

GAZDASÁGI IRÁNYTŰ

A BOKIK
MAGAZINJA

2020

#vigyázzunk egymásra



**AZ ÜZLET
NEM ÁLLHAT MEG**

Építőipari vállalkozó vagy tervező? Munkájáért nem fizetnek? Forduljon a TSZSZ-hez!

Nem kapott teljesítésigazolást, pedig a munkát elvégezte?

Van teljesítésigazolása, de a megrendelő nem fizet?

Le akarják hívni a bankgaranciáját?

Szeretné mindezt a bírósági eljárást elkerülve rendezni, vagy peres eljárás esetén az ügymenetet gyorsítani?

Segít a jogszabály alapján működő

Teljesítésigazolási Szakértői Szerv!

HATÉKONY SEGÍTSÉG AZ ÉPÍTŐIPARI TARTOZÁSOK RENDEZÉSÉHEZ



További információ:
www.mkik.hu/hu/tszsz



www.bokik.hu

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
3525 Miskolc, Szentpáli utca 1.

Tel.: 46/501-090 • Fax: 46/501-099 • E-mail: bokik@bokik.hu



MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA
mellett működő
TELJESÍTÉSIGAZOLÁSI SZAKÉRTŐI SZERV

TARTALOM

A gazdaság képviselője	3
2016 / Napló	4
2017 / Napló.....	6
2018 / Napló	8
2019 / Napló	10
2020 / Napló	12
BOKIK a vállalkozások szolgálatában	13
A pályaorientációtól a tanulászörödésig	16
Átalakul a szakképzés rendszere	17
Ipar 4.0 – kamarai segítség a vállalkozóknak	19
A cél a legjobbak közé emelkedni	20
A jó válasz: innováció	21
Munkaügyeink	22
Önfejlesztéssel válhatunk cégünk kulcsemberévé.....	23
A digitalizáció mint ellenszer	24
Újratervezés – a cégek jövőjének átgondolása	25
Erősödik a két vegyipari óriás	26
Dinamikus fejlődés után mit hozhat a jövő?	27
Angyalbefektetők és kockázati tőkések	28
Békéltető Testület tevékenysége	30

IMPRESSZUM

Gazdasági Iránytű. a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara magazinja

Kiadja: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi
és Iparkamara, 3525 Miskolc, Szentpáli utca 1.

Felelős kiadó: Bihall Tamás elnök

Szöveg: Marczin Eszter

Fotók: Kerényi László, Tóth Ádám Zoltán

Tördelés: Betümmester Bt.

Nyomdai munkák: Serenity Printing

A GAZDASÁG
KÉPVISELETE

Ez a kamarai munka lényege, amely összetett, bonyolult és felelősségteljes feladat. Sikernek tekintem, hogy a mögöttünk hagyott kamarai ciklus, a 2016–2020 közötti időszak végére elmondhatjuk, hogy ha a kamara szóba kerül, akkor mindenki ezt érti alatta: a gazdaság képviselőjét.

Persze különböző megközelítésekben is elhangzik ez: lobbizni a gazdaságért, érdekeket védeni a gazdaságban, fejleszteni az oktatást a vállalati munkatársak tudásának növeléséért, ezáltal a versenyképesség erősítéséért, a társadalmi felelősségvállalást erősíteni a gazdasági szereplők részéről, és persze sok konkrét ügy a finanszírozástól a munkaügyekig, ami valamilyen összefüggésben a kamarai asztalon is megjelenik.

Az én kamarai felfogásom szerint a kamarai munka eredményességének legjobb kifejezője, hogy hány tagja van a kamarának, és örömmel mondhatom, hogy a közel kétezres önkéntes taglétszámmal, több mint 30 ezres regisztrált vállalkozásunkkal az ország legnagyobb vidéki kamarája, köztölete vagyunk. Sikeresek voltunk a duális szakképzés megszervezésében, a 2018-ban elindult Szakképzés 4.0 stratégia kialakításában, most majd a megvalósítás szakasza következik. Igen eredményes tevékenységünk a Széchenyi Kártya Program, amellyel megyénkben csaknem húsz ezer vállalkozásnak tudtunk finanszírozási háttérrel biztosítani, közel 100 milliárd forint kihelyezésén keresztül. Fontosnak és eredményesnek ítélem azokat a testületeinket, amelyek a gazdaság harmonikus működéséhez szükségesek (Békéltető Testület, Teljesítésgazdálkodási Szakértői Szerv, építőipari regisztráció). A kamarai élet alap mozgatórugója az is, hogy a világban a kamarák nemzetközi tevékenysége, kereskedelemfejlesztési programjai egyértelműek és közzérthetőek, Los Angelesből Vlagyivosztokig. Persze nem rózsaszínű a világ, tehát kellő szerénységgel kell mondanunk, hogy számos területen még komoly kihívások előtt állunk: Ipar 4.0, digitalizáció, robotizáció, egyáltalán a cégek hatékonyságának erősítése megfelelő tudású munkatársak rendelkezésre állásával együtt. Ehhez komoly kamarai segítség szükséges a vállalkozások számára.

Az elmúlt négy évben Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdasága dinamikus fejlődött, sereghajtóból az erős középmezőnybe kerültünk, ehhez nagyon fontos volt a szoros együttműködés a kormányzattal, a kormányhivatallal, az önkormányzattal, a Miskolci Egyetemmel, a Tudományos Akadémia képviselőivel. Ennek az alapvetően lendületes fejlődésnek az ívét törte meg 2020 tavaszán a koronavírus-járvány – satufék – és egy egészen új helyzetben kellett a kamarának a gazdaság működését segítenie, amely gazdaság erején felül teljesítve igyekezett az emberek életét biztonságban tudni, de a napi működésüket is biztosítani. Ebben a helyzetben a kamarai munkának két alappillére volt: az információadás és -kérés, valamint ez alapján a megfelelő lobbizás kifejtése a vírus okozta bénultság mielőbbi leküzdésére és a gazdaság mielőbbi újraindítására. A 2020–2024-es ciklusra megválasztjuk a kamara irányító testületeit, a küldöttgyűlést, az elnökséget, a vezető tisztségviselőket, és a következő napokban meghatározzuk az előttünk álló stratégiai feladatokat. Ezzel a kiadvánnyal pedig szeretnénk az elmúlt négy évről – gazdaságunk helyzetéről, életéről, valamint a kamara által elvégzett tevékenységről – egy színes és remélhetőleg szakmailag alapos áttekintést nyújtani.

A kamara elnökeként szeretnénk köszönetet mondani megyénk valamennyi vállalkozásának, gazdasági szereplőjének, hogy munkájukkal segítették a megye gazdasági fejlődését és a vírus elleni védekezést, valamint ebben a kritikus helyzetben a helytállást. Biztos vagyok abban, hogy kellő összefogással sikeresek leszünk a következő években is.


Bihall Tamás
a BOKIK elnöke

CÉL: A POZITÍV FOLYAMATOK ERŐSÍTÉSE

A BOKIK 2016. évi munkatervének fő prioritása a megye gazdaságában beindult pozitív tendenciák erősítése volt: Ennek főbb területei:

- a foglalkoztatás növekedése,
- a munkanélküliségi ráta csökkenése,
- új befektetők megjelenése megyénkben,

- a vállalkozások versenyképességének növekedése,
 - a vállalkozások exportképességének növekedése,
 - az innovációs eredmények felhasználása a gazdasági élet minden területén.
- Mindezekben túlmenően kiemelt fel-

adatunk volt a szakképzési rendszer hatékony működtetése, a vállalkozói elvárásoknak megfelelő szakképzés kialakítása. Fontos volt, hogy eleget tegyünk a duális képzéshez kapcsolódó kamarai feladatoknak, a rájuk ruházott jogosítványoknak.

ÜNNEPÉLYES MESTERAVATÓ

Mesternek lenni rang és elismerés. Minőségi szakképzés nem képzelhető el megfelelően képzett szakoktatók nélkül – hangzott el a BOKIK mesteravatóján Miskolcon a Népkerti Vigadóban, ahol tíz szakmában nyolcvan szakember vehette át mesterlevelét. A rendezvényt november 23-án tartották.

Az eseményen Bihall Tamás, a BOKIK elnöke a szakember-utánpótlás letéteményeseinek nevezte a frissen vizsgázott mestereket, akiknek át kell adni tudásukat, meg kell tudni szólítani a fiatalokat. Fontos, hogy a gimnáziumok helyett egyre többen válasszák a szakképzést, a szakmatanulást, és ehhez kiváló szakiskolákra és kiváló mesterekre van szükség.

NÉGYÉVES STRATÉGIÁRÓL A KAMARA NAPJÁN

A több mint két évtizedes hagyománynak megfelelően november 29-én, a Kamara napján ünnepi küldöttgyűlést tartott a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Ipar-kamara (BOKIK) Miskolcon. Ez a nap egyrészt az emlékezésé, az elődök előtti főhajtásé volt, másrészt az elismerésé, hiszen kimagasló teljesítményt nyújtó gazdasági szereplők és vállalkozások vehettek át kitüntetések a köztestülettől. A küldöttgyűlés elfogadta a BOKIK következő négy évre vonatkozó stratégiáját is. Ez utóbbi kapcsán elhangzott: fő cél a megye gazdaságának további erősítése. Ennek megvalósítása érdekében kiemelten kezeli a külkapcsolatok fejlesztését, a duális képzés kiterjesztését, a kutatás-fejlesztést és az innovációt, a digitális technológiák magas színvonalú alkalmazását, valamint a klaszterek működtetését. Elhangzott, hogy a BOKIK meghatározó érdekközvetítő és kapcsolatépítő szerepet tölt be az észak-magyarországi régióban és tágabb gazdasági környezetében.



A BOKIK ÁLTAL ADOMÁNYOZOTT ELISMERÉSEK

SEZTNPÁLI ISTVÁN-DÍJ

- Tóth Attila (Ross Mould Kft. – Miskolc)

HERMANN LAJOS-DÍJ (Szerencs)

- Minerva-Soft Kft.

BOKIK TÁMOGATÓI DÍJ

- Pelczné dr. Gáll Ildikó (EP alelnök)

BOKIK CÉGVEZETŐI DÍJ

- Cseh Zoltán (Colas-Északke Kft.)

BOKIK VÁLLALKOZÓI DÍJ

- Koós Józsefné (Mályinka Pálinka)
- Csebi Attila (CS-KER Transz Kft. – Bekecs)

GÖMÖR EXPO – BOKIK VÁSÁRI DÍJ

- Sztrakay István e. v. – Ózd

MKIK KAMARAI DÍJ

- Rabi József, az MKIK kézműves alelnöke
- Tóth József, a BOKIK kézműipari alelnöke

„A KAMARA KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE”

- Bordásroló Kft. – Miskolc
- Hotel Miskolc Kft. – Miskolc
- MiProdukt Kft. – Miskolc
- simpleSoft Kft. – Miskolc

„A GAZDASÁG SZOLGÁLTATÁÉRT”

- Fűkő László, a Power Tools, Home and Garden üzletág gyártási elnökhelyettese, a Robert Bosch Power Tool Kft. ügyvezető igazgatója és az Észak-magyarországi Autóipari Klaszter elnöke.
- Szabó György, a Szabó Suzuki – Mazda Márkakereskedés és Szerviz cégvezetője
- Labóczki János, a Fa-Fém-Technika '96 Kft. ügyvezetője

- Bárdos István, a Szerviz Iroda Utazási Központ társtulajdonosa, marketing menedzsere és a BOKIK által életre hívott Miskolc Belvárosi Gazdaságfejlesztő Klaszter elnöke.

„A BOKIK TANULÓKÉPZÉS TERÉN KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE”

- Észak-magyarországi Közlekedési Központ Zrt.

„A BOKIK TANULÓKÉPZÉS TERÉN KIEMELKEDŐ VÁLLALKOZÓJA”

- Csörgő Zsuzsanna mesterkozmetikus BOKIK ELNÖKI OKLEVÉL
 - Varga László fodrászmester, aki 50 éve megbecsült szakembere a miskolci fodrászok közösségének.
- TOP 100 GAZDASÁGI DÍJ
- Derczó István (Weinberg '93 Kft.)

TISZTÚJÍTÓ KÜLDÖTTGYŰLÉS

Kamaránk 2016. szeptember 30-án Miskolcon a Népkerti Vigadóban tartotta tisztújító küldöttgyűlését, amely egyben a 2016–2020 közötti négyéves kamarai ciklus indító eseménye is volt. A 120 tagú testület ismét Bihall Tamást választotta a köztestület megyei elnökének.

A BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA ELNÖKSÉGE 2016–2020

Bihall Tamás
elnök

(Nord Tender Kft.)

Dr. Barkóczy István
általános alelnök

(FUX Zrt.)

Kiss László

alelnök – Ipari Tagozat

(„Kis” Szerelő és Kereskedő Kft.)

Tóth László

alelnök – Kereskedelmi Tagozat

(Unió COOP Zrt.)

Kovács J. Attila

alelnök – Kézműipari Tagozat

(Ortopán Kft.)

Üszögh Lajos

alelnök – Szolgáltatási Tagozat

(MIVÍZ Kft.)

Rudnay Lajos – elnök

Nehézipari és Energiaipari Osztály

(Certa Kft.)

• Huff Zsolt – elnök

Vegyipari Osztály

• Zsinkó Tibor, a cég új vezérigazgatója

2017. november 29-től tölti be a tisztséget

(MOL Petrolkémia Zrt.)

Szolga János – elnök

Gépipari Osztály

(Technometall Kft.)

Dr. Persze László – elnök

Könnypipari Osztály

(Mezőkövesdi Bútoripari Kft.)

Dr. Oroszné dr. Prekop Erzsébet – elnök

Élelmiszeripari Osztály

(Miskolci Likörgyár Zrt.)

Szalay Antalné – elnök

Építőipari és Fővállalkozási osztály

(Középület és Lakásépítő Zrt.)

Valler Zoltán – elnök

Nagykereskedelmi Osztály

(Kispatak 2000 Kft.)

Szalári István – elnök

Élelmiszer Kiskereskedelmi Osztály

(Bio-Szaldó Kft.)

Dr. Kakukk István – elnök

Ruha-Iparcikk Kereskedelmi Osztály

(Tisza Tüzép Kft.)

Sándor Attila – elnök

Gépjármű Kereskedelmi Osztály

(Miskolc Autóház Kft.)

Bágyi Pál – elnök

Idegenforgalmi és Vendéglátóipari Osztály

(Zemplén Idegenforgalmi Kft.)

Szöke Zoltán – elnök

Építési és Szakipari Osztály

(Kronox-2000 Kft.)

Madarász István – elnök

Egészségügyi Szolgáltató Osztály

(egyéni vállalkozó)

Tóth Lajos – elnök

Villamos és Járműszerelési Osztály

(egyéni vállalkozó)

Nagy István – elnök

Fa-, Papír- és Nyomdaipari Osztály

(Nagy Bükk Bt.)

Vass László – elnök

Élelmiszeripari, Ruhaiipari és

Iparművészeti Osztály

(egyéni vállalkozó)

Görccsös László – elnök

Épületgépészeti és Fémmegmunkáló

Osztály

(egyéni vállalkozó)

• Sedlák Gábor 2019. április 11-től tölti

be a tisztséget

(CreativEnergy Kft.)

Ádám Imre György – elnök

Közlekedési és Szállítási Osztály

(egyéni vállalkozó)

Vécsi György – elnök

Közszolgáltató Osztály

(Miskolc Holding Zrt.)

Soós Attila – elnök

Pénzügyi és Gazdasági Szolgáltató Osztály

(Budapest Bank Nyrt.)

Koleszár Péter – elnök

Üzleti Szolgáltatási Osztály

(Med-Pc Bt.)

Szélyes Domokos – elnök

Ingatlanügyi Osztály

(MIK Zrt.)

Balabán Péter – elnök

Lakossági és Közösségi Szolgáltatási

Osztály

(Spektrum-3 Nonprofit Kft.)

Vinnai János – elnök

Etikai Bizottság

(Szinva Net Zrt.)

Kuzmi István – elnök

Ellenőrzési Bizottság

(a BOKIK pártoló tagja)



JÓL TELJESÍTETT A MEGYE GAZDASÁGA

Régen mondhattunk olyan pozitív értékelést egy esztendőről, mint a 2017-esről. Az ország és a megye gazdasága erősödött, növekedett. Magyarország teljesítette a 4 százalékos GDP-bővülést, emellett több hitelminősítő is felminősítette az országot, növekedett az exportteljesít-

mény, javultak a foglalkoztatási mutatók. A BOKIK számára nagy öröm volt, hogy megyénk gazdasága is jól teljesített, amire a legjobb bizonyíték, hogy a korábbi évek sereghajtójából a középmezőnybe kerültünk, sőt, egy-egy mutató esetében – mint például az 1 főre jutó GDP – a he-

tedik helyen állt Borsod-Abaúj-Zemplén. És ezzel a kamarai véleménnyel egybe csengett a KSH, a TOP 100 értékelése, valamint a céglátogatásainkon szerzett tapasztalatok is, amelyek szerint a vállalatok többsége fejlesztésekben, új beruházásokban gondolkodik.

VIETNÁMI NAP ÜZLETEMBEREKNEK



Hazánk számára a délkelet-ázsiai térségben Vietnám fontos stratégiai partner, ebből kiindulva a BOKIK és Vietnám magyarországi nagykövetsége a gazdasági kapcsolatok erősítése céljából szemináriumot szervezett Miskolcon, 2017. május 29-én. A „Vietnám és Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdasági kapcsolatainak fejlesztése” elnevezésű rendezvényen Nguyen Thanh Tuan, Vietnám budapesti nagykövete köszöntötte a vendégeket, ismertette a dinamikus fejlődő ország kínálta lehetőségeket.

A LEGKIVÁLÓBB VÉGZŐS DIÁKOKAT ÜNNEPELTÜK



A hagyományokhoz hűen a BOKIK vezetése 2017-ben is ünnepélyes keretek között gratulált a szakképző intézmények legjobb végzős diákjainak. A június közepén megtartott eseményre a megye valamennyi képzőintézményének három-három legkiválóbb tanulóját, és felkészítőiket hívta meg a kamara. A rendezvényen mintegy 100 diák vehette át az elismerés jeleként a BOKIK erre az alkalomra készített

plakettjét, amelyet Bihall Tamás, a BOKIK elnöke, Dudás Tiborné, a kamara titkára, valamint két alelnök: Kiss László és Kovács J. Attila adtak át az ünnepelteknek.

MEGYÉNKBEN JÁRT AZ MKIK ELNÖKE

Mezőkövesden kezdődött, majd Miskolcon folytatódott Parragh László július 7-i programja 2017-ben. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) elnöke kamaránk meghívására érkezett megyénkbe. Tállai András miniszterhelyettes, országgyűlési képviselő, ezúttal képviselői minőségében találkozott és folytatott megbeszélést Parragh Lászlóval, valamint Bihall Tamással, a BOKIK elnökével. Az informális beszélgetésen szó volt a mezőkövesdi térség gazdaságáról, a vállalkozások helyzetéről, de természetesen érintettek adózással kapcsolatos kérdéseket is. Az egyeztetés után a Kovács Vegyipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.-nél folytatódott a program, ahol Kovács István, a családi vállalkozás alapító tulajdonosa kísérte végig az üzemben a vendégeket.

STARTOLT A SZÉKHÁZFELÚJÍTÁS

„Több mint húsz éve dolgozunk a jelenlegi épületben, amelyben a megépítése óta nem történt jelentősebb átalakítás, illetve felújítás. A »gazdaság háza« mára energetikai és műszaki szempontból is leromlott állapotba került, és bár folyamatos kontroll alatt tartottuk az épületet, idővel balesetveszélyessé válhatna, így megkerülhetetlen a felújítása. Nem beszélve arról, hogy a megújult miskolci főutcán már csúnya látványt nyújt” – kommentálta kamaránk székházfelújításának megkezdését Bihall Tamás. Az elnök hangsúlyozta: „Nagy lélegzetű munka ez a BOKIK életében, mind a költségvetést, mind az ügy lebonyolítását illetően. De bízunk benne, hogy a tervek szerint pontosan, precízen halad majd a kivitelezés, és a vállalkozók nem érznek majd ez idő alatt minőségi romlást a kamarai szolgáltatásokban.”

A munkaszervezet 2017 szeptemberétől a Vologda utca 3. szám alatt végezte tevékenységét két éven át, a munkálatok befejezéséig.

A CERTA KFT. VENDÉGE VOLT KAMARÁNK ELNÖKSÉGE

Sátoraljaújhelyen tartotta soros ülését 2017. október 2-án kamaránk elnöksége. A Certa Kft. tulajdonosai: Rudnay Lajos és Farkas János hívták meg a testületet hazánk egyik legrégebbi, legnagyobb és legsokoldalúbb öntödéjébe, hogy bemutassák a cég történetét és tevékenységét.



A vendéglátók a meghívással egy új kezdeményezést indítottak el, így 2017 októbere és 2019 szeptembere között – a székházunk építésének időszakában az elnökség tagjai a következő vállalkozásoknál tettek látogatást: Avalon Park (Miskolctapolca), Miskolc Autó, Technometall Kft. (Sárospatak), FUX Zrt. (Miskolc), Szinva Net Informatikai Zrt. (Miskolc) Joyson Safety Systems Hungary Kft. (Miskolc), Robert Bosch Power Tool Kft. (Miskolc), UNIO COOP Zrt. (Miskolc), KISS Cégcsoport (Sajóbábony)

A SZAKMÁK LEGJOBBJAINAK ÜNNEPE



Harmincnégy mestert avatott a BOKIK november 13-án a Bástya Hotelben 2017-ben. Hegesztők, kozmetikusok, szakácsok és pincérek vehették át mesterlevelüket a kamara

szakmai vezetőitől. A BOKIK ezt az ünnepélyes alkalmat az októberben elhunyt Mátyás Rudolf Oscar-díjas mesterszakács emlékének ajánlotta, aki évekig maga is aktívan részt vett a mesterképzésben.

SZÖVETSÉGBEN A GAZDASÁGÉRT

Kölcsönös előnyökön alapuló, stratégiai szintű, hosszú távú szakmai együttműködésről kötött megállapodást a Miskolci Egyetem és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 2017 novemberében. A Miskolci Egyetem és a BOKIK korábban is hatékony, szinte napi szakmai kapcsolatot tartott fenn egymással, és ennek a közös munkának most formális keretet is adtak a felek.

NOHAC – SIKERES BESZÁLLÍTÓI KÖZÖSSÉG



Sikeres évet zárt 2017-ben kamaránk autóiipari klasztere (NOHAC), hiszen amellett, hogy ismét elnyerte az akkreditált klaszteri címet, és pályázatot is nyert, növelte tagvállalatainak számát, és programjai is nagy érdeklődés mellett zajlottak. December elején pozitív elbírálást kapott a klaszter 2016 végén benyújtott pályázata, amelyet a „GINOP-1.3.2-15 Profeszionális klaszterszervezetek minőségi szolgáltatásnyújtásának támogatására” címmel írt ki a Nemzetgazdasági Minisztérium. (Felvételünk céglátogatáson készült a FUX Zrt.-ben készült.)

A BOKIK ÁLTAL ADOMÁNYOZOTT ELISMERÉSEK

SEZENTPÁLI ISTVÁN-DÍJ

- Bottyán Zsolt (Shinwa Magyarország Precíziós Kft.)

HERMANN LAJOS-DÍJ (Szerencs)

- Jol-Vad Bt.

BOKIK TÁMOGATÓI DÍJ

- Dr. Kopátsy Sándor közgazdász

BOKIK CÉGVEZETŐI DÍJ

- Rudnay Lajos (Certa Kft., Sátoraljaújhely)
- Farkas János (Certa Kft.)

BOKIK VÁLLALKOZÓI DÍJ

- Gurzóné Kormány Emese (Borsa Kft. – Sárospatak)
- Szentiványiné Kosik Edit (Kispipa Vendéglő – Miskolc)

GÖMÖR EXPO – BOKIK VÁSÁRI DÍJ

- BanKonzult Vill Kft. – Ózd

„A KAMARA KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE”

- SICTA Kft. – Felsőzsolca Ipari Park
- Zemplén Idegenforgalmi Kft. – Sárospatak
- Veres 98 Bt. – Kazincbarcika
- Simon Zoltán Zsolt e. v. – Izsófalva

„A GAZDASÁG SZOLGÁLATÁÉRT”

- Bódi László (Halbo mce Kft. – Miskolc)
- Lukács Gábor (Lukács Autó Kft. – Miskolc)
- Kandik Ferenc (Kandik és Tamás Mesterhidegkonyha Kft. – Miskolc)
- Szélyes Domokos (Miskolc Holding Zrt. – Miskolc)

„A BOKIK TANULÓKÉPZÉS TERÉN KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE”

- Intern Kft. – Miskolc

TOP 100 GAZDASÁGI DÍJ

- Tóth László (Unió Coop Zrt.)

GAZDASÁGI KIHÍVÁSOK ÉS VÁLASZOK

A kamara előrejelzéseinek megfelelően 2018-ban tovább javult a magyar gazdaság helyzete. A lendület megyénkre is jellemző volt, ezt mutatták a statisztikai hivatal számai, és ezt tapasztaltuk rendszeres céglátogatásainkon. Szűkebb pátriánkban ebben az évben is kiemelkedett a vegyipar és a gépipar teljesítménye, ez utóbbi körön belül

a járműiparhoz kapcsolódó beszállítói cégek adták egyik erősségünket. Megyénk vállalkozásai számára 2018-ban komoly gond volt a munkaerőhiány, elsősorban a mérnökök, szakmunkások iránt volt nagy az érdeklődés, de nem volt egyszerű embert találni betanított munkákra sem.

GDPR – AZ ÚJ ADATVÉDELMI RENDSZER

A BOKIK 2018-ban – a vállalkozói igényeknek megfelelően – hat alkalommal szervezett előadást az új adatvédelmi rendszerről, a GDPR-ról. A General Data Protection Regulation az EU általános adatvédelmi rendelete, amelyet 2018. május 25-től kell alkalmazni. A rendelet célja, hogy egyesítse és megerősítse az unión belül a magánszemélyek adatainak védelmét.

A HELYBEN MARADÁS LEHETŐSÉGÉT KÍNÁLTÁK



Pályaeorientációs napot tartott a BOKIK 2018. február 20-án Ózdon, a Digitális Erőműben. A résztvevő közel ötszáz általános iskolás diák megismerkedhetett a továbbtanulási lehetőségekkel, a helyi szakképzési kínálattal, gyakorlati képzőhelyekkel, illetve a résztvevő vállalatok tevékenységével is. A szakképzési pályaeorientációs napon ózdi, és Ózd vonzáskörzetében élő hatodikos, hetedikos általános iskolások vettek részt, akik testközelből ismerkedhettek meg a helyi szakképzési lehetőségekkel, gyakorlati képzőhelyekkel. Ózdi, putnoki és kazincbarcikai intézmények mutatták be képzési kínálatukat. A kamara fontosnak tartja, hogy a fiatalok olyan képzéseket válasszanak, amelyekkel el tudnak helyezkedni a térségben.

BOKIK – MISKOLCI EGYETEM ÜZLETI REGGELI

Fejlesztési lehetőségek a járműipar területén címmel tartott üzleti reggelit a BOKIK a Miskolci Egyetemmel közösen 2018. február 22-én. Ezt a rendezvényt az év folyamán több hasonló követte, bemutatva a karok tevékenységét, és a vál-

lalkozásoknak nyújtott kínálatát. A sorozat célja az volt, hogy közelebb hozza a felsőoktatás és a vállalati szektor szereplőit annak érdekében, hogy az egyetemi tudásbázisok és kialakított kutatási infrastruktúrák a vállalati igények által vezérelve hasznosulhassanak.

11. SZAKMA SZTÁR FESZTIVÁL

Negyvenhárom szakma képviselői versenyeztek a 2018. évi Szakma Sztár Fesztiválon Budapesten. A háromnapos rendezvényen megyénket négy diák képviselte, a versenyek eredményhirdetését április 25-én tartották. A nagyszabású eseményt a hagyományok szerint Parragh László, az Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke nyitotta meg, és köszöntötte a versenyzőket és a résztvevőket Orbán Viktor miniszterelnök is. A verseny után a BOKIK vezetői köszöntötték az eredményesen szereplő megyei diákokat a City Hotelben.

KÜLKAPCSOLATAINK



A nemzetközi kapcsolatok erősítése, a kereskedelemfejlesztés meghatározó feladata a BOKIK-nak, 2018-ban is igen élénk munka folyt ezen a területen. Több külföldi delegáció járt a kamarában, így török, bolgár, kínai, ukrán üzletemberek számára szerveztek a munkatársak gazdasági fórumokat, üzleti találkozókat megyénk cégeivel. A helyi vállalkozók pedig a kamara által szervezett külföldi üzleti utakon vehettek részt többek között Kínában, Kassán, és ebben az évben is képviseltette magát a BOKIK a Vállalkozók Európai Parlamentjén, Brüsszelben. Ezt a programot az Európai Kereskedelmi és Iparkamarák Szövetsége – a nemzeti kereskedelmi és iparkamarákkal együttműködésben – ötödik alkalommal rendezte meg. A parlamenti képviselők helyén a vállalkozók szavazhattak az üzleti szférát érintő olyan aktuális európai uniós kérdésekről, mint a szakképzés, a nemzetközi kereskedelem és Európa jövője. A nagyszabású rendezvényen 45 ország több mint 700 vállalkozója gyűlt össze.

ÁLLÁSBÖRZE AZ EGYETEMEN

A Miskolci Egyetem 2018 májusában rendezte meg a II. Jár-műmérnöki Konferenciát. A háromnapos programhoz kapcsolódóan az egyetem a BOKIK-kal, valamint az autóiipari klaszterrel pályaaorientációs napot és állásbörzét szervezett. A programon 200 általános és középiskolás vett részt. A vidékről érkező diákok utaztatását a kamara fedezte.

A TURIZMUS DIGITALIZÁCIÓJA

A BOKIK, valamint a Modern Vállalkozások Programja (MVP) az év során több Digitális KKV Napot szervezett a megye vállalkozásai részére. Az első ilyen program június 12-én zajlott, fókuszában a turizmus digitalizációja állt. Az MVP egy közösség a digitális vállalkozásokért, amely a digitális tér által nyújtott előnyök felismerésére hívja fel a figyelmet.

EUROSKILLS BUDAPEST



Ápolás szakmában megyei versenyzőnek is szurkolhattunk a szakmák Európa-bajnokságán Budapesten. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében 2018. szeptember 26–28. között 37 szakmában 28 ország versenyzői mérték össze tudásukat a HUNGEXPO csarnokaiban. A fiatal szakemberek európai versenye látványos nyitóceremóniával indult szeptember 25-én a Papp László Budapest Sportarénában, ugyanitt volt az eredményhirdetés és a díjátadó 29-

én. A BOKIK elnökségének tagjai közül többen részt vettek ezeken az eseményeken. Megyei indulónk, Varholik Dávid (képünkön) ezüstérmes lett szakmájában.

MINTAGYÁRBAN JÁRTUNK

Az Ipar 4.0 ma már nem csak egy divatos hívó szó, hanem valós, a gyakorlatba beépült technológiai megoldásokat jelent. Annak érdekében, hogy a kis- és középvállalkozások minél jobban megismerhessék az Ipar 4.0 követelményeit, a BOKIK több szakmai tanulmányutat szervezett 2018-ban. Két alkalommal látogattak el az érdeklődő cégvezetők a Festo-hoz, amely szerepel az Ipar 4.0 mintagyárak között. Az év folyamán a vállalkozás vezetők megismerkedhettek más nagyvállalatok működésével is, mint például az Audi, a Joyson, az Apolló.

MESTERNEK LENNI TRADÍCIÓ



„A mester szó mindenütt a világon tradíciót jelent, így van ez Magyarországon is. A mester a garancia a minőségre, a biztonságra. A mester bizalmat is jelent, és a kamara fontos küldetése, hogy olyan fiatal szakemberek kerüljenek ki a munkaerőpiacra, akikre a vállalkozások építhetnek. Ennek garanciái a kiválóan felkészült mesterek” – mondta Bihall Tamás november 20-án a Népkerti Vigadóban, ahol autószerelő, cukrász, fodrász és kereskedő mesterek vehették át mesterlevelüket – 2018-ban összesen – harmincnyegen.

A BOKIK ÁLTAL ADOMÁNYOZOTT ELISMERÉSEK

SZENTPÁLI ISTVÁN-DÍJ

- Fükő László (Robert Bosch Power Tool Kft.)

HERMANN LAJOS-DÍJ (Szerencs)

- Kunder Péter (Szer-Szoft Kft.)

BOKIK TÁMOGATÓI DÍJ

- Dr. Deák Csaba (Miskolci Egyetem)

BOKIK CÉGVEZETŐI DÍJ

- Bartha Imre (ÓAM Kft. – Ózd)

BOKIK VÁLLALKOZÓI DÍJ

- Ambriskó István (Borsod Autó Kft.)
- Fábry László (Pedalion Kft.)

GÖMÖR EXPO – BOKIK VÁSÁRI DÍJ

- Héti Szikvíz (Hét)

„A KAMARA KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE”

- Fraisa Hungária Kft. (Varknal György – Sárospatak)
- HALBO MCE Tervező és Fővállalkozó Zrt. (Miskolc)
- Bihari és Társai Kft. – Bástya Hotel (Bihari András – Miskolc)
- Plósz és Társa Bt. (Plósz János – Nyékládháza)

„A GAZDASÁG SZOLGÁLATÁÉRT”

- Varga Béla (BorsodChem Zrt. – Kazincbarcika)
- Deutsch Miklós (Deutsch és Társa Kft., Calypso Étterem – Miskolc)
- Horváth Tamás (Tom-Hair Kft. – Miskolc)

- Grábics Ágnes (Központi Statisztikai Hivatal – Budapest)

„A BOKIK TANULÓKÉPZÉS TERÉN KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE”

- Szalézi Művek Kft. – Kazincbarcika
- ### MKIK ELNÖKI ARANYÉREM
- Kovács J. Attila (Ortopán Kft. – Miskolc)
 - Görcsös László, a BOKIK elnökségének tagja
- ### TOP 100 GAZDASÁGI DÍJ
- Sándor Attila (Miskolc Autóház Kft.)

EGY JELES ESZTENDŐ

Több szempontból is jeles esztendőként kerül be kamaránk történetébe 2019. Ebben az évben ünnepeltük a BOKIK alapításának 25. évfordulóját, amit a megújult kamarai székház birtokba vétele tett igazán különlegessé és teljessé. Kétéves munka végére tett pontot az október 7-i ünnepélyes székházavató, és büszkék vagyunk arra, hogy ezt a nagyszabású beruházást önerőből, tagvállala-

taink támogatásával valósítottuk meg. Kiemelkedő volt a mögöttünk hagyott 12 hónap megyénk gazdasága szempontjából is, hiszen élen járunk a beruházásokat tekintve, tudatos, tervszerű fejlesztés zajlott szinte minden ágazatban. Jelentős gép- és technológiai beruházások történtek, üzemcsarnokok, különböző létesítmények épültek.

A KÖNYVELŐI KLUB PROGRAMJAI

Az online számlázásról, a GDPR gyakorlatának aktuális kérdéseiről, az információbiztonsággal kapcsolatos legfontosabb tudnivalókról több alkalommal is szó volt 2019-ben a BOKIK Könyvelői klubjában. Előadók voltak többek között Homor József adószakértő és bejegyzett könyvvizsgáló, valamint Vékás Sándor, az információbiztonság avatott szakértője.

INNOVÁCIÓS FÓRUM MISKOLCON



Az Innovációs és Technológiai Minisztérium, a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal Országos Innovációs Fórumsorozatot szervezett 2019 elején. Miskolcon február 5-én a BOKIK közreműködésével valósult meg az esemény. A találkozók célja az volt, hogy felmérjék a témával kapcsolatos javaslatokat. A szervezők a fórum megyei eseményére a kutatás-fejlesztésben és az innovációban érintett helyi és térségi szereplőket hívták meg.

TÜKRÖM, TÜKRÖM...

Kétszázötven nevező, új helyszín, szemet gyönyörködtető kreációk, magával ragadó hangulat – ez volt címszavakban a BOKIK által szervezett miskolci Kézműves Kupa 2019-ben. A nevezők – fodrászok, kozmetikusok, műkörmösök, szempillaépítők – március 3-án, a Ferenczi Sándor Egészségügyi Szakgimnáziumban mérték össze tudásukat. A visszajelzések azt mutatják, az új helyszín jól vizsgázott, a Ferenczi barátságos környezete kiválóan alkalmas volt a színvonalas verseny lebonyolításra.

MKIK GAZDASÁGI ÉVNYITÓ

Ebben az évben február 27-én tartotta a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara hagyományos gazdasági évnyitóját Budapesten. Az eseményen beszédet mondott Orbán Viktor

miniszterelnök, Matolcsy György, a Magyar Nemzeti Bank elnöke, Varga Mihály pénzügyminiszter és Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara elnöke. A BOKIK képviselőjében – a kamara vezetői mellett – 12 tagvállalat vezetője vett részt a rendezvényen.



MEGERŐSÍTETT EGYÜTTMŰKÖDÉS

Négy ország – Lengyelország, Szlovákia, Románia, Ukrajna – kamaráinak vezetőit látta vendégül a BOKIK 2019 áprilisában. A találkozó célja az volt, hogy a Kárpáti Kamarák Szövetségének (KKSZ) jelenlegi helyzetéről, feladatairól tárgyaljanak. Bihall Tamás elmondta, huszonöt éve kezdeményezték a KKSZ megalakulását azért, hogy a mi régióink és a határ menti területek vállalkozásai élénkítsék üzleti kapcsolataikat.

A KÍNAI KAPCSOLAT

Népes delegáció érkezett Miskolcra a kínai Zhejiang tartományból május 3-án. Az 55,5 millió lakosú tartományból érkezett üzletemberek a BOKIK szervezésében találkoztak megyei vállalkozások vezetőivel. A megbeszélésen a befektetési lehetőségeket ismerhették meg a vendégek.

HR KLUB – SZAKKÉPZÉS 4.0

Aktuális, a szakemberek érdeklődésére számot tartó témákat dolgozott fel a kamara HR klubja május végén. Napirenden szerepelt a Szakképzés 4.0, a munkaerőpiaci reformprogram, valamint a munkahelyi egészségmegőrzés.

RÁKÓCZI-LÁNC

Bihall Tamás vehette át 2019-ben a megyei önkormányzat Rákóczi-lánc kitüntetését. Az elismerést a hagyományoknak megfelelően minden évben az államalapítás és Szent István királyunk ünnepén adják át egy arra érdemes személynek.

ELINDULT A MENTOR PROGRAM

Az Országos Vállalkozói Mentorprogram megyei nyitórendezvényét 2019. szeptember 12-én tartották Miskolcon, a BOKIK székházban. A rendezvényen bemutatkoztak a mentorcégek, és tájékoztatást adott a projekt részleteiről dr. Balga Gergely, a program operatív vezetője is.

FELAVATTÁK A VÁLLALKOZÓK SZÉKHÁZÁT



„Egynek minden nehéz; soknak semmi sem lehetetlen” – ezzel a gróf Széchenyi Istvántól származó idézettel kezdte köszöntőjét Bihall Tamás, a kamara október 7-én megtartott miskolci székházavató ünnepségén. A BOKIK elnöke a legnagyobb magyar szavaival arra utalt, hogy a megújult székház a kamara és a vállalkozások összetartozását jelképezi, hiszen a beruházás nem valósulhatott volna meg a tagvállalatok aktivitása nélkül. A BOKIK életének ezen a kiemelkedő eseményén részt vett többek között dr. Parragh László, az MKIK elnöke, Tállai András, a Pénzügyminisztérium miniszterhelyettese, a megyei intézmények, szervezetek vezető tisztségviselői, Miskolc város elöljárói, a megye meghatározó cégeinek vezetői, valamint a köztisztület elnökségének tagjai. Az eseményen Dudás Tiborné, a BOKIK titkára MKIK Elnöki Aranyérem kitüntetésben részesült munkája elismeréseként.

TOP 100 – ÚJ HELYSZÍN, RÉGI TARTALOM



Új helyszínen tartotta a TOP 100 kiadványt bemutató rendezvényét 2019. november 20-án a BOKIK. A rangos eseménynek ezúttal a DVTK Stadion VIP terme adott otthont. A megyénk legjelentősebb vállalkozásait és aktuális gazdasági folyamatait bemutató kötetet ezúttal is a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Adó- és Vámigazgatósága, az Észak-Magyarország napilap és a BOKIK együttműködésével jelent meg.

A KAMARA NEGYEDSZÁZADA



A hagyományok szerint a BOKIK november 29-én ünnepli a Kamara napját. Ezen a jeles napon 2019-ben a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara megalakulásának 25. évfordulójára, valamint a Miskolci Kereskedelmi és Iparkamara alapításának 140. évfordulójára is emlékeztek.

A BOKIK ÁLTAL ADOMÁNYOZOTT ELISMERÉSEK

SZENTPÁLI ISTVÁN-DÍJ

- Kovács J. Attila (Ortopán Kft. – Miskolc), az MKIK és a BOKIK alelnöke

HERMANN LAJOS-DÍJ (Szerencs)

- Tamás és Társa Bt.

BOKIK TÁMOGATÓI DÍJ

- Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közhasznú Nonprofit Kft.

BOKIK CÉGVEZETŐI DÍJ

- Kersten Hugo Bachmann (Joyson Safety Systems Hungary Kft. – Miskolc)

BOKIK VÁLLALKOZÓI DÍJ

- Nagy Judit (Favorit Food Kft. – Miskolc)

- Glück Miklós és Glückné Borzás Judit cégvezető – Micromark Ipari és Marketing Kft.

GÖMÖR EXPO – BOKIK VÁSÁRI DÍJ

- Vekni Sütőipari Kft. – Putnok

„A KAMARA KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE”

- Starters E-Components Generators Automotive Hungary Kft. – Miskolc
- Avalon Park Kft. – Miskolc
- Framochem Kft. – Kazincbarcika
- Green Plan Energy Kft. – Kazincbarcika

„A GAZDASÁG SZOLGÁLATÁÉRT”

- Almási Sándor (Almási Kft. – Mezőkövesd)

- Dr. Persze László (Mezőkövesdi Bútoripari Kft.)

- Tóth Lajos (e. v. – Edelény)

- Kiss László (KISS Cégcsoport - Sajóabony)

„A BOKIK TANULÓKÉPZÉS TERÉN KIEMELKEDŐ GAZDÁLKODÓ SZERVEZETE”

- MOL Petrolkémia Zrt. – Tiszaújváros
- Hotel Miskolc Kft.

TOP 100 GAZDASÁGI DÍJ

- Robert Bosch Power Tools Kft.

Fükő László ügyvezető

MKIK ELNÖKI ARANYÉREM

- Dudás Tiborné, a BOKIK titkára

A VILÁGJÁRVÁNY ÉS A GAZDASÁG

A világjárvány és az ennek következtében bevezetett veszélyhelyzet módosította a kamara napi munkáját, terveit is. A BOKIK 2020-ra készített munkatervét több ponton felülírta az élet. A krízis miatt rendezvényeink maradtak el, néhány programunkat új időpontban tartjuk majd, szintvizsgákat,

szakmai vizsgákat csoportosítottunk át őszre, és keressük a módot nemzetközi rendezvényeink biztonságos lebonyolítására is. Kérdés, mit hoz az ősz? De az év utolsó negyedében igyekszünk tartani magunkat az eredeti tervünkhöz, illetve – ahol lehet – bepótolni az elmaradt programokat.

MUNKÁNK ÉS A VESZÉLYHELYZET

Magyarország Kormánya a koronavírus-járvány miatt március 11-én rendkívüli jogrendet, veszélyhelyzetet hirdetett az ország teljes területére. A kialakult körülményekre való tekintettel a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara munkaszervezete március 17-től ügyeleti rendszerben, illetve távmunka végzés keretében látta el a feladatát május 15-ig.

Ezekben a hetekben egy új, példa nélkül álló helyzetre kellett megfelelő válaszokat találni az egész magyar társadalomnak, az ország vezetőinek, a magyar gazdaság szereplőinek, és benne kamaránk tagságának, köztisztületünk vezetőinek és a munkaszervezetnek. A pandémiás időszak szokatlan körülményeket hozott mindannyiunk számára, és új megoldásokat követel.

A BOKIK munkájának középpontjában ebben a nehéz időszakban a gazdasági helyzet alakulásának, változásainak folyamatos nyomon követése, vállalkozásaink védelme, naprakész tájékoztatása, támogatása, a munkahelyek megőrzése állt.

Az volt a célunk, hogy a járvány következményeként létrejött negatív gazdasági hatásokat feltárjuk, a tapasztalatokat, problémákat, véleményeket naprakészen összegyűjtsük, és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara közvetítésével eljuttassuk a döntéshozókhöz. Mindeközben igyekeztünk minden fontos információt, hírt, hasznos segítséget megadni tagvállalatainknak, és a regisztrált vállalkozásoknak is.

A március 17 és május 15 közötti időszakban összesen 31 hírlevelet küldtünk ki megyénk vállalkozóinak, amelyekben több mint 100, a gazdaság szereplői számára nélkülözhetetlen, naprakész információt, szakmai anyagot, üzleti ajánlatot továbbítottunk a cégvezetőknek. Emellett kétéhetes rendszerességgel szervezünk videókonferenciát megyénk meghatározó vállalkozásainak vezetőivel, a kamara ügyvezetőségének tagjaival, illetve a miskolci és a megyei paktumszervezet képviselőivel. Az elvégzett munkáról készült összefoglaló részletei megtalálhatók a www.bokik.hu honlapon.

ESZMECSERE A GAZDASÁG TÁMOGATÁSÁRÓL

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM), a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK), valamint a BOKIK közösen szervezte azt a kkv-k számára megtartott tájékoztatót, amelyen szó volt egyebek mellett a következő uniós ciklus forrásainak felhasználásáról. A 2020. szeptember 9-én megtartott miskolci rendezvény egy országos sorozat része volt. Megyénk vállalkozóinak részvételével zajló fórum előadója, György László, az ITM gazdaságstratégiáért és szabályozásért felelős államtitkára elmondta: jelentős siker, hogy Magyarország a pandémia ellenére fenn tudta tartani gazdasági aktivitását, de hogy ez a járvány következő hullámának



fenyegettségében is megmaradjon, vállalati fehér könyvet állítottak össze. Az online elérhető kiadvány a cégek működéséhez ad segítő tanácsokat.

A következő uniós tervezési időszak kapcsán kiemelte: Magyarországra 2021–27 között közel 50 milliárd euró forrás érkezik, ami a magyar gazdaságot és a hazai vállalkozásokat erősíti, még ha társadalmi célok is valósítanak meg belőle. A prioritások között említette a turizmus, az élelmiszeripar, az egészségipar, a kreatívipar és a járműipar fejlesztését. Ezek mellett a másik irány a repülőgépipar, a védelmi ipar, a mesterséges intelligencia és az adatalapú gazdaság felkarolása jelenti.

Az ITM államtitkára az országos rendezvénysorozat végén az MKIK-val közösen megtartott sajtótájékoztatót úgy fogalmazott: tapasztalatai szerint a vállalkozások a 2014–2020-as időszakot eredményesnek minősítették, ugyanakkor kérték a pályázati bürokrácia, az ahhoz kapcsolódó költségek csökkentését, és széles vállalkozói kört elérő pályázatokat szeretnének.

A BOKIK ÁLTAL ADOMÁNYOZOTT ELISMERÉSEK

SZENTPÁLI ISTVÁN-DÍJ

- Dr. Vékony Sándor nyugalmazott egyetemi oktató, a BOKIK Innovációs Kollégiumának elnöke

HERMANN LAJOS-DÍJ (Szerencs)

- Halász Produkt Kft.

BOKIK TÁMOGATÓI DÍJ

- Demeter Ervin kormány megbízott

BOKIK CÉGVEZETŐI DÍJ

- Farkas László vezérigazgató, Kalmár László műszaki igazgató – FK Raszter Építő Zrt. (Miskolc)

BOKIK VÁLLALKOZÓI DÍJ

- Nagy István ügyvezető igazgató – Nagy-Bükk Bt. (Miskolc)
- Tóth László ügyvezető – Nyírfa-Ker Kft. (Mezőcsát)

BOKIK A VÁLLALKOZÁSOK SZOLGÁLATÁBAN

Mozgalmas, sok feladattal és emlékezetes sikerekkel teli négy év van a kamara mögött. Bihall Tamás, a köztestület elnöke azt mondja: munkájuk eredményességének barométere a megye gazdaságának állapota. Ha jó működik a gazdaság, az bizonyíték a kamara lobbijére, programjainak hatékonyságára, és arra is, hogy kormányzati és helyi szinten is megbízható partnerei a döntéshozóknak. A kamarai vezetővel a 2016–2020 közötti időszokról, a gazdaság állapotáról és a pandémia várható következményeiről is beszélgettünk

Négy évre szóló stratégiai programot fogadott el 2016-ban a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (BOKIK) elnöksége. Ez a dokumentum részletesen tárgyalta a 2020-ig tartó ciklus céljait, feladatait. Áttekintve az elvégzett munkát milyen lett a négy év mérlege?

- Tapasztalatom szerint egy területi kamara működését a vállalatokkal való együttműködés határozza meg. Ebben a BOKIK – országos összehasonlításban is – kiemelkedően teljesít. Közel kétezer önkéntes tagunk van, és erre a számra nagyon büszke vagyok. Az abszolút szám azt mutatja, hogy a vállalkozások széles köre csatlakozik a kamarához: nagyok, közepesek, kicsik és egyéni vállalkozások is. Az elfogadottság szempontjából fontos értékmérő köztestületünk társadalmi beágyazottsága. Túlzás nélkül mondhatom, hogy a mi megyénkben a BOKIK elismert szervezet, a munkánkra számítanak az önkormányzatok, a kormányhivatal, a tudományos élet (az egyetem, az akadémia) szereplői, és nagyon lényeges, hogy a vállalkozók többsége is úgy ítéli meg, a kamara munkája számukra hasznos és fontos. Még azok is osztják ezt az álláspontot, akik nem önkéntes tagjaink, hiszen megtapasztalták, hogy van olyan szituáció, amelyben a mi közreműködésünk, segítségünk megkerülhetetlen az adott cégnek, ágazatnak. Munkánk eredményességének egyik mutatója a vállalkozások teljesítménye, és az a tény, hogy az elmúlt években Borsod-Abaúj-Zemplén gazdasága fejlődött, növekedett, és mára ott vagyunk az ország középmezőnyében, mindenképpen bizonyítja a kamara lobbijét, programjainak sikerét, és azt is, hogy kormányzati és helyi szinten megbízható partnerei vagyunk a döntéshozóknak. Az elvégzett munkánk mérlege tehát mindenképpen pozitív. Mondom ezt kellő szerénységgel, hiszen vállalásainkat folyamatosan teljesítjük, de a gazdaság komplex fejlesztése, a digitalizáció, a kutatás-fejlesztés, az innováció területe mindig újabb és újabb kihívások elé állítják a kamarát, amelyeknek meg kell felelnünk.

Melyek voltak az elmúlt négy év legfontosabb történései?

- A gazdaság- és vállalkozásfejlesztés kiemelten fontos számunkra, ezért folyamatos a kapcsolatunk a kormányzati szervekkel, a szaktárccákkal, így például az Innovációs és Technológiai Minisztériummal, amellyel együttműködünk többek között a Creative Region projekt-





ben. Egyértelmű, hogy a nemzetközi kapcsolatépítésben, a kereskedelemfejlesztésben is kiválóak a lehetőségeink, számos rendezvény, fórum, üzleti delegáció és találkozó fémjelzi aktivitásunkat ezen a területen. De adott esetben a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) nemzetközi kapcsolatrendszerét is a megyei vállalkozások szolgálatába tudjuk állítani. Nagy öröm, hogy a megyei kamarai vezetők közül sokan országos feladatokat is ellátnak. Az MKIK két elnökét a BOKIK adja, és ott vannak képviselőink a nemzetközi kapcsolatépítés, az informatika országos testületeinek vezetői között is. Az elmúlt négy év sikerei között tartom számon a Széchenyi Kártya Programot, amely ma már az egyik legelismertebb pénzügyi termék a piacon. A következő büszkeségünk a TOP 100 rendezvényünk, amely az évek során emblematikus programmá vált, és a NAV-val, valamint az Észak-Magyarország című napilappal együttműködve olyan hiánypótló kiadványt tudunk a vállalkozók kezébe adni, amely sok hasznos információt tartalmaz. Új, országos lefedettségű programokat indítottunk az MKIK-val közösen. Ezek: az Országos Vállalkozói Mentorprogram, amely a beszállítói válást és a külpiaci szerepvállalást erősíti. Ide tartozik a Modern Vállalkozások Programja, amely a cégek digitális felkészülését támogatja, illetve harmadikként a munkahelyi képzéseket preferáló, támogató projekt. A Modern Vállalkozások Programjához – két megyei programkoordinátorunk munkájának köszönhetően – eddig több mint 1200 vállalkozás csatlakozott, és közel 700 cég kapta meg a Digitálisan Felkészült Vállalkozás tanúsítványt. A résztvevő vállalatok által benyújtott több mint 200 pályázat – ezzel a számmal az országos lista második helyén van megyénk – több mint 900 millió forint támogatást kapott. A következő projekt a munkahelyi képzések támogatásáról szól, ennek keretében 87 vállalkozás részesült támogatásban – köztük 17 nagyvállalat, 69 kkv – a munkahelyi képzések megvalósítására, ehhez jön még a Robert Bosch Energy and Body Systems Kft. amely Vállalati Képzőközpontot alakít ki. Támogatási összegben ez közel kétmilliárd forintot jelent. Az Országos Vállalkozói Mentorprogramhoz öt jelentős megyei vállalkozást sikerült megnyernünk. Beszállítói területen a Robert Bosch Power Tools Kft., a S.E.G.A. Kft. és a Joyson Safety Systems Hungary Kft. a partnerünk. Külpiaci területen pedig a FUX Zrt. és a Weinberg '93 Kft. Jelenleg a mentorálási folyamat zajlik a 24 mentorált részvételével. Tapasztalataink azt mutatják, hogy a vállalkozások körében pozitív a fogadtatása ezeknek a kamara által gesztorált projekteknek, és érdemben segítik a vállalkozások tevékenységét, versenyképességük javítását.

Ki kell emelnem autóipari klaszterünk munkáját is, a NOHAC 2015-től akkreditált klaszter, és mára már országos hírű szervezet. A klaszter súlyát mutatja, hogy 80 tagvállalatának éves árbevétele eléri a 2500 milliárd forintot.

A szakképzés területe a következő nagy szelete a munkánknak. Tapasztalataim szerint, valamint a visszajelzések, az eredmények is azt bizonyítják, hogy az elmúlt négy évben sikerült megerősítenünk a duális képzést. A gyakorlati képzésben résztvevő cégek aktivitása kiemelkedő a megyében. Azt látom, hogy a 2018-ban elindult kormányzati és kamari szakképzési stratégia kidolgozása során, és a végső formában a Szakképzés 4.0 néven ismertté vált stratégiában a duális képzés töretlen marad. Meg kell jegyezni, hogy a szakképzési centrumokkal kiváló az együttműködésünk, és a törvényben rögzített, megújult feladatokhoz alkalmazkodva folytatjuk majd a tevékenységünket a jövőben.

Nem hagyható ki a felsorolásból a kamara miskolci székházának megújítása sem...

– Semmiképpen sem, hiszen ez nemcsak az elmúlt négyéves ciklus, de a BOKIK negyedszázados történetének is meghatározó beruházása volt. A terveket Puskás Péter Ybl-díjas építésmérnök vezetésével a Műépítész Kft. készítette, a kivitelezést – a közbeszerzési eljárás nyertese – az FK Raszter Kft. végezte. Az építkezés két éve alatt végzett munkaért köszönet jár a kollégáimnak is, akik amellel, hogy a székház kiürítését és újraindítását megoldották, zökkenőmentesen, és magas színvonalon végezték a kamara szakmai tevékenységét. A felújítás költsége 538 millió forint volt, ami a 3000 négyzetméteres épület esetében négyzetméterenként kevesebb, mint 180 ezer forintos fajlagos költséget jelent. Szeretném kiemelni, hogy önerős projektről van szó, és ehhez a teljesítményhez szükség volt az elmúlt 25 év takarékos gazdálkodására, a tagvállalataink aktivitására. Büszkék vagyunk arra, hogy már egy modern, szép külsejű, korszerűen felszerelt irodaházban fogadhatjuk a vállalkozókat, partnereinket. A célunk természetesen az, hogy ez valóban a gazdaság háza legyen, ahol a vállalkozások 21. századi színvonalú szolgáltatásokat kapnak.

Ahogy említette: megyénk gazdasága jó pár éve emelkedő pályán van, ezt a fejlődési ívet törte meg idén márciusban a világválság. Jelenlegi tudásuk szerint milyen hatása van a pandémiának a megye gazdaságára?

– A pandémiás időszakban felmértük a megyei gazdaság helyzetét, azt, hogy a különböző ágazatokra hogyan hatott ez a rendkívül kritikus helyzet. A felmérésben résztvevő cégek adják a megye GDP-jének 60-66 százalékát, vagyis a mintavétel reprezentatív, jól tükrözi a kialakult helyzetet. Ez alapján elmondható, hogy az ipar (esetünkben a vegyipar, gépipar, járműipar) jobban vészelte át ezt az időszakot, a szolgáltatások, sajnos, lényegesen rosszabbul. Az utóbbi szektoron belül a turizmus, vendéglátás igazán kritikus helyzetben volt nálunk is, de a korlátozások enyhítése után az élénkülés a mi megyénket is elérte, és a reméltnél kedvezőbben alakultak a mutatók. Nagy kérdés, mit hoz az ősz? Még visszatérve az iparra, a kedvező helyzet ellenére a realitásokhoz az is hozzátartozik, hogy a világgazdasági folyamatok hatásai még ezután gyűrűznek be sok ágazatba, és akár ronthatnak is a helyzeten, meg persze javíthatnak is. Ez utóbbira jó példa, hogy van olyan, az elektronikai iparnak beszállító tagvállalatunk, amely alig győzi teljesíteni a megrendeléseket. A kereskedelem területén az élelmiszer-kereskedelem jól jött ki a válságból nálunk is, a tartós fogyasztási cikkek forgalma viszont visszaesett. Egy autókereskedő tagunk például úgy fogalmazott: a megrendelések csökkenéséből látják, számukra majd a jövő év elején jön a neheze, a forgalom visszaesése. Összességében fontosnak tartom, hogy megyénkben a cégek többsége működött, és most is folyamatos munkára készülnek. A megkezdett beruházásokat – kevés

kívétellel – szinte mindenki folytatta és folytatja. A cégek alapvetően arra fókuszálnak, hogy megtartsák piacaikat, dolgozóikat, és ez pozitív.

De a járvány következményeként Borsod-Abaúj-Zemplénben is emelkedett a munkanélküliek száma. Mi a helyzet most?

– A megyei kormányhivatal foglalkoztatási főosztályának adatai szerint július végén Borsod-Abaúj-Zemplén megye járási hivatalai összesen 44 030 álláskeresőt tartottak nyilván, ami 24,7 százalékkal (8,7 ezerrel) volt magasabb az egy évvel korábbi létszámnál. A havi növekedés üteme – a járvány következtében – áprilisban volt kiugró, azt követően lassult, júliusban pedig az országos tendenciához hasonlóan nálunk is csökkent a regisztrált álláskeresők száma. Az összehasonlító adatok azt mutatják, hogy a Covid-19 munkanélküliséget növelő hatása megyénkben mérsékeltebben jelentkezett, mint az ország fejlettebb térségeiben, amiben szerepe volt az átlagosnál kiterjedtebb közfoglalkoztatásnak is. Kamarai vezetőként azt látom, hogy a szakemberhiány és az álláskeresés egyszerre jellemzi a megye munkaerőpiacát. Az építőipar például folyamatosan keresi a jó szakembereket, betanított munkásra is állandó kereslet van. Megjegyzem, a jó szakemberekre más ágazatokban is nagy szükség van. Ezzel együtt azt mondanám, a munkaerőpiac instabil, sok minden függ a járvány második hullámától...

Ami itt van a nyakunkon... Készülnek újabb korlátozásokra?

– Éppen a napokban készítettünk egy gyors felmérést a meghatározó tagvállalataink körében erről. Az derül ki a válaszokból, hogy a cégek felkészültek a második hullámra, ha úgy tetszik, van „B tervük”, szigorú védekezési intézkedéseket hoztak, mindent megtesznek dolgozóik biztonsága érdekében. De a tavaszihoz hasonló teljes leállásra nem számítanak. Úgy fogalmaztak, ha az mégis bekövetkezik, annak tragikus következményei lesznek a gazdaságra. Összecseng ez a kormány szándékaival is, hiszen az egyik legfontosabb feladatnak – leállítás helyett – éppen a gazdaság felpörgetését nevezte a miniszterelnök.

Beszéltünk a kamara tevékenységéről, a gazdaság eredményeiről, a kilátásokról, de egy négyéves ciklus lezárásaként váltunk szót arról is,

milyen volt személy szerint Bihall Tamás elnök számára ez az időszak?

– Tavaly ünnepelte a BOKIK alapításának 25. évfordulóját, és ez azt is jelenti, hogy 25 éve szolgálhatom kamarai elnökként a vállalatokat, a gazdaságfejlesztést, a köztestületet. Ez a feladat számomra megtisztelő, örömteli kihívás. Olyan közegben dolgozom, ahol nap mint nap újabb inspirációk érnek, ahol a vállalatok, a gazdaság működése folyamatosan igényli a megújulást. Ezért az eltelt negyedszázad egyetlen napján sem éreztem, hogy belefáradtam volna a feladatokba. Amíg a bizalom tart, és az ambícióim is lehetővé teszik, folytatni szeretném ezt a munkát.

Jó érzéssel tölt el, hogy olyan nagy, országos feladatok találhatnak meg, mint a szakképzés fejlesztésében való vezetői szerep, hiszen a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara alelnökéként valamennyi fontos fórumon részt veszek, tárgyalok az állam, a minisztériumok vezetőivel, a gazdaság és az intézmények képviselőivel. Hasonló sikernek élem meg – ahogy már említettem – a Széchenyi Kártya fejlődését, hiszen a kezdetektől, tehát 2001-től részt veszek ennek a programnak a folyamatos fejlesztésében. Nagy eredménynek tartom a 2018-as EuroSkills Hungary sikerét (felvételeinken) azért is, mert a nagyszabású rendezvény előkészítésében, lebonyolításában a kamara projektcége nek ügyvezető igazgatójaként vehettem részt. Büszke vagyok arra, hogy ez az esemény a WorldSkills Europe elnöke, Dita Traidas szerint: „minden idők legjobb Európa-bajnoksága volt”.

Természetesen fontos számomra az is, hogy egyre stabilabb a kamara munkaszervezete, kollégáink jól felkészültek, elkötelezettek. A munkaszervezet vezetése – Dudás Tiborné titkár asszony irányításával – egyre nagyobb összhangba dolgozik a BOKIK testületével. A megyei kamara szerintem a helyén van, bár mindig van hová fejlődni, és ezt a fejlődést ki is kényszeríti az élet, a gazdaság.

A felsorolt feladatokat nem tudnám megfelelő hatékonysággal végézní, ha a kamarai és a vállalkozói munkám nem lenne harmóniában. Azért, hogy ez így lehet, hálás vagyok a családomnak, akik az általam képviselt cégek operatív vezetését végzik. Összességében azt tudom mondani: nagy öröm számomra, hogy mindennap kiváló emberekkel találkozom, akiknek a lendülete, tenni akarása átsegít a problémás, vagy nehezebb helyzeteken, és mindenkor inspirációt ad.

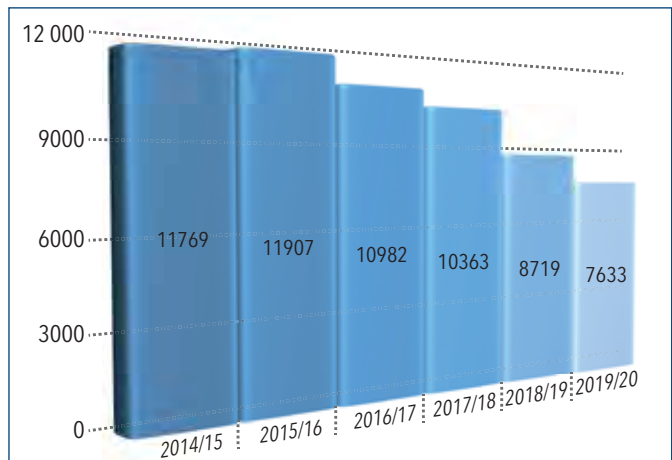


BOKIK: A PÁLYAORIENTÁCIÓTÓL A TANULÓSZERZŐDÉSIG

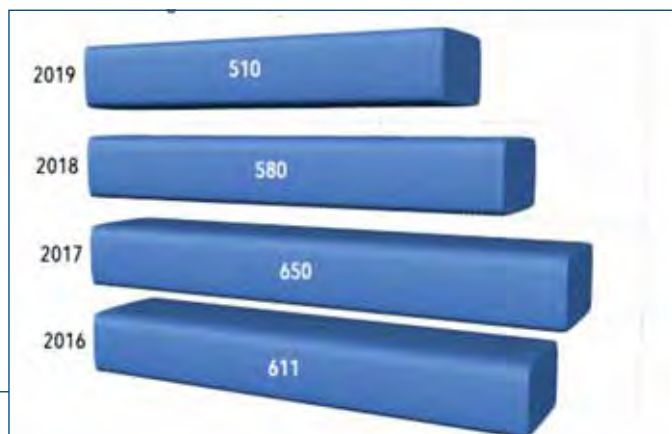
A duális szakképzésben kiemelkedő szerepe van a gazdaságnak, és a cél az elmúlt négy évben is az volt, hogy a szakképzés igazodjon a gazdaság igényeihez. Ebben a munkában kiemelkedő szerep jutott a kamarának, ott voltunk minden fázisban a pályorientációtól a szintvizsgán, a mesterképzésen át a gyakorlati oktatók képzéséig. Grafikonos összefoglalónkban a BOKIK szakképzés terén végzett munkájának legfontosabb számaait vettük sorra.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 2019-ben közel 5000 tanulószereződést tartott nyilván, a tanulószereződéssel rendelkező képzőhelyek száma jelenleg is meghaladja a 600-at, 2019-ben a szintvizsgázott tanulói létszám 1400 fő volt (2020-ban a szintvizsgákat a koronavírus-járvány miatt halasztani kellett).

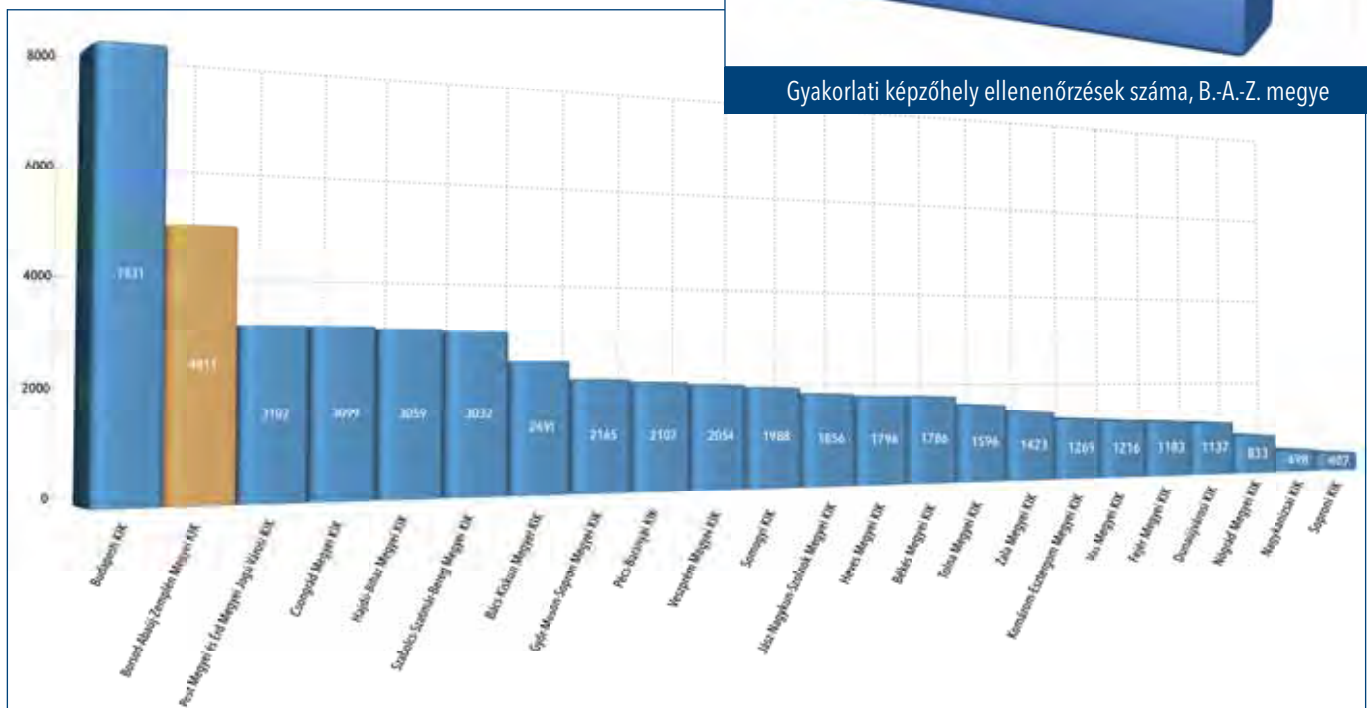
A mesterképzés és -vizsgáztatás beindulása óta (2015) a BOKIK közel 550 mesterlevelet adott át. A kamarai gyakorlati oktatók hatósági képzését és vizsgáját 2019-ben 280 szakember részére szerveztük meg, és 2020 tavaszán online formában indítottuk el a képzést. A pályorientációs tevékenységgel elért általános iskolások száma évente mintegy 3000, az országos szakmai versenyek (Szakma Kiváló Tanulója Verseny, Országos Szakmai Tanulmányi Verseny) megyei elődöntőiben pedig évről évre egyre több diák mérte össze tudását. Sikeresek voltak a megyei tanulók az országos versenyeken is, a döntősök minden évben több dobogós helyezést szereztek. Kamaránk évente hagyományos rendezvényen köszönti a szakképző intézmények kiváló diákjait. Nagy öröm számunkra, hogy ez tanévenként mintegy 100 végzöst jelent.



Szakképző évfolyamon tanulók száma tanévenként, B.-A.-Z. megye



Gyakorlati képzőhely ellenőrzések száma, B.-A.-Z. megye



Hatályos tanulószereződések száma 2020

ÁTALAKUL A SZAKKÉPZÉS RENDSZERE

A LEGFONTOSABB TUDNIVALÓK ÖSSZEFOGLALÓJA



Az idei tanévben a szakképzésbe belépő tanulók már az új jogi szabályozás alapján kezdték meg tanulmányaikat. Az Országos Képzési Jegyzéket (OKJ) váltó Szakmajegyzékben szereplő szakképesítéseket, az úgynevezett alapszakmákat kizárólag iskolai rendszerben lehet majd tanulni szakképző iskolákban vagy technikumokban.

A SZAKKÉPZŐ INTÉZMÉNYEK ÚJ TÍPUSAI

A szakképző intézményeknek két fő típusa van: az 5 vagy 6 éves, érettségire és szakmai vizsgára felkészítő technikum, és a 3 éves, szakmára felkészítő szakképző iskola.

A megváltozó szakképzési rendszerben a képzés első időszakában a rokon szakmákban a közös ágazati alapismereteket lehet majd elsajátítani. Az alapozó képzés után, szakképző iskolában a 9. osztály, technikumban pedig a 10. osztály végén, egy ágazati alapvizsga letételét követően kell a tanulóknak választaniuk a tanulható rokonszakmák közül.

A technikum a minőségi szakmai oktatás helyszíne lesz. A megszerzhető technikus szakképzettség középszintű ismereteket biztosít, az 5, néhány esetben 6 éves képzés egyesíti a gimnázium és a szakmatanulás előnyeit. Matematikából, magyarból, történelemből és egy idegen nyelvből ugyanazt a tananyagot tartalmaz, ugyanolyan óraszámban kell elsajátítani, mint a gimnáziumban, és ezekből a közismereti tantárgyakból érettségi vizsgával zárul az oktatás. A technikumban érettségizőnek a szakmai vizsga lesz az ötödik érettségi tantárgy, ami emelt szintű tantárgyi érettséginek minősül. A technikus képzésben is lesz szakmai gyakorlati képzés, amit lehetőleg vállalkozásoknál, duális képzésben kell teljesíteni. Az 5 vagy 6 év elvégzése után egyszerre kapnak a diákok érettségi bizonyítványt és technikus oklevelet, és még a nyelvvizsga megszerzésére is lehetőség van. A technikumban végzetek jelentős előnyt élvezhetnek majd a felsőoktatási felvételinél, a szakirányú továbbtanulásnál.

Természetesen gimnáziumban szerzett érettségi után is van lehetőség szakmát tanulni, ilyen esetben az érettségi után a technikus képzés utolsó két évére lehet jelentkezni.

A szakképző iskola 3 éves, célja a szakmára való felkészítés. Az ágazati ismereteket adó első év és ágazati alapvizsga után, a 9. osztály végén történik a konkrét szakmaválasztás. A következő két évben duális képzés formájában vállalatoknál, vállalkozásoknál tudják a tanulók elsajátítani a szakmai ismereteket. A tanulmányok végén szakmai vizsgát

2020. január 1-jén lépett hatályba a 2019. évi LXXX. sz. törvény a szakképzésről, mely alapvetően alakítja át a magyar szakképzés rendszerét. Az új szabályozás legfontosabb tudnivalóiról Tóth Ádám Zoltán, a BOKIK oktatási és képzési szakigazgatója adott tájékoztatást.

téve szakmát szereznek. A szakképző iskolában a szakmai vizsga után további két év alatt esti tagozaton lehet érettségizni. Fel nőttek, akik szakmát szeretnének tanulni, 2 éves szakképző iskolai vagy technikus képzésekre jelentkezhetnek, 25. életév alatt akár nappali tagozatra is. Két szakma megszerzése továbbra is lehetséges ingyenesen, de a 2. szakképesítést már csak esti vagy levelező rendszerben, munka mellett lehet megszerezni.

GYAKORLATI KÉPZÉS DUÁLIS KÉPZŐHELYEKEN

A szakirányú oktatás duális képzőhelyeken valósul meg szakképzési munkaszerződéssel, amelyre a munka törvénykönyvét kell alkalmazni bizonyos eltérésekkel. A gyakorlati képzésre alkalmas gyakorlati képzőhelyeket továbbra is a területi gazdasági kamarák tartják nyilván és ellenőrzik a képzés minőségét. Az eddigi, együttműködési megállapodás alapján folyó gyakorlati képzés megszűnik.

PÉNZBELI ÖSZTÖNZŐK

A szakképzésben tanulók tanulmányaik idején különféle pénzügyi juttatásokat kaphatnak megfelelő tanulmányi eredmény esetén, de egyszerre csak egyféle juttatásra jogosultak.

Az iskolai tanulmányok és esetleges iskolai tanműhelyi gyakorlat idején ösztöndíjra, amelynek mértéke a tanulmányi eredménytől függ, a duális képzésben pedig szakképzési munkaszerződés keretében a szakirányú oktatást végző vállalat, vállalkozás munkabéért és további egyéb juttatásokat biztosít számukra, a végzősök tanulmányaik sikeres befejezése esetén, ha befejezik a képzést és szakmát szereznek, egyszeri pályakezdési juttatást is kaphatnak.

VÁLTOZIK AZ OKTATÓK JOGÁLLÁSA

A törvény szerint a szakképző intézmény alkalmazottja az eddigi közalkalmazotti státusz helyett munkaviszonyban vagy megbízási jogviszonyban állhat, a szakképzésben a tanárok a törvény alapján oktatónak minősülnek, foglalkoztatásuk a munka törvénykönyvének hatálya alá került.

BEVEZETÉS FELMENŐ RENDSZERBEN

A változásokat a 2020/2021-es tanévtől felmenő rendszerben vezetik be. Az új szakképzési törvény 2020. január 1-től hatályos, a szakképzési hozzájárulással kapcsolatos rendelkezései azonban csak 2021. január 1-től.

Tehát a jelenleg tanuló szerződéssel vagy együttműködési megállapodással rendelkező tanulók tanuló szerződésai vagy együttműködési megállapodásai kifutó jelleggel érvényesek, rájuk az előző törvény szabályozásai vonatkoznak, ahogy az ezzel kapcsolatos juttatások és elszámolási szabályok is, 2021. január 1-ig.

SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM

HITELEK VÁLLALKOZÁSOKNAK
ÁLLAMI TÁMOGATÁSSAL

AKÁR 0-0,5% ÉVI NETTÓ
KAMATTAL*

SZÉCHENYI
MUNKAHELY-
MEGTARTÓ
HITEL

SZÉCHENYI
LIKVIDITÁSI
HITEL

SZÉCHENYI
BERUHÁZÁSI
HITEL PLUSZ

SZÉCHENYI
KÁRTYA FOLYÓ-
SZÁMLAHITEL
PLUSZ

AGRÁR
SZÉCHENYI
KÁRTYA
PLUSZ



KAVOSZ
Széchenyi Kártya Program

AZ ÚJ HITELEK A BOKIK-NÁL IS IGÉNYELHETŐK. RÉGIÓNKÉNT A KÖVETKEZŐ KOLLÉGÁKHOZ FORDULHATNAK:

MISKOLC

CSABAI TAMÁS

Telefon: 46/501-092

E-mail: csabai.tamas@bokik.hu

JÁBORCSIK EDIT

Telefon: 46/501-090, mellék: 212

E-mail: jaborcsik.edit@bokik.hu

KAZINCBARCIKA

SZATMÁRINÉ SZABÓ ERZSÉBET

Telefon: 30/349-2434

E-mail: kbarc.bokik@t-online.hu

ÓZD - JUHÁSZ ISTVÁN

Telefon: 30/219-6027

E-mail: juhasz.istvan@bokik.t-online.hu

TISZAÚJVÁROS, MEZŐKÖVESD

JAKAB ZOLTÁN Telefon: 70/272-8301

E-mail: jakab.zoltan@bokik.hu

SÁROSPATAK, SZERENCS, SÁTORALJAÚJHELY

ÖRMÉNYI JÓZSEFNÉ

Telefon: 20/273-4818

E-mail: sarospatak@bokik.hu

IPAR 4.0 – KAMARAI SEGÍTSÉG A VÁLLALKOZÁSOKNAK

A BOKIK Ipar 4.0 munkacsoportja a kamara stratégiájának megfelelően a kis- és középvállalkozások felzárkóztatását tűzte zászlajára. Tette ezt azért, mert a munkacsoport létrehozását előkészítő felmérés és a gazdasági forrásokból rendelkezésre álló információk egyértelműen jelezték a nemzetközi és hazai multik, valamint a kkv-k közötti jelentős szakadékot a versenyképességi és hatékonysági mutatókban. A munkacsoport tevékenységét Vinnai János, a testület elnöke foglalta össze a Gazdasági Iránytűnek.

tudomásul kell venni, hogy az Ipar 4.0 nem egy kész megoldás, ami minden problémára azonnali választ ad. Először is a gazdasági társaságok aktuális helyzetét kell megvizsgálni. Fel kell térképezni azokat a feladatokat, fejlődési potenciálokat, amelyekre a megoldást keressük. Ha az ezekre megfelelő válasz az Ipar 4.0 jellemzőit mutatja, akkor érdemes ebbe az irányba tovább lépni. A bevezetéshez azonban a vállalkozásnak el kell érnie egy bizonyos felkészültségi szintet a digitalizáció terén. Vagyis az első lépés a digitalizációs felkészítés.

JÓ GYAKORLATOK

A BOKIK 2019-ben magalakult Ipar 4.0 munkacsoportját a témában jártas gyakorlati szakemberek, kutatók és nagy tapasztalátú vezetők alkotják. A tagok a tapasztalatszerzés érdekében – érdeklődő vállaltvezetőkkel közösen – látogatást tettek több Ipar 4.0 mintauzemben, valamint a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen létesített bemutató Ipar 4.0 laboratóriumban.

A szakemberek a munkacsoport rendezvényein egyértelműsítették, mire kell fókuszálni ezen a területen a mi megyénkben. Álláspontunk szerint elsősorban a Miskolci Egyetem szakmai kompetenciáit, valamint a témában jártas szakképeket kell összekapcsolni az arra fogékony vállalkozásokkal. Szemléletformálásra, szemléletváltozásra van

A negyedik ipari forradalom (Ipar 4.0) korszakát éljük, ami alapjaiban formálja át a gazdaságot, a munkahelyeket és a társadalmat. Aki öt vagy tíz év múlva is sikeres vállalkozást szeretne irányítani, annak nemcsak az ezzel járó újdonságokra kell odafigyelni, hanem azok mindennapi alkalmazására is. Azt

szükség ahhoz, hogy a magasabb fokú digitalizáltság szintjét elérjék vállalkozásaink. Meg kell teremteni az erre való fogékonyságot, rá kell ébreszteni a kkv-vezetőit ennek szükségszerűségére.

Ez a szemléletformálás mindennapos feladat a kamarában (lásd Modern Vállalkozások Programja), és vannak jól mérhető eredményei. De meggyőződésünk, hogy ezen túlmenően szükséges lenne az egyetem képzési palettáján ilyen felkészítő kurzusra. Mindezek mellett a Lean menedzsment fontossága az, amit „be kell égetnünk” a fejekbe, mert veszteségvizsgálat, elemzés, feltárás és beavatkozás nélkül nem várható hatékonyságjavulás. Ez a cégek életének részévé kell, hogy váljon.

A munkacsoport tagjai egyénenként és együtt is azon a véleményen vannak – és digitális evangelizációs küldetésük is az –, hogy a vállalati folyamatok átvilágítása, modernizálása, a hatékonyságjavítás lehetőségének megtalálása az első lépés a versenyképesség útján. Egy már beidegződött, megszokott, de nem elég hatékony, veszteségelemzés nélküli munkafolyamatot nem szabad digitalizálni, mert az épp olyan „hatékonytalan” marad, csak modernebb eszközökkel fogjuk elkövetni. Legyen az irodai, termelési és kereskedelmi folyamat, vagy akár vezetőségi munka.

Szorgalmazzuk az ez irányú Best Practice-ok bemutatását, és a Miskolci Egyetem ilyen célú felkészültségének, felszereltségének javítását. Véleményünk szerint kiemelten fontos a megyében fellelhető, megfelelő kompetenciával rendelkező szakképek, szakemberek helyzetbe hozása. Nem lehet csupán

állami és uniós forrásokban gondolkodni. A kkv-k tulajdonosainak, vezetőinek szemléletén kell változtatni, mert az ő személyes, céges áldozatvállalásuk nélkül nincs az a pénz, ami megoldást jelenthet.

KÉNYSZERBŐL ELŐNY

A pandémiás időszak, sajnos, nem kedvez ennek a munkának sem, mert elmaradnak a rendezvények, találkozók, és a figyelem is elterelődik erről a témáról, hiszen a mindennapi problémák, gazdasági gondok sokakat leterhelnek. Ugyanakkor pozitívan értékeljük, hogy a távmunka, az online irányítás és értekezlet a legtöbb helyen sikerrel működött. A korosabb vezetők is ráébredtek, hogy a digitális eszközök nem ördögtől valók, és azok használata nem okoz nagy nehézséget, de hatalmas az eredményessége. A veszélyhelyzet miatti kényszer igen sok szemléletformáló aktivitást helyettesített, és nagyobb volt a meggyőző ereje bármilyen labormintánál. Erre lehet és kell is építeni! Folytatnunk kell a munkacsoport tevékenységét, támaszkodnunk kell a BOKIK hálózatára, erejére, valamint a Miskolci Egyetem, a Bay Zoltán Intézet kompetenciáira, és a felkészültebb vállalatok tapasztalatára.

A BOKIK Ipar 4.0 munkacsoportjának tagjai

A szakmai testület elnöke: VINNAI JÁNOS, a BOKIK elnökségi tagja, az MKIK Informatikai Kollégiumának társelnöke. A munkacsoport tagjai: DR. BARKÓCZY PÉTER (FUX Zrt.), FÜKŐ LÁSZLÓ (Robert Bosch Power Tool Kft.), KISS LÁSZLÓ (Kiss Cégcsoport), DR. LADÁNYI RICHÁRD (Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közhasznú Nonprofit Kft.), SEDLÁK GÁBOR (CreativEnergy Kft.), DR. SZEKERES ÁRON (Joyson Safety Systems Hungary Kft.) és DR. TROHÁK ATTILA (Miskolci Egyetem Automatizálási Intézet).



A CÉL A LEGJOBBAK KÖZÉ EMELKEDNI

BESZÉLGETÉS DR. HORVÁTH ZITÁVAL,
A MISKOLCI EGYETEM REKTORÁVAL

A „Creative Region – Határtalan fejlődés” program célja Északkelet-Magyarország 4 kijelölt megyéjének, valamint a határon túli területek nemzeti, gazdasági és kulturális övezetté való fejlesztése. Dr. Horváth Zita – még felsőoktatásért felelős helyettes államtitkárként – az előkészítő munka vezetőjeként részt vett az új elképzelés kidolgozásában. A Miskolci Egyetem rektorával a program céljairól és az együtt gondolkodás fontosságáról is beszélgettünk.

A márciusi 1073/2020. számú (III. 5.) kormányhatározat a „Creative Region” – Határtalan fejlődés elnevezésű fejlesztési projektről szól, amelynek Borsod-Abaúj-Zemplén megye is kiemelt szereplője. Az utóbbi hónapokban a „kreatív régió” elnevezés kezd beépülni a gazdasági szakemberek szóhasználatába, de érdemes tisztázni, konkrétan miről szól ez a projekt? Kik vesznek részt benne? Milyen időtávot ölel fel?

– A program hosszú előkészítési folyamat eredménye, amely 2019 decemberében indult dr. Palkovics László miniszter úr kezdeményezésére. A BMW gyár letelepülési szándéka versenyhelyzetet teremtett, és bár Debrecen „nyert” ebben a versenyben, az együtt gondolkodás elindult: a várható robbanásszerű növekedés munkaerő, szolgáltatási és beszállítói igénye teljesíthetetlen a tágabb földrajzi és gazdasági környezet fejlesztése nélkül. Így született meg a gondolat egy közigazgatási határokon túlnyúló, közös komparatív előnyöket figyelembe vevő újfajta övezeti jövőképről. A „Creative Region – Határtalan fejlődés” program célja Északkelet-Magyarország 4 kijelölt megyéjének, valamint a határon túli területek nemzeti, gazdasági és kulturális övezetté való fejlesztése. Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok, Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár megyéket és a határos külhoni területeket összeköti a közös történelmi múlt. Gondolhatunk az agrár, élelmiszer-, vegyi-, nehézipari múltira, és a különleges természeti, történelmi és kulturális adottságokra is. Az általuk alkotott, egy a földrajzi és közigazgatási határokon átnyúló gazdasági övezet létrehozása, és így a térségbe érkező fejlesztések megfelelő koordinációja egy nemzetközi léptékkel is „látható” egységet teremt a

Debrecen – Szolnok – Miskolc – Nyíregyháza tengely mentén. A közös gondolkodás kulcsszerepet játszik a térség fenntartható fejlődésében. Ezek a megyeszékhelyek és megyék nem versenytársként tekintenek egymásra, hanem partnerekként, akik élni szeretnének közös komparatív előnyeikkel, egymást kiegészítve és erősítve.

Mi történt, milyen munkát végeztek az előkészítés nagyjából egyéves időtartama alatt?

– A megyék, megyeszékhelyek, településhálózatuk önkormányzatai, fejlesztési cégei, intézményei – legyenek ezek oktatási, egészségügyi vagy akár településüzemeltetési, közlekedési, környezetvédelmi intézmények –, szakmai és érdekvédelmi kamarák, civil szervezetek, kormányzati tárcák felelősei, áttekintették az elmúlt évek fejlesztéseit, rendelkezésre álló fejlesztési dokumentumait, és a jelen igényeit. Részletes, a lakosság, az oktatás, a gazdaság, a sport-kultúra-turizmus területére vonatkozó helyzetelemzés készült, mely feltárta a közös megoldandó feladatköröket, feltérképezte a közös versenyelőnyöket, és közös kitérési pontokat fogalmazott meg. Így született egy közel 700 oldalas alapidokumentum, amely kifejezte az övezet fejlesztési és fejlődési szándékát.

2020. március 5-én a Kormány határozatában egyetértett az Északkelet-Magyarország Nemzeti, Gazdasági és Kulturális Övezetének fejlesztési alapidokumentumával, mely előkészíti a Kormány döntésére a „Creative Region” – Határtalan fejlődés” Északkelet-Magyarország – és a gazdasági együttműködésben érintett, a fejlesztéshez csatlakozó határon túli területek bevonásával megvalósuló – nemzeti, gazdasági és kulturális övezete fejlesztési tervének ja-



„A Miskolci Egyetem rektoraként határozott szándékom, hogy legjobb képességeim szerint szolgáljam a vezetésem alatt működő, nagy múltú intézményt. Kiemelt feladatomban tartom Miskolc város, Borsod-Abaúj-Zemplén megye, valamint az Észak-Magyarországi régió állami, gazdasági és társadalmi szereplőivel való aktív együttműködést. A Miskolci Egyetem a modellváltásnak köszönhetően könnyebben mozog a jövőben ezen a terepen, így a továbbiakban nem az elefántcsonttoronyból szemléljük környezetünket, hanem teszünk is érte, hisz a régió tudásközpontjaként felelősséggel tartozunk a Észak-Magyarország felemelkedéséért.”

vasolt programjait. A fejlesztési tervet megalapozó dokumentum cselekvési tervének megfelelően a munka elindult a hazai és uniós források figyelembe vételével. Tematikus munkacsoportok alakultak a társadalmi innováció, az infrastruktúrafejlesztés, a versenyképesség, a megyeszékhelyek fejlesztése (a Debrecen 2030 programot követve Miskolc 2030, Szolnok 2030 és Nyíregyháza 2030) és a kapcsolódó határon túli területek bevonása terén. A járványügyi vészhelyzet még inkább felhívta a Kormány figyelmét a komplex gazdaságélénkítő fejlesztési programozás szükségességére. A „Creative Region – Határtalan fejlődés” program mintájára – tekintettel arra, hogy Magyarország területén több nagyvárosunk, településünk rendelkezik kiugró fejlesztési potenciállal és gyakorlattal – több övezeti szintű gazdaságélénkítő program előkészítése vette kezdetét. Ez a munka ez év szeptemberére érett be. A Kormány

öt gazdaságfejlesztési zónát jelölt ki, így a kezdeti elgondolások újabb lehetőségekkel egészültek ki. A Kormány 1566/2020 (IX. 4.) határozatával létrehozta az Északkelet-magyarországi Gazdasági Zónát.

A négy Északkelet-magyarországi megye fejlődése, gazdaságaik állapota komoly eltéréseket mutat, ennek kiegyenlítésére is törekszik majd a program?

– A válasz egyértelműen igen, a cél a területi kiegyenlítés. De ebben nem az egymás közti különbség a mérvadó. Budapest és vonzáskörzetével, a Dunántúllal és a nálunk jóval

gazdagabb európai régiókkal vagyunk versenyben. A cél a legjobbak közé emelkedni.

Borsod-Abaúj-Zemplén milyen szervezetek képviselik, milyen szerepkörökben, milyen feladatokkal?

– A program születésétől, az előkészítő munka vezetőjeként részt vettem az új elképzelés kidolgozásában. Kezdetül az a gondolat vezérelt, hogy a felsőoktatási intézmények innovációs ökoszisztéma központ szerepét szem előtt tartva – akkor még felsőoktatásért felelős helyettes államtitkárként, ma a Miskolci Egyetem rektoraként – a közsféra és a gazdasági

élet szereplőinek összefogása kulcsfontosságú egy térség felemelkedésében. Csak ilyen összefogásban kezelhető egyidejűleg a befektetésösztönző tevékenység, a vállalkozások fejlesztése, a beszállítói/ellátási láncok támogatása, az infrastruktúra fejlesztése, a felzárkózás kérdésének kezelése, a korszerű oktatás, a közösségi élet, a kultúra élénkítése, az egészségmegőrzés vagy éppen a magas színvonalú idősellátás biztosítása. A felsorolt bevont szervezetek között a Kamara fontos szerepet játszik a vállalkozások érdekképviseletével, igényeik felmérésével és közvetítésével, az információk minél szélesebb körhöz való eljuttatásával.

A JÓ VÁLASZ: INNOVÁCIÓ

A világvárvány alapjaiban változtatta meg eddigi életünket, és várhatóan még sokáig együtt kell élnünk ezzel a láthatatlan veszéllyel. Hogyan reagál a kialakult helyzetre a Miskolci Egyetem (ME), a régió meghatározó tudományos centruma? Szerzőnk István Zsolt, a ME Technológiai- és Tudástranszfer Igazgatóságának igazgatója foglalta össze a választ.

Ez az időszak az, amikor az innováció adhat kitörést azon vállalatok számára, amelyek elébe szeretnének menni a változásnak. A vírus-helyzet olyan műszaki, gazdasági és társadalmi innovációt indíthat el, amely a megváltozott körülmények között hatékonyan biztosíthatja életkörülményeink, életminőségünk javítását.

TÁMOGATOTT PROJEKTEK

Az Európai Unió és a magyar kormány is felismerte az innováció és új támogatási lehetőségeket nyitottak meg. A koronavírussal kapcsolatos globális válaszintézkedések céljainak elérése érdekében az Európai Bizottság egymilliárd eurót különít el – vissza nem térítendő támogatásként – a Horizont 2020 kutatásfejlesztési programban. A pályázati felhívás révén kiválasztott projektek olyan orvosi technológiák és digitális eszközök kifejlesztésére összpontosítanak, amelyek az esetek feltárását, nyomon követését és a betegellátást hivatottak javítani.

A Magyar Kormány a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal jóvoltából szintén támogatta a COVID-19 elleni harcot. Ez év júliusában eredményt hirdettek a Covidea elnevezésű ötlet- és startup versenyen, ahol több mint 120 millió forint volt az elnyerhető támogatási összeg. A projektek között megtalálható volt beltéri, autonóm fertőtlenítőrobot, klinikai távoktatási és vizsgáztatási rendszer fejlesztése, vírusdiagnosztikai fejlesztés, online oktatórendszer az otthontanulás támogatására, továbbá tömeges szűrések automatizálására irányuló fejlesztés is.

A Miskolci Egyetemen is elindult több olyan projekt, amelyet a koronavírus indukált. Az intézmény ipari partnerével a HD-Tools Kft.-vel egy maszkgyártósor rekonstrukcióját végezte el május végén, illetve a KONTASET Kft.-vel közösen olyan légtisztító készülékek továbbfejlesztés-

sét tűzték ki, melyek képesek irodákban és nagyobb épületekben, közösségi terekben rövid időn belül kiszűrni és jelezni a vírusok jelenlétét, majd megtisztítani a levegőt.



HÍD A VÁLLALATOKHOZ

A Miskolci Egyetem a külső gazdasági és társadalmi körülményekhez folyamatosan próbál alkalmazkodni. Még 2020 elején hozta létre a Technológia- és Tudástranszfer Igazgatóságot, amelynek célja egy olyan egykapus rendszer kiépítése, amely hidat képez az egyetem különböző kompetenciaközpontjai (intézetek, tanszékek) és az iparvállalatok között. Tevékenységünk során rendszeresen aktualizáljuk az intézmény kutatási kompetenciaterképét, a külső partnereink számára is hozzáférhető labor-, eszköz- és műhelykapacitásokat, és elősegítjük ezek optimális gazdasági hasznosítását. Ipari vizsgálatokat, fejlesztéseket és szolgáltatásokat közvetítünk, valamint a találmányokat és újításokat értékesítünk. Intézményünk számára stratégiai cél, hogy elsősorban a régióban működő vállalkozásokkal együttműködjön. Ezen célok miatt jött létre a Területi Innovációs Platform, ahol az egyetem partnerei havi hírlevelekben értesülnek az egyetemi szolgáltatásokról, aktuális K+F+I pályázati lehetőségekről, és lehetőséget biztosítunk a személyes megbeszélésekre, a közös projektek előkészítésére.

Az egyetem és a BOKIK tevékenységét több évtizedes együttműködés is összeköti, amit az elkövetkező időszakban tovább szeretnénk erősíteni.

Bővebb információ: ISTVÁN ZSOLT, igazgató, Miskolci Egyetem, Technológia- és Tudástranszfer Igazgatóság • <https://techtransfer.uni-miskolc.hu/>
„A 2019-1.2.1-EGYETEMIÖKO-2019-00003 számú projekt a Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Alapból biztosított támogatással, a 2019-1.2.1-EGYETEMIÖKO-2019-00003 pályázati program finanszírozásában valósult meg.”

GAZDASÁG ÉS PANDÉMIA



Az egy főre jutó bruttó hazai termék alakulása Borsod-Abaúj-Zemplén megyében

„A védekezés iránya úgy hangzik, hogy Magyarországnak működnie kell” – nyilatkozta Orbán Viktor miniszterelnök szeptember 12-én, az m1 „Ma este” című műsorában. Összeállításunkban a világjárvány hatásaira adható gyakorlati válaszokat foglaltuk össze szakemberek segítségével.

MUNKAÜGYEINK: KÉRDÉSEK ÉS VÁLASZOK JÁRVÁNY IDEJÉN

A veszélyhelyzet 2020. március 11-i kihirdetése óta a Kormány több száz intézkedést hozott a járvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében. A veszélyhelyzetet a Kormány a 284/2020 (VI. 17.) számú rendeletében megszüntette, de ezzel párhuzamosan járványügyi készültséget vezetett be, melyet 3 havonta vizsgál felül. A rendelet hatálya december 18-ig szól. A 2020 évi LVIII tv.-ben pedig a veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokat 292.§-ban és mintegy 160 oldalon keresztül rögzítette.

Mindezek igencsak megnehezítik a munkáltatók és a munkaüggyel foglalkozó kollégák dolgát. Itt szeretném felhívni a figyelmet, hogy a BOKIK honlapján a mai napig elérhető az az 5 részes útmutató, melyet a munkáltatók számára készítettem a koronavírus járvánnyal kapcsolatos munkáltatói feladatokról, lehetőségekről, támogatások igénybevételéről. Ezen cikkben az azóta bekövetkezett változások és jelenleg is alkalmazható munkaügyi szabályok közül a leginkább érdeklődésre számot tartókat tekintem át.

A Kormány a veszélyhelyzet fennállása idejére, illetve egyes szabályok tekintetében azt követően is egyoldalú munkáltatói és a felek megállapodása alapján történő eltérést enged a Munka törvénykönyve előírásaitól.

MUNKAI DŐKERET, MUNKAI DŐBEOSZTÁS

Ilyen volt pl. a 24 havi munkaidőkeret elrendelésének a lehetősége. Ahol ez megtörtént ott a veszélyhelyzet megszűnését követően is a munkaidőkeret kifizetéséig lehet az eltérő szabályokat alkalmazni.

A munkaidő-beosztás közlésére vonatkozó azon szabály már hatályát veszítette, hogy azt akár a munkavégzést megelőző napon is lehetett közölni a munkavállalóval. Ma már ismét a legalább 96 órával előbb kell ezt közölni a munkavállalóval. Utóbbi is speciális eset, mert a 168 órával előtte történő közlés az, amely nem kíván különös indokot.

SZABADSÁG FAJTÁK

A szabadságot már ismételten csak úgy lehet kiadni, illetve kivenni, hogy azt a munkáltató 15 nappal megelőzően írásban rendeli el, illetve a munkavállaló 15 nappal előtte kérvényezi. (Korábban akár egy nappal előtte is közölhette a munkáltatót.) Mivel a munkavállaló az éves szabadságából (mely az alap, az életkor szerinti és egyéb pótszabadságokból áll össze) csak 7 nappal rendelkezik, ennek kivétele után a szabadság kiadásáról a munkáltató dönt. A munkáltató előre be is tervezheti azt pl. a leállások idejére, vagy év végi ünnepek környékére, vagy amikor lecsökkennek a megrendelések. Így előfordulhat, hogy a munkavállaló időben benyújtott kérelmére sem adja ki a szabadságot csak az általa betervezett időpontban. Természetesen a méltányos mérlegelés elvét figyelembe véve előfordulhat, hogy megfelelő indok esetén a szabadság kiadását a munkavállaló által kért időpontban a munkáltató nem tagadhatja meg. A munkáltató



megfelelni a most benyújtott Mt.-módosítás, amely különbséget tenne a távmunkavégzés és a home office foglalkoztatási forma között, és az utóbbit is csak a felek megállapodása alapján rendelhetné el a munkáltató.

Eddig a home office azt jelentette, hogy amennyiben a munkavállaló nem rendszeresen, illetve meghatározott túl-ig időszakban végez otthon munkát, hanem esetenként pl. heti egy alkalommal előre egyeztetett, illetve engedélyezett napon, akkor az home office-nak minősült. Ehhez nem volt szükség munkaszerződés módosításra, ez esetenkénti megállapodás eredménye volt. Ettől eltérő esetben távmunkavégzésre szóló munkaszerződés megkötésére volt szükség. Ahol a távmunkavégzés korábban is bevett gyakorlat volt, ott a munkáltatók általában rendelkeznek úgynevezett távmunkavégzésre vonatkozó szabályzattal. Amennyiben a munkáltató több

továbbra sem kötelezheti a munkavállalót fizetetlen szabadság kivételére. Fontos tudni azonban azt is, hogy a munkáltató a munkavállaló kérelmére sem köteles kiadni fizetetlen szabadságot, kivéve az Mt.-ben nevesített esetekben. (Gyermek gondozása tízedik életéve betöltéséig, közeli hozzátartozó előreláthatólag 30 napot meghaladó ápolása, tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés tartama.)

A felek egyedi megállapodása alapján természetesen a 15 napos közlési időhatároktól el lehet térni.

Speciális eset az, amikor a munkavállaló a kiskorú gyermek(ek) (18 év még nem töltötte be) otthoni felügyeletére tekintettel (pl. az iskola távoktatásra áll át) otthon marad. Ezt megteheti a munkáltató engedélye nélkül is, – ezért pl. nem lehet fegyelmi felelősségre vonni a munkavállalót – ugyanakkor azonban ez az időszak igazolt, de fizetetlen távollétnek minősül.

A szülő – a gyermek betegsége esetén – a táppénzes ellátást viszont csak a gyermek 12 éves koráig veheti igénybe. Ha azonban a házi orvos szerint a gyermek nem beteg, de az iskolai protokoll szerint nem térhet vissza közösségbe, (mert pl. köhög, vagy az orrát fújja), akkor a szülő sem nyilvánítható keresőképtelenné. Ilyen esetben a munkavállaló – ha otthoni munkavégzéssel vagy szabadsággal nem váltható ki az otthoni felügyeleti időszak, akkor – a munkavégzés alól mentesül, azonban sem díjazást, sem társadalombiztosítási ellátást nem kap.

KÜLFÖLDRŐL TÖRTÉNŐ HAZAUTAZÁS

Ha a munkavállaló a külföldről történő hazautazás után előírt karanténban van, akkor ez az időszak társadalombiztosítási szempontból nem minősül keresőképtelenségnek. Így sem munkabér, sem társadalombiztosítási pénzbeli ellátás (táppénz) nem jár a munkavállalónak. A biztosítás szünetelésére tekintettel a munkavállaló köteles megfizetni az ellátás nélküli időszakra az egészségügyi szolgáltatási járadék összegét, amely 2020-ban havi 7710 Ft. Ezt a járadékfizetést a munkáltató átvállalhatja, de erre nem kötelezhető.

HOME OFFICE

Sokat foglalkoztatnak a home office munkavégzésre vonatkozó szabályok. A jelenlegi Mt. szabály szerint a munkáltató évi 44 munkanapig a munkavállalót a munkaszerződéstől eltérően is foglalkoztathatja egyoldalú döntés alapján. (A korábbi kirendelésre, átirányításra, kiküldetésre kell gondolni.) A másik munkavégzési helyre történő vezénylés esete lenne a távmunkavégzés egyoldalú elrendelése, amelyet a veszélyhelyzet teljes időtartamára a Kormány engedélyezett a munkáltatóknak. A veszélyhelyzet megszűnése után azonban új szabályozásra van szükség. Ennek kíván

munkavállaló esetén kívánja alkalmazni a távmunka adta lehetőségeket, célszerű ilyen szabályzatot készíteni, és ebben az esetben a munkaszerződésben elegendő hivatkozni az ott meghatározott szabályokra.

A tervezett törvénymódosítás általános költségterítést is fizetne a munkáltatóval a home-office időtartamára, pl. az internethasználat, fűtés, világítás stb. költségeinek fedezésére.

MUNKÁLTATÓI INTÉZKEDÉSEK

A munkáltató intézkedéseket hozhat a járvány megfékezésére, a munkavállalók egészsége és élete védelmében.

Rendelkezni kell úgynevezett pandémiás tervvel, amiben a járvány hatásainak csökkentése, megelőzése érdekében különböző munkáltatói intézkedéseket tervez be, és különböző nyilvántartásokat vezet. (pl. a kulcsszemélyzetről, a helyettesítések rendjéről stb.).

Intézkedhet a higiéniai szabályok szigorítása tekintetében, így pl. kézfertőtlenítőket helyezhet ki, gyakoribb fertőtlenítő takarítást végezhet, papír törülköződöt biztosíthat mosdókban, lábbal működtethető szemeteseket helyezhet ki, szabályozhatja az étkezde működését, előírhatja egyéni védőeszköz (vagy szájmaszk) viselését stb.

A munkáltató kötelezheti a munkavállalókat, hogy jelentsék be, ha külföldre utaznak, vagy fertőzött személlyel hosszabb ideig egy légtérben tartózkodtak, ha a családjukban vagy környezetükben pozitív teszttel rendelkező személy van stb.

Lehetőség van a munkáltatóhoz történő belépésnél hőmérsékletmérésre is, de az adatvédelmi szabályokat ekkor is be kell tartani. Célszerű figyelembe venni a NAIH (Nemzeti Adatvédelmi és Információsza-



badság Hatóság) vonatkozó tájékoztatóját.

A munkáltatónak a biológiai kockázatértékelésében ki kell térnie pl. a Covid-19 értékelésére is.

Összefoglalva: a munkáltatóknak ahhoz, hogy megfelelő intézkedéseket tudjanak hozni a járvány időszakában, folyamatosan figyelemmel kell kísérnie a jogszabályváltozásokat, de problémás helyzetekben munkajogász segítségét is kérhetik a megoldáshoz.

Dr. Bujtor Gyula

LLM. e.v., munkajogász, tanácsadó

ÖNFEJLESZTÉSSEL VÁLHATUNK CÉGÜNK KULCSEMBERÉVÉ

A járvány második hulláma kapcsán mindenki abban reménykedik, hogy nem áll le olyan szinten az élet, mint ahogyan tavasszal történt – nyilatkozta lapunknak Polonkainé Valcsev Ivanov Éva, az ACTIVE HR Consulting ügyvezető tulajdonosa. A HR-szakemberrel home office-ről, a cégen belüli prioritások átrendeződéséről és a kivárásokról is beszélgettünk.

Milyen hatással van a koronavírus a munkaerőpiacra? Mi várható, és mik a kilátások, ha elszabadul a második hullám?

– A munkaerőpiac jelenleg rendkívül instabil. Mindenki a kivárára játszik mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalon. Az emberek érzik, hogy jelenleg nincs itt az ideje a munkahelyváltásnak. Még akkor sem, ha sem a munkakörülmények, sem a munkafeltételek, sem a fizetéssel kapcsolatos elvárások nem ideálisak számukra. Több emberrel találkoztam, akik váltáson gondolkodtak, de inkább kívárnak. Munkáltatói oldalon a kivárást a gazdasági körülmények normalizálása, az ezzel kapcsolatos várakozás okozza. Kevés vállalkozó kezd most új ötletek megvalósításába, termék, vagy szolgáltatás bővítésbe. Ehhez nyugodtabb, kiszámíthatóbb gazdasági folyamatokra van szükség. A második hullám kapcsán minden résztvevő abban reménykedik, hogy nem áll le olyan szinten az élet, mint ahogyan tavasszal történt. Ez most már kritikus helyzetet teremtene mindenkinél. Az embereknél a várakozás, a bizonytalanság, esetleg a megélhetési kilátástalanság okozhat problémát, a munkáltatóknál, cégeknél pedig a csődközeli állapot hozhat nehéz időszakot ősszel. Ilyenkor a rövid távú stratégiák mellett lehetőség nyílik megalkotni a cég hosszú távú céljait is, amelyekkel átláthatóbb módon vészeltethető át a covid időszak. Ezen kívül hasznos, ha a vállalkozás online és/vagy offline marketingjére, hirdetéseire is tudatosan nagyobb hangsúlyt fektetünk.

Vannak cégek, amelyek elbocsátásokkal próbálták csökkenteni a leállás okozta problémákat az első hullám idején. Az újraindulás után ezeket az álláshelyeket betöltötték?

– HR szempontból fontos megemlíteni, hogy a cégek jelentős része nem vált meg a kulcspozícióban lévő munkatársaitól, illetve kulcsembereitől, hiszen ezek pótlása sok időt, pénzt emésztett volna fel. Legnagyobb veszélyben azok a munkavállalók vannak, akik a legkésőbb csatlakoztak a céghez, a legfiatalabbak, vagy az osztályukon/részlegükön többen is el látják ugyanazt a feladatot. Az biztos, hogy az elmúlt időszakban komoly racionalizálás történt a vállalkozásoknál: a KKV szektorban és a multinacionális cégeknél is. Kevés helyről tapasztaltam, hogy az első hullám után visszavették volna ugyanazt a dolgozót a régi pozíciójába. Az biztos, hogy a munkaerőpiacon most átmenetileg túlkínálat lépett fel a munkavállalói oldalon, a keresések még jelenleg is óvatosak a cégek részéről.

A vírushelyzet átformálta, megváltoztatta a cégek belső folyamatait?

– Tapasztalataim szerint az olyan belső folyamatok, mint például a lojalitás erősítése, a csapatszellem kialakítása csapatépítő programokkal, a különböző egyéni vagy csoportos fejlesztések (soft skill) most háttérbe szorultak. A prioritások áthelyeződtek a pénzügyi stabilitásra, a havi bérkifizetések biztosítására, a piacok és a vevők megtartására. Ha esetleg van is a vállalkozásnál úgynevezett „Éves Képzési Terv”, a jelenlegi helyzetben a kötelező, vagy évente ismétlődő oktatásokra helyezik a hangsúlyt, azokra, amelyeknek mindenképpen meg kell lenniük. Ilyen lehet egy tűzvédelmi oktatás, egy emelőgép-kezelő tanfolyam stb. Helyesen teszik azok a munkatársak, akik a jelenlegi időszakban saját maguk fejlesztésére, azaz az önfejlesztésre fordítják az időt. Ez lehet mondjuk egy könyvelő esetében az adótörvények alaposabb áttanulmányozása, vagy a bérszámfejtőknél a TB ismeretek pontosítása, fris-

sítése. Ezekkel válhatnak ugyanis hosszú távon specialistákká, azaz kulcsemberekké.

A home office-t a veszélyhelyzet kényszere szülte, és szinte egyik pillanatról a másikra vált elfogadott munkavégzési formává. Hogyan vettük ezt az akadályt?

Az elmúlt hónapok komoly szűrőt jelentettek, kiderült, ki, milyen munkaerő, mit tud önállóan, otthonról felmutatni. Itt lehullt a lepel a munkavállaló valódi személyiségéről... Egy munkahelyen többnyire csapatban dolgozunk. Ismerjük egy csapat tipikus tagjait szervezettefejlesztési szempontból. Mindenkinek vannak erősségei, gyengeségei és egy csapatban, egy közös cél felé tartva ezek kevésbé látványosak, kevésbé szembetűnőek. Azonban a „home office”-szal magunkra maradtunk. Nem mutogathattak az emberek másra, ha egy határidőt nem tartottak be, vagy egy jelentést nem megfelelő tartalommal készítették el. Az otthoni munkavégzés – már tudományosan is bizonyították – inspirálóan hat a munkavállalóra abban az esetben, ha fegyelmetten, a feladatra fókuszálva, de kinekinek a maga ütemében valósul meg. Mivel Magyarországon ennek eddig nem volt kultúrája, így most kellett megtanulnunk ennek az úgynevezett atipikus foglalkoztatásnak minden mozzanatát, annak számtalan előnyét és időnként hátrányát. A Covid miatt kialakult helyzet nemcsak egy-egy gazdasági szektort, hanem szinte egyik napról (óráról) a másikra minden munkaerőpiaci szereplőt érintett, így kicsit bizonytalanul, de megtanultunk vele együtt élni. Amit mi, HR-esek több mint tíz éve mondtunk, hogy meg lehet csinálni a rugalmas munkaidőben történő foglalkoztatást, vagy az otthoni munkavégzést, most tényleg meg lehetett, és meg kellett valósítani a gyakorlatban. Nyilvánvalóan az a dolgozó nagy előnnyel indult ebben a „versenyben”, akinek erős a technikai, informatikai háttere, és a személyes vezetői kontroll nélkül is fegyelmetten végezte a feladatát. Azok küzdöttek ebben a folyamatban, akik egyedül maradtak a személyiségükből, vagy szakmai háttérükből adódó hiányosságaikkal.

Mire figyeljen a jelenlegi helyzetben egy cégvezető, amikor átgondolja vállalkozása jövőjét a humánerőforrás szempontjából?

– Legfontosabb tanácsom HR szempontból az, hogy mindenképpen vegyék igénybe azokat a törvény által biztosított támogatásokat, amelyek a munkahelyteremtésre és megtartásra vonatkoznak. Az ezzel kapcsolatos lehetőségekről akár a BOKIK honlapján is tájékozódhatnak a cégvezetők. Döntéseiket alaposan fontolják meg egy új dolgozó alkalmazása, létszám-bővítés esetén. A munkáltatóknak most tudatosan kell megtervezniük, felépíteniük az emberi erőforrás gazdálkodásukkal kapcsolatos céljaikat. Talán az is hasznos, ha erre vonatkozóan konkrétan, akár havi bontásban készít(tet)nek egy ún. „toborzási tervet”, amelyben rögzítik, hogy milyen ütemezésben, milyen pozícióban szeretnék bővíteni vállalkozásukat. Legyenek mindig nyitottak az újratervezésre, átgondolásra, mert ebben az



NÉVJEGY

Polonkainé Valcsev Ivanov Éva

– HR menedzsment szakértő, a BOKIK HR Klubjának tagja. Több mint 20 évet töltött HR-esként megyei multinacionális cégeknél. Munkatársa volt a Nestlé Hungária Kft.-nek, a Borsodi Sörgyárnak, a Takata-nak és a Shinwa Magyarország Kft.-nek. 2017-től saját vállalkozását, az ACTIVE HR Consulting Bt-t vezeti.

ÚJRATERVEZÉS – A CÉGEK JÖVŐJÉNEK ÁTGONDOLÁSA



Sokan azt mondják, a világ már nem lesz ugyanaz a Covid-19 után. Mit üzen a pandémia a marketing szakmának?

– A Covid-19 vírus jelentős és gyors átrendeződést okozott a gazdaságban, s így, ha a vállalkozások túlélni, vagy netán előnyt teremteni akartak a helyzetből, marketingjüket is azonnal módosítani kellett. A marketingen most nem takarékoskodni kell, hanem jelentős szakmai és pénzügyi befektetéseket, erőforrásokat kell biztosítani számára. Az egészségügyi veszélyhelyzet kívánta „mobilitási-korlátozások” átrendezték a vevők fogyasztási, keresleti, vásárlói, információs magatartását, szokásait, a piac működése hirtelen megváltozott, melynek számos markáns piaci hatása lett.

• Egyrészt felgyorsította az egyébként is nagy ütemben erősödő piaci digitalizációs folyamatot, mely nemcsak a kereskedelem, az értékesítésben az online, elektronikus piacokat, web-shopokat, a házhoz szállítást hozta helyzetbe, hanem az üzleti és vevői kapcsolatokban, a munkaszervezésben is megkövetelte az informatikai megoldások fejlesztését, a marketing-gyakorlat igazítását.

• Az ágazati, a termék-piaci drasztikus átrendeződések, melynek legmarkánsabb eleme a turizmus-vendéglátás mellett az autóipar és piaca, de a szolgáltatások és szinte minden ágazat visszaesése, a munkanélküliség megnövekedése, s így a kereslet csökkenése, visszaesése nemcsak rövid távú élesedő versenyt eredményezett, de hosszabb távú elvárásokat is. A megfelelőzéshez azonnali termékfejlesztési, gyártási-, szervezetfejlesztési és marketing innovációkba kellene kezdeni. Mindezek kialakításához pedig elengedhetetlen a marketingkutatásokra, elemzésekre épülő piaci stratégiai újratervezés, a vállalkozás piaci jövőjének átgondolása.

• A válsághelyzet érdekes hatása, hogy megnőtt a lakosság, a vevők média-használata, hiszen egyrészt egyre intenzívebben keresik az információkat, és nemcsak a vírusra vonatkozókat, s különösen bezártság idején, egyre több időt töltöttek, töltöttek a televízió előtt, és különösen online térben. Ez átrendezte a marketing-kommunikáció, a reklámozás célszerű terepeit, s egyben előnyös, hatékony marketinglehetőségeket teremtett, mellyel érdemes élni.

• A válság nemcsak a kommunikáció mennyiségére, de tartalmi súlypontjaira, eszközeire, módszereire is kihat. Ezáltal könnyen átrendeződhet a fogyasztók céggel, termékkel kapcsolatos attitűdje, márkáképek, imázsok. Aki ezt nem reagálja le – nem újítja meg üzeneteit –, könnyen meglepődhet.

• A cégeknek, márkáknak kommunikációjukkal bizonyítaniuk kell a vevőik speciálissá váló helyzetének megértését (helyzetértékelés), bizonyítaniuk kell a segítőkészségüket (támogatások, jó cselekedetek, CSR), hogy meg tudják tartani elismertségüket, a vevői szeretetet, illetve újra tudják fogalmazni márká-tartalmukat, fő üzenetek között a bizalom építésével, megerősítésével.

Mire kell mindenképpen odafigyelni a vállalkozásoknak?

– Összefoglalóan azt mondhatjuk, hogy válsághelyzetekben még több teret kell adni a cégeknek, szervezeteknek az „igazi”, a kutató-elemző, tervező, gondolkodó marketingnek, és az innovációkat, digitalizációt használó márkáépítő, bizalmon alapuló értékesítési és marketingkommunikációs tevékenységeknek. Természetesen a jó marketing fontos, de nem egyedüli eleme a vállalkozások válságkezelésének, hanem annak segítségével a „kényszerhelyzeteket” minden más – beszerzési, termelési, logisztikai, HR stb. – funkciójában is célszerű megújítani.

Változik-e, illetve változnia kell-e a cégen belüli kommunikációnak?

– A cégeken, vállalkozásokon belüli kommunikáció, a jó információáramlás több szempontból kiemelten fontosnak válik, legyen az szervezetirányítás, a hatékony termelés-munkaszervezés, s különösen a munkatársak identitásának, elégedettségének, elkötelezettségének megtartása, a vállalati kultúra megvédése. Különösen fontos ez, ha a cég nehéz döntésekre, elbocsátásokra, fizetés-csökkenésre kényszerült. Most tényleg

A világjárvány, az egészségügyi veszélyhelyzet kívánta „mobilitási-korlátozások” átrendezték a vevők fogyasztási, keresleti, vásárlói magatartását, szokásait. A piac működése hirtelen megváltozott, és ennek markáns hatásai folyamatosan érzékelhetők. Az új elvárásokról, a marketing teendőkről Prof. Dr. Piskóti Istvánnal, a Miskolci Egyetem Marketing és Turizmus Intézet és a Mentorius Tudás- és Képzőközpont igazgatójával beszélgettünk.

meg kellene tanulni a vezetőknek a „jó-munkahely imázs”, a külső, már a jövőképet is felmutató cégmárka ezirányú építését, az úgynevezett employer brandinget! Persze, akik csak most kezdik el komolyan venni a belső kommunikációt, már hátrányban vannak, de még nem késő.

Ezek szerint lehet a marketingben is „előre menekülni”?

– Lehet és kell is. Az előző kérdéseknél megfogalmazottak talán érzékeltetik is, hogy a marketingnek nemcsak „kármentő” értékesítési és kommunikációs technikái értékelődnek fel, hanem – s különösen az ambíciózus, a lehetőségeket tudatosan kereső cégeknél – jövőtervező, jövőépítő szerepe van, ami azt alapozza meg, hogy miként lehet megtalálni és megvalósítani a következő időszak, évek versenyképességet meghatározó tényezőit.

A nagy cégeknél külön stáb foglalkozik a marketinggel, a kicsiknél viszont ez hiányzik, mi a szakember jó tanácsa számukra a jelenlegi helyzetben?

– Igen, a nagy cégek jól dolgozó marketing-szervezetei inspirálják, felkészítik, előkészítik a vezetői döntéseket, megkönnyítve a megszkott megoldások feladását, az újak elfogadását, s ezáltal jelentősen csökkentik a piaci-üzleti kockázatok mértékét. A kisebb cégek szakmai segítségért ugyanakkor fordulhatnak a marketingszolgáltatókhoz – marketingkutatóhoz, kommunikációs ügynökséghez, tanácsadó cégekhez – marketingszakértőkhöz, hogy megkönnyítsék, biztonságosabbá tegyék maguknak a megszokottal való szakítást, a megújítást. Emellett – ennél is költségkímélőbb megoldás – a szakmai szervezeteknél, szakportálokon elérhető sok-sok használható tudás, példa, de az egyetemeken, így a Miskolci Egyetemen is (www.mentorius.hu) az intézetek, tanszékek, a gyakorlatban is járatos oktatók-kutatók kínálnak célzott egyedi képzéseket, tanácsadást.

ERŐSÖDIK A KÉT VEGYIPARI ÓRIÁS

Megyénk két vegyipari óriásánál az elmúlt évek nagyszabású beruházásokról szóltak, és ez a folyamat folytatódik az előttünk álló időszakban is. Ezek a több százmilliárdos nagyságrendű fejlesztések jelentik az egyik garanciát a további növekedésre.

BORSODCHEM ZRT.

A 2019-ben alapításának 70. évfordulóját ünneplő BorsodChem Zrt. történetének legintenzívebb beruházási programját hajtja végre. Az előző négy év mintegy félmilliárd euró összértékű fejlesztéseit a következő 4 évben ezt is meghaladó volumenű, további jelentős beruházások követik. Legfőbb cél a Wanhua anyavállalattal kölcsönös tudásátadás révén a társaság költség-versenyképességét Európában az élre „tornázní”. A fejlesztések melletti elkötelezettség a cég fő termékeinek megkérdőjelezhetetlen fundamentumain alapul, hiszen az izocianátok (TDI, MDI) felhasználásával készülő korszerű anyagok nagymértékben járulnak hozzá olyan társadalmi prioritások eléréséhez, mint az energiahatékonyság növelése, az életminőség javítása és a fenntartható fejlődés elérése. Párhuzamosan jelentős hangsúlyt fektetnek környezetvédelmi teljesítményük tovább javítására és a munkavállalók környezettudatos szemléletének elmélyítésére. A társaság várakozása ennek megfelelően alapvetően pozitív az iparág jövőjét illetően.

A COVID-19 okozta világméretű járvány természetesen sok tekintetben óvatosságra, a megszokott mindennapi üzem- és üzletvitel módosítására kényszeríti a gazdálkodó szervezeteket, így a BorsodChem-et is. A járvány kezelése, a folyamatos működés biztosítása nemcsak a ma, de az elkövetkező évek elsődleges kihívása lesz. A járványhelyzet sajnos tovább nehezíti a fejlődéshez szükséges alapvető erőforrás, a szakképzett munkaerő elérhetőségét. A stabil működés és az elérhető kedvező pénzügyi források által biztosított beruházásra ösztönző környezetben a további fejlődés kulcsa egyértelműen a megfelelő szakképzettséggel bíró és dolgozni akaró munkavállalók biztosítása lesz a következő években.

MOL PETROLKÉMIA ZRT.

Az egész régióban egyedül álló poliol komplexum megépítésével tovább bővül a MOL Petrolkémia.

A MOL-csoport Enter Tomorrow üzleti stratégiájával összhangban 2030-ig

4,5 milliárd dollárt fordít kelet-közép-európai petrokémiai és vegyipari növekedési projektekre. Ennek egyik fontos eleme, hogy Tiszaújvárosban egy poliol komplexumot építenek. Az összesen 1,2 milliárd euróból megvalósuló fejlesztés a MOL történetének eddigi legnagyobb organikus beruházása. A tiszaújvárosi üzemben a ma elérhető egyik leghatékonyabb és környezetkímélő módszerrel állítanak majd elő poliolt, a thyssenkrupp és az Evonik által használt ún. HPPO (hidrogén-peroxidból propilén-oxid) eljárással.

A poliolt az egyik legfontosabb műanyagipari alapanyag, amiből a poliuretán készül, amely az ipar svájci biciskája: az építőipartól a bútorgyártáson át az autóiparon keresztül a textiliparig mindenhol használják. Kedvező tulajdonságaiknak köszönhetően képesek számos más hagyományos alapanyagot kiváltani.

A beruházás elkészültével a MOL lesz az egyetlen olyan cég Magyarországon és az egész kelet-közép-európai régióban, amely a kőolaj kitermelésétől kezdve a poliolkok gyártásáig tartó, integrált értéklánccal rendelkezik. A poliol komplexum egyike a MOL 2030 stratégiája keretében megvalósuló kulcsfontosságú magyarországi beruházásoknak. A stratégiai átalakulás fontos eleme, hogy az üzemanyagtermékek arányát csökkentik a petrokémiai és vegyipari termékek javára. A MOL Petrolkémia és Tiszaújváros már eddig is Európa vezető vegyipari központjai közé tartozott, de a poliol beruházással a legszűkebb elitbe lép be. Az innovatív és környezetbarát technológia nem csupán azt teszi lehetővé, hogy a MOL Petrolkémia Kelet-Közép-Európa legnagyobb poliolkgyártójává váljon, hanem belépő is a vegyipar egyéb rendkívül nyereséges területeire.

A beruházás méreteiben is kimagasló. Az építkezés összesen 40 hektáros területen történik, ez körülbelül 56 futballpályányi alapterületet jelent. A teljes felhasznált betonmennyiség eléri a 110 000 m³-t, az építkezés során közel 8000 darab, az alap részét képező, 12 méteres betoncölöpöt öntöttek. A poliol komplexum berendezéseit és moduljait a világ több pontján állították elő. A készülékek többsége súlyuk és méretük miatt nem volt vihető közúton, ezért szállításukra a vízi utat választották. Körül-

belül 80 készülék hajózott a Tiszán, amelyek súlytartománya 10 és 250 tonna között volt, méretük pedig néhány métertől 73 méterig terjedt. Érkeztek készre szerelt egységek Thaiföldről, előgyártott csőidomok Szicíliaból és berendezések a világ számos országából Spanyolországtól Kínáig. A tengeri szállítmányok a fekete-tengeri Konstancába érkeztek, ahonnan a Dunán és a Tiszán hajóztatták fel a berendezéseket Tiszaújvárosba. A szállítmányok más része a belgiumi Genkből indult, ahonnan a Rajna, Majna, Rajna-Majna-Duna csatorna, a Duna és a Tisza volt az útvonal.

A készülékeket a helyükre emelték, jelenleg a csővezetékekhez, elektromos hálózathoz és a vezérléstechnikához való csatlakozásuk szerelési munkálatai zajlanak, hogy az üzemek megkezdhesék majd működésüket.



DINAMIKUS FEJLŐDÉS UTÁN MIT HOZHAT A JÖVŐ?

Az ipar eddig jól vészelte át a járvány okozta nehézségeket, de vannak ágazatok, amelyek, sajnos, az ellehetetlenülés szélére sodródtak. Kamaránk meghatározó vállalkozásainak vezetőit kérdeztük a kialakult helyzetről és a kilátásokról.



DR. BARKÓCZI ISTVÁN
FUX ZRT. TULAJDONOS

Jól indult az elmúlt négy év a megye vállalkozásai számára, minden gazdasági mutató felfelé ívelt, ezt a kedvező tendenciát állította meg a világjárvány. Az elmúlt hónapokban nagy segítséget jelentettek a Kormány intézkedései a vállalkozások számára, és megítélesem szerint a kamara is mindent megtett annak érdekében, hogy a vállalkozóktól származó vélemények, javaslatok beépüljenek ezekbe az intézkedésekbe. A Kormány és a Kamara együttműködése, eredményes volt a gazdasági szereplők számára. De sajnos, vannak olyan ágazatok, amelyeknél a vírushelyzet – a segítség ellenére – komoly gondot okozott, mondhatni mindent összeroppanzott. Ez a pár hónap megmutatta, építgethett a cégedet, mindent beleadhatsz, de a sok év, évtized munkája akár pillanatok alatt semmivé válhat. Több kérdést is felvet a kialakult helyzet: szabad-e ennyire kitétni a gazdaságnak? Mi történik a következő hónapokban az exportorientált ágazatokban? Meddig húzódhat még a pandémia? Az előrejelzések és a vállalkozói tapasztalatok is azt mutatják, piacok dőlhetnek be, megrendelések maradhatnak el, és ez a bizonytalanság nem tesz jót egyetlen gazdaságnak sem. Az ország számára most az a fontos, hogy megtaláljuk a lehető legjobb válaszokat a problémákra, a döntéshozók olyan további támogatási formákat dolgozzanak ki, amelyek megkönnyíthetik ennek a soha nem látott nehézségekkel teli időszaknak a túlélését. Összességében bízom abban, hogy a következő négy évet nem a pandémia határozza majd meg, viszont találkozunk a régi kerékvágásba, és folytatódhat a megye gazdaságának erősödése.

KISS LÁSZLÓ
KISS CÉGCSOPORT TULAJDONOS



Borsod-Abaúj-Zemplén ipari, gazdasági tevékenysége, eredményei szerves részét képezik az ország makrogazdasági folyamatainak. Megyénk

ipara az elmúlt években egy tartós, dinamikus fejlődés képét mutatta, ami magával hozta a foglalkoztatás ütemes növekedését, valamint ezzel összefüggésben a bérek megfelelő emelkedését is. Számos területen, de különösen például a vegyiparban, új nagyberuházások indultak és vannak folyamatban napjainkban is. Öröndetes, hogy ezek a beruházások – természetesen más-más léptékben – a KKV szektorra is jellemzőek voltak. A fejlődési folyamatot azonban visszafogta a világjárvány. Az eddig ismeretlen vírus elleni védekezés egyik komoly nehézségét a dolgozók, különösen a veszélyeztetett korosztály egészségének megóvása jelentette. A nehézségek leküzdésére a vállalkozások számos belső szabályozó rendszert vezettek be, amelyek alapvetően a dolgozó védelmét, ugyanakkor a termelés, a működés lehetőség szerinti fenntartását célozták meg. Természetesen nagy segítséget nyújtott a megye vállalkozásai számára a kormány gazdaságvédelmi intézkedési tervcsomagja. A kormányzati intézkedések különféle megoldásokat kínáltak a vállalkozások terheinek átmeneti csökkentésére, amely az ipari tagozat vállalkozásainak esetében gyakorlatilag elhárította a más ágazatoknál, sajnos, esetenként bekövetkezett ellehetetlenülés veszélyét.

A jövőt illetően minden okunk megvan arra, hogy ne veszítsük el bizodal munkát a gazdasági fejlődés régi ütemének a visszaállításával kapcsolatban. Ezt erősítheti, hogy a járványveszélyes időben sikerült egyfajta vállalati stabilitást teremteni. Az ipari szereplőknek a gazdasági tervei készen állnak, és némi módosítás után újra lendületbe hozhatók.

TÓTH LÁSZLÓ
UNIÓ COOP ZRT. VEZÉRIGAZGATÓ



A turizmus, a vendéglátás, a kereskedelem bizonyos szegmensei és a szolgáltatások a világjárvány nagy vesztesei. Hiányoznak a vendégek az idegenforgalomból, a hazai lakosság nem tudja pótolni a beutazó turistákat megyénkben sem. A tartós fogyasztási cikkek piaca visszaesett. Ez a tendencia veszélyeztetheti a munkahelyeket, ami jövedelemkiesést okoz, és hatással lehet a kiskereskedelemre is. De reméljük, hogy az előttünk álló négy év nem erről szól majd, és a gyógyszer, az oltóanyag kifejlesztése megálljt parancsol a járványnak. Akkor pedig, ha nem is a régi lendülettel, de folytatódik a gazdaság fejlődése. Aki teheti, természetesen most is előre menekül, hiszen a beruházásokat folytatni kell, ha lépést akarunk tartani a versenytársakkal. Szeretném kiemelni, hogy ebben a nehéz időszakban egyre nagyobb szerepe van és lesz a kamarának a gazdasági érdekérvényesítésben. Nagy szükség van a köztisztület munkájára a szakmai utánpótlás képzésében, valamint a duális képzésben résztvevő cégek körének bővítésében, összefogásban is.

KOVÁCS J. ATTILA
ORTOPÁN KFT. TULAJDONOS



A kézműves tagozathoz tartozó iparágak szinte mindegyike megszenvedte a koronavírus-járványt, hiszen, hozzánk tartoznak többek között a fa- és papíriparban, az egészségügyi szolgáltatásban, a szépséget területen dolgozó vállalkozók, valamint a hagyományos kézművesség, iparművészet képviselői. Ez utóbbi tevékenységi körök kiemelten támaszkodnak a hazai alapanyagokra, esetükben különös jelentősége van a helyi termékek, értékek védelmének. A világjárvány rávilágított például a külföldi alapanyag-beszerezés, az áruszállítás nehézségeire. Éppen ezért fontos feladat egyre több területen a hazai gyártás visszaállítása, a függőség csökkentése. Az elmúlt hónapok megmutatták azt is, mennyire találékonyak, rátermettek például a hazai kézművesek. Helyi termékeket, szolgáltatásokat népszerűsítő kampányok indultak a közösségi oldalakon, webes áruházak kínálják a hazai árukat. Azt gondolom, egyre nagyobb szerepük lesz ezeknek az online tereknek a jövőben.

A DIGITALIZÁCIÓ MINT ELLENSZER

A Covid-járvány második hullámának megérkezésével a munkahelyeken is – ahol legtöbb időt töltik az emberek közösségben – szükségszerű a terjedést gátló, – vagy lassító digitális megoldások átgondolása, bevezetése.



Szerzőnk **Koleszár Péter**
vezető IKT tanácsadó, Modern
Vállalkozások Programja

A kockázatok csökkentését célzó intézkedések két nagy csoportba sorolhatók: az egyik a személyes érintkezéseket kiváltó intézkedések, a másik az elkerülhetetlen személyes ügyintézés során alkalmazható megelőző lépések.

VÉGE A JELENLÉTI ÍVEK KORÁNAK

Az egyik legjelentősebb kockázati tényező a közös eszközök használata, ilyenek a jelenléti ívek, az azok mellett kihelyezett tollak, és kockázatot jelentenek a közösen használt egyéb tárgyak, eszközök is. Érdemes átgondolni, hogy a digitalizáció segítségével hogyan csökkenthetők a veszélyforrások. A jelenléti ívek helyett ma már számos helyen működik a digitális munkaidő-nyilvántartás, ami akár beléptető rendszerrel is összekapcsolható. Ezek a rendszerek ma már a hatóságok számára is elfogadottak, mellyel nemcsak a járvány lehetőségét csökkentjük, hanem a cégnél a hatékonyság is növelhető, és nem elhanyagolható vagyonbiztonsági haszna sem.

Kockázatot növelő tényező azonban a beléptetést segítő „vendéghártyák” használata, amely a kártyák forgási sebességének függvényében, akár jelentős problémákat is okozhat. A rizikó részben a fertőtlenítés, részben a használatban lévő kártyák számának növelésével csökkenthető. Korszerűbb, de költségesebb érintésmentes technológia az NFC (Near Field Communication), vagy az RFID (Radio Frequency Identification), amelyek akár távoli érzékeléssel több méterig képesek az ilyen azonosítóval rendelkező személyek, eszközök, járművek ki- és beléptetésére. Az ilyen rendszerek könnyen implementálhatók más rendszerekhez, többek között az ERP-hez, illetve a HR rendszerekhez, valamint egyéb digitális nyilvántartásokhoz.

A különböző írásos formában vezetett dokumentumok egy része egyszerű, elektronikus űrlapok segítségével is kiváltható, amely önmagában a visszakéreshetőséget és az adat archiválást is segítheti.

IKTASSUK KI A PAPIRT

A munkatársak közötti információáramlás egyre inkább digitális úton történik, de sajnos a nyomtatott dokumentum még számos cégnél/intézménynél a vállalati kultúra alapvető részét képezi. A kézzel írt papírok kiiktatásával jelentősen csökkenthető a kockázat.

Az ügyfelekkel történő interakció során leggyakrabban a papíralapú számla tartozik ebbe a körbe. De a mára már szinte minden vállalkozásnál meglévő elektronikus számlázó megoldások képesek a számlák elektronikus úton történő kiküldésére. Megfontolandó ennek rutinszerű használata azért is, mert így nemcsak a költséghatékonyság, de a környezettudatosság területén is előre léphetünk.

A papíralapú dokumentumok kiiktatására kiváló példa az Olaszországban szinte általános gyakorlattá vált módszer, mely szerint az éttermi menükártyák helyett QR-kódokat helyeznek el az asztalokon, ennek beolvasásával a vendég saját okostelefonján nézheti végig a napi kínálatot. Ez számos lehetőséget rejt magában: az átadható információk (pl. nyelvi variációk, képekkel történő illusztrálás stb.) jelentősen növelhetők, másrészt a rendelési és kiszolgálási folyamatok is gyorsíthatók. Az, hogy a gyakran műanyaggal bevont étlapok vendégenkénti fertőtlenítésére nincs szükség, további előnyt jelent a védekezés szempontjából.

A QR-kódos megoldás egyszerűen alkalmazható más, olyan területen is, ahol több vevő, vendég, látogató ugyanazt a dokumentumot vette eddig kézbe. Az információk weboldalon történő publikálására számos díjmentes – akár magyar nyelvű – lehetőség is létezik, az így generált webcímre mutató QR-kód legenerálására is számos weboldal kínál ingyenes megoldást. A teljességhez hozzátartozik, hogy néhány jogszabály nem ad lehetőséget arra, hogy egy-egy dokumentum helyben olvashatósága kiváltható legyen ilyen módon.

ÉRINTÉSMENTES PÉNZFORGALOM

A bankkártyás fizetés széleskörű elterjedése ma már lehetőséget ad a személyes érintkezést nélkülöző fizetésre, ezzel talán az egyik legnagyobb veszélyforrás – a készpénz – jelenléte minimalizálható a céges ügymenetben. Egy üzlet pénztáránál megfelelően elhelyezett, az érintésmentes fizetés lehetőségére emlékeztető tábla jelentősen csökkentheti a készpénzforgalmat. A kártyás elfogadással szembeni gyakori ellenérv az azzal járó költség, amely 0,5-1,5 százalék, azonban a készpénz kezelése is sok esetben jár kiadással.

A KONTAKTKUTATÁS HATÉKONYSÁGÁÉRT

A munkatársak, beszállítók stb. által közösen használt termeket, tárgyalókat igénybe vevők nyilvántartása – egy esetlegesen bekövetkező fertőzés esetén – a kontaktkutatást és értesítést segítheti. Az ilyen helyiségek – digitális formában történő – nyilvántartása is segítséget jelenthet.

Szükség esetén hasonlóan hasznos lehet az ún. „kulcsos autók” használatánál az autók használóiról és az abban utazó személyekről történő nyilvántartás vezetése, amire adott esetben egy elektronikus útnyilvántartás is lehetőséget biztosít.

A személyes adatok nyilvántartása esetén azonban fontos kiemelnünk a GDPR által előírt adatkezelői kötelezettségek szabályait.

Mindezeket túl számos egyéb, tematikus célszoftver és digitális megoldás segítheti egy-egy területen a megelőzést, vagy a bekövetkezett probléma esetén a kármentés gyorsítását. A Modern Vállalkozások Programjának munkatársai azon túlmenően, hogy a vállalkozások digitális átállásában, fejlődésében nyújtanak díjmentes segítséget, olyan, már működő, digitalizációhoz kapcsolódó, a járvány terjedését gátló megoldások ismertetését is megteszik, amelyekkel csökkenthetőek az adott cégnél a kockázatok.

A díjmentes, helyszíni szolgáltatásunkat a <https://vallalkozzodigitalisan.hu> oldalon történő regisztrációt követően veheti igénybe.

ANGYALBEFEKTETŐK ÉS KOCKÁZATI TŐKÉSEK

A STARTUPOK INDÍTÁSÁHOZ A KEZDŐTŐKE MELLETT KELL EGY SZAKMAILAG KOMPETENS CSAPAT IS



„A strattupperré válás ma különösen divatos lehetőség az agilis fiatalok körében, pedig a valóságban ez egy igen nagy, elsősorban mentális megterheléssel járó vállalás” – nyilatkozta lapunknak Tajthy Krisztina. Az Észak-Magyarországi Informatikai Klaszter igazgatója a nehézségek ellenére arra biztat mindenkit, hogy vállalkozási ötleteit ne zárja el a fiók mélyén. Vágjon bele a megvalósításba, hiszen az igazán nagy sikersztorik mind innen indultak.

A neten keresgélve meglepett a hír, hogy már a startupoknak is van éjszakája, sőt 2019-ben ötödik alkalommal tartották meg Budapesten ezt a rendezvényt. Borsod-Abaúj-Zemplén megyében mennyire aktívak a strattuperek?

– Sajnos, nem meglepő módon a vidék-főváros különbség ezen a területen is érzékelhető: ahogyan a startupoknak szóló rendezvények, lehetőségek száma is korlátozottabb a régióban, úgy az innovatív vállalkozók aktivitása is elmarad a fővárosban érzékelhetőhöz képest. Ennek megváltoztatása egy hosszabb folyamatnak lehet az eredménye, amely az elmúlt években már elkezdődött. Az ökoszisztéma-szereplők (BNL Start Inkubátor, Grabovszky Coworking iroda, Input program, Fivosz..., de ide sorolandó mindenképpen a Miskolci Egyetem is!) külön-külön indított programjai mára összeértek, összehangolódtak, a jövőben pedig egyre több közös tartalmat szeretnénk a strattuperek számára elérhetővé tenni. Így például meetupok, szakmai tudásmegosztó rendezvények, ötletversenyek a jövőben is lesznek, és abban bízunk, hogy itt olyan releváns ismereteket tudunk a fiatal vállalkozóknak közvetíteni, amelyek segítenek az ötleteik minőségi kidolgozásában, a csapatok építésében, a megoldás és piac validációjában, és a befektetői anyagok kidolgozásában.

Mi a különbség az induló vállalkozás és a startup vállalkozás között?

– Nagyon fontos megjegyezni, hogy nem minden induló vállalkozás nevezhető startupnak, különösen nem a befektetői értékelési mátrix alapján. A startup mindenképpen valamilyen eddig még nem alkalma-

zott eljárás, informatizálásával, digitalizációjával hoz létre olyan innovatív megoldást, amely nemcsak egyszerű digitalizáció, hanem azon belül is jelentős szellemi hozzáadott értékkel bíró projektkezdemény. Emellett befektetői szempontból fontos, hogy nagyon erős külpiazi, vagy akár a globális értékesítési lehetőség is benne legyen az ötletben. Nem tekintjük tehát startupnak egy hagyományos üzlet megvalósítására vállalkozó társaság indulását, noha ezeknek az új cégeknek is fontos szerepe lehet az egyes ágazatok fejlődésében.

Mit kell mérlegelnie, átgondolnia annak, aki startup indításába kezd?

– A strattupperré válás ma különösen divatos lehetőség az agilis fiatalok körében, pedig a valóságban ez egy igen nagy, elsősorban mentális megterheléssel járó vállalás – mégis biztatok mindenkit, hogy az ötleteket ne dobjuk rögtön a fiókba, egy próbát megérhet velük foglalkozni, hiszen az igazán nagy sikersztorik mind innen indultak. Ahhoz, hogy egy startup elérje a befektetők érdeklődésének küszöbét bizonyítania kell az ötlet iránti valódi, fizetőképes igényt, és szakmailag kompetens csapattal kell rendelkeznie. Ide eljutni nem egyszerű, főleg ha már saját egzisztenciát is fenn kell tartani, amihez pénzt kell keresni, és ezzel párhuzamosan építeni a startupot. A befektető megnyerését követően pedig feszített tempóban kell a folyamatokat megvalósítani, az üzleti elvárásokat teljesíteni.

Milyen segítséget kaphat megyénkben egy strattupper, hova fordulhat?

– Néhány aktív szereplő jelenleg is elérhető helyben, mint például a BNL Start Inkubátor, vagy az INPUT program helyi képviselője. De bizalommal lehet a kamarához is fordulni, ahol segíteni tudnak a munkatársak, illetve közvetlen továbbcsatornázzák a startupokat a megfelelő helyre. Induló fázisú startupok jelenleg a Hiventures Zrt. inkubációs programjában találhatnak finanszírozási lehetőséget, amelyről a weboldalukon lehet tájékozódni. Fejlettebb ötletekkel pedig akár már nagyobb tőkealapokat is meg tudunk keresni, de fontos, hogy itt már meglévő ügyfélkör, árbevétel, valamilyen üzleti eredmény felmutatása a belépő.

Milyen finanszírozási formák vehetők igénybe?

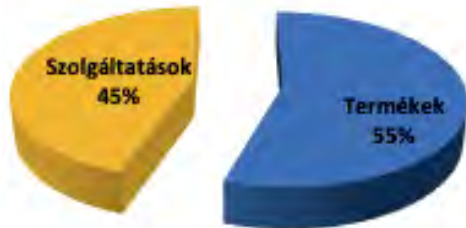
– Tipikusan, ha startup-finanszírozásról beszélünk, akkor az angyalbefektetések (olyan kockázati tőkét befektetők, akik nem pénzügyi szervezetként támogatják a startup vállalkozások indítását), kockázati tőkebefektetések a legjellemzőbb formák. Ezek eléréséhez azonban nem árt felkészülni. és tisztában lenni az elvárt tartalommal, a belépési küszöbökkel: nagyon sok esetben szembesülünk azzal, hogy az értékeléshez kevés az, amit a startup megmutat, néha még attól is ódzkodnak, hogy elmondják az ötletet. Pedig az ötleten dolgozó kompetens csapat fontosságát muszáj hangsúlyozni, rajtuk múlik a legnagyobb mértékben a siker, hiszen lehet az ötlet akár mennyire is fantasztikus. a megvalósításhoz kell egy csapat. Érdemes emellett hazai és nemzetközi startup-versenyeken elindulni, hiszen nem ritkán közvetlenül is lehet, vagy közvetve finanszírozót találni az ötlethez, ráadásul a tapasztalat, amit itt szerezhetnek a strattuperek, sokszor többet ér minden pénznél.



A BÉKÉLTETŐ TESTÜLET MUNKÁJA

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által működtetett Békéltető Testületnél a 2000. júniusi megalakulása óta a beérkezett fogyasztói panaszok évről évre emelkedő tendenciát mutattak, 2019-ben 10 százalékos ügyszámnövekedés volt tapasztalható. A 2018. évi 430 üggyel szemben, 2019-ben 474 ügyet zártunk le.

Az ügyek tárgy szerinti megoszlásának alakulása:



Néhány termékkörben csökkent a panaszok száma, elsősorban a lábbelik és egyéb szavatosság, jótállás alá eső termékek forgalmazóinál figyelhető meg, hogy bizonyos vállalkozásokat, amelyek korábban nagy ügyszámmal szerepeltek, kevesebb panasszal illetnek a fogyasztók. Ennek egyik oka a működésünk 20 éve alatt kialakított, következetes békéltető testületi gyakorlat.

Nagyobb fogyasztói kör érdeksérelme Békéltető Testületünk gyakorlatában a következő termékköröknél mutatkozik:

- Cipők:** a lábbelik közül a hat hónapon belül meghibásodó termékek körében csökkent a panaszok száma. Ezen termékkategóriában a vitás ügyek zöme vagy hat hónapon túli, vagy egyéb speciális tényállási elemet tartalmazó.
- Híradástechnikai termékek és háztartási gépek:** általános tendencia, hogy az eladók nem hajlandók a jótállás alá eső termékek körében független szakvélemény beszerzésére, hanem a márkaszerviz javítási jegyzőkönyvére alapozva vonják meg a garanciát, és a panaszos jótállási igényét elutasítják.
- Webes vásárlás:** folyamatosan emelkedik az interneten, webáruházban történt vásárlások kapcsán jelentkező panaszok száma. Itt elsősorban az igen kirívó esetek jelennek meg, amikor vagy nem is szállítják ki a megrendelt, kifizetett terméket, vagy teljesen mást kap a vásárló. Igen gyakori, hogy az elállási joggal élő fogyasztó nem kapja vissza a vételárat.
- Szemétszállítás:** igen megnőtt a hulladékgazdálkodási közszolgáltatással kapcsolatos ügyek száma, melyek zöme arra vezethető vissza, hogy a panaszosok állítják, nem veszik igénybe a szolgáltatást, így fizetni sem szeretnének.
- Parkolási pótdíjak:** gyakori probléma, hogy az autós nem értesül a pótdíjazásról, mert nem találja a szélvédő mögött a bírsághívást. A vállalkozás azonban már csak az emelt összegű pótdíjról értesíti a panaszost postai úton, ezt a gyakorlatot kifogásolják a panaszosok, ez a gyakorlat azonban a jogszabályon alapszik, és nem a vállalkozás hibája.

A 2019-ben befejezett ügyek megoszlása:

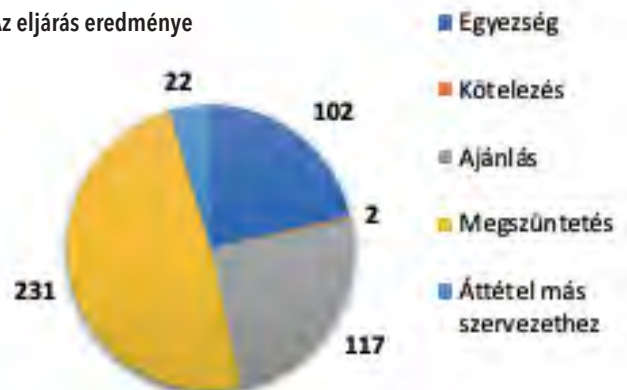
Az előző évhez hasonlóan, az egyezségek száma növekedett közel 20 százalékkal. Ennek egyik oka, hogy a vállalkozások döntő többsége együttműködött a Békéltető Testülettel, válasziratot nyújtott be, illetve képviselte magát a meghallgatáson.

A fogyasztói kérelmek döntő többsége megalapozott, az alapos és alaptalan kérelmek számát és arányát a következő ábra szemlélteti:

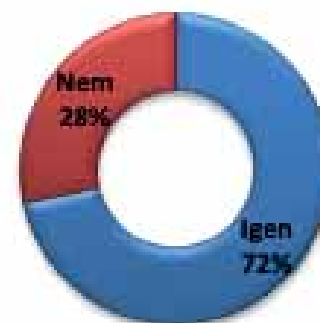
A jövő év fogyasztóvédelmi újdonsága, hogy 2021. január 1-jén életbe lépő, fontos jogszabályi változásokat fogadott el a Kormány.

Az egyes tartós fogyasztási cikkekre vonatkozó kötelező jótállásról szóló kormányrendelet alapján, a rendelet mellékletében meghatározott termékekre kötelező jótállás érvényesül. E szerint, a jótállásra kötelezett a jótállás időtartama alatt köteles helytállni a termékkel kapcsolatos hibás teljesítésért, azaz köteles a hibás terméket kijavítani, kicserélni, adott eset-

Az eljárás eredménye



A vállalkozások együttműködési hajlandósága



Alapos és alaptalan kérelmek aránya



vételárat visszafizetni.

Bővül továbbá azon termékek köre, melyekre kiterjed a kötelező jótállás. Ebbe a körbe kerülnek az ajtók, ablakok, relaxák, riasztóberendezések, a garázsajtók, napelemek stb. A módosuló jogszabály előírja, hogy nem köthető a jótállásból eredő jogok érvényesítése ahhoz a feltételhez, hogy a fogyasztási cikk felbontott csomagolását a fogyasztó visszaszolgáltassa.

Dr. Tulipán Péter

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által működtetett Békéltető Testület elnöke

ben az árát leszállítani vagy visszaadni a vételárat.

A rendelet mellékletében felsorolt műszaki cikkekre 1 év a jogszabály alapján fennálló kötelező jótállás időtartama, feltéve, hogy vételáruk meghaladta a 10 000 Ft-ot.

2021. január 1-től a kötelező jótállás a vételárhoz igazodva változik. E szerint, a 10 ezer és 100 ezer forint közötti vételárba kerülő termékeknel marad az 1 év kötelező jótállás, a 100 ezer és 250 ezer forint közötti értékű termékeknel 2 évre, végül a 250 ezer forintot meghaladó termékek körében 3 évre nő a kötelező jótállás időtartama.

Új szabály, hogy ha a termék javítása a vállalkozás részére történő bejelentéstől számított harminc napon belül nem történik meg, akkor a vállalkozás további 8 napon belül köteles kicserélni a terméket, avagy a



EGÉSZSÉGES MUNKAERŐ

– STABIL VÁLLALAT – SIKERES JÖVŐ

A miskolci MacroKlinika a minőségi gyógyítás észak-magyarországi központja, a régió legnagyobb magánegészségügyi szolgáltatója komplex egészségügyi ellátást és egyedi egészségbiztosítási lehetőségeket kínál vállalkozásoknak.

A MacroKlinikán több, mint 30féle szakrendelés és önálló gyermekgyógyászati részleg működik világszínvonalon magasan kvalifikált, hazai, valamint nemzetközi viszonylatban is elismert szakorvosoknak illetve szakdolgozóknak köszönhetően. Két fő tevékenységi köre a képalkotó diagnosztika és a járóbeteg-szakellátás. Az orvos-beteg találkozások száma közel évi 30.000.

A magas színvonalú klinikai munkát széleskörű labordiagnosztikai háttér támogatja. Radiológiai, képalkotó központjuk komplexitása és színvonala révén egyedülálló módon a régió legmodernebb centruma, mivel valamennyi radiológiai modalitás egy helyen elérhető. MR, CT, ultrahang és digitális röntgen eszközparkkal rendelkezik.

Foglalkozásegészségügyi szakellátása a régió gazdasági társaságainak nyújt komplex és egyedi egészségügyi szolgáltatást. Menedzserszűrő programjaik szolgáltatásuk több magyar és nemzetközi magánbiztosító, egészségbiztosító, ellátásszervező cég tetszését is elnyerték. Ennek köszönhetően a legtöbbükkel szerződött partneri viszonyban állnak, mely által lehetőség van ügyfeleiknek a szakorvosi, illetve a képalkotó diagnosztikai vizsgálatokat Miskolcon a MacroKlinikán elvégeztetni.

A gazdasági szféra szereplőinek egyedi egészségbiztosítási finanszírozási ajánlatot nyújt figyelembe véve a vállalkozás igényeit, a cég nagyságát, profilját, az alkalmazottak feladatköreinek megfelelő foglalkozásegészségügyi előírásokat. A cégvezetők számos lehetőség, egyedi finanszírozási csomag, kedvezmény közül választhatnak. Külön részét képezik kínálatuknak a munkaalkalmassági vizsgálatok mellett a közép- és felső vezetők számára nyújtott bővített szolgáltatások (menedzserszűrő csomagok, témaspecifikus szűrőcsomagok), melyekkel az adott munkaadó különböző keretek között egyéb juttatásként honorálhatja, motiválhatja munkavállalóit. Igény szerint az alkalmazottak családtagjaira is kiterjeszhető a kedvezményes ellátás, továbbá lehetőséget biztosítanak helyszíni vizsgálatokra szervezett kitelepülés keretében.

WWW.MACROKLINIKA.HU
3526 MISKOLC, ARANY JÁNOS TÉR 1.
/MACROPOLIS/

IDŐPONTFOGLALÁS:

 **+36 70 500 1818**

*Barkland Borok
Bellus István
humorista
ajánlásával*



BARKLAND PINCÉSZET
TARCAL

 Barkland Pincészet
www.barklandagro.hu



További információk
a borokról és rendelés:
+36 20 27 27 514