplus Kft. ügyvezetője
- 2010 **Dr. Barkóczy István**, a Fux Zrt. tulajdonos vezérigazgatója

FOLYAMATOSAN NŐ AZ IPAR SÚLYA A GAZDASÁGBAN

FEJLETTSÉG, ÁGAZATI SZERKEZET

2017-ben a megyében piaci beszerzési áron 1870 milliárd forint bruttó hazai terméket állítottak elő, az ország GDP-jének 4,9 százalékát. Ez az arány magasabb, mint az ezt megelőző években volt. 2017-ben az egy főre jutó GDP 2,9 millió forintot tett ki, a főváros és a megyék rangsorában a 11. volt. E mutató alapján jelentősen javult Borsod-Abaúj-Zemplén megye pozíciója, mivel 2013-ig a 17., 2014-ben és 2015-ben a 14., 2016-ban a 13. helyet foglalta el. Az egy főre jutó GDP az országos átlag 73 százalékát tette ki 2017-ben, ez volt a legmagasabb érték ebben az évtizedben. A fővárosnak meghatározó szerepe van a gazdasági teljesítmény alakulásában, ezért megyénk adatait érdemes a Budapest nélküli megyék átlagához hasonlítani: a megyében az egy lakosra jutó GDP a vidéki átlag 95 százalékát érte el 2017-ben.

A nemzetközi összehasonlításban használatos vásárlóerő-paritáson számolva – amely kiküszöböli az egyes tagállamok közötti árszínvonal-különbséget – az egy lakosra jutó GDP Borsod-Abaúj-Zemplénben az EU-28 átlagának közel a felét érte el 2017-ben. Az uniós átlagtól való elmaradás jelentős, de a különbség szinte folyamatosan mérséklődik (2012 óta 9,3 százalékponttal csökkent).

2017-ben 1582 milliárd forint bruttó hozzáadott értéket állítottak elő a megyében. A bruttó hozzáadott érték 53 százalékát a termelő ágak állították elő az országos 35 százalékkal szemben. Az országos átlaghoz képest a megye gazdaság szerkezete iparosodottabb képet mutat. A termelő nemzetgazdasági ágak közül az ipar szerepe nagyobb, a mezőgazdaságé közel azonos, az építőiparé kisebb volt, mint országosan. A megyében a mezőgazdaság 4,3, az ipar 45, az építőipar 3,5 százalékkal – az ipar az országos átlagnál 19 százalékponttal nagyobb, az építőipar 0,7 százalékponttal kisebb arányban – járult hozzá a kibocsátáshoz. A szolgáltatás szektor – amiben a közigazgatás, oktatás, egészségügyi szolgáltatás (21 százalék), valamint a kereskedelem, szállítás és raktározás, vendéglátás (12 százalék) aránya a meghatározó – részesedése az országosnál 18 százalékponttal kisebb, 47 százalék volt. A szolgáltatás szektorban a közigaz-

gatás, oktatás, egészségügyi szolgáltatás kivételével minden nemzetgazdasági ág aránya alacsonyabb volt az országosnál.

2017-ben a főváros nélkül számított megyék átlagához képest Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a mezőgazdaság (2,6), az építőipar (1,6), a szolgáltatás szektor súlya (7,0 százalékponttal) alacsonyabb, az iparé (11 százalékponttal) magasabb volt. Borsod-Abaúj-Zemplén megyében nagyobb az ipar részesedése, mint a szomszédos megyékben.

VÁLLALKOZÁSI KÖRNYEZET

2019. június végén 85 ezer Borsod-Abaúj-Zemplén megyei székhelyű regisztrált gazdasági szervezet szerepelt a nyilvántartásban, ebből 77 ezer vállalkozásként. Utóbbiak száma az egy évvel korábbihoz viszonyítva 1,5 százalékkal nőtt. A regisztrált vállalkozások 24 százalékát kitevő társas vállalkozásoké 2,6 százalékkal csökkent, az önálló vállalkozóké 2,9 százalékkal emelkedett. Az idei év első felében 3,0 ezer szervezet alakult, és 2,2 ezer szervezet szűnt meg a megyében, 4,4, illetve 0,9 százalékkal több, mint az előző év azonos időszakában. 2017-ben Borsod-Abaúj-Zemplén megyei székhellyel 319 közvetlen külföldi tőkebefektetéssel rendelkező vállalkozás működött, ezek külföldi tőkéje 2017 végén együttesen 840 milliárd forintot tett ki. Fontos adat, hogy 2013 és 2017 között a vállalkozásszám csökkenő, a külföldi tőke összege növekvő tendenciát követett a megyében. A külföldi működő tőke növekedése szempontjából 2014. – az összegét (179 milliárd forint) és mértékét (67 százalék) tekintve is – kiugró évként számított.

A közvetlen külfölditőke-befektetések egy lakosra jutó értéke 2017-ben 1 millió 295 ezer forint volt, az országos átlagnak kevesebb mint fele, a megyék átlagának pedig valamivel kevesebb mint kilenczede. Mindez összefügg a külfölditőke-befektetések elsősorban fővárosi (48 százalék) koncentrációjával.

BERUHÁZÁSI KEDV

2018-ban Borsod-Abaúj-Zemplén megyében kiemelkedő mértékben nőtt a beruházási kedv: a megyei székhelyű szervezetek 337 milliárd

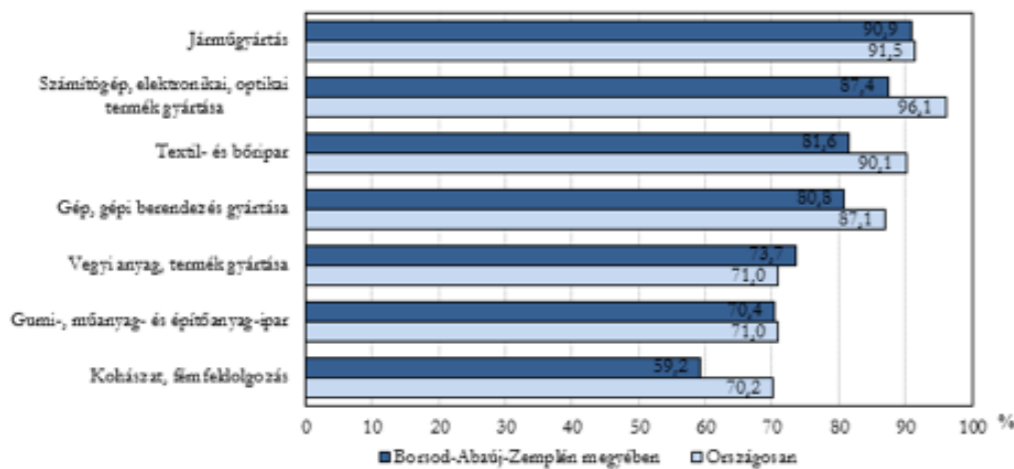
Továbbra is kedvező folyamatok zajlanak Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdaságában, derül ki a legfrissebb éves statisztikai adatokból. Az egy főre jutó GDP összege alapján a megyék és Budapest rangsorában a középmezőnyben foglalunk helyet, de a bruttó hazai termék értéke még mindig elmarad az országosétól. A KSH elemzéséből – amely a BOKIK felkérésére készült – kiderül, hogy a megye gazdaságában egyre inkább csökken a mezőgazdaság részesedése. Az ipar súlya – elsősorban a vegyiparnak és a járműiparnak köszönhetően – folyamatosan nő. Az építőipar pozitív kilátásait a beruházások volumenének országos összehasonlításban is kiemelkedő növekedése támasztja alá.

forint értékű új beruházást valósítottak meg, összehasonlítva az 56 százalékkal többet, mint 2017-ben, miközben országosan 23 százalékkal növekedett a volumen. A 2007–2013-as uniós költségvetési ciklus támogatásából finanszírozott beruházások befejeződése következtében 2016 folyamán a megyében 27, míg országosan 17 százalékkal esett vissza a beruházások volumene, viszont 2017-től, az újabb források rendelkezésére állásával jelentősen élénkült. 2018-ban a beruházások értékének 67 százalékát adó feldolgozóipar összehasonlítva az 56 százalékkal többet, mint 2017-ben, mint egy évvel korábban, ahogy a gazdasági ágak többségének beruházásai is bővültek. 2019 I. félévében a megyei szervezetek beruházási volumene – az országos 16 százalékot meghaladóan – mintegy 77 százalékkal bővült az előző év azonos időszakához képest.

AZ IPAR TELJESÍTMÉNYE

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei gazdasági bővülést nagymértékben az ipar teljesítményének emelkedése eredményezte. 2018-ban a megyei székhelyű gazdasági szervezetek által új beruházásokra fordított összeg háromnegyedét az iparban használták fel. A négy főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozások megyei telep-

Az exportértékesítés aránya a feldolgozóipar egyes területein*, 2018



helyein a termelés volumene az elmúlt öt évben folyamatosan emelkedett. 2018-ban a termelési érték összehasonlító áron 1,2-szeresére nőtt 2013-hoz képest.

2018-ban az ipari vállalkozások megyei telephelyein 2853 milliárd forint ipari termelési értéket állítottak elő, az országos 8,9 százalékát. A termelés volumene az előző évhez képest az országos (3,4 százalékos) átlagot meghaladva 4,6 százalékkal emelkedett. Az egy lakosra jutó ipari termelési érték, 2018-ban 4,4 millió forintot ért el, ami 1,3-szerese az országos átlagnak.

A megyei székhelyű ipar teljesítményének több mint négytizede a vegyi anyag, termék gyártásából származott, de a járműgyártás, valamint az elektronikai ipar is jelentősebb részarányt képviselt. 2018-ban ezek közül a járműipar termelésének volumene közel kétszerezettel emelkedett az előző évhez képest, amiben szervezeti változás is közrejátszott. A vegyi anyag termék kibocsátása 0,7 százalékkal haladta meg az egy évvel korábbit, a számítógép, elektronikai, optikai termékek előállítását viszont 6,9 százalékkal visszaesett.

2018-ban az értékesítés bevételeinek 75 százaléka – az országos átlagnál 4,3 százalékponttal nagyobb részaránya – származott külföldről, de ennek ellenére a feldolgozóipar területeinek döntő többségénél a kivitel aránya alacsonyabb, mint országosan. A megye iparának meghatározó területei közül leginkább a járműipar és a számítógép, elektronikai, optikai termékek gyártása exportorientált.

A termelés lendülete idén megtorpant. 2019 I. félévében Borsod-Abaúj-Zemplén megye iparának teljesítménye elmaradt az egy évvel korábbitól. A megyei telephelyek 1432 milliárd forint értékű termelésének volumene az előző év azonos időszakához hasonlóan 2,3 százalékkal mérséklődött, szemben az országos 5,3 százalékos növekedéssel. A legalább 50 főt foglalkoztató megyei székhelyű ipari vállalkozások 1229 milliárd forintos kibocsátása összehasonlító áron 5,2 százalékkal csökkent (országosan 4,3 százalékkal emelkedett). Legjelentősebben a gép, gépi berendezés gyártása és az élelmiszeripar kibocsátása bővült 26, illetve 6,4 százalékkal. A járműgyártás teljesítménye kismértékben emelkedett.

LENDÜLETBEN AZ ÉPÍTŐIPAR

A megyei székhelyű, legalább 5 főt foglalkoztató építőipari vállalkozások termelési volumene 2013 óta hullámzóan alakult, a 2013-as mérsékelt növekedést 2014-ben erőteljes bővülés követte. A következő két évben csökkent, majd 2017-ben és 2018-ban ismét nőtt a teljesítmény. 2018-ban az ágazat 76 milliárd forintos termelési értéke összehasonlító áron 8,4 százalékkal haladta meg az előző évet. Az országos bővülésnél

(26 százalék) a megyei kisebb volt.

2019 I. félévében tovább folytatódott a dinamikus bővülés az ágazatban: a 42 milliárd forintos termelési érték összehasonlító áron 33 százalékkal magasabb volt, mint az előző év azonos időszakában, ami közel azonos az országos bővülés mértékével. Az egyes ágazatok súlya 2017-hez képest alig változott, a megyei építőipari vállalkozások termelésének legnagyobb hányadát 2018-ban is a szaképítési munkát végző szervezetek adták. Az épületek

építése ágazatban 6,3, a speciális szaképítésben 5,2 százalékkal bővült a termelés. Az egyéb építmények építése 18 százalékkal nőtt az előző évhez képest.

A szerződésállomány nagyságának alakulása az építőipar lendületének folytatódását jelzi. A vállalkozások 2018-ban 71 milliárd forint értékű munkára kötöttek új szerződéseket, ez összehasonlító áron 27 százalékkal több az egy évvel korábbinál.

2019 I. félévében is nőtt az új szerződéskötések száma: a 39 milliárd forintos érték másfélszer nagyobb az előző év azonos időszakához viszonyítva. A június végi 22 milliárd forint értékű szerződésállomány közel kétszerese volt az egy évvel korábbinak, ami döntően a szerződésállomány nyolctizedét kitevő épületek építése építményfőcsoportban bekövetkezett bővülésnek tudható be.

TURIZMUS

A megyébe látogatók 2018. július 31-én 259 kereskedelmi szálláshely 5,1 ezer szobája, valamint annak több mint 19 ezer férőhelye közül választhattak.

A külföldi vendégek 93 százaléka az európai országok polgárai közül került ki. A földrajzi közelségből adódóan a Borsod-Abaúj-Zemplén megyei vendégszám harmadát a lengyelek, hatodát a szlovákok adták. Jelentős küldő országnak számított még a hazánkkal szomszédos Ukrajna és Románia, továbbá Németország és Oroszország. A külföldi látogatók háromnegyede ebből a hat országból érkezett.

Az előzetes, 2019. január-júliusi vendégforgalmi adatok az előző év azonos időszakához képest a vendégszám esetében hasonlóan alakultak, a vendégéjszakák száma viszont 5,1százalékkal csökkent. A visszaesés összefügg a külföldi vendég-éjszakák számának (-8,8 százalék) a belföldinél nagyobb arányú csökkenésével (-4,0 százalék).

MUNKAERŐPIAC

2019-ben tovább javult a megye munkaerőpiaci helyzete. A legfrissebb adatok szerint 2019 II. negyedévében a megye foglalkoztatási rátája 56,4, a munkanélküliségi rátája 4,9 százalék volt, előbbi az egy évvel korábbi azonos időszakhoz viszonyítva kismértékben, 2014. II. negyedévhöz képest pedig 9,6 százalékponttal nőtt. A munkanélküliségi ráta, folyamatos csökkenést mutatva 7,3 százalékponttal esett vissza.

2019 I. félévében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 281 ezer, nettó átlagkeresete 187 ezer forint volt, mindkét esetben 11%-kal haladta meg az egy évvel korábbit. A növekedés üteme nagyobb volt, mint országosan. A bruttó keresetek 78 ezer, a nettó keresetek pedig 52 ezer forinttal maradtak el az országos átlagtól.

FELELŐSEN GONDOLKODNAK MUNKAVÁLLALÓIKRÓL

A kamara számára büszkeség, hogy az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. által kiírt, „Az év felelős foglalkoztatója” című országos pályázaton három megyénkbeli cég nyert díjat. Nagyvállalati kategóriában a Robert Bosch Energy and Body Systems Kft., első helyezett lett, a MOL Petrolkémia Zrt. a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara képzési különdíjában részesült, a Miproduct Reklám- és Nyomdaipari Szolgáltató Kft. pedig a közép- és kisvállalkozások között lett második. A BOKIK sajtótájékoztató keretében gratulált a cégek képviselőinek Miskolcon.

ELKÖTELEZETTEN AZ UTÁNPÓTLÁSÉRT

Dési Viktória, a MOL Petrolkémia Zrt. üzleti kiválóság vezetője a saját képviselői előtt elmondta: vállalatuk számára a stratégiai utánpótlás nevelése kiemelten fontos, éppen ezért elkötelezetten és tevékenyen vesznek részt ebben a folyamatban. Teszik ezt a vállalatban belül és együttműködéseik révén a közép- és felsőfokú oktatási rendszerben is. A képzési különdíj megítélés elismerés, és megerősíti a céget abban, hogy jó úton járnak.

KOMOLY MISSZIÓ

Orosz Gábor, a Miproduct Kft. ügyvezető igazgatója kiemelte: cégük 25 éve segíti a megváltozott munkaképességűek munkába állását. Úgy fogalmazott: nagy megtiszteltetés számukra, hogy társaságunk a közép- és kisvállalkozások kategóriában 2. helyezést ért el. A zsűri méltatásában kiemelte, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozók be- és visszavezetése a munkaerőpiacra mindig komoly misszió, azonban ha



Bihall Tamás, a kamara elnöke a november 21-én megtartott tájékoztató elmondta, idén negyedik alkalommal adták át ezt az elismerést, és az OFA pályázatán ezúttal 5 kategóriában 53 cég, 64 pályázatot bírálta el a szakmai zsűri.

MÁR VÁLLALATI ÉRTÉKREND

A nagyszámú jelentkezés, a visszatérő pályázók azt mutatják, hogy ma már a felelős foglalkoztatás nem csupán egy akció, hanem vállalati értékrend, ami a dolgozók számára megtartó erővel bír – mondta az elnök.

Megtudtuk, a cégek pályázataikban felvázolták a felelős foglalkoztatás eszközeit, a jó gyakorlatokat és a HR-stratégiájuk irányait is. A jelentkezésekből kitűnik, hogy a munkavállalók folyamatos képzése, a dolgozók munka és magánéleti egyensúlyának biztosítása, a rugalmas foglalkoztatási formák bevezetése és az egészséges munkakörülmények megteremtése fontos elemei a felelős foglalkoztatásnak.

ez 100 fő fölötti létszámban zajlik „üzemszerűen”, akkor ez felelősségteljes feladat és teljesítmény is egyben. A Miproduct Kft.-nél ez nem egy „trendi” kampány, hanem életforma, ami rengeteg erőfeszítést, elkötelezettséget és szakmai, emberi kihívást jelent nap mint nap.

PÉLDAÉRTÉKŰ MEGTARTÓ RENDSZER

A **Robert Bosch Energy and Body Systems Kft.** első helyezést ért pályázatáról a zsűri így vélekedett: „Következetesség, követhetőség, átlátható, tiszta és aktív kommunikáció a munkavállalók felé. A cég „Megtartás 2.0” felelős foglalkoztatói projektjében a toborzási folyamataik újra gondolásától kezdte programját. A belépést követő beilleszkedési programját főállású mentorok közreműködésével tette hatékonyra és személyre szabottá. A munkavállalók beilleszkedését követően pedig az információs, kommunikációs folyamatait reformálta meg, hogy minden munkavállaló számára hozzáférhető és érthető legyen a munkahelyi jóléthez és előmenetelhez szükséges tudás.”

A mester, szakmája diplomása, és neve egyet jelent a magasszintű szakmai tudással, minőséggel – mondta a BOKIK mesteravató ünnepségén Bihall Tamás, a köztisztület elnöke. A kamara megújult székházában megtartott eseményen 40 új mester vehette át Mesterlevelét november 19-én. Ez azt is jelenti, hogy az elmúlt 4 évben – velük együtt – több mint 400 szakember lépett mester státuszba.

NEGYVEN MESTER KAPOTT MESTERLEVELET



szóbeli) szeptember 20–28. között zajlottak, és valamennyi résztvevő sikeresen teljesítette a követelményeket. A gázfogyasztóberendezés és csőhálózat-szerelő mesterképzés július 6-án indult, a vizsgákat novemberben tartották.

PÉLDAADÁS, SZAKMAI MINŐSÉG

A november 19-i mesteravatón a kamara vezetői, a képzőintézmények és a megyei intézmények képviselői mellett részt vettek a „friss” mesterek büszke hozzátartozói is. A hagyományoknak megfelelően fogadalmmal erősítették meg a szakembereket, hogy méltók lesznek a régi mesterek emlékéhez, és példát mutatnak tanítványaiknak, a leendő mestereknek. Bihall Tamás hangsúlyozta köszöntőjében, hogy nagy örömmel szervezik meg minden évben ezt a programot, hiszen a magasan képzett szakemberek a gazdaság teljesítményét növelik.

A hazai szakképzés az elmúlt években jelentős változásokon ment át, hiszen a duális szakképzési modell bevezetésével gyakorlatilag teljesen átalakult a rendszer. A változás fontos eleme a mesterképzés bevezetése, amelynek célja, hogy biztosítsa a szakembereknek a magasabb szakmai elismertséget jelölő minősítés elérésének lehetőségét.

HÁROM SZAKMÁBAN INDULT KÉPZÉS

A mesterképzés és a tanulók gyakorlati képzése a jelenlegi jogszabályi környezetnek köszönhetően még közelebb került egymáshoz, mivel bizonyos kivételektől eltekintve csak olyan gyakorlati képzőhelyen valósulhat meg a tanulók képzése, ahol van mestervizsgázott oktató. Ennek hatására 2015-ben támogatott képzések indultak a kamara szervezésében, hogy a nyilvántartásban szereplő gyakorlati képzőhelyeken legyen megfelelő szakember a tanulók oktatására. A képzéseknek köszönhetően ugrásszerűen megnőtt a mestercímmel rendelkező szakemberek száma.

Az idei esztendőben három szakmában indult a BOKIK szervezésében mesterképzés, 10 pincér, 18 szakács és 12 gázfogyasztóberendezés és csőhálózat-szerelő vett részt a tanfolyam elméleti és gyakorlati oktatásain. A szakmai elméleti képzéseket a BOKIK épületének felújítása miatt az Oktatási Stúdió 90 Kft. tantermeiben bonyolították le. A cég rugalmasan alkalmazkodott a kamara igényeihez, minden esetben biztosították a megfelelően felszerelt tantermet. A szakmai gyakorlati képzések a helyi szakképző intézmények tanműhelyeiben történtek.

A pincér és a szakács mesterképzés áprilisban kezdődött pedagógia, vállalkozási ismeretek oktatásával, majd júniusban és júliusban a szakmai elmélettel és gyakorlattal folytatódott. A vizsgák (gyakorlati, írásbeli,

AZ ÚJ MESTEREK

GÁZFogyasztóberendezés- és csőhálózat-szerelő - Boglyasovszky Tamás, Dienes Gábor, Gelléri László, Hutkai Róbert, Jakab László, Kurovics Csaba, Liva József, Nagy Zoltán, Szeszák Róbert, Tasnádi Zoltán, Tóth László, Zádeczki Zsolt.

PINCÉR - Fodor József Viktor, Eszenyi Lilla, Gálvölgyi István, Jung Krisztián Márk, Kurucz József, Máté Krisztina, Nagy Miklós, Szabó Péter, Szakács Viktor, Veres Tamás.

SZAKÁCS - Angyal Benjámin, Bacsó István, Bodnár János, Burek István, Csányi Bence, Csizmár Péter, Fecske Tamás Gusztáv, Gergely Gyula, Hornyák Miklós, Jacsó Péter, Juhász Péter, Juhász Péter, Lipták László, Szabó Gábor, Szabó Szandra Zsófia, Szimándi Nándor, Tóth Péter, Zilahi Barnabás.



Népkerti
Vigadó és
Söröző

Szilveszter a Népkerti Vigadóban

20:30 Vízi Viktor és Szécsi Viktória duett műsora
Egész este zenél: Gulyás Szabina és zenekara

Érkezés: 18:30 - 19:00 óra között
Vacsora kezdete: 19:00 óra

— A szilveszteri menü —

Előételek

Libamájbonbon fügével, pisztácia morzsával, mini süti

Halrolád, hal consome zselé, karfiol krém, balzsamecetes zöldlevelek

Levesek

Cyngytyúkleves

Csicsóka krémleves gránátalmával, pirított mandulával

Desszertek

Pisztáciás csokoládétorta • Sajttorta gyümölcsökkel

Főételek

Sertés csülök rolád kelkáposztában, baconnel

Kacsamell, burgonya pate, lilakáposzta krém, alma

Birsalmás vaddisznó sült puliszka tekerccsel

Sertés szűz hálóban sütvé libamájjal, sütőtökös burgonyapürével

Klasszikus marhapörkölt tarhonyával

Jérce steak gyömbéres narancs mártással, mentás rizzsel

Saláták, savanyúságok

— Éjfél után —

Korhelyleves • Lencsefőzelék füstölt hússal • Malac sült párolt savanyú káposztával • Virsli, mustár

A belépő vacsorával és 1 pohár pezsgővel együtt 19.900 Ft
Jegyek a City Hotel recepcióján kaphatók éjjel nappal.

Szilveszteri tombola, értékes nyereményekkel!



46/555-100



Népkerti Vigadó és Söröző



www.miskolcivigado.hu

BMW 8 GRAN COUPÉ



BAYERISCHE MOTOREN WERKE

 **Miskolc Motors**

Miskolc, a 26-os út kivezető szakaszánál
Tel.: (+36 46) 504 504
www.miskolcmotors.hu

BMW 8 Gran Coupé átlagfogyasztás: 8,4–11,6 l/100km; CO₂-kibocsátás: 185–265 g/km.