



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

[GINOP-5.1.1-15/2015-00001](#)

TÁJÉKOZTATÓ
az „Út a munkaerőpiacra”
Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.1.1-15
munkaerő-piaci programról

Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, amelyeket a közösség a tagok számára nyújt. Egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap (ESZA), amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. Az ESZA támogatja az „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű munkaerő-piaci programot, mely személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást. A munkaerő-piaci program lebonyolítói a kormányhivatalok, szorosan együttműködve a járási hivatalokkal.

Az 2015. október 1-vel indult, **GINOP 5.1.1 „Út a munkaerőpiacra”** című országos programot a Nemzetgazdasági Minisztérium és a megyei kormányhivatalok az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával konzorciumban valósítják meg a 2018. december 31-ig terjedő időszakban.

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyében megvalósuló programban 14 146 állástalan programba vonására és támogatására nyílik lehetőség.

A projekt fő **célja**, egyrészt a foglalkoztatási szervnél nyilvántartottak és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

Kiknek segít a munkaerő-piaci program?

A munkaerő-piaci program azokra a 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresőkre, szolgáltatást, közvetítést igénylőkre és azokra a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottakra céloz, akiknek elhelyezkedése az állami foglalkoztatási szerv megítélése szerint jelen munkaerő-piaci program segítségével mozdítható elő.

A programba történő belépésre 2018. szeptember 30-áig van lehetőség.

Munkaerő-piaci szempontból a bevonás során előnyben részesítendőek a fentiek közül a **kiemelt csoportba** tartozók, azaz

- a 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők,
- az alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskeresők,
- a gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskeresők (azok a nyilvántartott álláskeresők, akik a projektbe való belépést megelőző 12 hónapon belül terhességi-gyermekágyi segélyben/csecsemőgondozási díjban részesültek; illetve gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesültek, vagy jelenleg is részesülnek.)





BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

- a tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső,;
- az 50 év feletti nyilvántartott álláskereső,
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők (közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépők).

Tájékoztatásul jelezzük, hogy a jogszabályok szerint:

- álláskereső az, aki
 1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján munkaviszonyt létesíthet) és
 2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat és
 3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül és
 4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat és
 5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik és
 6. akit az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Nem lehet a munkaerő-piaci programba vonni azt a személyt, aki bár egyéb jellemzői alapján a célcsoportok valamelyikébe tartozhatna, de

- aki még közfoglalkoztatásban van,
- aki a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretéből, valamint képzési keretéből támogatásban részesül,
- aki támogatott vagy támogatás nélküli foglalkoztatásban/önfoglalkoztatásban, vagy bármely forrásból megvalósuló nappali tagozatos oktatásban/képzésben vesz részt
- akinek állami foglalkoztatási szerv által folyósított és jogerős határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége áll fenn,
- aki az adott kormányhivatal adott „Út a munkaerőpiacra” munkaerő-piaci programjának adott programlépcsőjében egyszer már részt vett,
- aki az „Út a munkaerő-piacra” kiemelt projekt keretében megvalósuló munkaerő-piaci program egy másik kormányhivatal által bonyolított részprojektjében vesz részt,
- aki másik kormányhivatal által bonyolított munkaerő-piaci programban vesz részt,
- aki más, hasonló célú ESZA projekt egyidejű résztvevője, (kivéve adókedvezményekkel kapcsolatos projekt),
- akivel összefüggésben a kormányhivatal által korábban indított bármely projektet, illetve projektszakaszt érintően a nyomon követés nem zárult le (Például ha a TÁMOP 1.1.2, vagy Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci programok 180. napi hatásvizsgálata még nem zárult le. Az Ifjúsági Garancia Rendszerben való részételhez, azaz lemorzsolódáshoz/ajánlattételhez kapcsolódó 3 hatásvizsgálat nem tartozik ide, az nem kizáró ok.),
- aki a TÁMOP, vagy GINOP munkaerő-piaci programok keretében szakképesítést vagy munkakör betöltéséhez szükséges képesítést szerzett ÉS bértámogatásban/bérlétségtámogatásban/vállalkozóvá válási támogatásban részesült ÉS a programból történő kilépést követően kevesebb mint egy év telt el.

A munkaerő-piaci program által nyújtható szolgáltatások, támogatások:

A program szolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából olyan segítő tevékenységek választhatók ki a résztvevők számára, amelyek a képzést, a támogatott foglalkozást,

Foglalkoztatási Főosztály
3530 Miskolc, Mindszent tér 3. Telefon: (36-46) 513 20

széchenyi 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

valamint a vállalkozóvá válást, illetve e támogatások igénybevételét segítik, továbbá azok, amelyek hozzájárulnak a résztvevő munkaerő-piaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez. Az állami foglalkoztatási szerv és az egyén közös elképzelése alapján kerül sor az egyéni programot tartalmazó megállapodás aláírására, ebben a dokumentumban rögzítik a lebonyolítás módját, az azzal kapcsolatos tudnivalókat, az elérendő cél érdekében vállalt kötelezettségeket.

I. Képzések elősegítését célzó támogatások:

A képzéshez kapcsolódó támogatások a közfoglalkoztatásból 30 napon belül kilépők célcsoportjának kivételével minden célcsoportba tartozó bevont esetén biztosított.

- A képzés teljes díjának megtérítése,
- a képzéshez kapcsolódó költségek megtérítése (szállás, ételmezés, helyi, ill. helyközi utazás költségének) megtérítése,
- a képzés időtartama alatti keresetpótló juttatás,
- hozzájárulás a képzés időtartama alatt igénybe vett gyermekfelügyelet, vagy a hozzátartozó ápolásával, gondozásával felmerült költségekhez,
- a képzéssel kapcsolatos alkalmassági vizsgálat költségének megtérítése.

II. Elhelyezkedést elősegítő támogatások:

A program keretein belül több típusú foglalkoztatást elősegítő támogatás nyújtható. A támogatások (beleértve a továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátumát is) nem nyúlhat túl a program szakmai megvalósításának záró dátumán, ami 2018. december 31. A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel – az adójogi jogszabályoknak megfelelően – további adókedvezmények is érvényesíthetők.

1. Bértámogatás

A támogatás legfeljebb nyolc hónap időtartamra nyújtható prioritizáltan a vállalkozások részére. A munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósításának, ill. a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő további időtartamban. A támogatás mértéke a munkabér és a ténylegesen megfizetett szociális hozzájárulási adója legfeljebb 70%-a lehet.

2. Bérköltség támogatás

A bérköltség támogatások konstrukciói csak de minimis támogatásként nyújthatók. Egy és ugyanazon vállalkozásnak a folyó pénzügyi évben, valamint az azt megelőző két pénzügyi év során odaítélt csekély összegű támogatások bruttó támogatástartalma tagállamonként nem haladja meg a 200 000 eurónak (ideértve a közúti személyszállítást is), közúti kereskedelmi árufuvarozást ellenszolgáltatás fejében végző vállalkozás esetén 100 000 eurónak. Nem nyújtható de minimis támogatás a 1407/2013/EU rendelet szerint tilalmazott esetekben.

A projektben három konstrukcióban nyújtható bérköltség támogatás:

▫ Legfeljebb 8+4 havi 70%:

Amennyiben a bértámogatás esetében vagy a nyilvántartott álláskereső, vagy a munkaadó (pl. nehéz helyzetben lévő vállalkozás fogalma miatt) nem felel meg az általános csoportmentességi rendeletben foglaltaknak, akkor a legfeljebb 8+4 havi 70 %-os konstrukció csak de minimis bérköltség támogatásként nyújtható a résztvevő – prioritizáltan: vállalkozásnál történő – foglalkoztatásához. A



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

▫ **Legfeljebb 8+4 havi 100%:**

E bérköltség támogatás **csak az alacsony iskolai végzettségűek, az 50 évnél idősebbek és a közfoglalkoztatásból 30 napon belül kilépők célcsoportjába** tartozó résztvevők – prioritásként: vállalkozásnál történő – foglalkoztatásához vehető igénybe. A program más foglalkoztatási támogatási konstrukcióival nem kombinálható. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, s a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet.

▫ **Legfeljebb 90 nap:**

Munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható a projektben bérköltség támogatás legfeljebb 90 napra. A támogatás mértéke a munkabér és a ténylegesen megfizetett szociális hozzájárulási adó 100%-a lehet.

Célja egyrészt oldani a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírási megismeretése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre. E projektben a 90 napos támogatás **a 25-64 év közötti nem kiemelt és a közfoglalkoztatásból 30 napon belül visszatérők célcsoportjának kivételével mindegyik kiemelt célcsoportokba sorolható álláskereső** esetén állapítható meg. A 90 napos munkatapasztalat-szerzést követően adható még a max. 8+4 havi bértámogatás és a max. 8+4 havi bérköltség támogatás is. (8 havi 70%-os támogatás és 4 havi továbbfoglalkoztatás).

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a támogatás kezdő időpontját megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését eredményezze.

A munkaadó próbaidőt nem köthet ki, valamint a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szüntetheti meg a résztvevő munkaviszonyát, illetve hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással sem szüntetheti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatottak munkaviszonyát.

3. Munkába járáshoz kapcsolódó helyi és helyközi utazási költségekhez nyújtott támogatás.

A program résztvevő és az őt – a projektben a foglalkoztatás támogatással – foglalkoztató munkaadó részére, a támogatott foglalkoztatás teljes időtartama alatt egészben vagy részben megtéríthető a munkába járással kapcsolatos helyközi utazási költségnek őt terhelő része, azokban az esetekben, ha a résztvevő a lakóhelye/tartózkodási helye és a foglalkoztatás helyszíne között tömegközlekedési eszközt vesz igénybe. Az utazási költségek támogatásának maximális mértéke a felmerülő utazási költségek 100%-a.

A munkaadó részére megtéríthető továbbá a kifizetett saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése címen elszámolható összeggel azonos költségtérítés.

4. Munkába járáshoz kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása

A támogatás a foglalkoztatási támogatás folyósításának teljes időtartama alatt annak a munkaadónak adható az őt terhelő

Foglalkoztatási Főosztály
3530 Miskolc, Mindszent tér 3. Telefon: (36-46) 513 21

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

rész mértékéig, aki a programban részt vevő munkavállalóinak lakóhelyük (tartózkodási helyük) és a munkahelyük között történő oda-vissza utazását csoportos személyszállítás útján oldja meg. A támogatás de minimis támogatásnak minősül.

III. Vállalkozóvá válási támogatás. Legfeljebb hat hónap időtartamra nyújtható, a havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás. A közfoglalkoztatásból 30 napon belül kilépők célcsoportján kívül mindegyik célcsoportnak adható.

IV. Lakhatási támogatás. A támogatás legfeljebb 12 hónapig adható a lakóhelyétől távol munkát vállalók részére.

V. A munkaerő-piaci szolgáltatások (pl. álláskeresési tanácsadás, munkatanácsadás) és igénybevételével kapcsolatos támogatások:

- a szolgáltatás díjának megtérítése,
- a szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó utazási költséghez nyújtott támogatás,
- a szolgáltatás igénybevétele alatti keresetpótló juttatás,
- hozzájárulás a szolgáltatás időtartama alatt igénybe vett gyermekfelügyelet, vagy a hozzátartozó ápolásával, gondozásával felmerült költségekhez,
- A foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok költségének megtérítése.

Az ügyfelek programba vonása a lakóhelye szerint illetékes, B.-A.-Z. Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain történik. Az érdeklődőknek a programról és az igényelhető támogatásokról a foglalkoztatási osztály munkatársai adnak részletes tájékoztatást. A foglalkoztatási osztályok címlistája és elérhetőségei megtalálhatók: <http://borsod-abauj-zemplen.munka.hu>, www.kormanyhivatal.hu.

Miskolc, 2016. február 10.

