



A BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

2023. ÉVI MUNKATERVE

Összeállította:



BIHALL TAMÁS elnök
DUDÁS TIBORNÉ titkár



TARTALOM

ÖSSZEFOGÁS A GAZDASÁGÉRT	3
I. KIEMELT KAMARAI FELADATOK, CÉLOK 2023-BAN.....	4
1. Közös célrendszer meghatározás.....	4
2. Vármegyehatáron és országhatáron átnyúló kapcsolatok	4
3. A kamara vállalkozói bázisának szélesítése	4
4. A kommunikáció és a digitalizáció erősítése	4
II. GAZDASÁGFEJLESZTÉS, KÜLGAZDASÁG.....	5
1. Gyors információáramlás, folyamatos állapotfelmérés.....	5
2. Északkelet-Magyarországi gazdaságfejlesztési zóna.....	5
3. Stratégiai partnerség a fejlődésért	6
4. A gazdaság és a tudomány kapcsolata	6
5. Az igazságos átmenet mechanizmusa	7
6. A nemzetközi kapcsolatok erősítése	8
7. Tradicionális feladataink	9
8. Aktuális pályázataink	11
9. Modern vállalkozások programja.....	11
10. Országos vállalkozói mentorprogram	11
11. Klaszterek, hálózatok	12
12. Céglátogatások, tagszervezés	13
13. Rendezvények, workshopok, vállalkozói fórumok.....	14
14. Ügyfélszolgálat	15
15. Kamarai képviseletek	15
III. SZAKKÉPZÉS	16
1. Előzmények – a szakképzés rendszere	16
2. Szakképzési feladatelemek.....	16
3. Szakmai versenyek 2023.....	20
IV. KAMARAI KLUBOK	21
1. HR Klub	21
2. Könyvelői- és Adóklub	22
3. Női vezetők klubja	22
4. Dr. Kopátsy Sándor Klub.....	22
V. KOMMUNIKÁCIÓ, PR.....	23
VI. HATÓSÁGI FELADATOK	25
1. Alternatív vitarendezési fórumok	25
2. Hatósági eljárások:	26
3. Hatósági együttműködéseink	26
VII. SZERVEZETI FELADATOK	27
1. A BOKIK elnökségének, küldöttgyűlésének munkája	27
2. Kamarai tagozatok, osztályok, kollégiumok működtetése	27
VIII. A KAMARA GAZDÁLKODÁSA.....	28
1. számú melléklet.....	29
A BOKIK tagozatai, osztályai, kollégiumai:	29

ÖSSZEFOGÁS A GAZDASÁGÉRT

Az elmúlt év végén a vármegye gazdasági állapotának felmérése, a vállalkozói várakozások megismerése céljából tagozati üléseket tartottunk. Ezeknek a megbeszéléseknek a tapasztalatait, a felvázolt kilátásokat és megoldási javaslatokat, valamint a kamarai munka kapcsán megfogalmazott elvárásokat számba véve állítottuk össze a BOKIK 2023. évi munkatervét.

Mindannyian tapasztalhatjuk, hogy a pandémia megjelenése, vagyis 2020 óta milyen nehéz időket élt és él át a világ, Európa, Magyarország és benne Borsod-Abaúj-Zemplén gazdasága. Ezen tovább rontott a 2022 februárjában kitört orosz-ukrán háború, aminek hatására felgyorsult az energiaválság, az árak emelkedése, az infláció. Átrendeződtek az ellátási láncok és napi szintű probléma lett az árfolyamkockázat. Az akadályokkal teli „pálya” ellenére a vármegye gazdasága – bár csökkenő, de – pozitív eredménnyel zárta a 2022. esztendőt.

Az új év elejét viszont már a bizonytalanság jellemzi. Ráadásul az az ellentmondásos helyzet állt elő, hogy a gazdasági szereplőknek 2023-ban várhatóan számítaniuk kell olyan nehézségekre is, amelyek talán még nem is láthatók. Mindezek ellenére a tagozati üléseken megnyugtató volt tapasztalni, hogy a vállalkozások tudatosan készülnek a következő időszakra, mérlegelik a lehetőségeket, azt, hogy milyen eszközöket vessenek be a piacokon, a gazdaságban uralkodó zavarok ellensúlyozására, kivédésére. A többség tehát készítette, készíti a költségcsökkentő, energiatakarékos, árbevételt és hatékonyságot növelő akciótervet.

Készül a BOKIK is, hiszen az előttünk álló esztendőben fontos, hogy a kamara minden eddiginél határozottabban álljon a vállalatok, elsősorban a kkv-k mellett. Minden segítséget, naprakész információt meg kell adnunk a cégeknek, hogy csökkentsük a sérülékenységet.

Éppen a nehézségek miatt fontos, hogy még tudatosabban szervezzük a vármegye gazdasági életét, hogy együttműködő partnereinkkel – a kormányhivatallal, a tudományos élet szereplőivel, az önkormányzatokkal – minden eddiginél eredményesebb legyen az összefogásunk a vállalkozásokért.

Fontos, hogy a szakemberképzés, a cégek megfelelő szakmai utánpótlásának biztosítása érdekében sikeresen dolgozzunk együtt a szakképző intézményekkel, a szakképzési centrumokkal, a Miskolci Egyetemmel.

Szem előtt kell tartanunk a vállalkozások versenyképességének javítását is, amit kedvező hitelkonstrukcióival a – kormány által támogatott – Széchenyi Kártya Program MAX szolgál 2023-ban.

A régióban aktív fejlesztéspolitikára van szükség, amelynek eszköze lehet az Északkelet-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna. Fontos a BOKIK és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara közötti szoros, napi kapcsolat fenntartása is, mert a vállalkozások érdekében tett javaslataink az országos kamara közvetítésével juthatnak el leggyorsabban a döntéshozókhoz.

Hisszük, hogy a mostani, példa nélküli nehézségekkel terhelt helyzetben a kamara gazdaságsszervező ereje, vezető tisztségviselőink több évtizedes tapasztalata, munkaszervezetünk felkészültsége komoly muníció. És ez, az összefogás erejével társítva komoly segítség lehet a vármegye gazdasági szereplőinek.

I. KIEMELT KAMARAI FELADATOK, CÉLOK 2023-BAN

Az előrejelzések, elemzések nehéz évet jósolnak 2023-ra a gazdasági élet szereplői számára, kamaránk erre válaszként kiemelt feladatokat és célokat határozott meg az előttünk álló hónapokra. Ezek összeállításánál a vármegye vállalkozásainak védelmét, támogatását, munkájuk segítségét tartottuk szem előtt.

1. KÖZÖS CÉLRENDSZER MEGHATÁROZÁS

A kamara és a kormányzat együttműködése kiváló, de a nehéz helyzetben fontos meghatározni azokat a teendőket, amelyeket önerőből, saját kútfőből meg tudunk oldani. Ennek érdekében a kamara kezdeményezi a Vármegyei Kormányhivatallal, a Vármegyei Önkormányzattal, a Miskolci Egyetemmel, a nagyobb városok polgármestereivel és a meghatározó vármegyei szereplőkkel egy olyan célrendszer összeállítását, amely a vármegye gazdaságát a válság ellenére előre viheti. Pontosan ki kell jelölni azokat a célokat, amelyek együttese akár egy fejlesztési stratégia alappillére adhatják. Ez egy olyan naprakész szakmai anyag lehet, amellyel a kamara a döntéshozók elé állhat.

2. VÁRMEGYEHATÁRON ÉS ORSZÁGHATÁRON ÁTNYÚLÓ KAPCSOLATOK

Az elmúlt évektől Debrecen fejlődése töretlenül ível felfelé, és a BOKIK-nak meg kell vizsgálni, hogy vállalkozásaink hogyan tudnak kapcsolódni a debreceni beruházásokhoz.

Meg kell újítanunk a Kassai Kamarával több évtizede meglévő kapcsolatunkat, hiszen a kelet-szlovákiai város az autópályának köszönhetően ma már gyorsan elérhető. Élénkítenünk kell vállalkozóink kapcsolatrendszerét is ezzel a területtel.

3. A KAMARA VÁLLALKOZÓI BÁZISÁNAK SZÉLESÍTÉSE

A kamara vállalati kapcsolatait erősíteni, szélesíteni kell. A közel kétezres önkéntes tagvállalati kör bővítése érdekében mindent meg kell tennünk, hiszen ennek eredményeként egyre szélesebb bázison tudjuk megfogalmazni a vállalkozások igényeit.

4. A KOMMUNIKÁCIÓ ÉS A DIGITALIZÁCIÓ ERŐSÍTÉSE

A kommunikáció és a digitalizáció munkánk következő két fontos eleme. A kamara kommunikációs tevékenységének kiemelt célja, hogy minél több vállalkozást érjünk el, minél rövidebb időn belül, és ez a kommunikáció interaktív legyen. Ennek érdekében új elemekkel – többek között Podcast csatorna indításával – bővítjük a már működő kommunikációs csatornáinkat.

Nagy hangsúlyt fektetünk digitalizációs feladataink meghatározására, ennek a területnek a fejlesztésére is, hiszen erre nyitottak vállalkozásaink, és igénylik is a kamarai támogatást.

II. GAZDASÁGFEJLESZTÉS, KÜLGAZDASÁG

A pandémia által okozott nehézségeket, problémákat a tavalyi évben már a gazdaság több területén sikerült megoldani, illetve elindultak a vállalkozásoknál a „post covid” leküzdéséhez szükséges legfontosabb folyamatok. Sajnos azonban ezzel egy időben elkezdődött az orosz-ukrán konfliktus, kitört az energiaválság, elszabadult az infláció, és mindezek újból óriási problémahalmaz elé állították a vállalkozásokat. Ezek sajnos elhúzódó jellegűek, melyeket nem lehet egyik pillanatról a másikra megoldani, leküzdeni.

Kamaránk legfőbb feladata ebben az évben a gazdaságfejlesztési és külgazdasági területen is az, hogy széleskörű együttműködések kialakításával, a meglévők továbbfejlesztésével, kibővítésével segítsük a vármegye gazdálkodó szervezeteit az időnként megoldhatatlannak tűnő helyzetek, problémahalmazok sikeres kezelésében, versenyképességük megtartásában, és a kamara minden rendelkezésre álló eszközével a cégek működőképességének megőrzését szolgáljuk.

Céljaink elérése érdekében a következő kiemelt feladatokat határoztuk meg a 2023-as évre.

1. GYORS INFORMÁCIÓÁRAMLÁS, FOLYAMATOS ÁLLAPOTFELMÉRÉS

Továbbra is alapvető és rendkívül fontos mindennapi feladatunk a vállalkozások gyors és szakszerű tájékoztatása annak érdekében, hogy a szinte naponta változó jogszabályi és gazdasági környezetben minél jobban el tudjanak igazodni és hasznosítani tudják a megszerzett információkat.

Ugyanakkor alapvető feltétel a kamarai feladatok minél hatékonyabb elvégzése érdekében az is, hogy folyamatosan figyelemmel kísérjük a vállalkozások működését az elkövetkezendő időszakban is. Úgy véljük, hogy legalább évente két alkalommal, de rendkívüli helyzetek kialakulása esetén ezen túlmenően is kérdőíves felmérést kell végeznünk a vármegye vállalkozásai között a cégek gazdasági helyzetével, megoldandó problémáival, javaslataival kapcsolatban.

Ez annál is időszerűbb, mivel személyes megbeszéléseink alkalmával sokszor, főként a kkv-k részéről elhangzott, hogy az elkövetkezendő időszakot rendkívül problémásnak látják a kötelező béremelések – melyek generálják a nem kötelező béremeléseket is –, az energiaárak robbanásszerű emelkedése, az infláció, az alapanyaghiány és a megrendelések visszaesése miatt.

Kamaraként figyelemmel kell lennünk ezekre a jelzésekre, és továbbítanunk kell a döntéshozók felé annak érdekében, hogy a veszélybe került cégek működőképesek maradjanak, illetve fennmaradhassanak.

2. ÉSZAKKELET-MAGYARORSZÁGI GAZDASÁGFEJLESZTÉSI ZÓNA

Az Északkelet-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna létrehozásának célja Borsod-Abaúj-Zemplén, Hajdú-Bihar, Heves, Jász-Nagykun-Szolnok, Nógrád és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyék országhatárokon átnyúló hatású, átfogó fejlesztése.

A hat vármegye és vármegyei jogú városai helyzetbe hozását összetett kormányzati intézkedéscsomag és összehangolt fejlesztések szolgálják, mindezeknek köszönhetően egy magasabb hozzáadott értéket teremtő innovációs ökoszisztéma szilárdulhat meg az országrészben.

A cél az, hogy az együttműködések alapuló, hosszú távú gazdaságfejlesztési programok hatására a zónán belüli különbségek mérséklődjenek. Az egyes települések, városok, vármegyék szinergiában, egymást segítve és kiegészítve zárkózzanak fel az ország gazdasági értelemben fejlettebb részéhez.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara az Északkelet-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna helyzetfelmérési és tervezési feladataiban szorosan együttműködik a vármegye

gye gazdasági stratégiáját meghatározó szervezetekkel, a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Önkormányzattal, Miskolc Vármegyei Jogú Várossal, a Miskolci Egyetemmel, annak érdekében, hogy vállalkozóink érdekei és igényei, fejlesztési tervei érvényesüljenek a zónán belül.

Az Északkelet-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna munkájában szereplő szervezetek az együttműködés még hatékonyabbá és intenzívebbé tétele érdekében az elmúlt évben együttműködési megállapodást írtak alá, melyben minden vármegye minden résztvevője képviseltette magát.

3. STRATÉGIAI PARTNERSÉG A FEJLŐDÉSÉRT

A gazdaság- és területfejlesztéssel, illetve a zónával kapcsolatos feladatok további bővítése és intenzívebbé tétele érdekében kamaránk ebben az évben stratégiai partnerségi megállapodást kötött a területfejlesztési miniszterrel a társadalmi egyeztetésben való közreműködés érdekében. Ez elősegíti a jó minőségű és az életviszonyoknak megfelelő jogszabályok megalkotását, valamint a jogszabályokkal érintett társadalmi rétegek képviselőit a jogszabály-előkészítés során. Ez biztosíthatja az elfogadott jogszabályok lehető legnagyobb legitimációját.

A stratégiai megállapodás a következő tárgykörökkel kapcsolatos jogszabályok előkészítésében, módosításában, felülvizsgálatában való együttműködésekre vonatkozik:

- A területfejlesztés tematikájához kapcsolódóan a területfejlesztésre, a központi államigazgatási szervek területfejlesztési feladataira. A területfejlesztéssel kapcsolatos információs rendszerekre vonatkozó jogszabályok kialakításában, előkészítésében való közreműködésre. Az érintett szakmai intézményrendszerek korszerűsítésével és innovációjával kapcsolatos vélemények és javaslatok megfogalmazásában való együttműködésre.
- A területfejlesztés stratégiai tervezés körében elsősorban a földrajzilag kapcsolódó területfejlesztési koncepciók és programok kidolgozásában, illetve véleményezésében történő együttműködésre. Az ezeket alátámasztó, terület- és regionális fejlesztéseket érintő kutatási, elemző tevékenység támogatására. Különös tekintettel a területileg kapcsolódó gazdaságfejlesztési zóna helyzetelemzésére és versenyképességi vizsgálatára, a minél hatékonyabb forrásfelhasználás érdekében.
- Az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos tevékenységek körében a vidék-, település- és infrastruktúra-fejlesztéshez, a vállalkozásfejlesztéshez, valamint a gazdasági versenyképesség növeléséhez kapcsolódó, uniós forrásból finanszírozott országos szintű fejlesztési tevékenységekkel összefüggő programokban való együttműködésre, véleményezésre. Mindezek mellett az európai uniós források felhasználásával, valamint az operatív programok végrehajtásával kapcsolatos hatékonyságnövelést szolgáló javaslatok és keretek kialakításának szakmai támogatására.
- A közvetlen európai uniós források magyarországi szereplők általi lehívásának ösztönzésében való közreműködésre, a minél hatékonyabb pályázás érdekében az említett forráslehetőségekre vonatkozó információk eljuttatása a kamara által elért vállalkozásokhoz.

A felsoroltakhoz illeszkedően kamaránk feladata a gazdasági szereplőktől érkező információk közvetítése a területfejlesztési miniszterhez és a gazdasági zónáért felelős kormánybiztoshoz.

4. A GAZDASÁG ÉS A TUDOMÁNY KAPCSOLATA

Kiemelt feladatunk a gazdasági szereplők innovációs és K+F igényeinek és a tudományos intézmények szolgáltatásainak összehangolása azért, hogy a vállalkozások versenyképességük javítása, fejlődésük biztosítása érdekében éljenek ezekkel a lehetőségekkel. Kamaránk ezért folyamatosan együttműködik vármegyénk tudományos szervezeteivel, így a Miskolci Egyetemmel, a Miskolci Egyetem Területi Innovációs Platformjával és az MTA Miskolci Területi Bizottságával.

A Miskolci Egyetemmel ápoltt több évtizedes kapcsolatunk fontos mérföldköve volt a 2020. év végén megújított, az aktuális kihívásokhoz igazított együttműködési megállapodás aláírása.

A megállapodásban rögzítettek szerint az elmúlt időszakban még szorosabbá vált a két szervezet közötti együttműködés. A dokumentumban rögzítetteknek megfelelően az együttműködő partnerek közös bizottságokat hoztak létre az alábbi területeken, melyekbe mind a kamara, mind az egyetem delegált tagokat:

- Egyetemi képzési szerkezet tervezése, tananyagfejlesztés, duális képzések összehangolt szervezése, egyetemi oktatók, kutatók képzése, tehetséggondozás, vállalkozóvá válás,
- Pályaorientációs tevékenység,
- Felnőttképzési programok szervezése,
- Pályázati tevékenység,
- Innováció, kutatás-fejlesztés, gazdaságkutatás,
- Nemzetközi kapcsolatépítés.

Továbbra is terveink között szerepel, hogy a Miskolci Egyetemen bevezetésre kerüljön a „kamarai ismeretek” tantárgy, mely lehetővé teszi, hogy a fiatalabb generációk már az egyetemről kikerülve tisztában legyenek a kamarának a vármegye gazdasági életében végzett tevékenységével, a vállalkozásoknak nyújtott szolgáltatásaival, feladataival.

Az egyetem felkérése alapján erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy tagvállalataink vezető szakemberei az egyes egyetemi karokhoz tartozó szakterületeken előadásokat tartsanak az egyetemi hallgatók számára, melyekből a fiatalok megismerhetik a vármegye gazdasági szereplőit, azok tevékenységét és a tevékenységi területükön elért sikereket, tudományos eredményeket is.

Fentiekén túlmenően kamaránk tervei között szerepel a Magyar Tudományos Akadémia Területi Bizottságával kötött együttműködés megállapodás újragondolása, megújítása is.

A tehetséggondozással, a klasszikus iskolai kereteken túlmutató tudományos képzéssel foglalkozó Mathias Corvinus Collégium (MCC) 2021-ben kezdte meg munkáját Miskolcon. Az intézménnyel kamaránk is felvette a kapcsolatot, és az MCC posztgraduális képzéseit, a hazai és külföldi neves professzorok előadásait szeretnénk népszerűsíteni vállalkozóink körében.

5. AZ IGAZSÁGOS ÁTMENET MECHANIZMUSA

Korunk legégetőbb problémái a környezetszennyezés, a káros környezeti hatások felerősödése, melyekre a fenntartható és klímasemleges gazdaságra való átállás jelenthet megoldást. Ehhez azonban Európa-szerte jelentős beruházásokra lesz szükség. A nyersanyagot kitermelő iparágak és a kapcsolódó energiatermelési folyamatok, valamint a nagy szén-dioxid-kibocsátású iparágak koncentrációja jelentős kihívást jelent azoknak a térségeknek, melyek gazdasága nagymértékben függ az ilyen tevékenységektől. A szóban forgó régióknak át kell szervezniük és/vagy diverzifikálniuk kell gazdaságukat, fenn kell tartaniuk a társadalmi kohéziót, és ki (vagy át) kell képezniük az érintett munkavállalókat és fiatalokat, hogy helyt tudjanak állni a jövő munkahelyein.

Annak érdekében, hogy célzott segítséget nyújtson ezeknek a régióknak a kihívások kezelésében, az Európai Bizottság létrehozta az igazságos átmenet mechanizmusát.

Ennek egyik központi elemeként az EU-országok az igazságos átmenetre vonatkozó területi terveket dolgoznak ki. Ezek a tervek ismertetik, hogy milyen társadalmi, gazdasági és környezeti kihívások jelentkeznek a fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységek fokozatos megszüntetése vagy a nagy kibocsátásintenzitású folyamatok vagy termékek dekarbonizációja kapcsán. A tervek felvázolják többek között a 2030-ig tartó átállás folyamatát is, és kitérnek a fejlesztéssel, az átképzéssel és a környezet helyreállításával kapcsolatos szükségletekre is. Rögzítik a feladatok menetrendjét, és meghatározzák mindazokat a műveleteket és kormányzási mechanizmusokat, amelyek létre kell hozni a kitűzött célok megvalósításához.

A tagállamoknak biztosítaniuk kell, hogy az igazságos átmenetre vonatkozó területi tervek összhangban legyenek nemzeti energia- és éghajlat-politikai terveikkel.

A Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyére vonatkozó területi igazságos átmenet terv már elkészült, melynek kidolgozásában és véleményezésében kamaránk tevékenyen részt vett. (Elérhető a következő linken: <https://www.palyazat.gov.hu/download.php?objectId=1096606>)

Magyarország összesen 110 Mrd Ft keretösszeggel részesül az Igazságos Átmenet Alapból, mely forrás 3 vármegyében vehető igénybe: Baranya, Heves és Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyékben. Az Igazságos Átmenet Alap a Környezet és Energiahatékonysági Operatív Program Plusz (KEHOP Plusz) részeként, önálló prioritási tengely (5. prioritási tengely) formájában került megtervezésre és a gazdasági szereplők közül nagyobb mértékben a KKV-kat, kisebb mértékben a nagyvállalatokat támogatja.

Az Igazságos Átmeneti Alap főként az alábbi gazdaságfejlesztési tevékenységeket kívánja támogatni a fent megnevezett pályázati forráson belül:

- Az átállásban veszélyeztetett vagy már munkahelyüket elvesztő munkavállalók számára komplex munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása,
- Üzleti inkubációs központok már meglévő és elindulás előtt álló, a zöldgazdaságban életképes KKV-k számára, vállalati mentorprogramok,
- A KKV-k alacsonyabb ÜHG kibocsátását lehetővé tevő technológiaváltás és energiahatékonyságot javító beruházások támogatása,
- Kutatás-fejlesztési és innováción alapuló együttműködések támogatása a Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyében működő oktatási és kutatási központok és elsősorban a KKV-k között,
- Vállalatok, elsősorban kis- és középvállalatok zöldgazdasági diverzifikációjának, valamint a körforgásos gazdaság megteremtésének támogatása.

Kamaránk folyamatosan együttműködik az Irányító Hatósággal a pályázati kiírások megtervezésében. A BOKIK vállalta továbbá azt is, hogy az elkészült pályázati kiírások megjelenése után vármegyei tájékoztató roadshow-t szervez a pályázati forrás vállalkozókkal történő széleskörű megismertetése céljából, annak érdekében, hogy a vármegyénknek előirányzott mintegy 42 milliárd forintos forrást vállalkozóink teljes mértékben és megfelelően ki tudják használni.

6. A NEMZETKÖZI KAPCSOLATOK ERŐSÍTÉSE

A munkaterv bevezetőjében említett problémák és negatív hatások – melyekbe bele kell sorolnunk még az ellátási láncokhoz kapcsolódó zavarokat is – sajnálatos módon hosszabb távon velünk maradnak, és nagy mértékben befolyásolják a vállalkozások működését.

A bizonytalanságok csökkentése, a hosszabb ellátási láncok esetleges kiváltása érdekében kamaránk feltett szándéka, hogy tovább élénkítse és bővítse külföldi partnerkapcsolatait.

A Kárpáti Kamarák Szövetségében való teljes körű együttműködést először a pandémia, most pedig az orosz-ukrán háború akadályozza (a szövetségnek három ukrán kamara is tagja).

Ennek ellenére a szövetség többi részvevőjével, a szlovák, román és lengyel együttműködő partnerekkel folytatjuk a korábban megkezdett tevékenységeket, annál is inkább, mivel az elkészült M3-as autópálya Kassa és más szlovák városok és Lengyelország irányába, illetve a Románia felé irányuló megvalósult és folyamatban lévő autópálya fejlesztések megkönnyíthetik a vállalkozások számára a személyes találkozók megvalósítását.

A szövetséghez tartozó partnereken kívül természetesen a tagvállalatok igényei szerint más országokat is be kívánunk vonni az együttműködésekbe, főként azokat a területeket, amelyeken már megkezdett folyamatok továbbfejlesztése lehetséges. Ezeket a tevékenységeket nemzetközi a gazdaság- és kereskedelemfejlesztési rendezvények, fórumok, szemináriumok, kiállításokon való részvétel, piacfeltáró utak és delegációk fogadása révén kívánjuk megvalósítani. Ezeknek a feladatoknak a végrehajtásában a külföldi kamarai kapcsolatainkon kívül igénybe vesszük a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara viszonylati tagozatainak, a Magyarországon működő vegyes kamarák-

nak és a külgazdasági szakdiplomata-hálózat munkatársainak segítségét is, de együttműködünk a HEPA Magyar Exportfejlesztési Ügynökséggel, a HIPA Nemzeti Befektetési Ügynökséggel és a Közép-európai Gazdaságfejlesztési Hálózattal is.

A fentiek alapján terveink között szerepelnek az alábbi kamarai és üzleti találkozók, piacfeltáró utak:

- Kassai kamarai találkozó (Szlovákia),
- Trnava-i piacfeltáró út és üzleti találkozó (Szlovákia),
- Részvétel a Radványi Kézműves vásáron (Szlovákia),
- Katowice-i kis- és középvállalkozók konferenciáján való részvétel (Katowice),
- Nagybányai üzleti találkozón és gesztenyefesztiválon való részvétel (Románia),
- Kamarai piacfeltáró út,
- Részvétel az ELMIA beszállítói kiállításon (Svédország),
- A Hanoi Kis- és Középvállalkozások Egyesülete delegációjának fogadása, üzleti találkozó,
- Iráni üzleti delegáció fogadása,
- Tanulmányutak az Erasmus+ pályázat keretén belül (Garda tó térsége, Olaszország),
- Energetikai és környezetvédelmi kiállításokon való részvétel a LIFE projekten belül (Ausztria, Németország).

7. TRADICIONÁLIS FELADATAINK

A felsorolt kiemelt feladatokon túl természetesen kamaránk a gazdaságfejlesztés és nemzetközi kapcsolatok területén meglévő tradicionális tevékenységeit is folyamatosan ellátja.

TANÁCSADÁSOK, TÁJÉKOZTATÁSOK

- külgazdasági tanácsadás, ország információk,
- kereskedelemfejlesztési tanácsadás,
- külkereskedelem-technikai tanácsadás, szerződéskötésekkel kapcsolatos információk,
- finanszírozási, hitelezési tanácsadás,
- innovációs tanácsadás,
- pályázati tanácsadás,
- cégalapítással kapcsolatos tanácsadás bel- és külföldön,
- külföldi üzleti ajánlatok közvetítése belföldre,
- belföldi üzleti ajánlatok közvetítése külföldre,
- iparjogvédelmi tanácsadás,
- hirdetések, üzleti ajánlatok továbbítása a kamara elektronikus hírlevelében,
- hirdetések, üzleti ajánlatok megjelenítése a kamara honlapján,
- céginformációs anyagok küldése a külgazdasági szakdiplomata-k számára,
- címszolgáltatás, céglisták kérése,
- céginformáció beszerzés,
- bel- és külföldi piaci információkról tájékoztatások,
- általános tájékoztatás, információnyújtás az Európai Unióról, EU-programokról,
- ATA-Carnet hitelesítés,
- igazolások, kamarai referencia levelek kiadása,
- heti elektronikus hírlevél küldése.

OKMÁNYHITELESÍTÉS

A kamarai szolgáltatások közül kiemeltük a származási bizonyítványok hitelesítését. A kereskedelmi és iparkamarák is több területen folyamatosan digitalizálják a tevékenységüket, annak érdekében, hogy a vállalkozások egyszerűbben, kényelmesebben vehessenek igénybe különféle szolgáltatásokat. Ebben az évben teljes körűen bevezetésre kerül az essCert program, amelynek révén lehetőség nyílik a vállalkozások számára, hogy a származási bizonyítványok hitelesítettését elektronikus úton intézzék.

KÖTELEZŐ KAMARAI REGISZTRÁCIÓ

Az Országgyűlés 2011. november 21-én elfogadta az egyes adótörvények és az azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló törvényjavaslatot, mely alapján kamaránk a vállalkozások kötelező regisztrációját végezte.

A tavalyi évtől kezdve megváltozott a kamarai hozzájárulás befizetésének rendje, a kamarai hozzájárulást 2022. január 1-jét követően nem a vállalkozás székhelye szerinti területi kamarának, hanem az országos kamarának, vagyis a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarának kell megfizetni. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által beszedett kamarai hozzájárulás 90 százaléka az eddigi gyakorlatnak megfelelően a területi kamarai hálózathoz kerül és azon kamarai tevékenységek, illetve szolgáltatások pénzügyi fedezetéül szolgál, amelyeket a területi kamara a területén működő vállalkozások részére biztosít.

Mindez azt jelenti, hogy a kötelező kamarai regisztráció révén kamaránk továbbra is kapcsolatban áll megyénknek a kereskedelmi és ipakamarához tartozó minden vállalkozásával.

2023. január elsején 40 350 vállalkozást tartottunk nyilván, ebből 17 180 társas vállalkozás, 23 170 pedig egyéni vállalkozó.

KAVIR RENDSZER MŰKÖDTETÉSE

Az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény 3/A. § (4) bekezdés alapján a gazdasági kamarák tájékoztatást nyújtanak az egyéni vállalkozói tevékenység folytatásához szükséges információkról. A kamarai tájékoztatás során az ügyfél az egyéni vállalkozói tevékenység folytatásához előírt hatósági engedélyhez vagy bejelentéshez kötött gazdasági tevékenységekről, valamint az azokhoz szükséges képesítési előírásokról kap információt.

SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM

A kamarai tevékenységek sorából fontos kiemelni a kis- és közép vállalkozások likviditását segítő Széchenyi Kártya (SZK) konstrukciót.

A tavalyi kiemelkedő év után a 2023. június 30-ig meghosszabbított, válságkezelési konstrukciók miatt továbbra is jelentős vállalkozói igénnyel számolunk, mivel a piacihoz képest nagyon kedvező a nettó kamatszint, ebben az évben 5 százalék.

A területi irodai hálózat jelenleg Sárospatakon, Ózdon, Kazincbarcikán és Tiszaújvárosban lát el a Széchenyi Kártya Program ügyintézésével kapcsolatos feladatokat, de a mezőkövesdi, sátorlajújhelyi és szerencsi ügyfelek kiszolgálása is megoldott. Minden irodában megoldott a kérelmek naprakész feldolgozása, nincs várakozási idő, kamarai munkatársaink folyamatosan fogadják a beérkező kérelmeket.

A bankok tekintetében jó a kapcsolat minden érdekelt pénzintézettel. Új helyzetet teremthet az MKB és a Takarékbank Magyar Bank Holdingba történő egyesülése. Fontos feladat az új vezetéssel történő kapcsolatfelvétel, és a többi pénzintézettel is a jó kapcsolat fenntartása.

A hálózati ellenőr rendszeresen ellenőrzi kollégáink munkáját, az ellenőrzések során segítjük javaslatainkkal, ötleteinkkel a KAVOSZ Zrt. munkáját.

PÁLYÁZATI FORRÁSOK FIGYELÉSE

2023-ban a folyamatosan végzett feladatok pontos, és magas színvonalú ellátása talán még fontosabb lesz, mint az elmúlt években. Ez a feladatkör alapvetően a pályázati források figyelése, és a vállalkozások felé való hatékony kommunikálása, személyes vagy telefonos tájékoztatások, újságcikkek, hírlevelek, valamint tájékoztató rendezvények útján. Ezen kívül kiemelkedő fontosságú a pályázatokat koordináló, közreműködő szervezetekkel való folyamatos kapcsolattartás, és a naprakészség megőrzése érdekében a közreműködő és kiíró szervek által szervezett pályázati tájékoztatókon való részvétel.

8. AKTUÁLIS PÁLYÁZATAINK

A BOKIK a pályázatfigyelő és pályázati tanácsadó tevékenységén túlmenően saját projekteket is megvalósít, ez utóbbiak természetesen a vármegyei vállalkozások számára nyújtanak pótlólagos szolgáltatásokat. Jelenleg két futó saját és két központi irányítású pályázatban dolgozunk és további két ERASMUS+ pályázat benyújtása áll előkészítés alatt.

LIFE-IP North-HU-Trans – *Útiterv Magyarország utolsó szénrégiójának biztonságos, hatékony és alacsony széndioxid-kibocsátású átalakításához*

A 2020-ban indult, az Európai Unió és a magyar kormány társfinanszírozásával megvalósuló, 9 éves időtartamú projekt konzorciumvezetője az Innovációs és Technológiai Minisztérium volt, jelenleg az Energiaügyi Minisztérium fennhatósága alá tartozik a projekt irányítása.

A munkában 21 konzorciumi partner vesz részt, köztük található 1 kormányzati háttérintézmény, 2 vármegyei kormányhivatal, 3 helyi önkormányzat, 1 központi hivatal, 1 egyetem, 8 vállalkozás, 1 civil szervezet, 2 országos érdekképviselői szervezet és 2 vármegyei kereskedelmi és iparkamara, melyek egyike a BOKIK.

Kamaránknak a projektben vállalt feladatai közül kiemelt jelentőséggel bír a Mátrai Erőmű Zrt. beszállító vállalkozói körének vizsgálata, tevékenységük, és függőségi helyzetük, valamint ezekkel párhuzamosan a szénkivezetés okozta érintettségük feltérképezése. A BOKIK a Heves vármegyei kamarával karöltve az érintett vállalkozások részére egy mentorálási folyamat keretében számos alternatívát kínál a versenyképességük megtartására és bővítésére, illetve esetleges profilváltásuk előkészítése érdekében. Az érintett munkavállalók részére pedig egyéni át- és továbbképzési lehetőségek és munkaerőpiaci szolgáltatások állnak majd rendelkezésre, mind azzal a fő céllal, hogy fenntartható és igazságos átmenet valósuljon meg a szénszektor dolgozói számára is.

Azonban emellett szükséges a lakosság körében a klímacélokat bemutató, a környezeti fenntarthatóságot népszerűsítő tevékenységek megvalósítása. Ennek érdekében a BOKIK szemléletformáló, tudatosságnövelő feladatokat is ellát a vármegyében, melynek keretében szemléletformáló konferenciákat is szervez, úgy a vállalkozások, mint a lakosság számára.

Erasmus+ – *Az olasz vendéglátás jó gyakorlatainak megismertetése a Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyei duális szakképző helyek gyakorlati oktatóival*

A BOKIK Észak-Olaszországi duális szakképzési mobilitási projektje az Erasmus+ mobilitási programban kerül megvalósításra az Európai Unió támogatásával, melyben együttműködő partner a Marco Polo GEIE. A 18 hónapos futamidejű projekt keretében 2023-ban 2 észak-olaszországi tanulmányút megszervezésével biztosítunk lehetőséget az ismeretszerzésre és tapasztalatcserére a vármegye vendéglátói duális szakképzésben dolgozó szakemberei számára.

9. MODERN VÁLLALKOZÁSOK PROGRAMJA

A Modern Vállalkozások Programja (MVP), egy közösség a digitális vállalkozásokért, amely a digitális tér által nyújtott előnyök felismerésére hívja fel a figyelmet. A programot a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a területi kamarákkal együttműködve 2015-ben indította, és azóta segíti szolgáltatásaival a hazai kkv szektor digitális fejlődését.

Az MVP-hez a magyar vállalkozások díjmentesen csatlakozhatnak, a csatlakozásért cserébe pedig többek között díjmentes segítséget kapnak a személyes tanácsadói hálózaton keresztül.

10. ORSZÁGOS VÁLLALKOZÓI MENTORPROGRAM

Az Európai Regionális Fejlesztési Alap által 3,3 Mrd Ft értékben finanszírozott, 2019-ben indult Országos Vállalkozói Mentorprogram (OVM) a mikro-, kis- és közepes vállalkozásoknak szól. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara konzorciumi partnerei mellett együttműködő partnerként vesznek részt a programban a területi kereskedelmi és iparkamarák, így a BOKIK is.

AZ OVM-ben a munka folytatódik 2023-ban is. Jelenleg folyamatban van egy komplex, záró program szervezése, amelyen a Mentorprogram eredményeit és a jövőbeli terveket ismertetik a közönséggel. A záróeseményre a tervek szerint a négy, már megvalósult programelem minden aktív tagja, így a külpiaci jelenlétet elősegítő, a beszállítói válást támogató, továbbá a pénzügyi és vállalkozói szemléletformálást célzó, valamint a fenntarthatósági szemléletformálást elősegítő alprogramok résztvevői egyaránt meghívást kapnak.

Az első negyedév feladatai közt kiemelt helyet kap az alprogramokra fókuszáló e-learning tananyagok tesztelése, szerkesztése és hozzáféréseinek biztosítása a kkv-k számára.

2023 első félévében a regionális koordinátorok véglegesítik, egységesítik a teljes program dokumentációját a várható ellenőrzésekre felkészülve, emellett aktívan részt vesznek úgynevezett follow up megyei és regionális események szervezésében és lebonyolításában a helyi kamarákkal összefogva.

Az OVM végső zárása 2023. június 30-án valósul meg a tervek szerint.

11. KLASZTEREK, HÁLÓZATOK

ÉSZAK-MAGYARORSZÁGI AUTÓIPARI BESZÁLLÍTÓI KLASZTER – NOHAC

A NOHAC jelenleg 81 tagvállalkozás részvételével működik.

Jelenleg is zajlik a nemzeti klaszterstratégia kialakítása, melynek véleményezési szakaszában klaszterünk munkatársai több alkalommal is részt vettek. A felelős minisztérium továbbra is fontosnak tekinti az erős ágazati klaszterek szerepét, ezért szükséges az országoshoz illeszkedő, saját stratégia kialakítása, és a várhatóan ebben az évben pályázható akkreditált cím ismételt elnyerése.

A 2023. évi munkaterv összeállítása a soron következő klaszterbizottsági ülés feladata, jóváhagyása a Klasztergyűlés feladata.

A programtervben a következő fő feladatok szerepelnek:

- folytatódik a céglátogatás sorozatunk a klaszter tagjainál,
- kapcsolatfelvétel a BMW és a jelentős Debrecen környékén letelepülő gyárakkal, kapcsolatépítés, beszállítói nap szervezése,
- új klaszterstratégia kidolgozása,
- kapcsolatfelvétel a Jedlik Ányos Klaszterrel,
- vásárlátogatások,
- képzések.
- A klaszter szeretne minél több bemutatkozási lehetőséget adni tagjainak, ilyen igény esetén üzemlátogatást, szakmai napot, beszállítói rendezvényt tartunk.

Szerveződik egy magyarországi klaszterszövetség, ami lendületet adhat a következő évek munkájához, a klaszterek értékének növeléséhez.

VÁRMEGYEI TURISZTIKAI PLATFORM

A tavalyi évben kamaránk – a résztvevő vállalkozások egyetértésével – arra a megállapításra jutott, hogy a korábban általunk menedzselt Belvárosi Gazdaságfejlesztési Klaszter az alapító okiratban megfogalmazott céljait elérte, a kitűzött feladatokat megvalósította, így annak a korábbi formában való működtetése aktualitását veszítette.

A BOKIK vezetése úgy határozott, hogy a jövőben a vármegye egészének turizmusát kívánja előtérbe helyezni, az ágazat szereplőinek támogatása, segítése, összefogása és a turisztikai attrakciók népszerűsítése, promotálása céljából.

Az együttműködés tényleges formájának meghatározása a közeljövőben megtörténik, annak érdekében, hogy a konkrét feladatok összeállítása és megvalósítása elkezdődhessen.

ÖNKORMÁNYZATI SZEKCIÓ

A BOKIK az egyetlen kereskedelmi és iparkamara az országban, amely Önkormányzati Szekciót alapított. A szekció fő célkitűzése, hogy segítse az önkormányzatokat gazdaságfejlesztési elképzeléseik megvalósításában. Szükségesnek tartjuk nagyobb léptékű, a vármegye egészét érintő (úgy az önkormányzatokat, mint a vállalkozásokat), jó gazdaság- és területfejlesztési modelleket bemutató rendezvények szervezését tapasztalatcsere céljából. Ebben az évben is alapvető feladat a szekció számára létrehozott internetes adatbázis folyamatos bővítése, frissítése naprakész információkkal.

IPARI PARKOK EGYÜTTMŰKÖDÉSÉNEK KOORDINÁLÁSA

2012-ben kezdte el a BOKIK az ipari parkok közötti együttműködések koordinálását, a közöttük lévő kommunikáció megerősítését annak érdekében, hogy a megyében megjelenő befektetők komplexebb kiszolgálásban részesüljenek. A közelmúltban – egy vármegyei roadshow keretében – megkezdtuk a meglévő adatok frissítését, az ipari parkok jelenlegi helyzetének felmérését. Ezt a munkát ebben az évben is folytatni kívánjuk, így év végére teljes körű adatbázis állhat majd rendelkezésünkre.

EGYÜTTMŰKÖDÉS A FIATAL VÁLLALKOZÓKKAL, GENERÁCIÓVÁLTÁS

Egyre több kamarai tagvállalatunktól érkeznek jelzések arról, hogy a családi vállalkozást a közeli vagy távolabbi jövőben a család fiatalabb tagjai fogják vezetni, működtetni, menedzselni.

A zökkenőmentes átmenet érdekében kamaránk megbeszéléseket kezdeményez a vezetői pozíciókat átvevő fiatal vállalkozókkal annak érdekében, hogy információkat kapjunk elvárásaikról, a kamarával, a kamarai szolgáltatásokkal kapcsolatos igényekről, megismerjük javaslataikat, ötleteiket. A célunk, hogy a generációváltással is megmaradjon a cég kamarai tagsága, hogy az együttműködésünk a fiatal cégvezetőkkel folyamatos legyen, és a vállalkozás, valamint a kamara érdekeit szolgálja.

Ezt a tevékenységet célszerű összekapcsolni a már korábban létrehozott Fiatal Vállalkozók Szekciójának tevékenységével, mivel tulajdonképpen ugyanazt a vállalkozói kört – most már kibővítvé – fedi le.

A Fiatal Vállalkozók Szekciójának közreműködésével fórumok, üzleti találkozók workshopok, tapasztalatcserével egybekötött interaktív rendezvények megtartását tervezünk megyénk fiatal vállalkozói számára, bevonva a megyében tevékenykedő, sikeres, nagy tapasztalattal rendelkező cégeket.

IPAR 4.0

Az Ipar 4.0 munkacsoportunk 2019-ben alakult. A munkacsoport tevékenysége összhangban van az autóipari klaszter szakmai munkájával is, ezért a munkacsoport hatékonyságát növelheti a két feladat összekapcsolása.

A munkacsoport célkitűzése egy olyan pilot rendszerben megvalósuló technológiai tudásközpont megvalósítására tett programjavaslat volt, amellyel bevonható a digitalizációs folyamatba vármegyei szinten legalább 1000 vállalkozás a következő 3-5 évben.

START-UP CÉGEK

A fejlődés által meghatározott egyre fontosabb feladat a start-up cégek támogatása. Ehhez elsődlegesen fel kell mérni, hogy vármegyénkben egyáltalán hány ebbe a kategóriába eső vállalkozó, illetve vállalkozás található, milyen szolgáltatásokra van szükségük a további fejlődésükhöz, illetve a nemzetközi piacra lépéshez, és a tényleges adatok alapján kerülhet sor a megfelelő támogatási eszközök meghatározására. 2023-ban a BNL Start Kft.-vel közösen megszervezzük a startup vállalkozások versenyét.

12. CÉGLÁTOGATÁSOK, TAGSZERVEZÉS

Kamaránk továbbra is a vármegye teljes gazdaságát kívánja képviselni. Fő feladatunk, hogy önkéntes tagjainknak a gazdasági élet minden területén megfelelő szolgáltatásokat, támogatást és segítséget nyújtsunk. Köztisztületünk azonban szolgáltatásokat nyújt azoknak a vállalkozóknak is,

akik nem önkéntes tagjaink, de tevékenységi körük alapján a kereskedelmi és iparkamarák vonzáskörébe tartoznak, itt vannak regisztrálva.

A BOKIK a vármegye gazdasági folyamatainak feltérképezése, a meghatározó vállalkozások tevékenységének, igényeinek megismerése érdekében folyamatosan szervez céglátogatásokat, valamint felméréseket végez a vármegye vállalkozói között. A céglátogatások célja, hogy a személyes párbeszéd segítségével, az összegyűjtött adatok, információk, javaslatok feldolgozásával képet kapjunk a térség gazdasági potenciájáról, közvetlenül megismerjük a vállalkozások terveit, problémáit, várható szakemberigényét, és azokat a területeket, amelyek előre vitelében a kamara gazdaság-szervező ereje meghatározó lehet. Céljaink közé tartozik természetesen az is, hogy a meglátogatott cégek közül a nem önkéntes kamarai tagvállalatok is egyre több szállal kötődjenek kamaránkhoz, és szisztematikus munkával elérjük, hogy önkéntes taggá váljanak.

Mivel a veszélyhelyzet időszakában ezek a látogatások nagyrészt elmaradtak, ebben az évben intenzíven szeretnénk ezt a tevékenységet bepótolni. Terveink szerint első körben felkeressük az elnökségi tagjaink vállalkozásait, majd a nagyobb önkéntes kamarai tagvállalatokat. Itt természetesen nem a tagszervezés a fő cél, hanem a folyamatos és szoros kapcsolattartás a kamarai tisztségviselőkkel, illetve a kamara közeli cégekkel. Ezután következnek a vármegyei TOP 100 azon cégei, akik tevékenységük alapján a kereskedelmi és iparkamarához tartoznak. Ezeken a látogatásokon a kamarai szolgáltatások és tevékenységek bemutatásán túl, ahogyan fentebb is említettük, természetesen az is cél, hogy ezek a vállalatok is közelebb kerüljenek a kamarához és a kamara önkéntes tagjainak sorába lépjenek.

13. RENDEZVÉNYEK, WORKSHOPOK, VÁLLALKOZÓI FÓRUMOK

Kamaránk a már felsorolt, főként a nemzetközi kapcsolatok területéhez tartozó rendezvényeken kívül számos, más területen szervezett akciókkal is a vállalkozások rendelkezésére áll:

- Vállalkozói fórumok: a kamara munkájának, szolgáltatásainak jobb megismertetése, népszerűsítése, közvetlen kapcsolattartás a vállalkozókkal.
- Tájékoztató rendezvények, workshopok, szemináriumok a jelentős gazdasági kihívásokkal érintett területeken: főként az energiahatékonysággal, a környezetvédelemmel, a zöld gazdasággal kapcsolatos témákban.
- Innovációval kapcsolatos szemináriumok, a kamaránk által hagyományteremtő céllal indított „Az innováció a fejlődés rugója” című innovációs pályázat és rendezvénysorozat következő etapjának megvalósítása.
- A vállalkozások körében a digitalizáció minél szélesebb körű elterjesztésével kapcsolatos tájékoztatók, tanácsadások megvalósítása.
- Kamarai Akadémia, üzleti workshopok: friss naprakész tudásra vágyó vállalkozóknak segít fejlődni üzleti, marketing és értékesítés témakörökben.
- Céges bemutatkozások, jó gyakorlatok: kkv-k bemutatkozása egymásnak, nagyvállalatok tevékenységének bemutatása a kkv-k számára együttműködési lehetőségek feltérképezése céljából.

TOP 100

A TOP 100 rendezvény megyénkben az egyik legrangosabb gazdasági esemény, amelyen évről évre egyre több vállalkozás és érdeklődő vesz részt, több százas résztvevői számmal.

Kamaránk minden évben hagyományosan megrendezi ezt a rendezvényt a Nemzeti Adó- és Vámhivatallal és az Észak-Magyarország napilappal együttműködve. A program 2020-ban a pandémia miatt elmaradt, és nem készült el a TOP 100 céget bemutató kiadvány sem, mivel a vállalkozások a társasági adóbevallásuk benyújtására több hónap haladékokat kaptak. Az elmúlt két évben azonban ismét sikeresen megrendeztük, és ismét kezünkbe vehettük a vármegye legnagyobb és legsikeresebb vállalatait bemutató illusztris kiadványt.

14. ÜGYFÉLSZOLGÁLAT

Kamaránk korszerű, modern székházában, a megújult recepciós és ügyfélszolgálati térben az ügyfelek magas színvonalú kiszolgálására van lehetőség. Elsődleges szempont továbbra is a minél hatékonyabb és gyorsabb kiszolgálás, melynek személyi és technikai feltételei adottak.

15. KAMARAI KÉPVISELETEK

A BOKIK a központi munkaszervezet mellett hét vidéki kamarai irodát is működtet annak érdekében, hogy a vállalkozások a szolgáltatásokat a vármegyeszékhelyen kívül is elérhessék.

Képviselteink a következő városokban állnak a vállalkozások rendelkezésére: Mezőkövesd, Tiszaújváros, Kazincbarcika, Ózd, Szerencs, Sárospatak, Sátoraljaújhely.

A vállalkozások irodáink mindegyikében megkaphatják a kamarai alapszolgáltatásokat, az önkéntes tagsággal kapcsolatos ügyintézésről kezdve az okmányhitelesítésen át a különféle tanácsadási feladatokig.

Képviselteink különféle tájékoztató rendezvényeket is szerveznek a térségben működő vállalkozások számára, és munkájuk végzése kapcsán folyamatos együttműködésre van szükségük a területükön működő önkormányzatokkal, járási hivatalokkal, szakmai szervezetekkel, illetve a helyi médiával is.

A képviseleti irodák tevékenységét folyamatosan elemezve kívánjuk az ott folyó munka racionalizálásával, átszervezésével hatékonyabbá tenni a kamarai képviseleti tevékenységet.

III. SZAKKÉPZÉS

A Borsod-Abaúj- Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési feladatainak 2023. évi munkaterve a „Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatási kérelme a 2023. január 1. és 2023. december 31. közötti időszak szakképzési és felnőttképzési feladatai ellátásának támogatására” tárgyú, a Kulturális és Innovációs Minisztérium szakképzésért felelős helyettes államtitkárához benyújtott egyedi támogatási kérelem alapján került összeállításra.

1. ELŐZMÉNYEK – A SZAKKÉPZÉS RENDSZERE

A tanulószerszövedéses duális képzési rendszer kivezetésével a megkezdődött a korábbi időszakban megkötött szerződések számának nagyarányú csökkenése, amely mellett az új szakképzési munkaszerződések 2022 szeptemberétől jelentek meg nagyobb számban.

A munkaszerződések megkötésének és elszámolásának lehetősége 2021. január 01-től lehetséges a gazdálkodó szervezetek számára és már ezt megelőzően megkezdődött a gazdálkodó szervezetek felkészítése az új szakképzési rendszerre való átállás segítése érdekében.

A BOKIK duális képzési tanácsadó hálózatának felmérései alapján egyelőre nem tapasztaltunk vármegyei szintű problémát, de a munkaszerződés kötési hajlandóságot több paraméter is negatívan befolyásolhatja. A megkérdezett gazdálkodók az új törvényi szabályozás megváltozott adminisztratív, minőségi és pénzügyi előírásai mellett, legtöbbször a diákok motiválatlanságát, a munkabér mértékét közel sem elérő teljesítményt, hiányzásokat és a szakképző intézmények képzési programjai által meghatározott kihelyezett gyakorlati napok számának kis mértékét említik. A 2023. évet közel 400 db megkötött tanulószerszövedéssel és 1700 db szakképzési munkaszerződéssel nyitjuk.

STRATÉGIAI CÉLOK

- Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye gazdasági igényeinek megfelelő szakképzett munkaerő biztosítása, a foglalkoztatás elősegítése,
- A jövő generációk életkilátásainak javítása, elvándorlás további csökkentése,
- A társadalmi különbségek csökkentése az egész életen át tartó tanulás elvének szem előtt tartásával,
- A szakmatanulás, szakképzés népszerűsítése, szemléletformálás, pályaorientáció,
- Felnőttképzési lehetőségek stratégiai támogatása a gazdálkodó szervezetek körében.

FEJLESZTÉSI PRIORITÁSOK A VÁRMEGYEI SZAKKÉPZÉSBEN

- Az új duális szakképzési struktúra teljes-körű bevezetése a vármegyében,
- A munkaerő-piac igényeinek kielégítésére alkalmas és a fejlesztési irányoknak megfelelő szakképzési szerkezet és kínálat kialakítása,
- A szakképzésbe bevonható tanulók számának növelése, pályaorientáció,
- A lemorzsolódás további csökkentése,
- A szakképzésre fordítható források hatékony felhasználása,
- A duális képzésben részt vevő képzőhelyek személyi, tárgyi feltételeinek fejlesztése.

2. SZAKKÉPZÉSI FELADATELEMEK

DUÁLIS KÉPZÉSI TANÁCSADÓI HÁLÓZAT MŰKÖDTETÉSÉNEK ELLÁTÁSA

- A szakképzési munkaszerződéssel, továbbá a duális képzőhelyek nyilvántartásba vételével, minősítésével és hatósági ellenőrzésével kapcsolatos, az Szkt. szerinti kamarai feladatok ellátása,
- A szakképzési munkaszerződések rendszer elterjesztésével kapcsolatos tanácsadási, tájékoztatói, szervezési és PR-feladatok, valamint a kivezető évfolyamok tanulószerszövedéses

és együttműködési megállapodásos rendszerének működtetésével kapcsolatos tanácsadási, tájékoztatási, szervezési, PR-, adatfeldolgozási, adatnyilvántartási és adatszolgáltatási feladatok elvégzése,

- A duális képzőhelyek számára helyszíntől független tanácsadás a szakirányú oktatással kapcsolatos tartalmi-szakmai kérdésekről [pl. képzési programok, minőségirányítási rendszerek, KAMSZER szerepe és összeállításának módszertana, felépítése, tartalmi elvárások stb., TEA és projekt módszerek megismertetése],
- Képzőhelyek nyilvántartásba vételének és minősítésének szervezése és lebonyolítása,
- Duális képzőhelyek hatósági ellenőrzése és felülvizsgálata (420 db ellenőrzés/év),
- Képzőhely-ellenőrzést végző szakértők felkészítése (15 fő),
- Könyvelőkkel a duális képzésért tájékoztató rendezvénysorozat szervezése, lebonyolítása (min. 80 fő bevonása),
- Menedzsment jellegű feladatok ellátása: vállalati – intézményi,
- Megfelelő létszámú tanácsadó foglalkoztatása, szerződéses feltételek szerint,
- A kifutó és a 2023/2024-es tanévig megkötendő tanulószervezős állomány gondozása, a szervezési és dokumentációs feladatok ellátása,
- Az együttműködési megállapodások rendszerének működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása, adatfeldolgozás, nyilvántartásba vétel,
- A kamarai garanciavállalás rendszerének működtetésével kapcsolatos tanácsadási, tájékoztatási, szervezési, valamint adat-nyilvántartási és adatszolgáltatási feladatainak ellátása,
- Szakértői tevékenység a szakgimnázium 11. és 12. évfolyamán köthető tanulószervezős állomány gondozása, a szervezési és dokumentációs feladatok ellátása,
- Kamarai Gyakorlati Oktatói Képzés és Vizsga - vizsgaköteles oktatói adatbázis
- ISZIR és ISZIR 2.0 nyilvántartások, adatbázisok tisztítása, folyamatos karbantartása,
- Új, potenciális képzőhelyek feltárása, bevonása,
- Szakmai továbbképzésen való részvétel, on-line vizsgarendszer (MOODLE),
- Területi képviseleteken szervezett előadássorozatok: szakképzési munkaszervezős állomány gondozása.

ÁGAZATI ALAPVIZSGÁRA DELEGÁLÁS ELLÁTÁSA

- A 2023. évi ágazati alapvizsgák vizsgálónöki vizsgálodelegálásával kapcsolatos feladatok ellátása,
- Ágazati alapvizsga vizsgálónökök továbbképzésének és felkészítésének megszervezése és lebonyolítása (50 fő),
- A vizsgálodelegáló referens folyamatosan karbantartja az ágazati alapvizsga vizsgálónöki névjegyzéket, előértékeli a névjegyzékbe történő felvételt, illetve a nyilvántartás meghosszabbítására irányuló pályázatokat, előkészíti a névjegyzékbe történő felvétellel, meghosszabbítással, valamint törléssel összefüggő döntéseket,
- Kapcsolattartás, szakmai segítség nyújtás, továbbá együttműködés a gazdasági érdekképviseletekkel, vizsgaszervezőkkel és képviselőikkel, a szakképző intézményekkel, valamint az ágazati alapvizsga vizsgálónökökkel,
- Szakmai fórumok szervezése: Az ágazati alapvizsgák rendszere és elnöki névjegyzéke.

SZAKMAI VIZSGADELEGÁLÁS

- a 2023. évi szakmai vizsgák elnöki, tagi és vizsgafelügyelői delegálásával kapcsolatos feladatok ellátása,
- Karbantartja a vizsgafelügyelői névjegyzéket, előértékeli a névjegyzékbe történő felvételt, illetve a nyilvántartás meghosszabbítására irányuló pályázatokat, előkészíti a névjegyzékbe történő felvétellel, meghosszabbítással, valamint törléssel összefüggő döntéseket,
- A vizsgálónökök, tagok, vizsgafelügyelők továbbképzésének és felkészítésének megszervezése és lebonyolítása (45 fő),
- Kapcsolat tartása és szakmai segítségnyújtás, továbbá együttműködés a gazdasági érdekképviseletekkel, a vizsgaengedélyt kiadó kormányhivatalokkal vizsgaszervezőkkel és képviselőikkel, a szakképző intézményekkel, valamint a vizsgabizottsági elnökökkel, tagokkal és vizsgafelügyelőkkel,
- Részvétel az MKIK által szervezett felkészítőn, vizsgán, szakmai értekezleten.

A 2022/2023. TANÉV ORSZÁGOS SZAKMAI VERSENYEK (OSZTV, SZKTV) ELŐDÖNTŐINEK SZERVEZÉSE, LEBONYOLÍTÁSA

- A 2022/2023-as tanévhez kapcsolódó SZKTV/OSZTV versenyek előkészítése (versenyfelhívás közzététele a kamarai honlapon, toborzás a szakképző iskolákban),
- Tájékoztatás az elektronikus jelentkezés módjáról, eljárásáról, határidejéről
- Az írásbeli elődöntők lebonyolítása az előzetesen jelentkezett 400 fő részére (2023. 01. 09–26.),
- Értékelt feladatmegoldások megtekintésének szervezése, lebonyolítása,
- A feladat elvégzésének határideje és végbeszámoló elkészítése: 2023. május 31.
- Diákok és kísérők úti-csomaggal való ellátása és szállítása a Szakma Sztár Fesztiválra (2023. április) – 410 fő.

PÁLYAVÁLASZTÁS, PÁLYAORIENTÁCIÓ

- Gyár-, üzem- és tanműhely-látogatások megszervezése és lebonyolítása (min. 38 db),
- Általános iskolába járó gyerekek és szüleik részére tájékoztató előadások, osztályfőnöki órák, szülői értekezletek tartása együttműködve a vármegyei munkaügyi központtal, a térség, a vármegye gazdálkodó szervezeteivel, szakképző intézményeivel (min. 19-19 db),
- Egyéni tájékoztatás tanulóknak, szülőknek, pedagógusoknak,
- Pályaválasztási és pályaaorientációs rendezvények szervezése, lebonyolítása, illetve ezeken való részvétel,
- Tájékoztató füzetek, kiadványok (min. 650 példány), prospektusok, szóróanyagok készítése,
- PR tevékenység a vármegyében (helyi sajtó, helyi média műsoraiban való megjelenés, sajtótájékoztatók tartása, reklámklipek elkészítése, vetítése, sajtóhirdetések, stb.),
- Események száma: min. 125 db, bevonandó személyek száma: min. 950 fő
- Együttműködés Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye járási tankerületeinek vezetőivel,
- Szakképző intézmények munkájának segítése nyílt napokon, egyéb pályaválasztási eseményeken,
- Részvétel a pályaválasztási kiállításokon, börzéken, egyéb pályaaorientációs rendezvényeken,
- Szakmák bemutatása, tájékoztató előadások szervezése, lebonyolítása,
- Tevékenységek dokumentálása (ISZIR rendszerben való rögzítése), megjelenítése írott, olvasott sajtóban, rádióban, honlapon, közösségi médiában,
- Részvétel szakmai felkészítőn, vizsgán,
- Tervezett programjaink (Kivéve: pandémiás korlátozások érintettsége esetén):
- Pályaaorientációs VR munkaállomás – minden nagyobb rendezvényen,
- Elektronikus tartalmak feltöltése: Szakmavilág honlap, Facebook
- Miskolci Egyetem pályaaorientációs programjainak szervező, szakmai támogatása,
- Nyári, pályaaorientációs táborok, programok szervezése,
- Szakmai Napok szervezése,
- „Szabad a pálya” – Pályaválasztási kiállítás,
- „Lányok Napja” – BOSCH, Joyson,
- „Mi a pálya?” – Műszaki Pályaválasztó Fesztivál,
- „Modern Gyárak Éjszakája”,
- „Szakmák Éjszakája”,
- „TechCsajok”,
- „Vegyipari Pályaaorientációs Nap”,
- Hazai (SZKTV/OSZTV) és nemzetközi (WorldSkills, EuroSkills) szakmai versenyeken való részvétel népszerűsítése, az információk, tájékoztatások eljuttatása a potenciális versenyzők, szakképző intézmények és vállalkozások, duális képzőhelyek felé.

MESTERKÉPZÉS, MESTERVIZSGÁZTATÁS

- Az iskolai rendszerű képzés keretében külső képzőhelyen gyakorlati oktatást végző szakemberek első mesterré válásának elősegítése, valamint ennek érdekében a mesterképzésük és mestervizsgáztatásuk teljes körű lebonyolítása,
- Mestervizsga tanfolyamok megszervezése és lebonyolítása,
- 20 fő támogatott és további önköltséges gyakorlati oktató Mesterképzése és vizsgáztatása,
- Tervezett tanfolyamaink: női- szabó, fodrász, villanyszerelő, kozmetikus szakmákban.

KAMARAI GYAKORLATI OKTATÓK KÉPZÉSE ÉS VIZSGÁJA – HATÓSÁGI KÉPZÉS

A kamarai gyakorlati oktatói képzés a gazdasági kamara által, az iskolai rendszerű szakképzésben gyakorlati képzést folytató szervezetnél kötelező szakmai gyakorlatukat töltő tanulókkal gyakorlati oktatóként foglalkozó, meghatározott szakképesítéssel és szakmai gyakorlattal rendelkező szakemberek számára szervezett képzés, amely a gazdasági kamara által szervezett hatósági képzés.

- Az iskolai rendszerű képzés keretében külső gyakorlati képzőhelyen gyakorlati oktatást végző szakemberek képzésének és vizsgáztatásának megszervezése és lebonyolítása,
- Kamarai Gyakorlati Oktatói Képzés és Vizsga szervezése és lebonyolítása 48 fő számára, támogatott formában,
- Kamarai gyakorlati oktatói készségfejlesztő továbbképzés szervezése és lebonyolítása önköltséges formában,
- Moodle képzési rendszer működtetése, adatbázisainak karbantartása,
- Kapcsolattartás a képzésben részt vevőkkel, az oktatáshoz szerződött partnerekkel, külső elméleti oktatókkal, trénerekkel.

VÁRMEGYEI MUNKAERŐ-PIACI EGYEZTETŐ KEREKASZTALOK KIALAKÍTÁSA ÉS MŰKÖDTETÉSE

Az átalakuló MFKB feladatrendszer továbbfejlesztése, melyet az új szakképzési törvény szabályoz és az Ágazati Készségtanácsok mellett, vármegyei szakképzési koordinációs, javaslattevő testületként működik.

Feladatai:

- A tájékoztató fórumok, ágazati munkacsoportok működtetése, titkársági teendők ellátása,
- Szakmai szervezetekkel való kapcsolattartás: ITM, NSZFH, IKK, Kormányhivatal, Tankerületek, Szakképzési Centrumok, fenntartók, szakképző intézmények,
- Beszámolók, előadások, publikációk készítése,
- Fenntartói megállapodásokkal kapcsolatos információnyújtás,
- Az országos Ágazati Készségtanácsok szakmai feladatainak vármegyei szintű becsatornázása,

FELNŐTTKÉPZÉS

- A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 2020 novemberében elindította és átesett a felnőttképzési engedélyeztetési eljáráson és felvételt nyert az országos felnőttképzők nyilvántartásába, E/2020/000408 nyilvántartási számon. Felnőttképzési szakmai vezető: Tóth Ádám Zoltán,
- FAR: az összes felnőttképzési törvény hatálya alá tartozó képzésünk (Mesterképzés, KGYOK, továbbképzések, szakértői felkészítések) bejelentési, képzési dokumentumok vezetése, adatnyilvántartási, adatszolgáltatási kötelezettségeinek ellátása a Felnőttképzési Adatszolgáltatási Rendszerben,
- Az új felnőttképzési törvény jogi szabályozása és az elérhető képzések népszerűsítése vonatkozásában történő gazdálkodói tájékoztatás, tanácsadás.

FELSŐOKTATÁS – DUÁLIS KÉPZÉS

- További együttműködések a BOKIK és Miskolci Egyetem szakmai kapcsolódási pontjain,
- Cégek, vállalkozások tájékoztatása a felsőoktatási duális képzésről,
- A duális képzésben szerepet vállaló gazdálkodó szervezetek feltérképezése,
- Fórumok szervezése a felsőoktatási duális képzés szereplői számára.

SZAKKÉPZÉS VÁRMEGYEI SZERVEZÉSÉVEL KAPCSOLATOS EGYÜTTMŰKÖDÉSEK EGYÜTTMŰKÖDÉS:

- a Miskolci, Ózdi, Szerencsi Szakképzési Centrumok kancellárjaival, főigazgatóival, szakképzési munkatársaival,
- Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye járási tankerületeinek vezetőivel,
- a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Főosztályával, valamint a Járási Hivatalokkal,
- az egyházi, magán, illetve alapítványi fenntartású intézmények fenntartóinak képviselőivel,

- a vármegye szakképző intézményeinek vezetőivel, gyakorlati oktatásvezetőivel,
- a Foglalkoztatási Paktumokkal (Miskolc MJV, B.-A.-Z. Vármegye),
- a Miskolci Egyetemmel,
- a pályaaorientációban érintett összes általános iskolával.

RENDEZVÉNYEK

- Szakképzési Fórumok: duális képzés szervezése, elszámolása, gyakorlati képzésszervezés dokumentációja, a képzési tevékenység minőségbiztosítása,
- Vármegyei munkaerő- piaci egyeztető kerekasztal (MMK),
- MMK Ágazati munkacsoportok, tájékoztató fórumok,
- Szakértői felkészítések, vizsgák: Ágazati Alapvizsga, Vizsgabizottsági vizsgafelügyelői tagi névjegyzék szakértői, Képzőhely-ellenőrzés szakértői számára,
- Részvétel: vármegyei, országos szakképzési tanévnyitó, évközi igazgatói értekezlet – SZC,
- Az SZKTV/OSZTV-n részt vett és helyezést elért diákok, felkészítő tanárok jutalmazása,
- Elismerő oklevél adományozási ünnepség megszervezése (szakmunkás tanulók),
- Elismerő oklevél adományozása (kiemelkedő gyakorlati képzőhely/képző intézmény),
- Arany, ezüst, bronzkoszorús mestercím adományozása,
- Szakképző iskolákat tájékoztató rendezvények a kamara szakképzési feladatainak teljesítéséről (gyakorlati képzőhelyek nyilvántartása),
- Mesterlevél átadó ünnepély,
- Területi képviseleteken szervezett előadássorozatok,
- Pályaaorientációs rendezvények,
- Szakma Sztár Fesztivál programlátogatás vármegyei szervezése.

PÁLYÁZATI ÉS SZAKÉRTŐI TEVÉKENYSÉGEK

- DUIHK – Német-Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Szakképzési díj 2023 pályázat,
- CSR Hungary Díj 2023
- Magyarország vezető vállalati felelősségvállalás fórumának díja,
- Szakértői tevékenység a szakgimnázium 11. és 12. évfolyamán köthető tanulószerveződésekhez kapcsolódóan, képzési program, minőségirányítási rendszer KAMSZER kidolgozása, ellenőrzése,
- Szakképzési Centrumok és egyéb fenntartású intézményeket érintő igazgatói pályázatok, alapító okiratok, képzési szerkezet módosításának véleményezése,
- Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály
- „Szabad a Pálya” Pályaválasztási kiállítás tanulói pályázat,
- ERASMUS+ Mobilitási pályázat – 2023.

3. SZAKMAI VERSENYEK 2023

SZAKMA KIVÁLÓ TANULÓJA VERSENY 2022/2023 (SZKTV/OSZTV)

- Szakmai verseny területi elődöntőinek szervezése, lebonyolítása az előzetesen jelentkezett 400 fő számára,

SZAKMA-SZTÁR FESZTIVÁL (SZKTV DÖNTŐ) UTAZÁSSZERVEZÉS, TÁRLATVEZETÉS,

- A Hungexpo területén megrendezésre kerülő rendezvényre minimum 410 fő pályaaorientációs rendezvénylátogatását szervezzük meg, melyet az elmúlt évek tapasztalatai alapján 10 autóbusszal bonyolítunk a verseny két napján.
- 2023-ban a soros nemzetközi verseny a EuroSkills, amelynek ezúttal Lengyelország ad otthont.

SCHNITTA SÁMUEL VENDÉGLÁTÓIPARI EMLÉKVERSENY

- Észak-Magyarországi selejtező szervezése lebonyolítása
- Országos döntő szervezésében való segítségnyújtás.

IV. KAMARAI KLUBOK

1. HR KLUB

Kamaránk HR Klubja az elmúlt két évben programjaink népszerűségének köszönhetően megerősödött, és mostanra mintegy 50 HR-es szakember vesz részt rendezvényeinken. A klub természetesen folytatja tevékenységét 2023-ban is, hiszen a cégek rendkívül dinamikus környezetben, kihívások, változások közepette végzik napi feladataikat, és versenyelőnyük biztosításának legmeghatározóbb eleme az emberi erőforrás.

A munkaerőpiaci folyamatok kezelése komoly kihívást jelent a HR-es szakembereknek, akiknek egy folyton változó világban kell helyt állniuk. Ezért a BOKIK HR Klubjának rendezvényein a jó gyakorlatok bemutatásával, neves szakemberek tudásának közvetítésével, a HR szakterület aktualitásainak átbeszélésével szeretnénk segíteni a vállalkozások érintett vezetőinek.

Célunk, hogy kamaránknak ehhez a szakmai közösségéhez továbbra is minél több aktív HR vezető és munkatárs, vagy korábban ilyen szerepet betöltő szakértő, szakember csatlakozzon. Szeretnénk felkínálni a szakmai kapcsolattartás lehetőségét, a tudásmegosztás segítségét. Bátorítjuk a legjobb gyakorlatok egymás közötti megismertetését, ami hosszú távon egy jobban működő gazdasághoz és munkaerőpiachoz vezethet. Mára már ismerik egymást a HR Klub rendszeres résztvevői, tudják, hogy egy adott kérdés, megoldandó feladat esetén kihez fordulhatnak tanácsért, segítségért, jó ötletekért.

Ebben az évben szeretnénk még tovább fejlődni, nagy reputációval rendelkező vendégeket hívni, lehetőséget adni egyesületeknek, szakmai szervezeteknek, tanácsadóknak a bemutatkozásra, a gazdálkodó egységek HR sikereinek megosztására, a kihívásokkal küzdő vállalkozásaink segítésére, a közösségünk erejének erősítésére.

Témajavaslatok a HR Klub 2023. évi rendezvényeire:

1. Gyárlátogatás – Miskolc,

- Fókuszban a fizikai toborzás, kiválasztás, beillesztés. Tömegtoborzás, struktúra, következmények, nagyszámú új belépő integrálásának támogatása, toborzó központ, beleértve az azt támogató digitális eszközöket is (First Bird, e-job board, belső fejlesztésű szoftver),
- Home office tapasztalatok, best practicek megosztása. Milyen keretek között maradt fenn, ha megtartották, hybrid meetingek, új belépők integrálása HO-ban lévő csapatoknál, remote leadership, kollégák reakciója ahol megszüntették,
- Munkajogi változások, aktualitások,

2. Hullámtörés – Válság és megküzdés a női (vezetői) karrierutakban,

- Munkaerőpiaci körkép, fejtárgyak, tanácsadók bevonásával bevonásával (Eastjob, Randstad, Trenkwalder, stb.),
- Bemutatkozik az Országos Humán Menedzsment Egyesület,
- Munkajogi változások, aktualitások,

3. Karriermenedzsment a vállalkozásoknál,

- Képzési, fejlesztési újdonságok,
- Munkajogi változások, aktualitások,

4. Generációs kihívások,

- A HR jövője,
- Munkajogi változások, aktualitások.

2. KÖNYVELŐI- ÉS ADÓKLUB

Csak a változás állandó, tartja a mondás. Különösen igaz ez az adóváltozásokra, hiszen évente többször is módosulnak az adójogszabályok, igen rövid hatálybalépési idővel. Ez a könyvelőkre, a gazdasági szervezetekre komoly nyomást helyez, hiszen a jogalkotó alig ad felkészülési időt, az adóhatóság előtt pedig nyitott könyv egy társaság működése, amióta online, valós időben látnak minden számlát. Ezért fontos, hogy hiteles és megbízható forrásból tájékozódjanak kamarai tagjaink az aktuális tudnivalókról, ezért szervezzük meg rendszeresen a BOKIK Könyvelői- és Adóklubjának rendezvényeit a szakma igényeihez igazodva.

A programokat személyes részvétel mellett tartjuk, de az egyes alkalmakról videofelvétel készül, és azt elérhetővé tesszük a BOKIK YouTube csatornáján az érdeklődők számára.

A Könyvelői és Adó Klub célja, hogy a mikro kis - és középvállalkozások vezetői és könyvelői részére ismertesse a gazdálkodást érintő törvényi változásokat, segítsen eligazodni a jogalkalmazás során felmerülő kérdésekben.

3. NŐI VEZETŐK KLUBJA

Új kezdeményezésként indítjuk idén a Női vezetők klubját, amellyel a célunk a nők jelenlétének és pozíciójának erősítése, lendületes fejlődésük támogatása a gazdaságban és a kamarai munkában. Amit tervezünk:

- Inspiráló előadások, kerekasztal-beszélgetések ismert, sikeres szakemberek bevonásával,
- Tudásátadás, jó gyakorlatok megosztása a női vezetők tapasztalatai alapján,
- Közös, kikapcsolódást nyújtó eseményeken való részvétel,
- Bemutakozási lehetőség a női vállalkozók, cégvezetők számára, céglátogatások szervezése,
- A sikeres női vállalkozók, cégvezetők bemutatkozása a Miskolci Egyetem hallgatói előtt, hogy megoszthassák tudásukat, tapasztalataikat, inspirálják a jövő generációját,
- A tagok igényéhez alakított programok szervezése.

4. DR. KOPÁTSY SÁNDOR KLUB

Magyarország egyik legismertebb közgazdászának több mint fél évszázados pályája a gazdasági reformprogramoktól a rendszerváltás privatizációjának ellenőrzésén át napjaink újszerű közgazdasági szemléletének megalkotásáig ível. A BOKIK különleges kapcsolatot ápolt a 2020-ban elhunyt kiváló szakemberrel, akinek az emlékét nagy tisztelettel őrizzük. Úgy véljük, szellemiségét méltón őrizzük a Kopátsy Klub rendezvényeivel. Ezeken az alkalmakon országos döntéshozókkal találkozhattak eddig is kamaránk meghatározó vállalkozásainak vezetői, és idén is olyan vendégeket kérünk majd fel, akik komoly befolyással bírnak a hazai gazdaságpolitika alakulására.

V. KOMMUNIKÁCIÓ, PR

Az elmúlt évek nehézségei közepette a kamarai munkánkban még hangsúlyosabb szerepet kapott a kommunikáció. A vállalkozások tájékoztatása, illetve a gazdaság állapotának állandó nyomon követése, az információszolgáltatás és -gyűjtés minden eddiginél aktívabb és változatosabb kommunikációt igényelt. A jelenlegi bizonytalan helyzet indokolja, hogy ezt a munkát továbbra is nagy odafigyeléssel, újabb kommunikációs csatornák bevonásával, alkalmazásával kell végeznünk. A célunk tehát a jövőben is az intenzív és hatékony kommunikáció, és a tervezett fejlesztések, bővítések mellett a már meglévő kommunikációs platformjaink még aktívabb használata.

Terveink szerint idén márciusban elindul a BOKIK saját PODCAST csatornája. Ezen a kommunikációs felületen aktuális témákról készült interjúk, kamarai eseményekről, programokról szóló beszélgetések, cégbemutatók hallgathatók majd. A csatorna a www.bokik.hu honlapon lesz elérhető, és az anyagokat profi rádiós szakemberek gyártják majd a kamara felkérésére.

KOMMUNIKÁCIÓS PLATFORMJAINK

- INTERNET ALAPÚ:
 - Kamarai Hírlevél
 - Elektronikus levél
 - www.bokik.hu
 - BOKIK facebook oldal
 - BOKIK szakképzés facebook oldal
 - BOKIK pályaaorientáció facebook oldal
 - Kézműves Kupa facebook oldal
 - Podcast csatorna a bokik.hu-n
 - www.nohac.hu
 - <http://www.bekeltetes.borsodvarmegye.hu/>
- ONLINE KONFERENCIA ESZKÖZEINK:
 - Zoom
 - Skype
 - Microsoft Teams
 - A BOKIK YouTube csatornája
- PRINT MÉDIA:
 - Észak-Magyarország
 - Miskolci Napló
 - Gazdasági Iránytű
- TELEVÍZIÓK:
 - Miskolc Városi TV
 - Globo TV
 - Irány TV
 - Putnok Városi TV
 - Sajómente TV
 - Zemplén TV
- RÁDIÓK
 - Kossuth Rádió,
 - RádíoM,
 - Európa Rádió,
 - Szent István Rádió

Kiemelt feladataink:

- A www.bokik.hu honlapunk folyamatos fejlesztése, felhasználóbaráttá tételét.
- Az internet alapú közösségi média használata, alkalmazása, meglévő profiljaink naprakész működtetése.
- Podcast csatornánk anyagainak rendszeres bővítése.
- Rendezvényeink folyamatos népszerűsítése a vármegyei médiumokban.
- A kamara által kiemelten fontosnak tartott témákról tájékoztató műsorok szervezése, cikkek megjelentetése szakértők közreműködésével.
- Vármegyénk székhelyének sajtóorgánumai mellett a kisebb városok, települések helyi lapjainak, televízióinak bevonása a kamarai munka népszerűsítésébe.
- Meglévő sajtókapcsolataink, média-szerződéseink működtetése a BOKIK munkájának népszerűsítése érdekében.
- A Gazdasági Iránytű című 32 oldalas magazinunk megjelentetése két alkalommal az év folyamán. Olyan tartalom közvetítése, amely érdekli, érinti a vállalkozásokat.

A rendelkezésünkre álló eszközök működtetésével célunk továbbra is:

- a vállalkozások napi szintű tájékoztatása a gazdasággal kapcsolatos információkról,
- a kamara szolgáltatásainak széleskörű népszerűsítése,
- a BOKIK elfogadottságának, elismertségének további elmélyítése,
- köztisztületünk gazdaságszervező erejének határozott közvetítése,
- a vállalkozások munkájának támogatása, segítése.

VI. HATÓSÁGI FELADATOK

1. ALTERNATÍV VITARENDEZÉSI FÓRUMOK

VÁLASZTOTTBÍRÓSÁG

A Választottbíróságok magánbíróságok, ahol az érintett felek abban állapodnak meg, hogy jogvitájuk eldöntését a rendes bírósági eljárás mellőzésével, a felek által kijelölt Választottbíróságra bízzák. Az MKIK mellett működő Állandó Választottbíróság tevékenysége ötvözi a tradíciókon, szakszerűsége és tapasztalaton alapuló, de egyúttal a jelenkor üzleti követelményeinek elbírálására való felkészültséget.

Kamaránk a gazdálkodó szervezetek számára tájékoztatást ad a Választottbíróság működéséről, elérhetőségéről, a választottbírósági eljárásról, illetve a Választottbíróságtól érkező megkeresésekben eljárunk.

TELJESÍTÉSIGAZOLÁSI SZAKÉRTŐI SZERV

A Teljesítésigazolási Szakértői Szerv (TSZSZ) építőipari viták rendezésében segíti az építőipari tervezési, kivitelezési szerződések feleit. A szakértői eljárás eredményeként készülő szakvélemény elsődleges célja a felek megegyezése a szakértői megállapítások alapul vételével. Amennyiben egyezség nem jön létre, a bíróságon a TSZSZ szakvéleményére alapított perben rövidebb eljárási határidőkkel, speciális eljárási szabályok mellett érvényesíthető a követelés.

BÉKÉLTETŐ TESTÜLET

A békéltető testületek az 1997. évi CLV törvény alapján 1999. január elsejétől kezdhették meg működésüket. A békéltető testület a megyei (fővárosi) kereskedelmi és iparkamara mellett működő független testület, amely ingyenesen igénybe vehető, az ország egész területén elérhető vitarendezési fórum.

A békéltető testület hatáskörébe tartozik a fogyasztói jogvita bírósági eljáráson kívüli rendezése. A békéltető testület feladata, hogy megkísérelje a fogyasztói jogvita rendezése céljából egyezség létrehozását a felek között, ennek eredménytelensége esetén az ügyben döntést hoz a fogyasztói jogok egyszerű, gyors, hatékony és költségkímélő érvényesítésének biztosítása érdekében. A békéltető testület a fogyasztó vagy a vállalkozás kérésére tanácsot ad a fogyasztót megillető jogokkal és a fogyasztót terhelő kötelezettségekkel kapcsolatban.

A kamaránk által működtetett Békéltető Testület 11 taggal működik, melyből 8 fő jogász, 1 fő közgazdász, 1 fő agrármérnök, 1 fő közgazdasági szakokleveles mérnök. A 2020-ban megválasztott tagok mandátuma 2022. december 31-ig tartott, azonban a fogyasztóvédelemről szóló CLV. törvény 56/D. § alapján megbízatásuk 2023. december 31. napjáig meghosszabbításra került.

A BOKIK által működtetett Békéltető Testület 2022. évben 427 ügyben járt el, és az ügyek döntő többségében elősegítette a jogvita rendezését a fogyasztó és a vállalkozás között.

ETIKAI BIZOTTSÁG

A gazdasági kamaráról szóló 1999. évi CXVI. tv. 10. §-nak rendelkezései határozzák meg a gazdasági kamarák üzleti forgalom biztonságával kapcsolatos feladatait. A Gktv. 12.§-nak (1) bek. f) pontja az országos kamarák feladatává teszi a valamennyi gazdálkodó szervezetre általánosan érvényes, a tisztességes piaci magatartásra vonatkozó etikai szabályokat tartalmazó etikai szabályzat kidolgozását. A kamara etikai bizottságának hatáskörébe tartozik: az Etikai Kódexben foglalt etikai szabályok megsértése miatt a gazdálkodó szervezet, illetve a kamarai tisztségviselő ellen kezdeményezett ügyben az etikai eljárás lefolytatása, állásfoglalás kialakítása.

2. HATÓSÁGI ELJÁRÁSOK:

ÉPÍTŐIPARI REGISZTRÁCIÓ

2010. január 31-e óta, aki üzletszerű gazdasági tevékenységként építőipari kivitelezési tevékenységet kíván folytatni (egyéni vállalkozó és társas vállalkozás egyaránt), köteles az erre irányuló szándékát a kamarához bejelenteni. Kamaránk rendszeresen szervez előadásokat az építőipari regisztrációról Miskolcon és a képviselleteken is. Bemutatjuk az érdeklődőknek az építőipari regisztrációban való keresés módját, illetve az építési szerződésekre vonatkozó kötelező szerződéses feltételeket, és a regisztráció fontosságát a közbeszerzési eljárásoknál és az elektronikus építési napló vezetésénél.

KÖZBESZERZÉS

A közbeszerzéssel kapcsolatosan folyamatosan végezzük a kamarai hitelesítő záradék kiadását. A gazdasági élet szereplői számára az egyik legfontosabb jogszabály a közbeszerzésekről szóló törvény. A közbeszerzésben részt vevők és a kamara számára egyaránt fontos, hogy átlátható, ellenőrizhető és ennek következtében tiszta közbeszerzési eljárások lefolytatására kerüljön sor. Az önkormányzatnak is érdeke a helyi vállalkozások eredményes piaci szereplése. A jogszabályi lehetőségek keretén belül a BOKIK tanácsadással segíti tagjait a tendereken, közbeszerzési eljárásokon való részvételben.

3. HATÓSÁGI EGYÜTTMŰKÖDÉSEINK

A gazdasági társaságok, egyéni vállalkozások ellenőrzését végző szervezetekkel, hatóságokkal kamaránk hagyományosan szoros kapcsolatot ápol. Ennek az együttműködésnek kiemelt példái azok az előadások, amelyeken a vállalkozókat a jogszabályváltozásokról, az egyes szakterületek legfrissebb információiról tájékoztatják a szóban forgó szervezetek, szervek, intézmények szakértői.



VII. SZERVEZETI FELADATOK

1. A BOKIK ELNÖKSÉGÉNEK, KÜLDÖTTGYŰLÉSÉNEK MUNKÁJA

Terveink szerint 2023-ban 6 elnökségi ülést és 2 küldöttgyűlést tartunk.

Szeretnénk folytatni a kihelyezett elnökségi ülések hagyományát, vagyis a testület egy-egy tagvállalatnál tartja majd ezt a programját, ahol megismerhetik a tagok az adott cég tevékenységét, eredményeit. Eddigi tapasztalataink szerint tagvállalataink szívesen vállalkoznak a házigazda szerepére, örömmel mutatják be működésüket.

2. KAMARAI TAGOZATOK, OSZTÁLYOK, KOLLÉGIUMOK MŰKÖDTETÉSE

A BOKIK szabályzatai meghatározzák kamaránk alapvető működési struktúráját. Ennek megfelelően önkéntes tagjainkat tagozatokba és osztályokba soroltuk. Az elnökség tagjai közül minden osztálynak van egy elnöke, illetve a munkaszervezet részéről egy titkára.

A szakmai osztályok munkájának operatív szervezési feladatait ezek a titkárok látják el, és segítséget nyújtanak az osztályelnökök tevékenységéhez is.

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően rendszeresen megszervezzük majd a tagozatok ülését, hiszen ezeken az alkalmakon személyesen tájékozódhatunk tagvállalataink működéséről, problémáiról, a cégvezetők megoszthatják jó gyakorlataikat. Ez a fórum különösen hatékony lehet az információ áramlás szempontjából most, amikor a vállalkozások vezetőinek komoly, gyakran nem várt problémákkal kell szembe nézniük szinte egyik napról a másikra.

(A tagozatok, osztályok, kollégiumok listáját az 1. számú melléklet tartalmazza.)

VIII. A KAMARA GAZDÁLKODÁSA

BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA 2023. ÉVI KÖLTSÉGVETÉSI TERV

A	BEVÉTELEK	2022.	2023.
		Tény	Terv
I.	Tagdíj, kamarai hozzájárulás	242 468	230 000
I.1.	Tagdíj	70 370	65 000
I.2.	Kamarai hozzájárulás	172 098	165 000
II.	Támogatások	273 378	247 297
II.1.	Szakképzési támogatás összesen	162 555	135 874
	Duális képzési tanácsadói hálózat működtetése	85 515	66 818
	Ágazati alapvizsga delegálás	3 134	3 007
	Kamarai gyakorlati oktatói képzés és vizsgáztatás	11 402	7 237
	Szakmai vizsgadelegálás	3 077	2 991
	Mesterképzés és vizsgáztatás	11 433	11 248
	Megyei munkaerő-piaci egyeztető testületek működ- tetése	4 690	3 988
	OSZTV, SZKTV	5 309	6 771
	Pályaválasztási, pályaaorientációs tevékenység	25 891	20 728
	Stratégia- és koncepcióalkotás	9 446	10 238
	ISZIIR működtetése	2 658	2 848
II.2.	Békeltető Testület támogatása	15 317	9 923
II.3.	TSZSZ támogatása	1 500	1 500
II.4.	Egyéb pályázati támogatás	94 006	100 000
III.	Szolgáltatások bevétele	170 996	94 500
III.1.	Okmányhitelesítés (EU Original, ATA Carnet)	43 407	35 000
III.2.	Mesterképzés, gyakorlati oktatói képzés (önerő)	3 507	2 500
III.3.	Széchenyi kártya díj	116 859	50 000
III.4.	Egyéb szolgáltatások (cégkivonat, rendezvénysz. épí- tőipari.r.)	7 223	7 000
IV.	Egyéb bevétel	12 000	12 000
IV.1.	KFT törlesztés	12 000	12 000
V.	Pénzügyi műveletek bevétele	5 207	40 000
V.1.	Betéti, értékpapír kamatok	5 207	40 000
	Bevételek összesen:	704 049	623 797

B	KIADÁSOK	2022.	2023.
		Tény	Terv
I.	Anyagköltségek (I.1+I.2)	14 718	17 000
I.1.	Irodaszer, nyomtatvány	11 202	12 000
I.2.	Üzemanyag, egyéb anyag	3 516	5 000
II.	Igénybe vett szolgáltatások (II.1+...+II.14)	133 531	187 800
II.1.	Bérleti díj	18 147	19 000
II.2.	Javítás, karbantartás (épület, műszaki berendezések, gépkocsi)	5 839	6 000
II.3.	Takarítás, szemétszállítás	4 543	4 800
II.4.	Közüzem díjak, rezsiköltség	9 340	15 000
II.5.	PR költség	5 984	10 000
II.6.	Oktatás és továbbképzés	209	500
II.7.	Fordítás, tolmácsolás	233	1 000
II.8.	Utazási és kiküldetési költségek, szállás (belföld, külföld)	6 571	15 000
II.9.	Posta, telefon, telekommunikáció, céginformáció	10 714	12 000
II.10.	Rendszerkarbantartás	3 714	4 000
II.11.	Szakkönyv, szaklap, napilap	283	500
II.12.	Kiállítás, kiadványok, sokszorosítás (egyéb tájékoztató anyagok)	2 993	3 000
II.13.	Könyvvizsgálat, jogi szolgáltatás, munkaügyi tanácsadás	6 613	7 000
II.14.	Egyéb igénybe vett szolgáltatás	58 348	90 000
	SZAKKÉPZÉS: Duális képzési tanácsadói h., szakmai vizsgadelegálás, OSZTV, SZKTV, pályaválasztás-pályaorientáció, mesterképzés, gyak. oktatói képzés, MMK működtetése (költségek bérköltség nélkül)	33 119	40 000
	Pályázatok megvalósításával összefüggő költségek	25 229	50 000
III.	Személyi jellegű költségek (III.1+III.2+III.3)	249 605	307 000
III.1.	Bérköltség	190 933	235 000
	Főállású dolgozók bére	176 100	220 000
	Megbízási díjak (Békéltető Testület, szakképzési pályázatok, egyéb)	14 833	15 000
III.2.	Egyéb személyi jellegű kifizetések	34 977	42 000
	Ajándék (járulékokkal)	552	500
	Táppénz, betegszabadság	1 052	1 500
	Reprezentáció (belföldi, külföldi)	13 603	15 000
	Gépkocsi, béren kívüli juttatások	19 770	25 000
III.3.	Bérráfordítások	23 695	30 000
IV.	Egyéb szolgáltatások (IV.1+IV.2+IV.3)	21 114	17 500
IV.1.	MKIK: tagdíj, okmányforgalmazás	13 970	10 000
IV.2.	Egyéb tagdíj	500	500
IV.3.	Bankköltség, hatósági díj, biztosítás	6 644	7 000
V.	KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN (I+II+III+IV)	418 968	529 300
VI.	Ráfordítások (VI.1+VI.2)	12 244	6 405
VI.1.	Ellenszolgáltatás nélkül adott támogatás	1 510	1 000
VI.2.	Bírságok, adók, ELÁBÉ, kamat	584	600
VI.3.	Szakképzési támogatás visszafizetési kötelezettség	10 150	4 805
VII.	KÖLTSÉGEK ÉS RÁFORDÍTÁSOK ÖSSZESEN (V+VI)	431 212	535 705
VIII.	Beruházás, felújítás (VIII.1+VIII.2)	15 543	20 000
VIII.1.	Eszközbeszerzés	15 543	20 000
IX.	KIADÁSOK ÖSSZESEN - tényleges kifizetés (VII+VIII)	446 755	555 705
C	TÁRGYÉVI EREDMÉNY	257 294	68 092

1. számú melléklet

A BOKIK TAGOZATAI, OSZTÁLYAI, KOLLÉGIUMAI:

TAGOZATOK:

- Ipari tagozat
- Kereskedelmi tagozat
- Kézműipari tagozat
- Szolgáltatási tagozat

OSZTÁLYOK:

- Nehézipari és Energiaipari Osztály
- Vegyipari Osztály
- Gépipari Osztály
- Könnyűipari Osztály
- Élelmiszeripari Osztály
- Építőipari és Fővállalkozási Osztály
- Nagykereskedelmi Osztály
- Élelmiszer Kiskereskedelmi Osztály
- Ruha-Iparcikk Kereskedelmi Osztály
- Gépjármű Kereskedelmi Osztály
- Idegenforgalmi és Vendéglátóipari Osztály
- Építési és Szakipari Osztály
- Egészségügyi Szolgáltató Osztály
- Villamos és Járműszerelési Osztály
- Fa-, Papír- és Nyomdaipari Osztály
- Élelmiszeripari, Ruhaipari és Iparművészeti Osztály
- Épületgépészeti és Fémmegmunkáló Osztály
- Közlekedési és Szállítási Osztály
- Közszolgáltató Osztály
- Pénzügyi és Gazdasági Szolgáltató Osztály
- Üzleti Szolgáltatási Osztály
- Ingatlanügyi Osztály
- Lakossági és Közösségi Szolgáltatási Osztály

KOLLÉGIUMOK:

- Kutatásfejlesztési és Innovációs Kollégium
- EU Gazdasági és Nemzetközi Kapcsolatok Kollégium
- HR, Oktatási és Szakképzési Kollégium
- Környezetvédelmi és Energetikai Kollégium
- Ipar 4.0 Kollégium