

A BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA 2022. ÉVI MUNKATERVE



2022

Összeállította:
BIHALL TAMÁS elnök
DUDÁS TIBORNÉ titkár



TARTALOM

2022 – FÓKUSZBAN A CÉGEK VÁLSÁGÁLLÓSÁGÁNAK MEGERŐSÍTÉSE	3
I. ALKALMAZKODÁS EGY MEGVÁLTOZOTT VILÁGHOZ.....	4
1. A kkv-k digitális felkészültségének erősítése, a jó gyakorlatok bemutatása.....	4
2. A BOKIK nemzetközi kapcsolatainak erősítésével a vállalkozások külpiacra jutásának támogatása	4
3. A HR munka új trendjeinek nyomon követése, bemutatása, a jó gyakorlatok népszerűsítése	4
4. Klímaváltozás, zöld gazdaság, körforgásos gazdaság	5
5. Vállalati újratervezés és átfogó pénzügyi kockázatkezelés.....	5
6. A kkv-k innovációs képességének erősítése a Miskolci Egyetem bevonásával.....	5
7. Szakképzés – megfelelően felkészült munkaerő biztosítása a kkv-k számára.....	5
8. Generációváltás a családi vállalkozásokban	5
9. Együttműködő partnereinkkel a vállalkozások szolgálatában.....	6
10. A BOKIK munkájának népszerűsítése, az önkéntes kamarai tagok számának növelése.....	6
II. GAZDASÁGFEJLESZTÉSI, KÜLGAZDASÁGI TERÜLET	7
1. Kiemelt feladatok	7
2. Pandémiás helyzettől függetlenül megvalósítandó feladatok, kamarai szolgáltatások.....	9
3. Aktuális pályázataink.....	11
4. Klaszterek, hálózatok	12
5. A gazdasági környezet változása, fejlődése által kiváltott újabb feladatok.....	13
6. Esetleges korlátozások alatti speciális programok.....	15
7. Normál kamarai működés keretében folytatott tevékenységek	16
8. TOP 100	18
9. Kamarai Képviselők	18
III. SZAKKÉPZÉS	19
1. Előzmények – a szakképzés új rendszere.....	19
2. Szakképzési feladatok.....	20
3. Szakmai versenyek 2022	24
4. Kézműves Kupa 2022.....	24
IV. KAMARAI KLUBOK.....	25
1. HR Klub.....	25
2. Könyvelői Klub	25
3. Kamarai Társalgó	25
4. Dr. Kopátsy Sándor Klub	25
V. PR, KOMMUNIKÁCIÓ	26
VI. HATÓSÁGI FELADATOK.....	27
1. Kamaránk a következő alternatív vitarendezési fórumokat működteti	27
2. Hatósági eljárások	28
3. Hatósági együttműködések.....	26
VII. SZERVEZETI FELADATOK.....	27
1. A BOKIK elnökségének, küldöttgyűlésének munkája.....	27
2. Kamarai tagozatok, osztályok, kollégiumok működtetése	27
3. Ügyfélszolgálat.....	27
VIII. A KAMARA GAZDÁLKODÁSA.....	30
1. SZÁMÚ MELLÉKLET.....	32
A BOKIK tagozatai, osztályai, kollégiumai.....	32

2022 – FÓKUSZBAN A CÉGEK VÁLSÁGÁLLÓSÁGÁNAK MEGERŐSÍTÉSE

Annak ellenére, hogy az elmúlt két gazdasági évet a COVID járvány súlyosan megnehezítette, Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdasága 2021-ben – a 3. hullám lecsengése után – gyorsan talpra állt és az év végére elértük a 2019. év nagyon kedvező teljesítményét. Kamarai felméréseink szerint minden jel arra mutat, hogy ez a kedvező tendencia – a már látható nehézségek ellenére is – folytatódni fog 2022-ben.

Ebből a pozitív gazdasági prognózisból indultunk ki a BOKIK 2022. évi munkatervének összeállításakor. A pandémia hozadékaként megtapasztalt bizonytalanságok, kiszámíthatatlanságok azonban óvatosságra intenek, ezért az idei év kamarai tevékenységének fókuszába a cégek válságállóságának megerősítését helyeztük.

Indokoltnak tartjuk ezt egyrészt azért, mert a világjárvány még velünk van, és annak ellenére, hogy lassan megtanulunk alkalmazkodni az újabb hullámokhoz, lokális korlátozások bármikor, bárhol előfordulhatnak, az ellátási láncok bármikor, bárhol „elszakadhatnak”, ami visszavetheti a megyei vállalkozások teljesítményét is. Másrészt a pandémia rámutatott a vállalkozások felkészültségének, működésének olyan gyenge pontjaira, amelyek felszámolása nem halogatható. A válságállóság megerősítésével a célunk tehát az, hogy az elmúlt két covidos év tapasztalatait, a levont tanulságokat most a cégek fejlődésének szolgálatába állítsuk. Rendezvényeinken szeretnénk bemutatni azokat az üzleti, gazdasági trendeket, modelleket, amelyek hatékonyabbá tehetik a vállalkozások működését, és megosztani azokat a fejlesztési irányokat, amelyek a 21. század kihívásaira adnak válaszokat.

Ebben a munkában – a korábbi évekhez hasonlóan – számítunk együttműködő partnereinkre: a Megyei Kormányhivatalra, a Megyei Önkormányzatra, Miskolc város vezetésére, a Miskolci Egyetemre, a Miskolci Akadémiai Bizottságra, a kutatóintézetekre és a társkamarákra. Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdaságának növekedési pályán tartása közös felelősségünk, közös érdekünk.

Továbbra is kiemelten fontosnak tartjuk a gazdaság állapotának, a cégek működésének naprakész nyomon követését, a folyamatos kamarai, kormányzati párbeszédet és a folyamatos lobbizást a megye gazdasági szereplőinek érdekében.

Reményeink szerint ez az év már megadja a személyes találkozások lehetőségét is, és a BOKIK korábbi online eseményeit felváltják a jelenléti programok.

I. ALKALMAZKODÁS EGY MEGVÁLTOZOTT VILÁGHOZ

Az elmúlt hónapok egyik gyakran elhangzó mondata, hogy „a világ már soha nem lesz ugyanolyan, mint a járvány előtt”. A szakemberek szerint azonban a megtapasztalt szükségből előnyt is kovácsolhatunk, ha az elmúlt két évre tanulópénzként tekintünk.

Munkatervünk készítésekor arra koncentráltunk, hogy mi is tanulópénznek tekintsük a pandémia kezdete óta a gazdaság, a vállalkozások működésével kapcsolatos tapasztalatainkat, és erre a tudásra támaszkodva segítsük a vállalkozásaink munkáját, a versenyképesség növelése érdekében megmutassuk a jövőbeni fejlesztések legfontosabb területeit, irányait. Mindezek mellett segítsük – főként a kis- és közepes vállalkozások esetében – a gyors, tudatos alkalmazkodás, az újratervezés képességének gyakorlattá válását.

Mindezek megvalósítása érdekében a következő területekre fordítunk megkülönböztetett figyelmet 2022-ben:

1. A KKV-K DIGITÁLIS FELKÉSZÜLTSGÉNEK ERŐSÍTÉSE, A JÓ GYAKORLATOK BEMUTATÁSA

A digitalizáció megkerülhetetlen eszközzé vált a világjárvány kezelésében. A vállalkozások lehetőségeikhez mérten gyorsan alkalmazkodtak a helyzethez, de élesen megmutatkoztak a hiányosságok is. Pozitív következmény, hogy a döntéshozók gondolkodásában kiemelt helyet kapott a digitális megoldások, valamint a digitális tudás és képességek fejlesztése.

Célunk, hogy az MKIK Modern Vállalkozások Programjának szakembereire is támaszkodva segítséget nyújtsunk a kkv-knak a digitalizációs folyamat élénkítésében.

2. A BOKIK NEMZETKÖZI KAPCSOLATAINAK ERŐSÍTÉSÉVEL A VÁLLALKOZÁSOK KÜLPIACRA JUTÁSÁNAK TÁMOGATÁSA.

A világjárvány negatív hatásaként hosszabb távon velünk maradnak az ellátási láncokhoz kapcsolódó zavarok, amelyek befolyásolják a vállalkozások működését. A bizonytalanságok csökkentése, a hosszabb ellátási láncok esetleges kiváltása érdekében kamaránk élénkíteni és bővíteni kívánja külföldi partnerkapcsolatait. A korlátozások feloldása után pedig a kiállításokra, vásárokatra való kiutazással kívánjuk segíteni cégeink bemutatkozását, üzleti partnerkeresését.

Célunk, hogy a külpiaci lehetőségek feltérképezésével javítsuk tagvállalataink üzleti lehetőségeit.

3. A HR MUNKA ÚJ TRENDJEINEK NYOMON KÖVETÉSE, BEMUTATÁSA, A JÓ GYAKORLATOK NÉPSZERŰSÍTÉSE

A HR szerepe jelentősen felértékelődött az elmúlt két évben, és a prognózisok azt mutatják, hogy ez a meghatározó szerep a jövőben is megmarad, hiszen például a munkaerő megtartás, toborzás területén és az otthoni munkavégzés, vagy a hibrid munkavégzés kapcsán is folyamatos kihívásokkal találkozhatnak a vállalkozások. Kamaránk HR Klubja ezekre a kihívásokra igyekszik felkészíteni a kkv-k humán erőforrással foglalkozó szakembereit.

Célunk, hogy a neves szakemberektől, egymás jó gyakorlataiból tanulva készítsük fel a cégek HR-eseit a mindennapi feladatok megoldására, a munkavégzés új módjainak alkalmazására.

4. KLÍMAVÁLTOZÁS, ZÖLD GAZDASÁG, KÖRFORGÁSOS GAZDASÁG

A tradicionális gazdasági felfogást mind erőteljesebben írja felül a környezetvédelem. Az éghajlatváltozás új gazdasági modelleket termel ki magából. A megújuló energia felhasználása, a dekarbonizáció, a sokasodó zöld innovációk, a fenntartható fejlődésre való törekvés, a körforgásos gazdaságra történő áttérés nyomán teljes iparágak alakulnak át vagy tűnhetnek el. Kamaránk fontosnak tartja, hogy ezekre a változásokra felhívja a figyelmet, és a kkv-k számára bemutassa a lehetséges kapcsolódási pontokat.

Célunk, hogy ezeknek az új trendeknek a megismertetésével hozzájáruljunk a vállalkozások szakembereinek szemléletformálásához.

5. VÁLLALATI ÚJRATERVEZÉS ÉS ÁTFOGÓ PÉNZÜGYI KOCKÁZATKEZELÉS

Napjainkban nagy nyomás nehezedik a vállalkozásokra, hogy megértsék, kezeljék és enyhítsék a világjárvány hatásait. Egy sikertelen kockázatértékelésnek vagy egy bekövetkezett kockázatnak negatív hatása lehet az üzleti célokra, árbevételre és akár a vállalati hírnévre is. Kamaránk idén induló, dr. Kopátsy Sándorról elnevezett klubjában, illetve a BOKIK Akadémia rendezvényein a sikeres kockázatértékelésre neves pénzügyi szakemberek hívják majd fel a figyelmet.

Célunk, hogy a vállalkozások pénzügyi tudatosságát növeljük, hogy megismertessük a kockázatkezelés új világát.

6. A KKV-K INNOVÁCIÓS KÉPESSÉGÉNEK ERŐSÍTÉSE A MISKOLCI EGYETEM BEVONÁSÁVAL

A cégek válságállóságának egyik biztosítéka az innovációs képesség. A Miskolci Egyetemmel közösen fogytatjuk a vállalkozásvezetők és egyetemi szakemberek összefogásával kialakított szakmai munkabizottságok tevékenységét.

Célunk, hogy a kkv-k innovációs elképzelései az egyetemi tudásbázisra alapozva megvalósuljanak a gyakorlatban, és hasznat hozzanak.

7. SZAKKÉPZÉS – MEGFELELŐEN FELKÉSZÜLT MUNKAERŐ BIZTOSÍTÁSA A KKV-K SZÁMÁRA

A járvány harmadik hulláma után hamar megmutatkozott, hogy az állásvesztések időszaka után, 2021 végén már munkaerőhiány jellemezte a munkaerőpiacot. A vállalkozások sikeres működésének elengedhetetlen feltétele a jól képzett szakmai utánpótlás biztosítása.

Célunk, hogy kamaránk közvetítse és érvényre juttassa a kkv-k szakképzési és képzési igényeit a képzési szervezetek felé.

8. GENERÁCIÓVÁLTÁS A CSALÁDI VÁLLALKOZÁSOKBAN

A BOKIK tagvállalatainak egy részénél jelenleg zajlik a generációváltás első hulláma. Nem túlzás azt mondani, hogy ennek a folyamatnak a sikeressége, vagy sikertelensége nemzetgazdasági szintű kérdés, hiszen a kkv-k foglalkoztatják a munkavállalók mintegy harmadát. Ha ezek a cégek megszűnnek, akkor ezzel együtt munkahelyek szűnnek meg.

Célunk, hogy igény szerint módszertani segítséget nyújtsunk a generációváltáshoz érkezett kkv-k tulajdonosainak.

9. EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREINKKEL A VÁLLALKOZÁSOK SZOLGÁLATÁBAN

A megye gazdasága a számok tanulsága szerint gyorsan helyreállt, de az elkövetkező hónapok még sok bizonytalanságot, nehézséget hozhatnak a vállalkozások számára. Ezért tarjuk fontosnak, hogy együttműködő partnereinkkel – a Megyei Kormányhivatallal, a Megyei Önkormányzattal, a Miskolci Egyetemmel, Miskolc várossal, a NAV megyei igazgatóságával, a kutatóintézetekkel és a társkamarákkal összefogva minden megtegyünk azért, hogy a nehézségeket kivédjük, illetve legjobb tudásunk szerint enyhítsük.

Célunk, hogy a megye gazdasági fejlődése, a vállalkozások támogatása érdekében összefogva, együtt is dolgozzunk.

10. A BOKIK MUNKÁJÁNAK NÉPSZERŰSÍTÉSE, AZ ÖNKÉNTES KAMARAI TAGOK SZÁMÁNAK NÖVELÉSE

A világjárvány miatt kialakult válsághelyzet határozottan megmutatta, hogy a kamara a nehéz időkben is komoly gazdaságszervező erő, amely a vállalkozók javaslataira támaszkodva segítette a döntéshozók munkáját, és a gazdasági szereplők véleményét, érdekeit képviselve hatást gyakorolt a döntésekre. Az elmúlt két év szoros együttműködését tovább szeretnénk erősíteni 2022-ben a személyes találkozók, céges látogatások számának növelésével. A másik fontos célunk az önkéntes tagok számának növelése, amire kamaránk gróf Széchenyi Istvántól vett mottója is inspirál: „Egynek minden nehéz, soknak semmi sem lehetetlen.”

II. GAZDASÁGFEJLESZTÉSI, KÜLGAZDASÁGI TERÜLET

A pandémia a kamarai tevékenységek közül a gazdaságfejlesztési feladatokat és a nemzetközi kapcsolatok területét érintette a legnagyobb mértékben. Az elmúlt évekre tervezett programjaink nagy része a határok lezárása, a személyes találkozók és rendezvények betiltása, és egyéb korlátozó rendelkezések miatt elmaradt, vagy online formában került megrendezésre.

A korlátozó intézkedések, rendeletek folyamatosan változnak a pandémia éppen aktuális helyzetének megfelelően. Napjainkban – a munkaterv készítésének idején – nem állnak fenn szigorú szabályok a különféle programok és rendezvények megszervezésére vonatkozóan, ennek ellenére nehéz megjósolni, hogy mikor következhet be egy újabb szigorítás. Az is a nehézségeket növeli – ez a tavalyi év végi tapasztalatunk –, hogy bár engedélyezett volt a személyes megjelenéssel párosuló rendezvények megtartása, a vállalkozók jelentős része a fertőződéstől való félelem miatt inkább a távolmaradást választotta, illetve előfordult az is, hogy a már készre megszervezett rendezvényünket ezen okokból le kellett mondani.

Ahogy a bevezetőben már említettük, minden előrejelzés szerint a vírus ebben az évben is velünk marad. Nyilvánvalóan előre nem tudhatjuk, hogy az egyes hullámok milyen mértékben fognak a gazdasági életre és annak szereplőire hatni, ezért a 2022. évre szóló munkatervünk összeállításánál a tervezés során figyelembe kell venni mindkét eshetőséget, nevezetesen az esetlegesen szigorúbb korlátozásokat, illetve a szabadabb munkavégzés és munkaszervezés lehetőségét.

A kialakult helyzetet, valamint a gazdasági élet prioritásait figyelembe véve a gazdaságfejlesztési területen megvalósítandó feladatokat az alábbi négy csoportra osztottuk:

- kiemelt feladatok,
- pandémiás helyzettől függetlenül megvalósítandó feladatok,
- az esetleges korlátozások alatti speciális programok,
- normál kamarai működés keretében megszervezhető tevékenységek.

1. KIEMELT FELADATOK

GYORS ÉS HITELES INFORMÁCIÓÁRAMLÁS BIZTOSÍTÁSA, FOLYAMATOS ÁLLAPOTFELMÉRÉS

Tapasztalataink szerint továbbra is két meghatározó jellemző érvényesül megyénk gazdaságában: egyrészt vannak ágazatok, amelyek működését nem, vagy csak kismértékben befolyásolta a pandémia, de adott esetben akadnak olyan vállalkozások is, amelyeknél pozitív változást hozott a járványhelyzet. Ide tartoznak a vegyipar, az elektronika- és autóipar egyes cégei, valamint a gépgyártás és fémmegmunkálás bizonyos területein érdekelt vállalatok. Másokat viszont, padlóra küldtek az elmúlt hónapok, így például a vendéglátás, a turizmus területén működőket és a hozzájuk kapcsolódó szolgáltatókat.

Azonban ezeken a területeken is mindent megtesznek a cégek annak érdekében, hogy újra megfelelő szinten tudjanak teljesíteni, saját tartalékaikat és erejüket mozgósítva, de oly módon is, hogy igénybe vették és veszik a számukra elérhető kormányzati támogatásokat és pályázati forrásokat.

Fentiek miatt is rendkívül fontos a vállalkozások gyors és szakszerű tájékoztatása annak érdekében, hogy a szinte naponta változó jogszabályi és gazdasági környezetben minél jobban el tudjanak igazodni és hasznosítani tudják a megszerzett információkat.

Ugyanakkor alapvető feltétel a kamarai feladatok minél hatékonyabb elvégzése érdekében az is, hogy folyamatosan figyelemmel kísérjük a vállalkozások működését az elkövetkezendő időszakban is. Úgy véljük, hogy legalább évente két

alakommal kérdőíves formában felmérést kell végeznünk a megye vállalkozásai között a cégek gazdasági helyzetével, megoldandó problémáival, javaslataival kapcsolatban. Ez annál is időszerűbb, mivel személyes megbeszéléseink alkalmával sokszor, főként kkv részről azt tapasztaltuk, hogy az elkövetkezendő időszakot pesszimistán látják a kötelező béremelések (melyek magukkal vonják a nem kötelező béremeléseket is), az energiaárak robbanásszerű emelkedése, az infláció, az alapanyaghiány és a megrendelések visszaesése miatt.

Kamaraként figyelemmel kell lennünk ezekre a jelzésekre, és továbbítanunk kell a döntéshozók felé annak érdekében, hogy a veszélybe került cégek működőképesek maradjanak, illetve fennmaradhassanak.

ÉSZAKKELET-MAGYARORSZÁGI GAZDASÁGFEJLESZTÉSI ZÓNA

Az Északkelet-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna létrehozásának célja Borsod-Abaúj-Zemplén, Hajdú-Bihar, Heves, Jász-Nagykun-Szolnok, Nógrád és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyék országhatárokon átnyúló hatású, átfogó fejlesztése. A Tokaj-Zemplén térségre önálló fejlesztési terv készült.

A hat megye és megyei jogú városai helyzetbe hozását összetett kormányzati intézkedéscsomag és összehangolt fejlesztések szolgálják, mindezeknek köszönhetően egy magasabb hozzáadott értéket teremtő innovációs ökoszisztéma szilárdulhat meg az ország részben.

A vonatkozó kormányhatározat alapján létrehozott munkaszervezet gyűjti össze a területi szereplők gazdaságélénkítést szolgáló elképzeléseit, javaslatot fogalmaz meg a kormány számára a zóna 2030-ig szóló gazdaságfejlesztési programjára, és megfelelő érdekképviseletet nyújt a térség valamennyi szereplője számára.

A cél az, hogy az együttműködések alapuló, hosszú távú gazdaságfejlesztési programok hatására a zónán belüli különbségek mérséklődjenek. Az egyes települések, városok, megyék ne egymás versenytársai legyenek, hanem egymást segítve és kiegészítve zárkozzanak fel az ország gazdasági értelemben fejlettebb nyugati feléhez.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara az Északkelet-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna helyzetfelmérési és tervezési feladataiban szorosan együttműködik a megye gazdasági stratégiáját meghatározó szervezetekkel, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzattal, Miskolc Megyei Jogú Várossal, a Miskolci Egyetemmel, valamint a kormányhatározat alapján létrehozott munkaszervezettel annak érdekében, hogy a megye vállalkozóinak érdekei és igényei, fejlesztési tervei érvényesüljenek a zónán belül.

Kamaránk részt vesz a megyei vállalkozások felkészítésében, informálásában, tanácsadás nyújtásában a kormányzati vállalkozásfejlesztési kezdeményezések vonatkozásában, különös tekintettel a VALI.hu vállalkozói információs portálra, a Modern Mintaüzem Programra, a Magyar Multi Programra és az Evolúció Programra. Emellett szakmai támogatást nyújtunk a vállalkozások részére a GINOP Plusz pályázati konstrukciók tekintetében is.

Az Északkelet-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna munkájában szereplő szervezetek az együttműködés még hatékonyabbá és intenzívebbé tételének érdekében ebben az évben együttműködési megállapodás aláírását tervezik, melyben minden megye minden résztvevője képviselteti magát.

A GAZDASÁG ÉS A TUDOMÁNY KAPCSOLATA

Kiemelt feladatunk a gazdasági szereplők innovációs és K+F igényeinek és a tudományos intézmények szolgáltatásainak összehangolása azért, hogy a vállalkozások versenyképességük javítása, fejlődésük biztosítása érdekében igénybe vegyék ezeket a lehetőségeket. Kamaránk ezért folyamatosan együttműködik megyénk tudományos szervezeteivel, így a Miskolci Egyetemmel, a Miskolci Egyetem Területi Innovációs Platformjával és az MTA Miskolci Területi Bizottságával.

A Miskolci Egyetemmel ápolott több évtizedes kapcsolatunk fontos mérföldköve volt a 2020. év végén megújított, az aktuális kihívásokhoz igazított együttműködési megállapodás aláírása.

A megállapodásban rögzítettek szerint az elmúlt évtől kezdve még szorosabbá vált a két szervezet közötti együttműködés. A dokumentumban rögzítetteknek megfelelően az együttműködő partnerek közös bizottságokat hoztak létre az alábbi területeken, melyekbe mind a kamara, mind az egyetem delegált tagokat:

- Egyetemi képzési szerkezet tervezése, tananyagfejlesztés, duális képzések összehangolt szervezése, egyetemi oktatók, kutatók képzése, tehetséggondozás, vállalkozóvá válás,
- Pályaorientációs tevékenység,
- Felnőttképzési programok szervezése,
- Pályázati tevékenység,
- Innováció, kutatás-fejlesztés, gazdaságkutatás,
- Nemzetközi kapcsolatépítés.

Terveink között szerepel, hogy a Miskolci Egyetemen bevezetésre kerüljön a „kamarai ismeretek” tantárgy, mely lehetővé teszi, hogy a fiatalabb generációk már az egyetemről kikerülve tisztában legyenek a kamarának a megye gazdasági életében végzett tevékenységével, a vállalkozásoknak nyújtott szolgáltatásaival, feladataival.

Szándékaink szerint a tudomány és a gazdaság szakembereinek összefogásából az egyetem és a megye gazdasága is profitál majd.

Fentiekén túlmenően kamaránk tervei között szerepel a Magyar Tudományos Akadémiai Területi Bizottságával kötött együttműködés megállapodás újragondolása, megújítása is.

A tehetséggondozással, a klasszikus iskolai kereteken túlmutató tudományos képzéssel foglalkozó Mathias Corvinus Collégium (MCC) 2021-ben kezdte meg munkáját Miskolcon. Az intézménnyel kamaránk is felvette a kapcsolatot, és az MCC posztgraduális képzéseit, a hazai és külföldi neves professzorok előadásait szeretnénk népszerűsíteni vállalkozóink körében.

2. PANDÉMIÁS HELYZETŐL FÜGGETLENENÜL MEGVALÓSÍTANDÓ FELADATOK, KAMARAI SZOLGÁLTATÁSOK

- külgazdasági tanácsadás, ország információk,
- kereskedelemfejlesztési tanácsadás,
- külkereskedelem-technikai tanácsadás, szerződéskötésekkel kapcsolatos információk,
- finanszírozási, hitelezési tanácsadás,
- innovációs tanácsadás,
- pályázati tanácsadás,
- cégalapítással kapcsolatos tanácsadás bel- és külföldön,
- külföldi üzleti ajánlatok közvetítése belföldre,
- belföldi üzleti ajánlatok közvetítése külföldre,
- iparjogvédelmi tanácsadás,
- hirdetések, üzleti ajánlatok továbbítása a kamara elektronikus hírlevelében,
- hirdetések, üzleti ajánlatok megjelenítése a kamara honlapján,
- céginformációs anyagok küldése a külgazdasági szakdiplomaták számára,
- címszolgáltatás, céglisák kérése,
- céginformáció beszerzés,
- bel- és külföldi piaci információkról tájékoztatások,
- általános tájékoztatás, információnyújtás az Európai Unióról, EU-programokról,
- ATA-Carnet hitelesítés,
- igazolások, kamarai referencia levelek kiadása,
- heti elektronikus hírlevél küldése.

A veszélyhelyzet kezdete óta a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) Nemzetközi Igazgatósága heti rendszerességgel összeállítja a koronavírus járvánnyal kapcsolatos aktuális nemzetközi gazdasági hírlevelet, amelyet kamaránk is továbbít nemcsak az önkéntes kamarai tagok, de a regisztrált vállalkozások számára is.

OKMÁNYHITELESÍTÉS

A kamarai szolgáltatások közül kiemeltük a származási bizonyítványok hitelesítését. A kereskedelmi és iparkamarák is több területen folyamatosan digitalizálják a tevékenységüket, annak érdekében, hogy a vállalkozások egyszerűbben, kényelmesebben vehessenek igénybe különféle szolgáltatásokat. Ebben az évben várhatóan bevezetésre kerül az essCert program, amelynek révén lehetőség nyílik a vállalkozások számára, hogy a származási bizonyítványok hitelesítését elektronikus úton intézzék. A program jelenleg tesztelés alatt áll, az indulást követően részletes tájékoztatást küldünk a vállalkozások számára.

KÖTELEZŐ KAMARAI REGISZTRÁCIÓ

Az Országgyűlés 2011. november 21-én elfogadta az egyes adótörvények és az azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló törvényjavaslatot, mely alapján kamaránk a vállalkozások kötelező regisztrációját végezte. Ettől az évtől kezdve megváltozik a kamarai hozzájárulás befizetésének rendje, a kamarai hozzájárulást 2022. január

1-jét követően nem a vállalkozás székhelye szerinti területi kamarának, hanem az országos kamarának, vagyis a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarának kell megfizetni. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara tájékoztatója szerint az általuk beszédett kamarai hozzájárulás 90 százaléka az eddigi gyakorlatnak megfelelően a területi kamarai hálózathoz kerül és azon kamarai tevékenységek, illetve szolgáltatások pénzügyi fedezetét szolgál, amelyeket a területi kamara a területén működő vállalkozások részére biztosít.

Mindez azt jelenti, hogy a kötelező kamarai regisztráció révén kamaránk továbbra is kapcsolatban áll megyénknek a kereskedelmi és ipakamarához tartozó minden vállalkozásával.

2022. január elsején 37 698 vállalkozást tartottunk nyilván, ebből 16 268 társas vállalkozás, 21 430 pedig egyéni vállalkozó.

KAVIR RENDSZER MŰKÖDTETÉSE

Az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény 3/A. § (4) bekezdés alapján a gazdasági kamarák tájékoztatást nyújtanak az egyéni vállalkozói tevékenység folytatásához szükséges információkról. A kamarai tájékoztatás során az érdeklődők az egyéni vállalkozói tevékenység folytatásához előírt hatósági engedélyhez vagy bejelentéshez kötött gazdasági tevékenységekről, valamint az azokhoz szükséges képesítési előírásokról kapnak információt.

Az MKIK KAVIR honlapon a vállalkozások tájékozódhatnak az egyes Önálló vállalkozók tevékenységi jegyzéke (ÖVTJ'21) alapján végezhető gazdasági tevékenységekhez szükséges engedély és bejelentési kötelezettségről. Amennyiben nem ismert a végezendő tevékenység ÖVTJ'21 kódja, abban az esetben a Központi Statisztikai Hivatal vagy a kamarai munkatársak adnak tájékoztatást a tevékenységek besorolásával kapcsolatban.

A területi kamarák felvilágosítást adnak továbbá arra vonatkozóan is, hogy például milyen képesítés szükséges az egyes tevékenységek végzéséhez, vagy van-e más szakiránynak megfelelő képesítés, amely a tevékenység folytatásakor elfogadható.

SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM

A kamarai tevékenységek sorából fontos kiemelni a kis- és közép vállalkozások likviditását segítő Széchenyi Kártya (SZK) konstrukciót.

A tavalyi kiemelkedő év után – a 2022. június 30-ig meghosszabbított átmeneti támogatású konstrukciók miatt – továbbra is jelentős igénylési kedvvel számolunk, annak ellenére, hogy a nettó kamatszint ebben az évben emelkedik, pl. a folyószámlahitel esetében 1 százalékról 2,5 százalékra. Az átmeneti támogatású hitelek befogadásának lezárásával a kamatszint valószínűleg még tovább fog emelkedni, de a konstrukció állami támogatása további 10 évre biztosított.

Jelenleg – a vírushelyzetre való tekintettel – személyes ügyfélfogadás nélkül zajlik a kérelmek befogadása és azok feldolgozása, melyet az ügyfelek tudomásul vesznek, nem érkezett ezzel kapcsolatban egyetlen negatív visszajelzés sem. A járványügyi veszélyhelyzet feloldását követően valószínűleg a korábbi gyakorlatnak megfelelően dolgozunk majd tovább.

A területi irodai hálózat jelenleg Sárospatakon, Ózdon, Kazincbarcikán és Tiszaújvárosban lát el a Széchenyi Kártya Program ügyintézésével kapcsolatos feladatokat, a mezőkövesdi ügyfelek kiszolgálása a tiszaújvárosi képviselő feladata, Sátorajújhely- és Szerencs területén pedig a sárospataki képviselő látja el az ügyintézői feladatokat.

A miskolci irodában megoldott a kérelmek naprakész feldolgozása, nincs várakozási idő, folyamatosan fogadjuk a kérelmeket. 2021 novemberétől a megnövekedett érdeklődés miatt új kolléga állt munkába, aki a lízing- és mikrohitel-kérelmeket intézi jelenleg.

2022-től kizárt a személygépkocsi vásárlás támogatása, ezért ezen kérelmek darabszáma jelentősen csökkent, és nem is várható jelentős felfutás.

A bankok tekintetében jó a kapcsolat minden pénzintézettel, új helyzetet teremthet a Bankholding további terjeszkedése a Sberbank és a Polgári Bank felvásárlásával.

PÁLYÁZATI FORRÁSOK FIGYELÉSE

2022-ben a folyamatosan végzett feladatok pontos, és magas színvonalú ellátása éppoly fontos lesz, mint az elmúlt években. Ez a feladatkör alapvetően a pályázati források figyelése, és a vállalkozások felé való hatékony kommunikálása, személyes vagy telefonos tájékoztatások, újságcikkek, hírlevelek, valamint tájékoztató rendezvények útján. Ezen kívül kiemelkedő fontosságú a pályázatokat koordináló, közreműködő szervezetekkel való folyamatos kapcsolattartás, és a naprakészség megőrzése érdekében a közreműködő és kiíró szervezetek által szervezett pályázati tájékoztatókon való részvétel.

3. AKTUÁLIS PÁLYÁZATAINK

A BOKIK a pályázatfigyelő és pályázati tanácsadó tevékenységén túlmenően saját projekteket is megvalósít, ez utóbbiak természetesen a megyei vállalkozások számára nyújtanak pótlólagos szolgáltatásokat.

KRAGAS – A KÉZMŰVESSÉG ÉS GASZTRONÓMIA, MINT A KÁRPÁTOK EURORÉGIÓ KULTURÁLIS ÖRÖKSÉGÉNEK PROMOTÁLÁSA

A HUSKROUA határon átnyúló pályázat vezető partnere a Máramaros Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, egy-egy magyar, román és ukrán gazdaságfejlesztési szervezet és egyetem vett részt benne. A kétéves projektben antropológiai elemzés készült a határ menti régióban a kézműipar és a gasztronómia témakörében. Feladat volt továbbá a határokon átnyúló térségben két tematikus turisztikai útvonal meghatározása, feltérképezése és tesztelése, webes platform létrehozásával.

A projekt az elmúlt év végén befejeződött, jelenleg a szakmai jelentések és pénzügyi elszámolások elkészítése folyik.

INPROTOOL – IPARI TULAJDONJOGOK VÉDELME HATÁROKON ÁTNYÚLÓ ÉRTÉKELESI ESZKÖZZEL

A Magyar-Szlovák Határon Átnyúló Alapból finanszírozott pályázat a 2019. év elején lezárult „Innoservice” című több éves projektünk folytatása, amelyben a beszercebányai, kassai, nógrádi és hevesi kamarák vesznek részt a BOKIK mellett. A projekt célja az innovációvédelem fontosságának tudatosítása és megértésének javítása a vállalkozások számára. A projekt eredményeképpen egy olyan hatékony és felhasználóbarát online platform kerül kifejlesztésre, amelynek segítségével bárki könnyedén tájékozódhat, és releváns információkat kaphat a számára leginkább megfelelő iparjogvédelmi eszközökről és lehetőségekről. A projekt honlapján tervezett online előértékelő kérdőív kérdéseinek megválaszolásával juthatnak majd el a felhasználók a számukra megfelelő iparjogvédelmi megoldáshoz, mind a szlovák, mind a magyar szabályozásokat tekintve. Ebben az évben a projekt keretén belül még megrendezésre kerül egy határokon átnyúló promóciós workshop Miskolcon, illetve a projekt zárórendezvénye Beszercebányán.

A szellemi tulajdonjogok fontosságának megértése növelheti a vállalatok versenyképességét és lehetővé teszi számukra, hogy teljes mértékben kiaknázzák a hazai és külföldi piacokban rejlő lehetőségeket.

LIFE-IP NORTH-HU-TRANS – ÚTITERV MAGYARORSZÁG UTOLSÓ SZÉNREGIÓJÁNAK BIZTONSÁGOS, HATÉKONY ÉS ALACSONY SZÉNDIOXID-KIBOCSÁTÁSÚ ÁTALAKÍTÁSÁHOZ

A 2020-ban indult, az Európai Unió és a magyar kormány társfinanszírozásával megvalósuló, 9 éves időtartamú projekt konzorciumvezetője az Innovációs és Technológiai Minisztérium.

21 konzorciumi partner vesz részt a tevékenységben, köztük található 1 kormányzati háttérintézmény, 2 megyei kormányhivatal, 3 helyi önkormányzat, 1 központi hivatal, 1 egyetem, 8 vállalkozás, 1 civil szervezet, 2 országos érdekképviseleti szervezet és 2 megyei kereskedelmi és iparkamara, melyek egyike a BOKIK.

Kamaránknak a projektben vállalt feladatai közül kiemelt jelentőséggel bír a Mátrai Erőmű Zrt. beszállító vállalkozói körének vizsgálata, tevékenységük, és függőségi helyzetük, valamint ezekkel párhuzamosan a szénkivezetés okozta érintettségük feltérképezése. Kamaránk a Heves megyei kamarával karöltve az érintett vállalkozások részére egy mentorálási folyamat keretében számos alternatívát kínál a versenyképességük megtartására és bővítésére, illetve esetleges profilváltásuk előkészítése érdekében. Az érintett munkavállalók részére pedig egyéni át- és továbbképzési és munkaerő-piaci szolgáltatások állnak majd rendelkezésre, mind azzal a fő céllal, hogy fenntartható és igazságos átmenet valósuljon meg a szénszektor dolgozói számára is.

Azonban emellett szükséges a lakosság körében a klímacélokat bemutató, a környezeti fenntarthatóságot népszerűsítő tevékenységek megvalósítása. Ennek érdekében a BOKIK szemléletformáló, tudatosságnövelő feladatokat is ellát a megyében, melynek keretében szemléletformáló konferenciákat is szervez, úgy a vállalkozások, mint a lakosság számára.

ERASMUS+ – AZ OLASZ VENDEGLÁTÁS JÓ GYAKORLATAINAK MEGISMERTETÉSE A BORSOD-ABAÚJ-ZEMLÉN MEGYEI DUÁLIS SZAKKÉPZŐ HELYEK GYAKORLATI OKTATÓIVAL

A BOKIK Észak-Olaszországi duális szakképzési mobilitási projektje az Erasmus+ mobilitási programban kerül megvalósításra az Európai Unió támogatásával, melyben együttműködő partner a Marco Polo GEIE. A 18 hónapos futamidejű projekt keretében 2022-23-ban 1-1 észak-olaszországi külföldi tanulmányút megszervezésével biztosítunk lehető-

séget az ismeretszerzésre és tapasztalatcserére a megyei vendéglátói duális szakképzésben dolgozó szakemberek számára.

SCALE UP ACADEMY

A Miskolci Egyetem és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara részvételével 2021 őszén indult el a Scale Up Academy projekt. A nemzetközi finanszírozással megvalósuló projektben belga, ír, finn, olasz, cseh és magyar egyetemek és szervezetek vesznek részt.

A projekt fő célja egy Scale Up Network létrehozása a résztvevő tagállamokban, amely két év alatt 140 KKV-t támogat abban, hogy a növekedés következő szakaszába lépjen. A programban olyan KKV-k felsővezetői vehetnek részt, amelyek a gyártás, nyersanyagok, digitalizáció vagy zöld energia területén tevékenykednek, legalább három éve működnek, és amelyek határozott célja a nemzetközivé válás és egy következő fejlettségi szint elérése (up-scaling). A programban való részvétel ingyenes a cégek számára.

A program a vállalkozások részére számos előnyt kínál, ugyanis a résztvevők egy olyan hálózatba kerülnek be, amely segíti a tapasztalatok megosztását, az együttműködést ágazatuk fontos szereplőivel és a nemzetközivé válást.

4. KLASZTEREK, HÁLÓZATOK

ÉSZAK-MAGYARORSZÁGI AUTÓIPARI BESZÁLLÍTÓI KLASZTER – NOHAC

A NOHAC jelenleg 77 tagvállalkozás részvételével működik.

Jelenleg is több csatlakozási kérelem van elbírálás alatt, a pályázatoknál figyelembe vehető plusz pontszámok miatt jelentős az érdeklődés az akkreditált klasztertagság iránt.

A 2022. évi munkaterv összeállítása a soron következő klaszterbizottsági ülésen fog megtörténni, melynek megszavazása a Klasztergyűlés feladata. Végleges munkaterv március közepére várható.

2017-ben két pályázatot is nyert a NOHAC, az egyik az Akkreditált Klaszter cím, melyet két évig viselhet klaszterünk, 2018 nyarán megtörtént a félidei felülvizsgálat. Új pályázat nem került kiírásra, emiatt a cím automatikusan hosszabodik a következő kiírás dátumáig. A jövőben a minisztériumok (PM, ITM) hangsúlyosabb szerepet kívánnak adni a klasztereknek, jelenleg is zajlik a nemzeti klaszterstratégia kialakítása, melynek véleményezési szakaszában több alkalommal részt vettünk.

A 2022-es programtervünkben az alábbi tevékenységek szerepelnek: a céglátogatás sorozat folytatása a klaszter tagjainál; kapcsolatfelvétel a BMW debreceni gyárával, kapcsolatépítés, beszállítói nap szervezése; új klaszterstratégia kidolgozása; kapcsolatfelvétel a Jedlik Ányos Klaszterrel, járműipari konferencia szervezése; vásárlátogatások; képzések.

Szeretnénk minél több bemutatkozási lehetőséget adni tagjainknak, ilyen jelzés esetén üzemlátogatást, szakmai napot, beszállítói rendezvényt kívánunk előkészíteni. Ezek a tavalyi évben sajnos elmaradtak.

Idén elsősorban a klasztertagok meglévő kapacitásának maximális kihasználását lehetővé tevő rendszer kiépítését tűztük ki célul. Ehhez közel 5 millió forintból szoftver- és honlapfejlesztésre került sor, az idegen nyelvi rész fejlesztése megvalósult, így el lehet kezdeni a nemzetközi bevezetést is. A tapasztalatok szerint, folyamatos szervezőmunka szükséges az adatbázis feltöltésére, mely a hatékonyság szempontjából elengedhetetlen.

Az elnyert GINOP 1.3.2. pályázat elszámolása az idei év elején megtörténik, az abból származó bevétel és a tagdíjak további stabil alapot adnak a klaszter működéséhez. Szerveződik egy magyarországi klaszterszövetség, amely lendületet adhat a következő évek munkájához, a klaszterek értékének növeléséhez.

BELVÁROSI GAZDASÁGFEJLESZTÉSI KLASZTER

A klaszter egyik legfontosabb feladata 2022-ben a klaszter elnökének és tisztségviselőinek megválasztása, mivel a jelenlegi elnökség mandátuma időközben lejárt.

Általános feladataink közé tartoznak:

- az együttműködési lehetőségek, partnerkapcsolatok keresése helyi és országos szervezetekkel, klaszterekkel,
- aktív belvárosi érdekképviselet, kapcsolattartás az önkormányzat, a város illetékeseivel

- folyamatos együttműködés: a támogató szervezetekkel, tagokkal, partnerekkel,
- a jó gyakorlatok további tanulmányozása a helyi szereplők bevonásával,
- tapasztalatcsere, az aktuális trendek megismerése.

A klaszter alapvető érdeke, hogy minél több belvárosi rendezvénnyel együttműködjön, mely az évről-évre ismétlődő belvárosi nagyrendezvényekkel 2012 óta folyamatos, bár sajnálatos módon az elmúlt évben nagy részük elmaradt.

A Belvárosi Gazdaságfejlesztő Klaszter az elmúlt időszakban komoly munkát végzett a vállalkozások számára a városi kedvezmények érvényesítésében. Mivel a járványhelyzet mind a mai napig nem szűnt meg, és hatása hosszú távon kihat a belvárosban működő kereskedők, vendéglátósok és idegenforgalmi cégek működésére, ezt a tevékenységet ebben az évben is folyamatosan, nagy gondossággal végezni kell.

ÖNKORMÁNYZATI SZEKCIÓ

A BOKIK az egyetlen kereskedelmi és iparkamara az országban, amely Önkormányzati Szekciót alapított. A szekció fő célkitűzése, hogy segítse az önkormányzatokat gazdaságfejlesztési elképzeléseik megvalósításában. Szükségesnek tartjuk nagyobb léptékű, a megye egészét érintő (úgy az önkormányzatokat, mint a vállalkozásokat), jó gazdaság- és területfejlesztési modelleket bemutató rendezvények szervezését a tapasztalatcsere céljából. Ebben az évben is alapvető feladat a szekció számára létrehozott internetes adatbázis folyamatos bővítése, frissítése naprakész információkkal.

IPARI PARKOK EGYÜTTMŰKÖDÉSÉNEK KOORDINÁLÁSA

2012-ben kezdte el a BOKIK az ipari parkok közötti együttműködések koordinálását, a közöttük lévő kommunikáció megerősítését annak érdekében, hogy a megyében megjelenő befektetők komplexebb kiszolgálásban részesüljenek. A közelmúltban – egy megyei roadshow keretében – megkezdtuk a meglévő adatok frissítését, az ipari parkok jelenlegi helyzetének felmérését, amelynek folytatását a járványügyi helyzet megakadályozta. Ezt a munkát azonban ebben az évben folytatni kívánjuk, így év végére teljes körű adatbázis állhat majd rendelkezésünkre.

5. A GAZDASÁGI KÖRNYEZET VÁLTOZÁSA, FEJLŐDÉSE ÁLTAL KIVÁLTOTT ÚJABB FELADATOK

IGAZSÁGOS ÁTMENET

Korunk legégetőbb problémái a környezetszennyezés, a káros környezeti hatások felerősödése, melyekre a fenntartható és klímasegletes gazdaságra való átállás jelenthet megoldást. Ehhez azonban Európa-szerte jelentős beruházásokra lesz szükség. A nyersanyagot (antracitot, lignitet, tüzeget vagy olajpalát) kitermelő iparágak és a kapcsolódó energiatermelési folyamatok, valamint a nagy szén-dioxid-kibocsátású iparágak (pl. cement-, acél-, alumínium-, műtrágya- és papírgyártás) koncentrációja azonban jelentős kihívást jelent azoknak a térségeknek, melyek gazdasága nagymértékben függ az ilyen tevékenységektől. A szóban forgó régióknak át kell szervezniük és/vagy diverzifikálniuk kell gazdaságukat, fenn kell tartaniuk a társadalmi kohéziót, és ki (vagy át) kell képezniük az érintett munkavállalókat és fiatalokat, hogy helyt tudjanak állni a jövő munkahelyein.

Annak érdekében, hogy célzott segítséget nyújtson ezeknek a régióknak a kihívások kezelésében, az Európai Bizottság létrehozta az igazságos átmenet mechanizmusát.

Az igazságos átmenet platformja megkönnyíti az uniós országoknak és régióknak, hogy maradéktalanul élni tudjanak az igazságos átmenet mechanizmusa nyújtotta segítséggel. A platform egységes hozzáférési pontként működik, ahol az érdekeltek tanácsot kaphatnak és tájékozódhatnak. A platformon megtalálhatók lesznek mindazok az információk és ismeretanyagok, melyekre a hatóságoknak és a kedvezményezetteknek szükségük lehet, így például a finanszírozási lehetőségek, az aktuális jogi keret és az ágazatspecifikus kezdeményezések.

A platform emellett aktívan előmozdítja a bevált módszerek cseréjét az érdekelt felek között, többek között rendszeres – személyes jelenléttel zajló, illetve virtuális – találkozók révén. Mindenekelőtt a platform technikai támogatást és tanácsadást nyújt az igazságos átmenet mechanizmusával összefüggő tevékenységekhez. Az igazságos átmenet platformja az átalakuló széntermelő régiókra irányuló kezdeményezésre épít, és azt bővíti ki. Ez utóbbi a helyi viszonyokhoz

igazított, szükségletalapú segítségnyújtás és kapacitásépítés révén támogatja EU-szerte a fosszilis tüzelőanyagokat előállító régiókat az igazságos átmenet folyamatában.

Az igazságos átmenet mechanizmusának egyik központi elemeként az EU-országok az igazságos átmenetre vonatkozó területi terveket dolgoznak ki. Ezek a tervek ismertetik majd, hogy milyen társadalmi, gazdasági és környezeti kihívások jelentkeznek a fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységek fokozatos megszüntetése vagy a nagy kibocsátásintenzitású folyamatok vagy termékek dekarbonizációja kapcsán. A tervek felvázolják többek között a 2030-ig tartó átállás folyamatát is, és kitérnek a fejlesztéssel, az átképzéssel és a környezet helyreállításával kapcsolatos szükségletekre is. Rögzítik a feladatok menetrendjét, és meghatározzák mindazokat a műveleteket és kormányzási mechanizmusokat, amelyeket létre kell hozni a kitűzött célok megvalósításához.

A tagállamoknak biztosítaniuk kell, hogy az igazságos átmenetre vonatkozó területi tervek összhangban legyenek nemzeti energia- és éghajlat-politikai terveikkel.

Kamaránk a LIFE projektben betöltött szerepének megfelelően tevékenyen részt vesz a fenti feladatok végrehajtásában együttműködve az illetékes magyar szervezetekkel.

INNOVÁCIÓ, KUTATÁS-FEJLESZTÉS

Az innováció és kutatás-fejlesztés területén folytatni kell a korábban támogatással megkezdett tanácsadási munkát. Összhangban az Európai Unió célkitűzéseivel a gazdaságpolitika meghatározó célja a vállalati innováció és kutatás-fejlesztés támogatása. Ennek érdekében – ahogy azt már „A gazdaság és a tudomány kapcsolata” című pontban jeleztük – szorosabb együttműködést építünk ki a megye vállalkozói és a vezető tudományos intézmények között.

A korábban hagyományteremtő céllal elindított – és a vállalkozások körében nagy sikert aratott – „Az innováció a fejlődés rugója” című pályázat és rendezvénysorozat következő rendezvényét a járványhelyzet függvényében ez év második felében tervezzük megszervezni.

IPAR 4.0

Az Ipar 4.0 munkacsoportunk 2019-ben alakult. A munkacsoport tevékenysége összhangban van az autóiipari klaszter szakmai munkájával is, ezért a munkacsoport hatékonyságát növelheti a két feladat összekapcsolása.

A munkacsoport célkitűzése egy olyan pilot rendszerben megvalósuló technológiai tudásközpont megvalósítására tett programjavaslat volt, amellyel bevonható a digitalizációs folyamatba megyei szinten legalább 1000 vállalkozás a következő 3-5 évben.

FIATAL VÁLLALKOZÓK SZEKCIÓJA

A Fiatal Vállalkozók Szekciójának közreműködésével fórumok, üzleti találkozók workshopok, tapasztalatcserével egybekötött interaktív rendezvények megtartását tervezünk megyénk fiatal vállalkozói számára, bevonva a megyében tevékenykedő, sikeres, nagy tapasztalattal rendelkező cégeket.

A szekció fontos feladatának tekinti a fiatalok vállalkozóvá válásának támogatását. Ennek a folyamatnak a felgyorsítása érdekében „kamara közeli” fiatal vállalkozókból álló mentor csapatot állítunk össze. Ezeknek a vállalkozóknak a feladata lesz a – kamarához forduló – cégalapításba kezdő fiatalok támogatása, a tapasztalatok megosztása, és a saját vállalkozás indításához szükséges segítségnyújtás.

START-UP CÉGEK

A fejlődés által meghatározott egyre fontosabb feladat a start-up cégek támogatása. Ehhez elsődlegesen fel kell mérni, hogy megyénkben egyáltalán hány ebbe a kategóriába eső vállalkozó, illetve vállalkozás található, milyen szolgáltatásokra van szükségük a továbbfejlődésükhöz, illetve a nemzetközi piacra lépéshez, és a tényleges adatok alapján kerülhet sor a megfelelő támogatási eszközök meghatározására.

MODERN VÁLLALKOZÁSOK PROGRAMJA

A Modern Vállalkozások Programja (MVP), egy közösség a digitális vállalkozásokért, amely a digitális tér által nyújtott előnyök felismerésére hívja fel a figyelmet. A programot a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a területi kamarákkal együttműködve 2015-ben indította útjára, és azóta segíti szolgáltatásaival a hazai kkv szektor digitális fejlődését.

Az MVP-hez a magyar vállalkozások díjmentesen csatlakozhatnak, a csatlakozásért cserébe pedig többek között díjmentes segítséget kapnak a személyes tanácsadói hálózaton keresztül.

ORSZÁGOS VÁLLALKOZÓI MENTORPROGRAM

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara az Országos Vállalkozói Mentorprogram projekt keretében, Magyarország meghatározó vállalkozásfejlesztési szereplőjeként, az ország teljes területét lefedő 20 helyszínen, a legmodernebb elektronikus csatornákon és területi kamarák hálózatán keresztül nyújt a magyar kis- és közepes vállalkozások számára mentorálási, vállalkozásfejlesztési és pénzügyi tanácsadási szolgáltatásokat.

A megyénkben dolgozó programkoordinátor a külpiazi és a beszállítói szakmai mentorálás részprojekt szervezési, koordinációs és adminisztratív feladatait végezte el sikeresen, amelynek keretében összesen 25 db Borsod-Abaúj-Zemplén megyei kkv nyert el Tudatos exportáló, illetve Tudatos beszállító címet, oklevelet. Közreműködik továbbá a pénzügyi szemléletformálás részprojekt népszerűsítésében is és általános tájékoztatást biztosít a nem MKIK határkörbe tartozó részprojektekre.

A programot a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara az Innovációs és Technológiai Minisztériummal, illetve a SEED Kivállalkozás-fejlesztési Alapítvánnyal konzorciumban, illetve a területi kereskedelmi és iparkamarákkal folytatott együttműködésben közösen valósítja meg.

A SEED Alapítványnak főként a személyes mentorálásban vannak feladatai, mentorálási tevékenységet végez például speciálisan a fiatal vállalkozók, a női vállalkozások vagy a generációváltás előtt álló családi vállalatok számára.

6. ESETLEGES KORLÁTOZÁSOK ALATTI SPECIÁLIS PROGRAMOK

A veszélyhelyzeti korlátozások miatt – ahogy azt már jeleztük – egy időre megszűntek a személyes kontaktussal járó rendezvények, programok, ezek helyét átvették az online térben szervezett különböző gazdasági fórumok, üzleti találkozók és kiállítások.

A nemzetközi kapcsolatok területén az MKIK Nemzetközi Igazgatósága folyamatosan szervezte és szervezi a mai napig is a különböző országokról, régiókról szóló, illetve a fontos külgazdasági, nemzetközi eseményekkel kapcsolatos online fórumokat és konferenciákat. Ezek a rendezvények ingyenesek és vállalkozásaink korlátozás nélkül részt vehetnek rajtuk, ezért ezekben a témákban saját szervezésű online programokat nem tervezünk. Kivételt képeznek azok az esetek, amikor partnereink kifejezetten a mi kamaránkat kérik fel együttműködő partnernek. Nemcsak a nemzetközi rendezvények, de a külgazdasági értekezletek is online formában zajlottak és zajlanak ma is.

Ugyanakkor az online térben folytatott információs és konferenciajellegű rendezvények nemcsak a nemzetközi kapcsolatok területén működnek, hanem felölelik a kamarai munka teljes folyamatát.

Az éppen aktuális helyzettől függően online formában szervezzük a területi rendezvényeink többségét, ügyvezetői és elnökségi üléseket, konzultációkat a vállalatvezetőkkel, és ugyancsak online formában végezzük a projektekkal kapcsolatos megbeszéléseket, egyeztetéseket, paktumszervezeti üléseket.

Fentiekén kívül webinarium formában hirdetjük meg különböző tájékoztató rendezvényeinket is, mint például az adózási változásokról szóló és számlaadással kapcsolatos tájékoztatókat, Széchenyi kártyával és az új hitelezésekkel kapcsolatos rendezvényeket.

Az utóbbi időben azonban egyre inkább tendenciává válik az is, hogy egyes rendezvényeket, fórumokat, üléseket, és egyéb megbeszéléseket úgymond vegyes formátumban rendezünk meg: lehetőség van személyes részvételre, illetve lehetőséget biztosítunk online kapcsolódásra is. A vállalkozások és együttműködő partnerek a járványhelyzet függvényében maguk dönthetnek arról, hogy az adott tevékenységben milyen módon kívánnak részt venni.

7. NORMÁL KAMARAI MŰKÖDÉS KERETÉBEN FOLYTATOTT TEVÉKENYSÉGEK

Reményeink szerint az élet hamarosan visszatérhet a normál kerékvágásba. Amint ez megtörténik, újraindítjuk és folytatjuk a személyes kontaktusokon alapuló, klasszikus kamarai tevékenységeinket, melyeket adott esetben új feladatokkal is bővítünk.

CÉGLÁTOGATÁSOK, TAGSZERVEZÉS

Kamaránk továbbra is a megye teljes gazdaságát kívánja képviselni. Fő feladatunk, hogy önkéntes tagjainknak a gazdasági élet minden területén megfelelő szolgáltatásokat, támogatást és segítséget nyújtsunk. Köztisztületünk azonban szolgáltatásokat nyújt azoknak a vállalkozóknak is, akik nem önkéntes tagjaink, de tevékenységi körük alapján a kereskedelmi és iparkamarák vonzáskörébe tartoznak, itt vannak regisztrálva.

A BOKIK a megye gazdasági folyamatainak feltérképezése, a meghatározó vállalkozások tevékenységének, igényeinek megismerése érdekében folyamatosan szervez céglátogatásokat, valamint felméréseket végez a megye vállalkozói között. A céglátogatások célja, hogy a személyes párbeszéd segítségével, az összegyűjtött adatok, információk, javaslatok feldolgozásával képet kapjunk a térség – számokon túli – gazdasági potenciájáról, közvetlenül megismerjük a vállalkozások terveit, problémáit, várható szakemberigényét, és azokat a területeket, amelyek előre vitelében a kamara gazdaságsszervező ereje meghatározó lehet. Céljaink közé tartozik természetesen az is, hogy a meglátogatott cégek közül a nem önkéntes kamarai tagvállalatok is egyre több szállal kötődjenek kamaránkhoz, és szisztematikus munkával elérjük, hogy önkéntes taggá váljanak.

Mivel a veszélyhelyzet időszakában ezek a látogatások nagyrészt elmaradtak, ebben az évben intenzíven szeretnénk ezt a tevékenységet bepótolni. Terveink szerint első körben felkeressük az elnökségi tagjaink vállalkozásait, majd a nagyobb önkéntes kamarai tagvállalatokat. Itt természetesen nem a tagszervezés a fő cél, hanem a folyamatos és szoros kapcsolattartás a kamarai tisztségviselőkkel, illetve a kamara közeli cégekkel, illetve az, hogy felmérjük, milyen további szolgáltatásokat tud nyújtani számukra a kamara. Ezután következnek a megyei TOP 100 azon cégei, akik tevékenységük alapján a kereskedelmi és iparkamarához tartoznak. Ezeken a látogatásokon a kamarai szolgáltatások és tevékenységek bemutatásán túl, ahogyan fentebb is említettük, természetesen az is cél, hogy ezek a vállalatok is közelebb kerüljenek a kamarához és a kamara önkéntes tagjainak sorába lépjenek.

VÁLLALKOZÓI FÓRUMOK, RENDEZVÉNYEK

Az elmúlt évek tapasztalatai azt mutatják, hogy a kamara munkájának, szolgáltatásainak jobb megismertetését, népszerűsítését folytatnunk kell, és erre legjobb módszer a közvetlen találkozás. Ezért megyénk városaiban, nagyobb településein ismét vállalkozói fórumokat, találkozókat tervezünk szervezni, ahol a kamara munkatársai bemutatják a kamara feladatait, a különböző területen végzett tevékenységeit, majd kötetlen formában tudnak a helyi vállalkozásokkal megbeszéléseket folytatni.

KAMARAI AKADEMIA – ÜZLETI WORKSHOPOK

Az INPUT Programmal együttműködve, kamarai szervezésben indítjuk a Kamarai Akadémia ideai rendezvényeit. Az üzleti workshopok célja a tudásmegosztás, a vállalkozók – köztük az új generációs vezetők – naprakész tudással való felvértezése, és a helyi üzleti vállalkozói közösség aktivizálása. Szándékaink szerint a képzéssorozat a friss, naprakész tudásra vágyó vállalkozóknak segít fejlődni üzleti, marketing, értékesítés témakörökben. Rendezvényeink résztvevői gyakorlati tudásra tehetnek szert a piacralépési stratégiák, online marketing, márkaépítés, üzleti modellek és értékesítés terén. Szeretnénk elérni, hogy a Kamarai Akadémia keretében nívós üzleti képzéseket kínáljunk tagvállalatainknak és a regisztrált vállalkozásoknak.

CÉGES BEMUTAKOZÁSOK, JÓ GYAKORLATOK

Tapasztalati tény az is, hogy a megyei vállalkozások igénylik olyan rendezvények megszervezését, amelyeken bemutatják egymásnak, üzleti partnereiknek és az érdeklődőknek saját tevékenységüket, azt, hogy eredményeiket milyen módszerekkel érik el. Ebben az évben is tervezünk olyan nagyvállalati látogatásokat, bemutatkozókat, amelyek többek között azért népszerűek, mert egyedi fórumok a multinacionális cégek és a kkv-k közötti üzleti kapcsolatfelvételle. Lehetőséget kívánunk adni továbbá a kkv-k egymás előtti bemutatkozására is, ami azért fontos, mert alkalmat kínál a jó gyakorlatok megismerésére, a tapasztalatcserére.

NEMZETKÖZI, GAZDASÁG- ÉS KERESKEDELEMFEJLESZTÉSI RENDEZVÉNYEK, FÓRUMOK, SZEMINÁRIUMOK SZERVEZÉSE, KÜLFÖLDI DELEGÁCIÓK FOGADÁSA

A nemzetközi kapcsolatok, a gazdaság- és kereskedelemfejlesztés területén folytatni kívánjuk a külgazdasági témájú rendezvények, fórumok, szemináriumok, üzletember találkozók szervezését. Az elmúlt időszak ezen a területen végzett tevékenységét áttekintve és az ezeken szerzett tapasztalatok alapján úgy tervezzük, hogy ebben az évben a hagyományos piacainkat vesszük ismét górcső alá: Németországot, Ausztriát, Olaszországot, Lengyelországot, Szlovákiát. Természetesen nem zárkozunk el semmilyen más lehetőségtől sem, amit valamilyen nagyobb esemény, vagy látogatás aktuálissá tesz, így az év elejére az orosz elnök magyarországi látogatásához kapcsolóan orosz fórum megszervezését tervezzük kamaránkban. Ezeket a rendezvényeket főként a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara viszonylati tagozatával, a Magyarországon működő vegyes kamarákkal és a külgazdasági diplomata hálózat segítségével kívánjuk megvalósítani.

A kereskedelemfejlesztés területén kiemelt fontosságú a kiállításokon való részvétel, akár kiállítóként, akár látogatóként. A pandémiás helyzet megszűnésének és a kiállítások újra személyes formában történő megrendezésének függvényében ez évben két kiállításlátogatást tervezünk a tagság igénye alapján. Ezek valószínűleg gépipari, autóipari, beszállító kiállítások lesznek, de adott esetben az érdeklődés függvényében kézműipari bemutatkozás is lehet. A BOKIK mindig szívesen fogadja a megyénkbe látogató külföldi üzleti delegációkat, ezeken a találkozók az ide látogató üzletemberek megismerkedhetnek megyénkkel, a megyei vállalkozásokkal, pótlólagos üzleti lehetőségeket teremtve. Ezekről az év folyamán még egyeztetnünk kell az együttműködő partnerekkel.

PIACFELTÁRÓ UTAK

Folytatjuk a piacfeltáró utak szervezését a kamarai tagvállalkozások számára, annak érdekében, hogy újabb külpiazi kapcsolatokra tehessenek szert, és újabb üzleti lehetőségek nyíljanak meg számukra. A gazdaság- és kereskedelemfejlesztés területén folytatott tevékenységünk során szorosan együttműködünk a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által alapított vegyes kamarákkal és viszonylati tagozatokkal. Együttműködünk továbbá a HEPA Magyar Exportfejlesztési Ügynökség Nonprofit Zrt.-vel, a Közép-európai Gazdaságfejlesztési Hálózat Nonprofit Kft.-vel, a HIPÁ-val, a Nemzeti Befektetési Ügynökséggel, valamint a külgazdasági szakdiplomata hálózattal is, és minden fontosabb belföldi szakmai szervezettel.

EGYÜTTMŰKÖDÉS A KÁRPÁTI KAMARÁK SZÖVETSÉGÉBEN

Több mint negyedszázada alapította meg a BOKIK a Kárpáti Kamarák Szövetségét, amelyben kamaránk mellett szlovák, lengyel, ukrán és román kamarák a társult partnerek.

A szövetségben folytatott munka az elmúlt időszakban ismét aktívabbá vált, jelezve, hogy a résztvevő országok és azok vállalkozásainak egymás iránti érdeklődése nem csökkent, hanem inkább még erősödött is. A két évvel ezelőtt kezdődött járvány okozta vészhelyzet azonban ezt a pozitív tendenciát megakasztotta, éppen akkor, amikor a szövetség elnöki teendői átadásra kerültek volna a lengyelországi rzeszowi kamara elnökének.

Ebben az évben terveink szerint megtörténhet az átadás, és ismét elindulhat az együttműködés a szövetség kamarái és vállalkozói között.

8. TOP 100

A TOP 100 rendezvény megyénkben az egyik legrangosabb gazdasági esemény, amelyen évről évre egyre több vállalkozás és érdeklődő vesz részt, több százas résztvevői számmal.

Kamaránk minden évben hagyományosan megrendezi ezt a rendezvényt a Nemzeti Adó- és Vámhivatallal és az Észak-Magyarország napilappal együttműködve. A program 2020-ban a pandémia miatt elmaradt, és nem készült el a TOP 100 céget bemutató kiadvány sem, mivel a vállalkozások a társasági adóbevallásuk benyújtására több hónap haladékot kaptak.

Az elmúlt év végén azonban ismét sikeresen megrendezésre került kamaránk talán legfontosabb rendezvénye, és ismét kezünkbe vehettük a megye legfontosabb vállalatai bemutató illusztris kiadványt.

Reményeink szerint ebben az évben már szintén semmi sem fogja akadályozni, hogy tovább folytassuk a hagyományt.

9. KAMARAI KÉPVISELETEK

A BOKIK a központi munkaszervezet mellett hét vidéki kamarai irodát is működtet annak érdekében, hogy a vállalkozások a szolgáltatásokat a megyeszékhelyen kívül is elérhessék.

A vállalkozások a képviseleti irodáink mindegyikében megkaphatják a kamarai alapszolgáltatásokat, az önkéntes tagsággal kapcsolatos ügyintézésről kezdve az okmányhitelesítésen át a különféle tanácsadási feladatokig.

Képviseliteink különféle tájékoztató rendezvényeket is szerveznek a térségben működő vállalkozások számára, és munkájuk végzése kapcsán folyamatos együttműködésre van szükségük a területükön működő önkormányzatokkal, járási hivatalokkal, szakmai szervezetekkel, illetve a helyi médiákkal is.

A képviseleti irodák tevékenységét folyamatosan elemezve kívánjuk az ott folyó munka racionalizálásával, átszervezésével hatékonyabbá tenni a kamarai képviseleti tevékenységet.

III. SZAKKÉPZÉS

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési feladatainak 2022. évi munkaterve a „Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatási kérelme a 2022. január 1. és 2022. december 31. közötti időszak szakképzési és felnőttképzési feladatai ellátásának támogatására” tárgyú, az Innovációs és Technológiai Minisztérium szakképzésért felelős helyettes államtitkárához benyújtott egyedi támogatási kérelem alapján került összeállításra.

1. ELŐZMÉNYEK – A SZAKKÉPZÉS ÚJ RENDSZERE

A tanulószerveződéses duális képzési rendszer kivezetésével a 2020/2021-es tanév végén megkezdődött a korábbi időszakban megkötött szerződések számának nagyarányú csökkenése, amely mellett az új szakképzési munkaszerződések 2021. szeptemberétől jelentek meg nagyobb számban.

A munkaszerződések megkötésének és elszámolásának lehetősége 2021. január 01-től lehetséges a gazdálkodó szervezetek számára és már ezt megelőzően megkezdődött a gazdálkodó szervezetek felkészítése az új szakképzési rendszerre való áttérés érdekében.

A BOKIK duális képzési tanácsadó hálózatának felmérései alapján egyelőre nem tapasztaltunk megyei szintű problémát, de a munkaszerződés kötési hajlandóságot több paraméter is negatívan befolyásolhatja. A megkérdezett gazdálkodók az új törvényi szabályozás megváltozott adminisztratív, minőségi és pénzügyi előírásai mellett, legtöbbször a diákok motivátlanságát, a munkabér mértékét közel sem elérő teljesítményt, hiányzásokat és a szakképző intézmények hiányos képzési programjai által meghatározott kihelyezett gyakorlati napok számának kis mértékét említik. A 2022. évet közel 1700 db megkötött tanulószerveződéssel és 1200 db szakképzési munkaszerződéssel nyitjuk, amely országos kitekintésben (Budapest kivételével) a legnagyobb megyei szerződésállomány.

STRATÉGIAI CÉLOK

- Borsod-Abaúj-Zemplén megye gazdasági igényeinek megfelelő szakképzett munkaerő biztosítása, a foglalkoztatás elősegítése.
- A jövő generációk életkilátásainak javítása, az elvándorlás további csökkentése.
- A társadalmi különbségek csökkentése az egész életen át tartó tanulás elvének szem előtt tartásával.
- A szakmatanulás, szakképzés népszerűsítése, szemléletformálás, pályaorientáció.
- Felnőttképzési lehetőségek stratégiai támogatása a gazdálkodó szervezetek körében.

FEJLESZTÉSI PRIORITÁSOK A MEGYEI SZAKKÉPZÉSBEN

- Az új duális szakképzési struktúra teljes-körű bevezetése a megyében.
- A munkaerő-piac igényeinek kielégítésére alkalmas és a fejlesztési irányoknak megfelelő szakképzési szerkezet és kínálat kialakítása.
- A szakképzésbe bevonható tanulók számának növelése, pályaorientáció.
- A lemorzsolódás további csökkentése.
- A szakképzésre fordítható források hatékony felhasználása.
- A duális képzésben részt vevő képzőhelyek személyi, tárgyi feltételeinek fejlesztése.

2. SZAKKÉPZÉSI FELADATELEMEK:

DUÁLIS KÉPZÉSI TANÁCSADÓI HÁLÓZAT MŰKÖDTETÉSÉNEK ELLÁTÁSA

- A szakképzési munkaszerződéssel, továbbá a duális képzőhelyek nyilvántartásba vételével, minősítésével és hatósági ellenőrzésével kapcsolatos, az Szt. szerinti kamarai feladatok ellátása.
- A szakképzési munkaszerződéses rendszer elterjesztésével kapcsolatos tanácsadói, tájékoztatási, szervezési és PR-feladatok, valamint a kivezető évfolyamok tanulószervezési és együttműködési megállapodásos rendszerének működtetésével kapcsolatos tanácsadói, tájékoztatási, szervezési, PR-, adatfeldolgozási, adatnyilvántartási és adatszolgáltatási feladatok elvégzése.
- A duális képzőhelyek számára helyszíntől független tanácsadás a szakirányú oktatással kapcsolatos tartalmi-szakmai kérdésekről (pl. képzési programok, minőségirányítási rendszerek, KAMSZER szerepe és összeállításának módszertana, felépítése, tartalmi elvárások stb., TEA-módszer megismertetése).
- Képzőhelyek nyilvántartásba vételének és minősítésének szervezése és lebonyolítása
- Duális képzőhelyek hatósági ellenőrzése és felülvizsgálata (450 db ellenőrzés/év).
- Képzőhely-ellenőrzést végző szakértők felkészítése (30 fő).
- „A szakirányú oktatás pénzügyi és adminisztratív kérdései” rendezvénysorozat szervezése, lebonyolítása (min. 50 fő bevonása).
- Menedzsment jellegű feladatok ellátása: vállalati – intézményi – operatív.
- Megfelelő létszámú tanácsadó foglalkoztatása, szerződéses feltételek szerint.
- A kifutó és a 2023/2024-es tanévig megkötendő tanulószervezési állomány gondozása, a szervezési és dokumentációs feladatok ellátása.
- Az együttműködési megállapodások rendszerének működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása, adatfeldolgozás, nyilvántartásba vétel.
- A kamarai garanciavállalás rendszerének működtetésével kapcsolatos tanácsadói, tájékoztatási, szervezési, valamint adat-nyilvántartási és adatszolgáltatási feladatainak ellátása.
- Szakértői tevékenység a szakgimnázium 11. és 12. évfolyamán köthető tanulószervezési megállapodásokhoz kapcsolódóan – kerettanterv, képzési program, KAMSZER véleményezés, módosítás.
- Kamarai Gyakorlati Oktatói Képzés és Vizsga – vizsgaköteles oktatói adatbázis ISZIR és ISZIR 2.0 nyilvántartások, adatbázisok tisztítása, folyamatos karbantartása.
- Új, potenciális képzőhelyek feltárása, bevonása.
- Szakmai továbbképzésen való részvétel, on-line vizsgarendszer (MOODLE).
- Területi képviseleteken szervezett előadássorozatok: szakképzési munkaszerződés.

ÁGAZATI ALAPVIZSGÁRA DELEGÁLÁS ELLÁTÁSA

- A 2022. évi ágazati alapvizsgák vizsgálónői vizsgálodelegálásával kapcsolatos feladatok ellátása
- Ágazati alapvizsga vizsgálónők továbbképzésének és felkészítésének megszervezése és lebonyolítása (170 fő).
- A vizsgálodelegáló referens folyamatosan karbantartja az ágazati alapvizsga vizsgálónői névjegyzéket, előértékeli a névjegyzékbe történő felvételt, illetve a nyilvántartás meghosszabbítására irányuló pályázatokat, előkészíti a névjegyzékbe történő felvétellel, meghosszabbítással, valamint törléssel összefüggő döntéseket.
- Kapcsolattartás, szakmai segítség nyújtás, továbbá együttműködés a gazdasági érdekképviseletekkel, vizsgálószervezőkkel és képviselőikkel, a szakképző intézményekkel, valamint az ágazati alapvizsga vizsgálónőkkel.
- Szakmai fórumok szervezése: Az ágazati alapvizsgák rendszere és elnöki névjegyzéke.

SZAKMAI VIZSGADELEGÁLÁS

- A 2022. évi szakmai vizsgák elnöki, tagi és vizsgafelügyelői delegálásával kapcsolatos feladatok ellátása.
- Karbantartja a vizsgafelügyelői névjegyzéket, előértékeli a névjegyzékbe történő felvételt, illetve a nyilvántartás meghosszabbítására irányuló pályázatokat, előkészíti a névjegyzékbe történő felvétellel, meghosszabbítással, valamint törléssel összefüggő döntéseket.

- A vizsgálónökök, tagok, vizsgafelügyelők továbbképzésének és felkészítésének megszervezése és lebonyolítása (150 fő).
- Kapcsolat tartása és szakmai segítségnyújtás, továbbá együttműködés a gazdasági érdekképviselőkkel, a vizsgaengedélyt kiadó kormányhivatalokkal vizsgaszervezőkkel és képviselőikkel, a szakképző intézményekkel, valamint a vizsgabizottsági elnökökkel, tagokkal és vizsgafelügyelőkkel.
- Részvétel az MKIK által szervezett felkészítőn, vizsgán, szakmai értekezleten.

A 2021/2022. TANÉV ORSZÁGOS SZAKMAI VERSENYEK (OSZTV, SZKTV) ELŐDÖNTŐINEK SZERVEZÉSE, LEBONYOLÍTÁSA

- A 2021/2022-es tanévhez kapcsolódó SZKTV/OSZTV versenyek előkészítése (versenyfelhívás közzététele a kamarai honlapon, toborzás a szakképző iskolákban).
- Tájékoztatás az elektronikus jelentkezés módjáról, eljárásáról, határidejéről.
- Az írásbeli elődöntők lebonyolítása az előzetesen jelentkezett 331 fő részére (2022. 01. 10–26.).
- Értékelt feladatmegoldások megtekintésének szervezése, lebonyolítása.
- A feladat elvégzésének határideje és végbeszámoló elkészítése: 2022. május 31.
- Diákok és kísérőik úti-csomaggal való ellátása és szállítása a Szakma Sztár Fesztiválra (2022. április) – 410 fő. Kivéve: pandémiás korlátozások fennállása esetén.

PÁLYAVÁLASZTÁS, PÁLYAORIENTÁCIÓ

- Gyár-, üzem- és tanműhely-látogatások megszervezése és lebonyolítása (min. 40 db).
- Általános iskolába járó gyerekek és szüleik részére tájékoztató előadások, osztályfőnöki órák, szülői értekezletek tartása együttműködve a megyei munkaügyi központtal, a térség, a megye gazdálkodó szervezeteivel, szakképző intézményeivel (min. 20–20 db).
- Egyéni tájékoztatás tanulóknak, szülőknek, pedagógusoknak.
- Pályaválasztási és pályaaorientációs rendezvények szervezése, lebonyolítása, illetve ezeken való részvétel.
- Tájékoztató füzetek, kiadványok (min. 650 példány), prospektusok, szóróanyagok készítése.
- PR tevékenység a megyében (helyi sajtó, helyi média műsoraiban való megjelenés, sajtótájékoztatók tartása, reklámklippek elkészítése, vetítése, sajtóhírdetések, stb.).
- Események száma: min. 155 db, bevonandó személyek száma: min. 1425 fő.
- Együttműködés Borsod-Abaúj-Zemplén megye járási tankerületeinek vezetőivel.
- Szakképző intézmények munkájának segítése nyílt napokon, egyéb pályaválasztási eseményeken.
- Részvétel a pályaválasztási kiállításokon, börzéken, egyéb pályaaorientációs rendezvényeken.
- Szakmák bemutatása, tájékoztató előadások szervezése, lebonyolítása.
- Tevékenységek dokumentálása (ISZIR rendszerben való rögzítése), megjelenítése írott, olvasott sajtóban, rádióban, honlapon, közösségi médiában.
- Részvétel szakmai felkészítőn, vizsgán.

TERVEZETT PROGRAMJAINK (KIVÉVE: PANDÉMIÁS KORLÁTOZÁSOK ÉRINTETTSÉGE ESETÉN):

- A IV. Ózdi Szakmai Nap – október, Digitális Erőmű (tervezett létszám: 400 fő),
- A IV. Mezőkövesdi Szakmai Nap - október (tervezett létszám: 400 fő),
- Az VI. Zempléni Szakmai Nap, Sátoraljaujhely – november (500 fő),
- Pályaaorientációs VR munkaállomás – minden nagyobb rendezvényen,
- Elektronikus tartalmak feltöltése: Szakmavilág honlap, Facebook,
- Miskolci Egyetem pályaaorientációs programjainak szervező, szakmai támogatása,
- Nyári, pályaaorientációs táborok, programok szervezése,
- „Szabad a pálya” – Pályaválasztási kiállítás,
- „Lányok Napja” – BOSCH, Joyson,
- „Mi a pálya?” – Műszaki Pályaválasztó Fesztivál,
- „Modern Gyárak Éjszakája”,

- „Szakmák Éjszakája”,
- „TechCsajok”,
- „Vegyipari Pályaorientációs Nap”,
- Hazai (SZKTV/OSZTV) és nemzetközi (WorldSkills, EuroSkills) szakmai versenyeken való részvétel népszerűsítése, az információk, tájékoztatások eljuttatása a potenciális versenyzők, szakképző intézmények és vállalkozások, duális képzőhelyek felé.

MESTERKÉPZÉS, MESTERVIZSGÁZTATÁS

- Az iskolai rendszerű képzés keretében külső képzőhelyen gyakorlati oktatást végző szakemberek első mesterré válásának elősegítése, valamint ennek érdekében a mesterképzésük és mestervizsgáztatásuk teljes körű lebonyolítása.
- Mestervizsga tanfolyamok megszervezése és lebonyolítása.
- 15 fő támogatott és további önköltséges gyakorlati oktató Mesterképzése és vizsgáztatása.
- Tervezett tanfolyamaink: női- szabó, festő, mázoló és tapétázó szakmákban.

KAMARAI GYAKORLATI OKTATÓK KÉPZÉSE ÉS VIZSGÁJA – HATÓSÁGI KÉPZÉS

- Az iskolai rendszerű képzés keretében külső gyakorlati képzőhelyen gyakorlati oktatást végző szakemberek képzésének és vizsgáztatásának megszervezése és lebonyolítása.
- Kamarai Gyakorlati Oktatói Képzés és Vizsga szervezése és lebonyolítása 48 fő számára, támogatott formában.
- Kamarai gyakorlati oktatói készségfejlesztő továbbképzés szervezése és lebonyolítása 12 fő számára, támogatott formában.
- Moodle képzési rendszer működtetése, adatbázisainak karbantartása.
- Kapcsolattartás a képzésben részt vevőkkel, az oktatáshoz szerződött partnerekkel, külső elméleti oktatókkal, trénerekkel.
- A kamarai gyakorlati oktatói képzés a gazdasági kamara által, az iskolai rendszerű szakképzésben gyakorlati képzést folytató szervezetnél kötelező szakmai gyakorlatukat töltő tanulókkal gyakorlati oktatóként foglalkozó, meghatározott szakképesítéssel és szakmai gyakorlattal rendelkező szakemberek számára szervezett képzés, amely a gazdasági kamara által szervezett hatósági képzés.

MEGYEI MUNKAERŐ-PIACI EGYEZTETŐ KERESZTALOK KIALAKÍTÁSA ÉS MŰKÖDTETÉSE

Az átalakuló MFKB feladatrendszer továbbfejlesztése, melyet az új szakképzési törvény szabályoz és az Ágazati Készség-tanácsok mellett, megyei szakképzési koordinációs, javaslattevő testületként működik.

Feladatai:

- Vélemény kialakítása a szakképzési alapfeladat nem állami szakképző intézmény általi végzésének indokoltságára vonatkozóan.
- Szakmai szervezetekkel való kapcsolattartás: ITM, NSZFH, IKK, Kormányhivatal, Tankerületek, Szakképzési Centrumok, fenntartók, szakképző intézmények.
- Beszámolók, előadások, publikációk készítése.
- Fenntartói megállapodásokkal kapcsolatos információnyújtás.
- Az országos Ágazati Készség-tanácsok szakmai feladatainak megyei szintű becsatornázása.
- A Keresztal és az ágazati munkacsoportok működtetése, titkársági teendők ellátása.

FELNŐTTKÉPZÉS

- A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 2020 novemberében elindította és átesett a felnőttképzési engedélyeztetési eljárásról és felvételt nyert az országos felnőttképzők nyilvántartásába, E/2020/000408 nyilvántartási számon. Felnőttképzési szakmai vezető: Tóth Ádám Zoltán.

- FAR: az összes felnőttképzési törvény hatálya alá tartozó képzésünk (Mesterképzés, KGYOK, továbbképzések, szakértői felkészítések) bejelentési, képzési dokumentumok vezetése, adatnyilvántartási, adatszolgáltatási kötelezettségeinek ellátása a Felnőttképzési Adatszolgáltatási Rendszerben.
- Az új felnőttképzési törvény jogi szabályozása és az elérhető képzések népszerűsítése vonatkozásában történő gazdálkodói tájékoztatás, tanácsadás.

FELSŐOKTATÁS – DUÁLIS KÉPZÉS

- További együttműködések a BOKIK és Miskolci Egyetem szakmai kapcsolódási pontjain.
- Cégek, vállalkozások tájékoztatása a felsőoktatási duális képzésről.
- A duális képzésben szerepet vállaló gazdálkodó szervezetek feltérképezése.
- Fórumok szervezése a felsőoktatási duális képzés szereplői számára.

SZAKKÉPZÉS MEGYEI SZERVEZÉSÉVEL KAPCSOLATOS EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

Együttműködés:

- a Miskolci, Ózdi, Szerencsi Szakképzési Centrumok kancellárjaival, főigazgatóival, szakképzési munkatársaival, Borsod-Abaúj-Zemplén megye járási tankerületeinek vezetőivel,
- a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatáspolitikai és Munkügyi Főosztályával, valamint a Járási Hivatalokkal,
- az egyházi, magán, illetve alapítványi fenntartású intézmények fenntartóinak képviselőivel,
- a megye szakképző intézményeinek vezetőivel, gyakorlati oktatásvezetőivel,
- a Foglalkoztatási Paktumokkal (Miskolc MJV, B.-A.-Z. Megye),
- a Miskolci Egyetemmel,
- HR és képzési kollégium/klub szervezésében, működtetésében.

RENDEZVÉNYEK

- Szakképzési Fórumok: duális képzés szervezése, elszámolása, gyakorlati képzésszervezés dokumentációja, a képzési tevékenység minőségbiztosítása,
- Megyei munkaerő- piaci egyeztető kerekasztal (MMK),
- MMK Ágazati munkacsoportok,
- Szakértői felkészítések, vizsgák: Ágazati Alapvizsga, Vizsgabizottsági vizsgafelügyelői tagi névjegyzék szakértői, Képzőhely-ellenőrzés szakértői számára,
- Részvétel: megyei, országos szakképzési tanévnnyitó, évközi igazgatói értekezlet – SZC,
- Az SZKTV/OSZTV-n részt vett és helyezést elért diákok, felkészítő tanárok jutalmazása,
- Elismerő oklevél adományozási ünnepség megszervezése (szakmunkás tanulók),
- Elismerő oklevél adományozása (kiemelkedő gyakorlati képzőhely/képző intézmény),
- Arany, ezüst, bronzkoszorús mestercím adományozása,
- Szakképző iskolákat tájékoztató rendezvények a kamara szakképzési feladatainak teljesítéséről (gyakorlati képzőhelyek nyilvántartása),
- Mesterlevél átadó ünnepély,
- Területi képviseleteken szervezett előadássorozatok,
- Pályaorientációs rendezvények,
- Szakma Sztár Fesztivál programlátogatás megyei szervezése.

PÁLYÁZATI ÉS SZAKÉRTŐI TEVÉKENYSÉGEK

- DUIHK – Német-Magyar Kereskedelmi és Iparkamara,
- Szakképzési díj 2022 pályázat,
- CSR Hungary Díj 2022,

- Magyarország vezető vállalati felelősségvállalás fórumának díja,
- Szakértői tevékenység a szakgimnázium 11. és 12. évfolyamán köthető tanulószerveződésekhez kapcsolódóan, képzési program, minőségirányítási rendszer KAMSZER kidolgozása, ellenőrzése,
- Szakképzési Centrumok és egyéb fenntartású intézményeket érintő igazgatói pályázatok, alapító okiratok, képzési szerkezet módosításának véleményezése,
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály, „Szabad a Pálya” Pályaválasztási kiállítás tanulói pályázat.

3. SZAKMAI VERSENYEK 2022

SZAKMA KIVÁLÓ TANULÓJA VERSENY 2021/2022 (SZKTV/OSZTV)

- Szakmai verseny területi elődöntőinek szervezése, lebonyolítása az előzetesen jelentkezett 331 fő számára.
- Szakma-Sztár Fesztivál (SZKTV döntő) utazásszervezés, tárlatvezetés.
- A Hungexpo területén megrendezésre kerülő rendezvényre minimum 410 fő pályaaorientációs rendezvénylátogatását szervezzük meg, melyet az elmúlt évek tapasztalatai alapján 10 autóbusszal bonyolítunk a verseny két napján.

4. KÉZMŰVES KUPA (2022)

- A verseny tárgyi eszköz igényének megszervezése, beszerzése, verseny lebonyolítása,
- Tervezett versenyzői, nevezői létszám: 200 fő,
- Versenyhelyszín előkészítése,
- Támogatók, szponzorok, partnerek – kapcsolattartás,
- Versenyhonlap és facebook oldal karbantartása, szerkesztése,
- Kézműves Kupa arculat és szóróanyagainak grafikai tervezése, készítése.

IV. KAMARAI KLUBOK

1. HR KLUB

Kamaránk elkötelezetten képviseli a megye vállalkozásainak érdekeit, és a koronavírus világjárvány rámutatott arra, hogy munkahelyi, szakmai közösségeink erejének és értékeinek megóvása mennyire fontos feladat. A fizikai távolság, az elszigeteltség, a home office rányomta és sok esetben máig rányomja a bélyegét a munkatársi kapcsolatokra, és a munkaerőpiaci folyamatok kezelése is komoly kihívást jelent a HR-es szakemberek számára, akiknek egy megváltozott világban kell helyt állniuk. Ezért a BOKIK HR Klubjának rendezvényein a jó gyakorlatok bemutatásával, neves szakemberek tudásának közvetítésével, a HR szakterület aktualitásainak átbeszélésével szeretnénk segíteni a cégek HR tevékenységét.

Célunk, hogy kamaránknak ehhez a szakmai közösségéhez továbbra is minél több aktív HR vezető és munkatárs, vagy korábban ilyen szerepet betöltő szakértő, szakember csatlakozzon. Szeretnénk felkínálni a szakmai kapcsolattartás lehetőségét, a tudásmegosztás segítségét. Bátorítjuk a legjobb gyakorlatok egymás közötti megismertetését, ami hosszú távon egy jobban működő gazdasághoz és munkaerőpiachoz vezethet.

Témajavaslatok a HR Klub 2022. évi rendezvényeire:

- | | |
|---|--|
| 1. A munkavállalók megtartása
Munkavállalói preferenciák – kutatás
Munkajogi változások, aktualitások | 3. Karriermenedzsment a vállalkozásoknál
Képzési, fejlesztési újdonságok
HR digitalizáció |
| 2. Munkaerőpiaci körkép, fejedelmek bevonásával
Bérfejlesztések megvalósítása, nehézségei és lehetőségei a minimálbér emelések tükrében HR szervezeti modellek, best practicek | 4. Jogszabályi változások, aktualitások
Munkaerőpiaci körkép, fejedelmek bevonásával
HR jövője |

2. KÖNYVELŐI ÉS ADÓ KLUB

A számviteli, pénzügyi és adójogszabályok értelmezésében, gyakorlati alkalmazásában segít a Könyvelői és Adó Klub. Az aktuális témákról rendszeresen szervezünk előadásokat a szakma számára, és ez a munka idén is folytatódik. A tavalyi tapasztalatok azt mutatták, hogy az online rendezvények is sok érdeklődőt vonzanak, így idén is alkalmazzuk majd ezt a módszert. De, ha a szabályozások engedik, természetesen visszatérünk a személyes találkozókra. A Könyvelői és Adó Klub célja, hogy a mikro kis - és középvállalkozások vezetői és könyvelői részére ismertesse a gazdálkodást érintő törvényi változásokat, segítsen eligazodni a jogalkalmazás során felmerülő kérdésekben.

3. KAMARAI TÁRSALGÓ

A 2015-ben indult Kamarai Társalgó az elmúlt években a BOKIK igen népszerű rendezvénye lett. Szakmájuk neves, országos hírű képviselői voltak ezeknek a beszélgetős délutánoknak a vendégei, és a híres előadók, az érdekes témák sok érdeklődőt vonzottak a kamarába. A pandémia azonban gátat szabott a személyes találkozásnak, így rendezvényeket nem tudtunk tartani. Bízunk benne, hogy idén folytatódhat ez a beszélgetős programsorozat.

4. DR. KOPÁTSY SÁNDOR KLUB

Magyarország egyik legismertebb közigazdászának több mint fél évszázados pályája a gazdasági reformprogramoktól a rendszerváltás privatizációjának ellenőrzésén át napjaink újszerű közigazdasági szemléletének megalkotásáig ível. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara különleges kapcsolatot ápolt a 2020-ban elhunyt kiváló szakemberrel, akinek az emlékét nagy tisztelettel őrizzük. Úgy véljük, szellemiségét egy róla elnevezett szakmai klub méltón képviselheti.

V. KOMMUNIKÁCIÓ, PR

A koronavírus járvány okozta nehézségek miatt a kamara munkájában az elmúlt két évben még hangsúlyosabb szerepet kapott a kommunikáció. Miután a válsághelyzetben kiemelten fontos feladatunk volt – és feladatunk jelenleg is – a vállalkozások tájékoztatása, illetve a gazdaság állapotának állandó nyomon követése, az információszolgáltatás és -gyűjtés minden eddiginél szorosabb és változatosabb kommunikáció alakult ki a BOKIK és a megye vállalkozásai között.

A célunk 2022-ben ennek az intenzív és hatékony kommunikációnak a folytatása, a meglévő kommunikációs platformjaink még aktívabb használata.

Terveink szerint idén elindítjuk a BOKIK saját PODCAST csatornáját. Ezen a kommunikációs felületen aktuális témákról készült interjúk, kamarai eseményekről, programokról szóló beszélgetések, cégbemutatók hallgathatók majd. A csatorna a www.bokik.hu honlapon lesz elérhető, és az anyagokat profi rádiós gyártja a kamara felkérésére.

KOMMUNIKÁCIÓS PLATFORMJAINAK

- INTERNET ALAPÚ:
 - Kamarai Hírlevél,
 - Elektronikus levél,
 - www.bokik.hu,
 - BOKIK facebook oldal,
 - BOKIK szakképzés facebook oldal,
 - BOKIK pályaaorientáció facebook oldal,
 - Kézműves Kupa facebook oldal,
 - www.nohac.hu,
 - <http://www.bekeltetes.borsodmegye.hu>.
- ONLINE KONFERENCIA ESZKÖZEINK:
 - Zoom,
 - Skype,
 - Microsoft Teams.
- PRINT MÉDIA:
 - Észak-Magyarország,
 - Miskolci Napló,
 - Gazdasági Iránytű.
- TELEVÍZIÓK:
 - Miskolc Városi TV,
 - Globo TV,
 - Irány TV,
 - Putnok Városi TV,
 - Sajómente TV.
- RÁDIÓK
 - Kossuth Rádió,
 - Rádió-M,
 - Európa Rádió,
 - Szent István Rádió.

Kiemelt feladataink:

- Tervezzük a www.bokik.hu további fejlesztését, felhasználóbarátabbá tételét.
- Az internet alapú közösségi média használata, alkalmazása, meglévő profiljaink naprakész működtetése.
- Az okos telefonokon elérhető kamarai mobilalkalmazások folyamatos frissítése.
- Rendezvényeink folyamatos népszerűsítése a megyei médiumokban.
- A kamara által kiemelten fontosnak tartott témákról tájékoztató műsorok szervezése, cikkek megjelentetése szakértők közreműködésével.
- A megyeszékhely sajtóorgánumai mellett a kisebb városok, települések helyi lapjainak, televízióinak bevonása a kamarai munka népszerűsítésébe.
- Meglévő sajtókapcsolataink, média-szerződéseink működtetése a BOKIK népszerűsítése érdekében.
- A Gazdasági Iránytű című 32 oldalas magazinunk megjelentetése. Olyan tartalom közvetítése, amely érdekli, érinti a vállalkozásokat.

A rendelkezésünkre álló eszközök működtetésével célunk továbbra is:

- a vállalkozások napi szintű tájékoztatása a gazdasággal kapcsolatos tudnivalókról,
- a kamara szolgáltatásainak széleskörű népszerűsítése,
- a BOKIK elfogadottságának, elismertségének népszerűsítése,
- köztestületünk gazdaságsszervező erejének határozott közvetítése.

VI. HATÓSÁGI FELADATOK

1. KAMARÁNK A KÖVETKEZŐ ALTERNATÍV VITARENDEZÉSI FÓRUMOKAT MŰKÖDTETI:

VÁLASZTOTTBÍRÓSÁG

A Választottbíróóságok magánbíróóságok, ahol az érintett felek abban állapodnak meg, hogy jogvitájuk eldöntését a rendes bírósági eljárás mellőzésével, a felek által kijelölt Választottbíróóságra bízák. Az MKIK mellett működő Állandó Választottbíróóság tevékenysége ötvözi a tradíciókon, szakszerűsége és tapasztalaton alapuló, de egyúttal a jelenkor üzleti követelményeinek elbírálására való felkészültséget.

Kamaránk a gazdálkodó szervezetek számára tájékoztatást ad a Választottbíróóság működéséről, elérhetőségéről, a választottbíróósági eljárásról, illetve a Választottbíróóságtól érkező megkeresésekben eljárunk.

TELJESÍTÉSIGAZOLÁSI SZAKÉRTŐI SZERV

A Teljesítésigazolási Szakértői Szerv (TSZSZ) építőipari viták rendezésében segíti az építőipari tervezési, kivitelezési szerződések feleit. A szakértői eljárás eredményeként készülő szakvélemény elsődleges célja a felek megegyezése a szakértői megállapítások alapul vételével. Amennyiben egyezség nem jön létre, a bíróságon a TSZSZ szakvéleményére alapított perben rövidebb eljárási határidőkkel, speciális eljárási szabályok mellett érvényesíthető a követelés.

BÉKÉLTETŐ TESTÜLET

A békéltető testületek az 1997. évi CLV törvény alapján 1999. január elsejétől kezdhették meg működésüket. A békéltető testület a megyei (fővárosi) kereskedelmi és iparkamara mellett működő független testület, amely ingyenesen igénybe vehető, az ország egész területén elérhető vitarendezési fórum.

A békéltető testület hatáskörébe tartozik a fogyasztói jogvita bírósági eljáráson kívüli rendezése. A békéltető testület feladata, hogy megkísérelje a fogyasztói jogvita rendezése céljából egyezség létrehozását a felek között, ennek eredménytelensége esetén az ügyben döntést hoz a fogyasztói jogok egyszerű, gyors, hatékony és költségkímélő érvényesítésének biztosítása érdekében. A békéltető testület a fogyasztó vagy a vállalkozás kérésére tanácsot ad a fogyasztót megillető jogokkal és a fogyasztót terhelő kötelezettségekkel kapcsolatban.

ETIKAI BIZOTTSÁG

A gazdasági kamarákról szóló 1999. évi CXXI. tv. 10. §-nak rendelkezései határozzák meg a gazdasági kamarák üzleti forgalom biztonságával kapcsolatos feladatait. A Gktv. 12.§-nak (1) bek. f) pontja az országos kamarák feladatává teszi a valamennyi gazdálkodó szervezetre általánosan érvényes, a tisztességes piaci magatartásra vonatkozó etikai szabályokat tartalmazó etikai szabályzat kidolgozását. A kamara etikai bizottságának hatáskörébe tartozik: az Etikai Kódexben foglalt etikai szabályok megsértése miatt a gazdálkodó szervezet, illetve a kamarai tisztségviselő ellen kezdeményezett ügyben az etikai eljárás lefolytatása, állásfoglalás kialakítása.

2. HATÓSÁGI ELJÁRÁSOK

ÉPÍTŐIPARI REGISZTRÁCIÓ

2010. január 31-e óta, aki üzletszerű gazdasági tevékenységként építőipari kivitelezési tevékenységet kíván folytatni (egyéni vállalkozó és társas vállalkozás egyaránt), köteles az erre irányuló szándékát a kamarához bejelenteni. Kamaránk rendszeresen szervez előadásokat az építőipari regisztrációról Miskolcon és a képviselőtereken is. Bemutatjuk az érdeklődőknek az építőipari regisztrációban való keresés módját, illetve az építési szerződésekre vonatkozó kötelező szerződéses feltételeket, és a regisztráció fontosságát a közbeszerzési eljárásoknál és az elektronikus építési napló vezetésénél.

KÖZBESZERZÉS

A közbeszerzéssel kapcsolatosan folyamatosan végezzük a kamarai hitelesítő záradék kiadását. A gazdasági élet szereplői számára az egyik legfontosabb jogszabály a közbeszerzésekről szóló törvény. A közbeszerzésben részt vevők és a kamara számára egyaránt fontos, hogy átlátható, ellenőrizhető és ennek következtében tiszta közbeszerzési eljárások lefolytatására kerüljön sor. Az önkormányzatnak is érdeke a helyi vállalkozások eredményes piaci szereplése. A jogszabályi lehetőségek keretén belül a BOKIK tanácsadással segíti tagjait a tendereken, közbeszerzési eljárásokon való részvételben.

3. HATÓSÁGI EGYÜTTMŰKÖDÉSEINK

A gazdasági társaságok, egyéni vállalkozások ellenőrzését végző szervezetekkel, hatóságokkal kamaránk hagyományosan szoros kapcsolatot ápol. Ennek az együttműködésnek kiemelt példái azok az előadások, amelyeken a vállalkozókat a jogszabályváltozásokról, az egyes szakterületek legfrissebb információiról tájékoztatják a szóban forgó szervezetek, szervek, intézmények szakértői.

VII. SZERVEZETI FELADATOK

1. A BOKIK ELNÖKSÉGÉNEK, KÜLDÖTTGYŰLÉSÉNEK MUNKÁJA

Terveink szerint 2022-ben 6 elnökségi ülést és 2 küldöttgyűlést tartunk.

Ha a Covid-19 járvány enyhülése lehetővé teszi, idén szeretnénk folytatni a kihelyezett elnökségi ülések hagyományát, vagyis a testület egy-egy tagvállalatnál tartja majd ülését, ahol megismerhetik a tagok az adott cég tevékenységét, eredményeit. Eddigi tapasztalataink szerint tagvállalataink szívesen vállalkoznak a házigazda szerepére, örömmel mutatják be működésüket.

2. KAMARAI TAGOZATOK, OSZTÁLYOK, KOLLÉGIUMOK MŰKÖDTETÉSE

A BOKIK szabályzatai meghatározzák kamaránk alapvető működési struktúráját. Ennek megfelelően önkéntes tagjainkat tagozatokba és osztályokba soroltuk. Az elnökség tagjai közül minden osztálynak van egy elnöke, illetve a munkaszervezet részéről egy titkára.

A szakmai osztályok munkájának operatív szervezési feladatait ezek a titkárok látják el, és segítséget nyújtanak az osztályelnökök tevékenységéhez is.

Többek között a kamarai osztályok működtetése révén valósítható meg az a stratégiai cél is, hogy a vállalkozók számára személyre szabott szolgáltatásokat nyújtsunk képzett, felkészült munkatársaink segítségével. (A tagozatok, osztályok, kollégiumok listáját az 1. számú melléklet tartalmazza.)

3. ÜGYFÉLSZOLGÁLAT

Kamaránk korszerű, modern székházában, a megújult recepciós és ügyfélszolgálati térben az ügyfelek magas színvonalú kiszolgálására van lehetőség. Elsődleges szempont továbbra is a minél hatékonyabb és gyorsabb kiszolgálás, melynek személyi és technikai feltételei adottak.

VIII. A KAMARA GAZDÁLKODÁSA

BORSOD-ABAÚJ-ZEMLÉN MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA 2022. ÉVI KÖLTSÉGVETÉSI TERV

A	BEVÉTELEK	2021.	2022.
		Tény I-XII. hó.	Terv
I.	Tagdíj, kamarai hozzájárulás	261 146	214 600
I.1.	Tagdíj	67 214	65 000
I.2.	Kamarai hozzájárulás	193 932	149 600
II.	Támogatások	242 858	321 476
II.1.	Szakképzési támogatás összesen	152 408	158 767
	Duális képzési tanácsadói hálózat működtetése	75 021	85 515
	Ágazati alapvizsga delegálás	2 977	3 134
	Szakmai vizsgadelegálás	3 440	3 077
	OSZTV, SZKTV	2 008	5 093
	Pályaválasztás, pályaeorientáció	31 432	25 891
	Mesterképzés és vizsgáztatás	8 740	8 958
	Megyei munkaerőpiaci egyeztető testületek működtetése	4 714	4 690
	ISZIR rendszer működtetése	2 435	2 658
	Gyakorlati oktatói képzés	13 017	10 305
	Stratégia és koncepcióalkotás	8 624	9 446
II.2.	Békeltető Testület támogatása	12 077	15 317
II.3.	TSZSZ támogatása	1 500	1 500
II.4.	Egyéb pályázati támogatás	76 873	145 892
III.	Szolgáltatások bevétele	76 099	62 000
III.1.	Okmányhitelesítés (EU Original, ATA Carnet)	24 426	25 000
III.2.	Mesterképzés, gyakorlati oktatói képzés (önerő)	2 412	2 000
III.3.	Széchenyi kártya díj	42 728	30 000
III.4.	Egyéb szolgáltatások (cégkivonat, rendezvénysz. építőipari.r.)	6 533	5 000
IV.	Egyéb bevétel	12 000	12 000
IV.1.	KFT törlesztés	12 000	12 000
V.	Pénzügyi műveletek bevétele	-	6 000
V.1.	Betéti, értékpapír kamatok	-	6 000
Bevételek összesen:		592 103	616 076

VIII. A KAMARA GAZDÁLKODÁSA

BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA 2022.ÉVI KÖLTSÉGVETÉSI TERV

B	KIADÁSOK	2021.	2022.
		Tény I-XII. hó.	Terv
I.	Anyagköltségek (I.1+I.2)	11 854	13 000
I.1.	Irodaszer, nyomtatvány	9 345	10 000
I.2.	Üzemanyag, egyéb anyag	2 509	3 000
II.	Igénybe vett szolgáltatások (II.1+...+II.14)	96 962	230 100
II.1.	Bérelti díj	13 397	15 000
II.2.	Javítás, karbantartás (épület, műszaki berendezések, gépkocsi)	3 948	4 000
II.3.	Takarítás, szemétszállítás	3 827	4 000
II.4.	Közüzem díjak, rezsiköltség	8 534	10 000
II.5.	PR költség	6 098	10 000
II.6.	Oktatás és továbbképzés	306	600
II.7.	Fordítás, tolmácsolás	-	2 000
II.8.	Utazási és kiküldetési költségek, szállás (belföld, külföld)	1 874	10 000
II.9.	Posta, telefon, telekommunikáció, céginformáció	11 358	12 000
II.10.	Rendszerkarbantartás	3 641	4 000
II.11.	Szakkönyv, szaklap, napilap	783	1 000
II.12.	Kiállítás, kiadványok, sokszorosítás (egyéb tájékoztató anyagok)	2 244	2 500
II.13.	Könyvvizsgálat, jogi szolgáltatás	4 966	5 000
II.14.	Egyéb igénybe vett szolgáltatás	35 986	150 000
	SZAKKÉPZÉS: Duális képzési tanácsadói h., szakmai vizsgadelegálás, OSZTV, SZKTV, pályaválasztás-pályaorientáció, mesterképzés, gyak. oktatói képzés, MMK működtetése (költségek bérköltség nélkül)	35 986	50 000
	Pályázatok megvalósításával összefüggő költségek	0	100 000
III.	Személyi jellegű költségek (III.1+III.2+III.3)	219 790	261 700
III.1.	Bérköltség	156 191	194 000
	Főállású dolgozók bére	148 218	184 000
	Megbízási díjak (Békéltető Testület, szakképzési pályázatok, egyéb)	7 973	10 000
III.2.	Egyéb személyi jellegű kifizetések	39 739	42 700
	Ajándék (járulékokkal)	132	200
	Táppénz, betegszabadság	2 232	2 500
	Reprezentáció (belföldi, külföldi)	8 980	15 000
	Gépkocsi, béren kívüli juttatások	28 395	25 000
III.3.	Bérráfordítások	23 860	25 000
IV.	Egyéb szolgáltatások (IV.1+IV.2+IV.3)	36 299	22 530
IV.1.	MKIK: tagdíj, okmányforgalmazás, kamarai hozzájárulás 10 %-a	26 192	12 000
IV.2.	Egyéb tagdíj	530	530
IV.3.	Bankköltség, hatósági díj, biztosítás	9 577	10 000
V.	KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN (I+II+III+IV)	364 905	527 330
VI.	Ráfordítások (VI.1+VI.2)	65 253	11 600
VI.1.	Ellenszolgáltatás nélkül adott támogatás	815	1 000
VI.2.	Bírságok, adók, ELÁBÉ, kamat	582	500
VI.3.	Szakképzési támogatás visszafizetési kötelezettség	13 813	10 100
VI.4.	Banki hitel törlesztése	50 043	0
VII.	KÖLTSÉGEK ÉS RÁFORDÍTÁSOK ÖSSZESEN (V+VI)	430 158	538 930
VIII.	Beruházás, felújítás (VIII.1+VIII.2)	10 102	15 000
VIII.1.	Eszközbeszerzés	10 102	15 000
IX.	KIADÁSOK ÖSSZESEN - tényleges kifizetés (VII+VIII)	440 260	553 930
C	TÁRGYÉVI EREDMÉNY	151 843	62 146

1. számú melléklet

A BOKIK TAGOZATAI, OSZTÁLYAI, KOLLÉGIUMAI:

TAGOZATOK:

- Ipari tagozat
- Kereskedelmi tagozat
- Kézműipari tagozat
- Szolgáltatási tagozat

OSZTÁLYOK:

- Nehézipari és Energiaipari Osztály
- Vegyipari Osztály
- Gépipari Osztály
- Könnyűipari Osztály
- Élelmiszeripari Osztály
- Építőipari és Fővállalkozási Osztály
- Nagykereskedelmi Osztály
- Élelmiszer Kiskereskedelmi Osztály
- Ruha-Íparcikk Kereskedelmi Osztály
- Gépjármű Kereskedelmi Osztály
- Idegenforgalmi és Vendéglátóipari Osztály
- Építési és Szakipari Osztály
- Egészségügyi Szolgáltató Osztály
- Villamos és Járműszerelési Osztály
- Fa-, Papír- és Nyomdaipari Osztály
- Élelmiszeripari, Ruhaipari és Iparművészeti Osztály
- Épületgépészeti és Fémmegmunkáló Osztály
- Közlekedési és Szállítási Osztály
- Közszolgáltató Osztály
- Pénzügyi és Gazdasági Szolgáltató Osztály
- Üzleti Szolgáltatási Osztály
- Ingatlanügyi Osztály
- Lakossági és Közösségi Szolgáltatási Osztály

KOLLÉGIUMOK:

- Kutatásfejlesztési és Innovációs Kollégium
- EU Gazdasági és Nemzetközi Kapcsolatok Kollégium
- HR, Oktatási és Szakképzési Kollégium
- Környezetvédelmi és Energetikai Kollégium
- Ipar 4.0 Kollégium