



A BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN VÁRMEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

# 2024. ÉVI MUNKATERVE

Összeállította:

BIHALL TAMÁS elnök  
DUDÁS TIBORNÉ titkár

## TARTALOM

2024 – VISSZATÉRÉS A NÖVEKEDÉSI PÁLYÁRA .....	3
I. GAZDASÁGFEJLESZTÉSI, KÜLGAZDASÁGI TERÜLET .....	4
1. Gyors és hiteles információszolgáltatás, folyamatos állapotfelmérés .....	4
2. Északkelet-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna .....	4
3. Innováció és kutatás-fejlesztés – a gazdaság és a tudomány kapcsolata .....	5
4. Szövetségben a vállalkozókkal .....	5
5. Mesterséges intelligencia a gazdaságfejlesztésben .....	6
6. Igazságos átmenet .....	6
7. A BOKIK nemzetközi kapcsolatainak erősítése, a vállalkozások külpiacra jutásának támogatása .....	7
8. Okmányhitelesítés .....	9
9. Kötelező kamarai regisztráció .....	9
10. KAVIR rendszer működtetése .....	10
11. Széchenyi Kártya Program .....	10
12. Pályázati források figyelése .....	10
13. Aktuális pályázataink .....	11
14. Klaszterek, hálózatok .....	12
15. Ipari parkok együttműködésének koordinálása .....	13
16. Együttműködés a fiatal vállalkozókkal, generációváltás .....	13
17. Start-Up cégek .....	14
18. A gazdasági környezet változása, fejlődése által generált újabb feladatok .....	14
19. Top 100 .....	15
20. Kamarai képviselők .....	15
II. SZAKKÉPZÉS .....	16
1. Előzmények – a szakképzés rendszere .....	16
2. Stratégiai célok .....	16
3. Fejlesztési prioritások a vármegyei szakképzésben .....	16
4. Szakképzési feladatok .....	16
5. Szakképzés vármegyei szervezésével kapcsolatos együttműködések .....	20
6. Rendezvények .....	20
7. Pályázati és szakértői tevékenységek .....	20
III. KAMARAI KLUBOK .....	21
4. Dr. Kopátsy Sándor Klub .....	21
1. HR Klub .....	21
2. Könyvelői- és Adóklub .....	22
3. Kamarai Társalgó .....	22
IV. KOMMUNIKÁCIÓ, PR .....	23
V. HATÓSÁGI FELADATOK .....	25
1. Alternatív vitarendezési fórumok .....	25
2. Hatósági eljárások .....	26
3. Hatósági együttműködéseink .....	26
VI. SZERVEZETI FELADATOK .....	27
1. A BOKIK elnökségének, küldöttgyűlésének munkája .....	27
2. Kamarai tagozatok, osztályok, kollégiumok működtetése .....	27
3. A választás éve .....	27
4. Ügyfélszolgálat .....	27
VIII. A KAMARA GAZDÁLKODÁSA .....	28
1. számú melléklet .....	30
A BOKIK tagozatai, osztályai, kollégiumai: .....	30

## 2024 – VISSZATÉRÉS A NÖVEKEDÉSI PÁLYÁRA

A háborúkkal, válságokkal, inflációval, piaci bizonytalanságokkal nehezített 2023. év után a vezető pénzügyi és gazdasági elemzők többsége bizakodással tekint az idei gazdasági év elé.

A Makronóm Intézet december végén készült előrejelzésében például úgy fogalmaz, hogy „a magyar gazdaság 2024-ben visszatérhet a dinamikus növekedési pályájára”. Azt már a K&H Bank vezető elemzője nyilatkozta, hogy „az Európai Uniótól érkező források részleges feloldása elsősorban a beruházásokon keresztül adhat többlet lendületet az országnak.” A kamara számítása szerint Magyarországon 2024-ben a gazdaság 4-5 százalékkal növekedhet az idei 0,3 százalékos visszaeséssel szemben, az infláció pedig 5-6 százalék körül alakulhat a 2023. évi 17,7 százalék után. A kedvező prognózisok sorát még hosszan folytathatnánk, de „a visszatérés a dinamikus növekedési pályára” már önmagában is pozitív üzenetet hordoz a kamara és vármegyénk gazdasági szereplői számára.

Munkatervünk összeállításakor ebből a kedvező gazdasági fordulatból indultunk ki, és számba vettük a vállalkozások, elsősorban a kkv-k előtt álló legfontosabb kihívásokat, így

- a zöldátállás, a zöld energia térnyerésének megkerülhetetlenségét,
- a vállalkozások digitális képességek növelését
- a mesterséges intelligencia és az automatizáció robbanásszerű terjedését,
- a hatékony vállalatirányítási rendszerek bevezetésének és működtetésének szükségességét,
- a munkatársak szakértelmének célirányos, rugalmas bővítését,
- a fiatalabb generáció, illetve az utód-generáció térnyerését,
- a szakképzett munkaerő iránti kereslet folyamatos növekedését.

Szakmai kollégiumaink, klubjaink, szakigazgatóságaink, valamint autóipari klaszterünk rendezvényeinek tervezésekor a felsorolt kihívásokra adható kamarai válaszok kerültek a fókuszba, és a konkrét megvalósítás során a vállalkozók napi munkáját, stratégiai céljaik megvalósítását kívánjuk segíteni.

Mindezek mellett a vármegye gazdaságfejlesztése érdekében aktívan részt veszünk az Északkelet-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna tevékenységében, hiszen az ehhez kapcsolódó projektek erősíthetik vármegyénk gazdaságát, vállalkozóinkat.

Szintén a vállalkozások stabilitását, fejlődését szolgálja az MKIK és a Kormány között létrejött „Szövetségben a vállalkozókkal” elnevezésű megállapodás, amelynek célja egyrészt a versenyképesség javítása, másrészt a gyengébb gazdasági erejű térségek felzárkóztatása.

Kamarai munkánk eredményességéhez 2024-ben is szükségünk lesz hagyományosan jó kapcsolatrendszerünkre, azokra a partnereinkre, akikkel közösen a céljaink. Így számítunk a vármegyei Kormányhivatal, a vármegyei Önkormányzat, a Miskolci Egyetem, a Miskolci Akadémiai Bizottság, a Bay Zoltán Kutatóintézet, a vármegyei városok és a társkamarák hatékony együttműködésére.

Munkánk fontos eleme a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara és a Magyar Kormány szoros együttműködése is, hiszen a BOKIK által összegyűjtött vállalkozói vélemények ennek köszönhetően juthatnak el a döntéshozókhoz, így lobbizhat kamaránk az előttünk álló évben is a vállalkozói érdekekért.

## I. GAZDASÁGFEJLESZTÉSI, KÜLGAZDASÁGI TERÜLET

Az elmúlt évre visszatekintve megállapíthatjuk, hogy vármegyénk vállalkozásai nagyon sok, még az előző évről áthúzódó, illetve újonnan felmerülő problémával voltak kénytelenek megküzdeni.

A tavalyi évben folytatódott az orosz-ukrán háború, mely kihatással volt többek között az energiaváltságra és az elszabadult az inflációra is. Akadoztak az ellátási láncok, beszerzési gondok nehezítették a termelési folyamatokat, sok esetben piacvesztés is hozzájárult a gondokhoz.

Összességében a vállalkozások rendkívül nehéz évet zártak, de ennek ellenére elmondható, hogy vármegyénk gazdasága az elmúlt évben stabilnak bizonyult.

A gazdaságfejlesztési és külgazdasági területen kamaránk legfőbb feladata továbbra is az, hogy széleskörű együttműködések kialakításával, a meglévők továbbfejlesztésével, kibővítésével, új lehetőségek kiaknázásával segítsen a vármegye gazdálkodó szervezeteinek a fenti problémák sikeres megoldásában, működőképességük megőrzésében, hatékony gazdálkodásuk elősegítésében, versenyképességük javításában.

A fenti célok elérése érdekében kiemelt feladatokat, területeket jelöltünk meg a 2024-es évre. Ezek egy része folytatása a korábban megkezdett munkának, más része pedig a bevezetőben is említett új kihívásoknak való megfelelésből adódik.

### 1. GYORS ÉS HITELES INFORMÁCIÓSZOLGÁLTATÁS, FOLYAMATOS ÁLLAPOTFELMÉRÉS

Továbbra is alapvető és rendkívül fontos mindennapi feladatunk a vállalkozások gyors és szakszerű tájékoztatása annak érdekében, hogy a szinte naponta változó jogszabályi és gazdasági környezetben minél jobban el tudjanak igazodni és hasznosítani tudják a megszerzett információkat.

Ugyanakkor a kamarai feladatok minél hatékonyabb elvégzése érdekében fontos az is, hogy folyamatosan figyelemmel kísérjük a vállalkozások működését az elkövetkezendő időszakban is. Úgy véljük, hogy évente két alkalommal – de rendkívüli helyzet esetén ezen túlmenően is – kérdőíves felmérést kell végeznünk a vármegye vállalkozásainak bevonásával a cégek gazdasági helyzetével, megoldandó problémáival, javaslataival kapcsolatban. És ezeket továbbítanunk kell a döntéshozók felé annak érdekében, hogy a veszélybe került cégek működőképesek maradjanak, fennmaradhassanak. Segítenünk kell a vállalkozásoknak gazdasági tevékenységük folyamatos, lehetőség szerint bürokrácia mentes végzését.

### 2. ÉSZAKKELET-MAGYARORSZÁGI GAZDASÁGFEJLESZTÉSI ZÓNA

Az Északkelet-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna létrehozásának célja Borsod-Abaúj-Zemplén, Hajdú-Bihar, Heves, Jász-Nagykun-Szolnok, Nógrád és Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyék országhatárokon átnyúló hatású, átfogó fejlesztése.

A hat vármegye és vármegyei jogú városaik helyzetbe hozását összetett kormányzati intézkedéscsomag és összehangolt fejlesztések szolgálják, mindezeknek köszönhetően egy magasabb hozzáadott értéket teremtő innovációs ökoszisztéma szilárdulhat meg az országrészben.

A cél az, hogy az együttműködések alapuló, hosszú távú gazdaságfejlesztési programok hatására a zónán belüli különbségek mérséklődjenek. Az egyes települések, városok, vármegyék ne egymás versenytársai legyenek, hanem egymást segítve és kiegészítve zárkózzanak fel az ország gazdasági értelemben fejlettebb nyugati feléhez.

A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara az Északkelet-magyarországi Gazdaságfejlesztési Zóna helyzetfelmérési és tervezési feladataiban szorosan együttműködik a vármegye gazdasági stratégiáját meghatározó szervezetekkel, a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Önkormányzattal, Miskolc Megyei Jogú Várossal, a Miskolci Egyetemmel, annak érdekében, hogy vállalkozóink érdekei és igényei, fejlesztési tervei érvényesüljenek a zónán belül.

Mindezek mellett ebben az évben egy átfogó gazdasági elemzés készül a zóna hat vármegyéjéről, amely térségi szintű képet ad majd a gazdasági, infrastrukturális, munkaerőpiaci helyzetről, és ez alapját képezheti a további közös tervek kidolgozásának.

### 3. INNOVÁCIÓ ÉS KUTATÁS-FEJLESZTÉS – A GAZDASÁG ÉS A TUDOMÁNY KAPCSOLATA

Kiemelt feladatunk a gazdasági szereplők innovációs és K+F igényeinek és a tudományos intézmények szolgáltatásainak összehangolása azért, hogy a vállalkozások versenyképességük javítása, fejlődésük biztosítása érdekében igénybe vegyék ezeket a lehetőségeket. Kamaránk ezért folyamatosan együttműködik vármegyénk tudományos szervezeteivel, így a Miskolci Egyetemmel, a Miskolci Egyetem Területi Innovációs Platformjával és az MTA Miskolci Területi Bizottságával.

#### MISKOLCI EGYETEM

A Miskolci Egyetemmel ápoltt több évtizedes kapcsolatunk fontos mérföldköve volt a 2020. év végén megújított, az aktuális kihívásokhoz igazított együttműködési megállapodás aláírása.

A megállapodásban rögzítettek szerint az elmúlt időszakban még szorosabbá vált a két szervezet közötti együttműködés. A partnerek a következő közös bizottságokat hozták létre, melyekbe mind a kamara, mind az egyetem delegált tagokat.

- Egyetemi képzési szerkezet tervezése, tananyagfejlesztés, duális képzések összehangolt szervezése, egyetemi oktatók, kutatók képzése, tehetséggondozás, vállalkozóvá válás,
- Pályaorientációs tevékenység,
- Felnőttképzési programok szervezése,
- Pályázati tevékenység,
- Innováció, kutatás-fejlesztés, gazdaságkutatás,
- Nemzetközi kapcsolatépítés.

Az egyes bizottságok a tavalyi évben több egyeztető megbeszélést tartottak a tevékenységükhöz kapcsolódó vállalkozások képviselőivel, és ezt a munkát ebben az évben is folytatni kívánjuk.

Az egyetem felkérése alapján továbbra is együttműködünk abban, hogy tagvállalataink vezető szakemberei az egyes karokhoz tartozó szakterületeken előadásokat tartsanak a hallgatók számára. Ezekből a fiatalok megismerhetik a vármegye gazdasági szereplőit, azok munkáját, és a tevékenységi területükön elért sikereket, tudományos eredményeket is.

#### MTA MISKOLCI TERÜLETI BIZOTTSÁGA

A felsoroltak mellett kamaránk folyamatosan együttműködik a Magyar Tudományos Akadémia Területi Bizottságával is. Az elmúlt évben megállapodás született az Észak-Magyarországi Innovációs Díj megalapításáról, hagyományteremtő céllal.

A megállapodás értelmében az MTA Miskolci Területi Bizottsága és az észak-magyarországi kereskedelmi és iparkamarák közösen (a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Heves Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara) Észak-magyarországi Innovációs Díj pályázatot hirdetnek évente az innovatív technológiában és/vagy termékfejlesztésben kiemelkedő vállalkozások számára.

Az Észak-Magyarországi Innovációs Díj célja a nemzetgazdasági szinten vagy Észak-Magyarországon kiemelkedő eredménnyel járó termékfejlesztést, technológiafejlesztést, informatikai rendszerfejlesztést, szolgáltatásfejlesztést célzó tevékenység, valamint kimagasló gazdasági teljesítmény elismerése.

Az Észak-Magyarországi Innovációs Díjak vármegyénként (Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyei díjazott, Heves vármegyei díjazott és Nógrád vármegyei díjazott) kerülnek átadásra. Az Észak-Magyarországi Innovációs díj egy szakmai és erkölcsi elismerés, plakett és oklevél formájában.

A pályázat első felhívását év elején meghirdették a kamarák.

### 4. SZÖVETSÉGBEN A VÁLLALKOZÓKKAL

Magyarország kormánya és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara között első ízben 2010-ben, majd 2014-ben megkötött, majd 2018-ban megerősített együttműködési megállapodás 2022-ben újabb elemmel bővült. A felek ekkor megállapodtak abban, hogy az előző évben befolyt kamarai hozzájárulás összegét a Kormány ugyanakkora mértékű célzott kamarai támogatással egészíti ki meghatározott kamarai többlet feladatok ellátása érdekében.

Ezek a többletfeladatok a következők:

- A támogatás 75 százalékát a kamara vállalkozásfejlesztési programokra fordítja, amelyek hozzájárulnak a vállalkozások versenyképességének javításához.
- A támogatás 25 százaléka a területi kamarák között kerül felosztásra, annak érdekében, hogy a gyengébb gazdasági- és adóerejű területek felzárkózását támogassák.

A megállapodásban rögzítettek értelmében a területi kamaráknak – így a BOKIK-nak is – lehetőségük nyílik arra, hogy kiemelt térségfejlesztési, vállalkozásfejlesztési projekteket valósítsanak meg a vármegyékben, mely a következő szakmai feladatok megvalósítását tartalmazza:

- térségfejlesztési koordináció létrehozása, működtetése,
- térségi elemzések, szakmai felmérések készítése,
- szakmai fórumok, rendezvények, workshopok, benchmarking tevékenység végzése,
- kiállításokon, vásárokon való részvétel biztosítása a kkv-k számára,
- üzleti közösségek életre hívása, működtetése,
- kkv fókuszú képzések, tanácsadás, mentorálás megvalósítása,
- a fenti tevékenységekhez kapcsolódó PR, marketing.

A támogatás személyi és dologi költségeket egyaránt biztosít a projekt végrehajtásához.

A vállalkozásfejlesztési projekt megvalósítása során együttműködést tervezünk a VOSZ Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Szervezetével.

## 5. MESTERSÉGES INTELLIGENCIA A GAZDASÁGFEJLESZTÉSBEN

A mesterséges intelligencia (MI) már velünk van, a gazdaság és a mindennapi élet egyre több területén válik fontossá, esetenként meghatározó jelentőségűvé. Egy gazdálkodó szervezet ma még eldöntheti, hogy versenyképességének megtartása és erősítése érdekében ellenőrzött feltételek mellett alkalmazza a számára megfelelő MI módszereket és eljárásokat, vagy inkább kivár. A jelenlegi trendek mellett azonban ez utóbbi döntés kockázata igen jelentős és napról napra nő.

Úgy gondoljuk, hogy a mesterséges intelligencia alkalmazásához a vezetőknek, szakembereknek alapvető ismeretekkel kell rendelkezniük, ez a feltétele annak, hogy a lehetőségeket a saját szervezetük hasznára tudják fordítani, legyenek azok nagy vagy kisvállalatok.

A fentiek érdekében kamaránk rendezvény sorozatot tervez a vállalkozások számára a mesterséges intelligencia témakörében. Arra törekszünk, hogy a résztvevők előképzettségtől függetlenül megismerjék az MI alapjait, a jelen és a jövő lehetőségeit, emberközelbe hozzuk a sokszor misztikusnak tűnő fogalmakat. Bemutatásra kerülnek a mesterséges intelligencia alkalmazása ellen szóló érvek is, és az is, hogy hogyan törekedjenek a szabályozók és a fejlesztők arra, hogy a mesterséges intelligenciát kontroll alatt tudjuk tartani.

Az előadássorozat tervezett témái:

- Bevezetés – helyezzük el a mesterséges intelligenciát a világképünkben
- Hogyan tanulnak a gépek? – a gépi tanulás célja, eszközei, használata
- Tipikus alkalmazások – a probléma felvetéstől a megoldásig
- A mesterséges intelligencia felhasználásával elérhető üzleti lehetőségek bemutatása, üzleti szempontból
- A modell útja az éles rendszerbe és azon túl

## 6. IGAZSÁGOS ÁTMENET

Korunk legégetőbb problémái a környezetszennyezés, a káros környezeti hatások felerősödése, ezekre a fenntartható és klímasemleges gazdaságra való átállás jelentheti a megoldást. Ehhez azonban Európa-szerte jelentős beruházásokra lesz szükség. A nyersanyagot kitermelő iparágak és a kapcsolódó energiatermelési folyamatok, valamint a nagy szén-dioxid-kibocsátású iparágak koncentrációja jelentős kihívást jelent azoknak a térségeknek, amelyek gazdasága nagymértékben függ az ilyen tevékenységektől. A szóbanforgó régióknak át kell szervezniük és/vagy diverzifikálniuk kell gazdaságukat, fenn kell tartaniuk a társadalmi kohéziót, és ki (vagy át) kell képezniük az érintett munkavállalókat és fiatalokat, hogy helyt tudjanak állni a jövő munkahelyein.

Annak érdekében, hogy célzott segítséget nyújt-



son ezeknek a régióknak a kihívások kezelésében, az Európai Bizottság létrehozta az igazságos átmenet mechanizmusát.

Az igazságos átmenet mechanizmusának egyik központi elemeként az EU-országok területi tervekkel dolgoznak ki. Ezek a tervek ismertetik, hogy milyen társadalmi, gazdasági és környezeti kihívások jelentkeznek a fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységek fokozatos megszüntetése vagy a nagy kibocsátás-intenzitású folyamatok vagy termékek dekarbonizációja kapcsán. A tervek felvázolják többek között a 2030-ig tartó átállás folyamatát is, és kitérnek a fejlesztéssel, az átképzéssel és a környezet helyreállításával kapcsolatos szükségletekre is. Rögzítik a feladatok menetrendjét, és meghatározzák mindazokat a műveleteket és kormányzási mechanizmusokat, amelyeket létre kell hozni a kitűzött célok megvalósításához.

A tagállamoknak biztosítaniuk kell, hogy az igazságos átmenetre vonatkozó területi tervek összhangban legyenek nemzeti energia- és éghajlat-politikai terveikkel.

A Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyére vonatkozó területi igazságos átmenet terv már elkészült, ennek kidolgozásában és véleményezésében kamaránk tevékenyen részt vett. (Elérhető a következő linken: <https://www.palyazat.gov.hu/download.php?objectId=1096606>)

Az Európai Unió által létrehozott Igazságos Átmenet Alap a forrásait a szénorientált régiók, illetve a magas üvegházhatású gáz (ÜHG) kibocsátású régiók átalakítására és átmenetük segítéséhez biztosítja. (Az Európai Unióon belül azon régiókat értjük ez alatt, ahol szénerőművek és szénbányák, illetve nagy üvegházhatású gáz kibocsátással járó ipari létesítmények működnek, és mindezek jelentős szerepet töltenek be a foglalkoztatásban és a térség gazdasági életében.) Magyarország összesen 110 Mrd Ft keretösszeggel részesül az Igazságos Átmenet Alapból, ez a forrás 3 vármegyében vehető igénybe a projekt megvalósítására. Ezek a vármegyék a következők: Baranya, Heves és Borsod-Abaúj-Zemplén.

Az Igazságos Átmenet Alap a Környezet és Energiahatékonysági Operatív Program Plusz (KEHOP Plusz) részeként, önálló prioritási tengely (5. prioritási tengely) formájában került megtervezésre és a gazdasági szereplők közül nagyobb mértékben a KKV-kat, kisebb mértékben a nagyvállalatokat támogatja.

Az Igazságos Átmenet Alap főként az alábbi gazdaságfejlesztési tevékenységeket kívánja támogatni a fent megnevezett pályázati forráson belül:

- Az átállásban veszélyeztetett vagy már munkahelyüket elvesztő munkavállalók számára komplex munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása.
- Üzleti inkubációs központok már meglévő és elindulás előtt álló, a zöldgazdaságban életképes KKV-k számára, vállalati mentorprogramok.
- A KKV-k alacsonyabb ÜHG kibocsátását lehetővé tevő technológiaváltás és energiahatékonyságot javító beruházások támogatása.
- Kutatás-fejlesztési és innováción alapuló együttműködések támogatása a Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyében működő oktatási és kutatási központok és elsősorban a KKV-k között.
- Vállalatok, elsősorban kis- és középvállalatok zöldgazdasági diverzifikációjának, valamint a körforgásos gazdaság megteremtésének támogatása.

Kamaránk folyamatosan együttműködik az Irányító Hatósággal a pályázati kiírások megtervezésében. A BOKIK vállalta továbbá az Irányító Hatóság felé azt is, hogy az elkészült pályázati kiírások megjelenése után vármegyei tájékoztató roadshow-t szervez a pályázati forrás vállalkozókkal történő széleskörű megismertetése céljából, annak érdekében, hogy a vármegyénnek előirányzott mintegy 42 milliárd forintos forrást vállalkozóink teljes mértékben és megfelelően ki tudják használni.

## 7. A BOKIK NEMZETKÖZI KAPCSOLATAINAK ERŐSÍTÉSE, A VÁLLALKOZÁSOK KÜLPIACRA JUTÁSÁNAK TÁMOGATÁSA

A bevezetőnkben említett problémák és negatív hatások sajnálatos módon nem tűnnek el egyik pillanatról a másikra, és továbbra is nagymértékben befolyásolják a vállalkozások működését. A bizonytalanságok csökkentése, a hosszabb ellátási láncok esetleges kiváltása és új felvevő piacok feltárása érdekében kamaránk feltett szándéka, hogy folyamatosan tovább élénkítse és bővítse az eddig is rendkívül szerteágazó külföldi partnerkapcsolatait.

A Kárpáti Kamarák Szövetségében való teljes körű együttműködést először a pandémia, most pedig az orosz-ukrán háború akadályozza (a szövetségnek három ukrán kamara is tagja).

Ennek ellenére a szövetség többi részvevőjével, a szlovák, román és lengyel együttműködő partnerekkel folytatjuk a korábban megkezdett tevékenységeket. Indokoltá teszi ezt az is, hogy az elkészült M3-as autópálya Kassa és más szlovák városok és Lengyelország irányába, illetve a Románia felé irányuló megvalósult és folyamatban lévő autópályafejlesztések megkönnyítik a vállalkozások számára a személyes találkozók megvalósítását.

A szövetséghez tartozó partnereken kívül természetesen a tagvállalatok igényei szerint más országokat is be kívánunk vonni az együttműködésekbe, főként azokat a területeket, amelyeken már megkezdett folyamatok továbbfejlesztése lehetséges. Ezeket a tevékenységeket nemzetközi gazdaság- és kereskedelemfejlesztési rendezvények, fórumok, szemináriumok, kiállításokon való részvétel, piacfeltáró utak és delegációk fogadása révén kívánjuk megvalósítani. Ezeknek a feladatoknak a végrehajtásában a külföldi kamarai kapcsolatainkon kívül igénybe vesszük a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara viszonylati tagozatainak, a Magyarországon működő vegyes kamaráknak és a külgazdasági szakdiplomata hálózat munkatársainak segítségét is, de együttműködünk a HEPA Magyar Exportfejlesztési Ügynökséggel, a HIPA Nemzeti Befektetési Ügynökséggel és a Közép-európai Gazdaságfejlesztési Hálózattal is.

A fentebb említettek közül külön kiemelésre érdemes a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara viszonylati tagozataival és üzleti tanácsaival való együttműködések mind aktívabbá és szorosabbá tételét.

Az MKIK a külgazdasági tevékenységének mind hathatósabb végrehajtása érdekében folyamatosan hoz létre újabb és újabb viszonylati tagozatokat és üzleti tanácsokat, melyek vezetősége az adott térségben nagy tapasztalattal rendelkező üzletemberekből áll.

A tagozatok és üzleti tanácsok célja, hogy szervezett keretek között mozdítsa elő a Magyarország és az adott térség közötti gazdasági együttműködéseket.

A tagvállalatok számára a tagozatok különböző területeken igyekeznek segítséget nyújtani. Kiemelt feladatoknak tekintik az üzleti lehetőségek bővítését, melynek érdekében üzletember találkozókat, tájékoztató fórumokat, üzleti delegációkat szerveznek, és információkkal segítik a hozzájuk forduló cégeket. A tagozatok tagvállalatai rendszeres időközönként elektronikus hírlevélből értesülhetnek a térséget érintő aktuális gazdasági, politikai, társadalmi hírekről.

A tagozatok tagja lehet bármely, Magyarországon bejegyzett, kamarai regisztrációval rendelkező jogi személy, illetve a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara tagjai.

A kereskedelmi és iparkamarák önkéntes tagjainak a tagozatok által nyújtott szolgáltatásokért nem kell működési hozzájárulást fizetniük.

Az MKIK keretein belül jelenleg 14 tagozat (ASEAN, Afrika, ICC Magyar, Közel-Kelet és Észak-Afrika, Közép-ázsiai, Kínai, Német, Orosz, Török, Nyugat-balkáni, Horvát, Román, Szlovák és Szlovén), illetve 10 üzleti tanács (Algériai, Egyiptomi, Emírségei, Kazah, Kirgiz, Kubai, Marokkói, Tunéziai, Üzbég és Vietnámi) működik. Az elmúlt évben két nagy érdeklődésre számot tartó gazdasági fórumot tartottunk Miskolcon a Magyar-Német és a Magyar-Nyugat-balkáni Tagozatok együttműködésével, az adott területek külgazdasági szakdiplomatainak bevonásával, a kamarai tagvállalatok igényei szerint ezeket a fórumokat ebben az évben is folytatni kívánjuk.

2024-re terveink között szerelnék továbbá a következő kamarai és üzleti találkozók, piacfeltáró utak:

- Kassai kamarai találkozó (Szlovákia)
- Részvétel a Radványi Kézműves vásáron (Szlovákia)
- Katowice-i kis- és középvállalkozók konferenciáján való részvétel (Katowice)
- Nagybányai üzleti találkozón és gesztenyefesztiválon való részvétel (Románia)
- Cseh piacfeltáró út
- Portugál piacfeltáró út



- Részvétel az ELMIA beszállítói kiállításon (Svédország)
- A Hanoi Kis- és Középvállalkozások Egyesülete delegációjának fogadása, üzleti találkozó szervezése
- Tanulmányút az Erasmus+ pályázat keretén belül (Garda tó térsége, Olaszország)
- Energetikai és környezetvédelmi kiállításokon való részvétel a LIFE projekten belül (Ausztria, Németország).
- Közös rendezvény az MKIK Magyar-Horvát, valamint Magyar-Szlovén Tagozatával
- Közös rendezvény az MKIK Kazah Üzleti Tanácsával

A felsorolt kiemelt feladatokon túl természetesen kamaránk a gazdaságfejlesztés és nemzetközi kapcsolatok területén meglévő tradicionális tevékenységeit is folyamatosan ellátja:

**Tanácsadások, tájékoztatások a különböző területeken:**

- külgazdasági tanácsadás, ország információk,
- kereskedelemfejlesztési tanácsadás,
- külkereskedelmi-technikai tanácsadás, szerződés-kötésekkel kapcsolatos információk,
- finanszírozási, hitelezési tanácsadás,
- innovációs tanácsadás,
- pályázati tanácsadás,
- cégalapítással kapcsolatos tanácsadás bel- és külföldön,
- külföldi üzleti ajánlatok közvetítése belföldre,
- belföldi üzleti ajánlatok közvetítése külföldre,
- iparjogvédelmi tanácsadás,
- hirdetések, üzleti ajánlatok továbbítása a kamara elektronikus hírlevelében,
- hirdetések, üzleti ajánlatok megjelenítése a kamara honlapján,
- céginformációs anyagok küldése a külgazdasági szakdiplomáták számára,
- címszolgáltatás, céglisták kérése,
- céginformáció beszerzés,
- bel- és külföldi piaci információkról tájékoztatások,
- általános tájékoztatás, információnyújtás az Európai Unióról, EU-programokról,
- ATA-Carnet hitelesítés,
- igazolások, kamarai referencia levelek kiadása,
- heti elektronikus hírlevél küldése.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) Nemzetközi Igazgatósága heti rendszerességgel összeállítja aktuális nemzetközi gazdasági hírlevelet, amelyet kamaránk is továbbít nemcsak az önkéntes kamarai tagok, de a regisztrált vállalkozások számára is.

## 8. OKMÁNYHITELESÍTÉS

A kamarai szolgáltatások közül kiemeltük a származási bizonyítványok hitelesítését. A kereskedelmi és iparkamarák is több területen folyamatosan digitalizálják a tevékenységüket, annak érdekében, hogy a vállalkozások egyszerűbben, kényelmesebben vehessenek igénybe különféle szolgáltatásokat. Az elmúlt évben bevezetésre került az essCert program, amelynek révén lehetőség nyílik a vállalkozások számára, hogy a származási bizonyítványok hitelesíttetését elektronikus úton intézzék, megkönnyítve ezzel mind a saját, mind a hitelesítő kamarák tevékenységét.

## 9. KÖTELEZŐ KAMARAI REGISZTRÁCIÓ

Az Országgyűlés 2011. november 21-én elfogadta az egyes adótörvények és az azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló törvényjavaslatot, mely alapján kamaránk a vállalkozások kötelező regisztrációját végzte.

Időközben megváltozott a kamarai hozzájárulás befizetésének rendje, a kamarai hozzájárulást 2022. január 1-jét követően nem a vállalkozás székhelye szerinti területi kamarának, hanem az országos kama-

rának, vagyis a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarának kell megfizetni. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által beszedett kamarai hozzájárulás 90 százaléka az eddigi gyakorlatnak megfelelően a területi kamarai hálózathoz kerül és azon kamarai tevékenységek, illetve szolgáltatások pénzügyi fedezetéül szolgál, amelyeket a területi kamarához tartozó vállalkozások részére biztosít.

Mindez azt jelenti, hogy a kötelező kamarai regisztráció révén kamaránk továbbra is kapcsolatban áll várme-gyénknél a kereskedelmi és ipakamarához tartozó minden vállalkozásával.

2024. január elsején a BOKIK 39 695 vállalkozást tartott nyilván, ebből 14 368 társas vállalkozás, 25 327 pedig egyéni vállalkozó volt.

## 10. KAVIR RENDSZER MŰKÖDTETÉSE

Az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény 3/A. § (4) bekezdés alapján a gazda-sági kamarák tájékoztatást nyújtanak az egyéni vállalkozói tevékenység folytatásához szükséges informáci-ókról. A kamarai tájékoztatás során az ügyfél az egyéni vállalkozói tevékenység folytatásához előírt hatósági engedélyhez vagy bejelentéshez kötött gazdasági tevékenységekről, valamint az azokhoz szükséges képe-sítési előírásokról kap információt.

## 11. SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM

A kamarai tevékenységek sorából fontos kiemelnünk a kis- és közép vállalkozások likviditását segítő Széche-nyi Kártya (SZK) konstrukciót.

A tavalyi kiemelkedő év után – a 2024. június 30-ig meghosszabbított átmeneti támogatású konstrukciók miatt – továbbra is jelentős igénylési szándékkal számolunk. A piacihoz képest nagyon kedvező a nettó ka-matszint, ebben az évben 5 százalék.

Folyamatos a termékfejlesztés, és már majdnem minden konstrukció benyújtható elektronikus formában is. Folyamatos visszajelzésekkel, tesztelésekkel szeretnénk segíteni a KAVOSZ munkatársainak a munkáját a leghatékonyabb rendszer kialakításához.

A beruházási hitelek terén tavaly visszaesés történt, de idén indul egy nagyon kedvezményes kamatozású, energiahatékonyt segítő beruházási hiteltípus, amitől várjuk a kérelmek darabszámának felfutását.

A BOKIK területi irodai hálózata jelenleg Sárospatakon, Ózdon, Kazincbarcikán, Mezőkövesden és Tiszaúj-városban lát el Széchenyi Kártya Program ügyintézésével kapcsolatos feladatokat, Sárospatak-Sátoraljaúj-hely-Szerencs területén egy ügyintéző van, igény esetén ügyfélfogadási napokat tartva.

A miskolci irodában megoldott a kérelmek naprakész feldolgozása, nincs várakozási idő, folyamatosan fo-gadjuk a kérelmeket. A bankok tekintetében jó a kapcsolat minden pénzintézettel, szívesen küldik hozzánk az ügyfeleiket.

Hálózati ellenőrünk rendszeresen ellenőrzi a munkánkat, az ellenőrzések során segítjük javaslatainkkal, öt-leteinkkel a KAVOSZ Zrt. munkáját. Új program az ügyintézőknek tartott oktatási nap, ahol lehetőség van feltenni a kérdéseinket.

A jelenlegi támogatási forma 2024. 06. 30-ig működik, májusra számítunk a legnagyobb igénylési darabszám-ra, ilyenkor jellemzően sokkal több az igénylések száma a határidő miatt, ezért szükséges lesz a jól szervezett irodai feldolgozás.

## 12. PÁLYÁZATI FORRÁSOK FIGYELÉSE

2024-ben a folyamatosan végzett feladatok pontos, és magas színvonalú ellátása talán még fontosabb lesz, mint az elmúlt években. Ez a feladatkör alapvetően a pályázati források figyelése, és a vállalkozások felé való hatékony kommunikálása, személyes vagy telefonos tájékoztatások, újságcikkek, hírlevelek, valamint tájékoztató rendezvények útján. Ezen kívül kiemelkedő fontosságú a pályázatokat koordináló, köz-reműködő szervezetekkel való folyamatos kapcsolattartás, és a naprakészség megőrzése érde- kében a közreműködő és kiíró szervek által szervezett pályázati tájékoztatókon való részvétel.

**13. AKTUÁLIS PÁLYÁZATAINK:**

A BOKIK a pályázatfigyelő és pályázati tanácsadó tevékenységén túlmenően saját projekteket is megvalósít, ez utóbbiak természetesen a vármegyei vállalkozások számára nyújtanak pótlólagos szolgáltatásokat. Jelenleg két futó pályázatban dolgozunk és további pályázatok állnak elszámlálás, illetve előkészítés és benyújtás alatt.

***LIFE-IP North-HU-Trans – Útiterv Magyarország utolsó szénrégiójának biztonságos, hatékony és alacsony széndioxid-kibocsátású átalakításához***

A 2020-ban indult, az Európai Unió és a magyar kormány társfinanszírozásával megvalósuló, 9 éves időtartamú projekt konzorciumvezetője az Innovációs és Technológiai Minisztérium volt, jelenleg az Energiaügyi Minisztérium fennhatósága alá tartozik a projekt irányítása.

21 konzorciumi partner vesz részt a tevékenységben, köztük található 1 kormányzati háttérintézmény, 2 vármegyei kormányhivatal, 3 helyi önkormányzat, 1 központi hivatal, 1 egyetem, 8 vállalkozás, 1 civil szervezet, 2 országos érdekképviselői szervezet és 2 vármegyei kereskedelmi és iparkamara, melyek egyike a BOKIK. Kamaránknak a projektben vállalt feladatai közül kiemelt jelentőséggel bír a Mátrai Erőmű Zrt. beszállító vállalkozói körének vizsgálata, tevékenységük, és függőségi helyzetük, valamint ezekkel párhuzamosan a szénkivezetés okozta érintettségük feltérképezése. Kamaránk a Heves vármegyei kamarával karöltve az érintett vállalkozások részére egy mentorálási folyamat keretében számos alternatívát kínál a versenyképességük megtartására és bővítésére, illetve esetleges profilváltásuk előkészítése érdekében. Az érintett munkavállalók részére pedig egyéni át- és továbbképzési és munkaerő-piaci szolgáltatások állnak majd rendelkezésre, mind azzal a fő céllal, hogy fenntartható és igazságos átmenet valósuljon meg a szénsetektor dolgozói számára is.

Azonban emellett szükséges a lakosság körében a klímacélokat bemutató, a környezeti fenntarthatóságot népszerűsítő tevékenységek megvalósítása. Ennek érdekében a BOKIK szemléletformáló, tudatosságnövelő feladatokat is ellát a vármegyében, melynek keretében szemléletformáló konferenciákat is szervez, úgy a vállalkozások, mint a lakosság számára.

A projektben szereplő tevékenységek különböző akciókon keretén belül kerülnek megvalósításra. Ezek alapján ebben az évben a projektben az alábbi feladatok végrehajtását tervezzük:

**A3 akció – Kapcsolatépítés korábbi hazai és más uniós szénrégiókkal**  
Részvétel külföldi tanulmányúton.

**C1 akció - Kapacitásépítés**  
Mentor - legjobb gyakorlat konferencia szervezése  
Életút, sikeres váltás konferencia szervezése

**C5 akció - Igazságos átmenet a Mátrai Erőmű dolgozói számára**  
A korábban (2022-ben) részben elkészült eredménytermék (online felmérés; fluktuációs térkép; szükségletek elemzése; fejlesztési terv) aktualizálása, kiegészítése.  
Nyomon követés: kimeneti mérések. programértékelési elemzés elvégzése  
Képzések az erőmű és leányvállalatai munkavállalói részére: bemeneti mérések, egyéni fejlesztési tervek, egyéni képzési tervek, képzési programok, elhelyezkedési tervek és kimeneti mérések végzése, elkészítése

**C7 akció - Mentoring program a régió vállalkozásai számára**  
2024-ben folytatjuk a korábban megkezdett mentorálási tevékenységünket, a vállalkozások komplex mentorprogrammal történő fejlesztését. A mentorszolgáltatások típusai: egyéni- és csoportos tanácsadások, képzések, kiállítói lehetőségek biztosítása, kiállításlátogatások, tanulmányutak. További 25 vállalkozás bevonását tervezzük 2024-ben, melyhez szintén bemeneti mérések, egyéni fejlesztési tervek és kimeneti mérések elvégzése szükséges.

**D4 akció - A projekt társadalmi-gazdasági hatásainak nyomon követése**  
A HKIK-kal együttműködve a BOKIK feladatkörébe tartozó mérések értékelésének akcióprogramként történő dokumentálása.

### *E3 akció – Komplex szemléletformáló tevékenységek*

A komplex program keretén belül a második szemléletformáló kampány keretében 2024. január 01. és 2025. aug 31. között az alábbi tevékenységek megvalósítása tervezett: plakátkampány, rádiókampány, sajtómegjelenések napi- hetilapokban: havi 1 megjelenés, TV kampány, szórólapok elkészítése, részletes szakmai publikáció, YouTube kisfilmek elkészítése, kitelepülések révén 400 fő elérése, dekarbonizációs díj átadása

### *2021. évi Erasmus+ projekt*

A pályázat lezárása – a záróelszámolás és a szakmai jelentéstétel az Irányító Hatóság és az együttműködő partner felé – 2023. év őszén elkezdődött, de áthúzódik 2024. évre.

### *2022. évi Erasmus+ projekt*

A pályázatban vállalt tevékenységek maradéktalanul megvalósultak 2023. évben. 2024. évben nyílik meg a lehetőség arra, hogy a projektidőszak lejártát (2024. június 29.) megelőzően elkezdődhessen a projekt záróelszámolása és szakmai jelentéstétele az Irányító Hatóság és az együttműködő szervezet felé.

### *2023. évi Erasmus+ projekt*

2024. április 17-23. között tervezzük a projektben vállalt 30 fő észak-olaszországi HORECA szektoros tanulmányútjának a megvalósítását. Ezt követően az Irányító Hatóságnak benyújtott kérelem alapján akár már 2024-ben elkezdődhet a projekt záró elszámolása és szakmai jelentéstétele.

### *Erasmus+ intézményakkreditációs pályázat*

2023. október 19-én benyújtásra került a BOKIK Erasmus+ intézményakkreditációs pályázata, amely az előbbi rövidtávú mobilitási programokon túl további lehetőséget nyújt számunkra, hogy a duális képzésben közreműködő vállalkozások/szakemberek részére rövidtávú szakmai utakat szervezhessünk.

A pályázatban 4 év alatt, évente 40 fő rövidtávú mobilitását tervezzük, melynek során a kamara mind a 4 tagozatába tartozó duális képző vállalkozások 2-2 alkalommal 20-20 fő részvételével képviseltethetik magukat és ismerhetik meg a külföldi jó gyakorlatokat.

(A pályázat formai és tartalmi értékelése, valamint az értesítés a támogathatóságáról 2024. január-február hónapokban várható.)

### *BIOBEVAC*

2023. év elején egy nemzetközi konzorcium együttműködésével benyújtásra került a Bay Intézet vezetésével kifejlesztett „bio beton” építőelemek piacra jutásának elméleti háttérét megalapozó pályázat, amely 1 ponttal maradt el a támogathatóságtól.

2023. októberében lehetőség nyílt a pályázat ismételt, újra gondolt, konkrét gyártását és piacra jutását, valamint népszerűsítését elősegítő projekt benyújtására, melynek támogathatóságáról 2024. áprilisában érkezik döntés.

## 14. KLASZTEREK, HÁLÓZATOK

### **ÉSZAK-MAGYARORSZÁGI AUTÓIPARI BESZÁLLÍTÓI KLASZTER – NOHAC**

A NOHAC jelenleg 78 tagvállalkozás részvételével működik. Jelenleg is több csatlakozási kérelem van elbírálás alatt, a pályázatoknál figyelembe vehető plusz pontszámok miatt jelentős az érdeklődés az akkreditált klasztertagság iránt.

A 2024. évi munkaterv összeállítása a soron következő klaszterbizottsági ülésen fog megtörténni, melynek megszavazása a Klasztergyűlés feladata. Végleges munkaterv március közepére várható.

2023. év végén elfogadták az országos klaszterstratégiát. Ennek bemutatása 2024.01.25-én fog megtörténni a klasztermenedzserek számára a Pénzügyminisztérium által, ahová jelenleg a klaszterek tartoznak. Megjelenik az ágazati TOP-klaszter forma, melyre szeretnénk mi is pályázni, mivel méret és súly alapján jelenleg a NOHAC a legnagyobb ipari beszállítói klaszter. Ehhez szükséges egy erős stratégia kialakítása a következő 3 évre, melyben hangsúlyos szerepe van a nemzetközi láthatóságnak.

Előzetes programterv:

- Országos Klaszterfejlesztési Stratégia 2023-2030 bemutató,
- folytatódik a céglátogatás sorozat a klaszter tagjainál,
- támogatjuk a First Lego League ifjúsági programozó versenyt,
- kapcsolatfelvétel a felsőzsolcai GKN, a debreceni BMW és CATL, gyárakkal, kapcsolatépítés, beszállítói nap szervezése,
- új klaszterstratégia kidolgozása,
- akkreditált klaszter pályázat benyújtása,
- kapcsolatfelvétel a hazai és nemzetközi klaszterekkel,
- Erasmus pályázat keretében olasz tanulmányút szervezése,
- járműipari konferencia szervezése Miskolcon, 2024. ősz,
- tagszervezés, figyelemmel kísérve a szegedi BYD gyár köré szerveződő autóipari beszállítói kört is,
- vásárlátogatások,
- képzések.

Szeretnénk minél több bemutatkozási lehetőséget adni tagjainknak, ilyen jelzés esetén üzemlátogatást, szakmai napot, beszállítói rendezvényt kívánunk előkészíteni.

### ÖNKORMÁNYZATI SZEKCIÓ

A BOKIK az egyetlen kereskedelmi és iparkamara az országban, amely Önkormányzati Szekciót alapított. A szekció fő célkitűzése, hogy segítse az önkormányzatokat gazdaságfejlesztési elképzeléseik megvalósításában. Szükségesnek tartjuk nagyobb léptékű, a vármegye egészét érintő (úgy az önkormányzatokat, mint a vállalkozásokat), jó gazdaság- és területfejlesztési modelleket bemutató rendezvények szervezését tapasztalatcsere céljából. Továbbra is alapvető feladat a szekció számára létrehozott internetes adatbázis folyamatos bővítése, frissítése naprakész információkkal.

## 15. IPARI PARKOK EGYÜTTMŰKÖDÉSÉNEK KOORDINÁLÁSA

2012-ben kezdte el a BOKIK az ipari parkok közötti együttműködések koordinálását, a közöttük lévő kommunikáció megerősítését annak érdekében, hogy a váregyeiben megjelenő befektetők komplexebb kiszolgálásban részesüljenek. A közelmúltban megkezdtük a meglévő adatok frissítését, az ipari parkok jelenlegi helyzetének felmérését. A felmérés eredményeképp létrejött egy aktuális adatbázis, melynek feldolgozása jelenleg is folyamatban van. Tervezzük, hogy az adatok rendszerezése után az elkészült anyagot megjelentetjük honlapunkon, illetve adott esetben nyomtatott formában is.

Az adatok birtokában kamarai tájékoztató rendezvényeket tervezünk tartani az egyes ipari parkokba betelepült vállalkozások számára, melyek alapján szorosabbra fűzhető az együttműködés ezekkel a cégekkel úgy a gazdaságfejlesztés, mint a képzés, szakképzés, oktatás területén.

## 16. EGYÜTTMŰKÖDÉS A FIATAL VÁLLALKOZÓKKAL, GENERÁCIÓVÁLTÁS

Egyre több régi kamarai tagvállalatunktól érkeznek jelzések arra vonatkozóan, hogy a családi vállalkozást a közeli vagy távolabbi jövőben a család fiatalabb tagjai fogják vezetni, működtetni, menedzselni.

Ennek érdekében kamaránk megbeszéléseket kezdeményez a vezetői pozíciókat átvenni szándékozó fiatal vállalkozókkal annak érdekében, hogy információkat kapjunk arról, hogy a fiatalabb nemzedéknek milyen elvárásai vannak a kamarával, a kamarai tevékenységekkel, szolgáltatásokkal kapcsolatban, milyen javaslatok, ötleteik vannak a velük való együttműködéssel kapcsolatban.

Ezt a tevékenységet célszerű összekapcsolni a már korábban létrehozott Fiatal Vállalkozók Szekciójának tevékenységével, mivel tulajdonképpen ugyanazt a vállalkozói kört – most már kibővítve – fedi le.

A Fiatal Vállalkozók Szekciójának közreműködésével fórumok, üzleti találkozók workshopok, tapasztalatcserevel egybekötött interaktív rendezvények megtartását tervezünk vármegyénk fiatal vállalkozói számára, bevonva a vármegyében tevékenykedő, sikeres, nagy tapasztalattal rendelkező cégeket.



## 17. START-UP CÉGEK

A fejlődés által meghatározott egyre fontosabb feladat a start-up cégek támogatása. Ehhez elsődlegesen fel kell mérni, hogy vármegyénkben egyáltalán hány ebbe a kategóriába eső vállalkozó, illetve vállalkozás található, milyen szolgáltatásokra van szükségük a további fejlődésükhöz, illetve a nemzetközi piacra lépéshez, és a tényleges adatok alapján kerülhet sor a megfelelő támogatási eszközök meghatározására.

Kamaránk tervezi, hogy pályázatos formában lehetőséget biztosít néhány start-up cég számára, hogy székházunkban kedvezményesen (ingyenesen) működhessenek tevékenységük kezdeti szakaszában, hogy megkönnyíthessük indulásukat, illetve közvetlenül megfelelő információval láthassuk el őket.

## 18. A GAZDASÁGI KÖRNYEZET VÁLTOZÁSA, FEJLŐDÉSE ÁLTAL GENERÁLT ÚJABB FELADATOK

### CÉGLÁTOGATÁSOK, TAGSZERVEZÉS

Kamaránk továbbra is a vármegye teljes gazdaságát kívánja képviselni. Fő feladatunk, hogy önkéntes tagjainknak a gazdasági élet minden területén megfelelő szolgáltatásokat, támogatást és segítséget nyújtsunk. Köztisztületünk azonban szolgáltatásokat nyújt azoknak a vállalkozóknak is, akik nem önkéntes tagjaink, de tevékenységi körük alapján a kereskedelmi és iparkamarák vonzáskörébe tartoznak, itt vannak regisztrálva.

A BOKIK a vármegye gazdasági folyamatainak feltérképezése, a meghatározó vállalkozások tevékenységének, igényeinek megismerése érdekében folyamatosan szervez céglátogatásokat, valamint felméréseket végez a vármegye vállalkozói között. A céglátogatások célja, hogy a személyes párbeszéd segítségével, az összegyűjtött adatok, információk, javaslatok feldolgozásával képet kapjunk a térség – számokon túli – gazdasági potenciájáról, közvetlenül megismerjük a vállalkozások terveit, problémáit, várható szakemberigényét, és azokat a területeket, amelyek előre vitelében a kamara gazdaságszervező ereje meghatározó lehet. Céljaink közé tartozik természetesen az is, hogy a meglátogatott cégek közül a nem önkéntes kamarai tagvállalatok is egyre több szállal kötődjenek kamaránkhoz, és szisztematikus munkával elérjük, hogy önkéntes taggá váljanak.

Terveink szerint első körben felkeressük az elnökségi tagjaink vállalkozásait, majd a nagyobb önkéntes kamarai tagvállalatokat. Itt természetesen nem a tagszervezés a fő cél, hanem a folyamatos és szoros kapcsolattartás a kamarai tisztségviselőkkel, illetve a kamara közeli cégekkel. Ezután következnek a vármegyei TOP 100 azon cégei, akik tevékenységük alapján a kereskedelmi és iparkamarához tartoznak. Ezeken a látogatásokon a kamarai szolgáltatások és tevékenységek bemutatásán túl, ahogyan fentebb is említettük, természetesen az is cél, hogy ezek a vállalatok is közelebb kerüljenek a kamarához és a kamara önkéntes tagjainak sorába lépjenek.

### KÜLÖNBÖZŐ KAMARAI RENDEZVÉNYEK, WORKSHOPOK, VÁLLALKOZÓI FÓRUMOK

Kamaránk a fentebb részletezett, főként a nemzetközi kapcsolatok területéhez tartozó rendezvényeken kívül számos más területen szervezett akciókkal is a vállalkozások rendelkezésére áll:

- Vállalkozói fórumok: a kamara munkájának, szolgáltatásainak jobb megismertetése, népszerűsítése, kötetlen kapcsolattartás a vállalkozókkal
- Tájékoztató fórumok szervezése évente legalább két alkalommal a kamarába frissen belépett vállalkozások számára, a kamara által nyújtott szolgáltatásokról, igénybe vehető lehetőségekről
- Tájékoztató rendezvények, workshopok, szemináriumok a jelentős gazdasági kihívásokkal érintett területeken: főként az energiahatékonysággal, a környezetvédelemmel, a zöld gazdasággal kapcsolatos témákban
- Innovációval kapcsolatos szemináriumok
- A vállalkozások körében a digitalizáció minél szélesebb körű elterjesztésével kapcsolatos tájékoztatók, tanácsadások megvalósítása
- Üzleti workshopok: friss naprakész tudásra vágyó vállalkozóknak segít fejlődni üzleti, marketing és értékesítés témakörökben.
  - Céges bemutatkozások, jó gyakorlatok: kkv-k bemutatkozása egymásnak, nagyvállalatok tevékenységének bemutatása a kkv-k számára együttműködési lehetőségek feltérképezése céljából.



### 19. TOP 100

A TOP 100 rendezvény bátran állíthatjuk, hogy vármegyénk legrangosabb gazdasági eseménye, amelyen évről évre egyre több vállalkozás és érdeklődő vesz részt, több százas résztvevői számmal. Kamaránk ebben az évben is megrendezi ezt a hagyományos rendezvényt a Nemzeti Adó- és Vámhivatallal és az Észak-Magyarország napilappal együttműködve. A rendezvény színvonalát neves előadók fémjelzik, átadásra került a TOP 100 Gazdasági Díj, valamint a TOP 100-as vállalkozások képviselőinek a színvonalas TOP100 kiadvány.

### 20. KAMARAI KÉPVISELETEK

A BOKIK a központi munkaszervezet mellett hét vidéki kamarai irodát is működtet annak érdekében, hogy a vállalkozások a szolgáltatásokat a vármegyeszékhelyen kívül is elérhessék.

Képviseleti irodákat a következő városokban működtetünk: Kazincbarcika, Mezőkövesd, Ózd, Sárospatak, Sátoraljaújhely, Szerencs, Tiszaújváros.

A vállalkozások az irodáink mindegyikében megkaphatják a kamarai alapszolgáltatásokat, az önkéntes tagsággal kapcsolatos ügyintézésről kezdve az okmányhitelesítésen át a különféle tanácsadási feladatokig.

Képviseliteink különféle tájékoztató rendezvényeket is szerveznek a térségben működő vállalkozások számára, és munkájuk végzése kapcsán folyamatos együttműködésre van szükségük a területükön működő önkormányzatokkal, járási hivatalokkal, szakmai szervezetekkel, illetve a helyi médiákkal is.

A képviseleti irodák tevékenységét folyamatosan elemezve kívánjuk az ott folyó munka racionalizálásával, átszervezésével hatékonyabbá tenni a kamarai képviseleti tevékenységet.

## II. SZAKKÉPZÉS

A Borsod-Abaúj- Zemplén Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési feladatainak 2024. évi munkaterve a „Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatási kérelme a 2024. január 1. és 2024. december 31. közötti időszak szakképzési és felnőttképzési feladatai ellátásának támogatására” tárgyú, a Kulturális és Innovációs Minisztérium szakképzésért felelős helyettes államtitkárához benyújtott egyedi támogatási kérelem alapján került összeállításra.

### 1. ELŐZMÉNYEK – A SZAKKÉPZÉS RENDSZERE

A tanulószersződéses duális képzési rendszer kivezetésével a megkezdődött a korábbi időszakban megkötött szerződések számának nagy arányú csökkenése, amely mellett az új szakképzési munkaszerződések 2022. szeptemberétől jelentek meg nagyobb számban.

A munkaszerződések megkötésének és elszámolásának lehetősége 2021. január 01-től lehetséges a gazdálkodó szervezetek számára és már ezt megelőzően megkezdődött a gazdálkodó szervezetek felkészítése az új szakképzési rendszerre való átállás segítése érdekében.

A BOKIK duális képzési tanácsadó hálózatának felmérései alapján egyelőre nem tapasztaltunk vármegyei szintű problémát, de a munkaszerződés kötési hajlandóságot több paraméter is negatívan befolyásolhatja. A megkérdezett gazdálkodók az új törvényi szabályozás megváltozott adminisztratív, minőségi és pénzügyi előírásai mellett, legtöbbször a diákok motivátlanságát, a munkabér mértékét közel sem elérő teljesítményt, hiányzásokat és a kihelyezett gyakorlati napok számának kis mértékét említik. A 2024. évet az MKIK és a KIM által a szakképzés, a felnőttképzés és felsőoktatás területeken megkötött új együttműködési megállapodás tudatában, közel 200 db megkötött tanulószersződéssel és 2500 db szakképzési munkaszerződéssel nyitjuk.

### 2. STRATÉGIAI CÉLOK

- Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye gazdasági igényeinek megfelelő szakképzett munkaerő biztosítása, a foglalkoztatás elősegítése
- A jövő generációk életkilátásainak javítása, elvándorlás további csökkentése
- A társadalmi különbségek csökkentése az egész életen át tartó tanulás elvének szem előtt tartásával
- A szakmatanulás, szakképzés népszerűsítése, szemléletformálás, pályaaorientáció
- Felnőttképzési lehetőségek stratégiai támogatása a gazdálkodó szervezetek körében

### 3. FEJLESZTÉSI PRIORITÁSOK A VÁRMEGYEI SZAKKÉPZÉSBEN

- A duális szakképzési struktúra teljes-körű bevezetése a vármegyében
- A munkaerő-piac igényeinek kielégítésére alkalmas nappali, felnőttképzési és a fejlesztési irányoknak megfelelő szakképzési szerkezet és kínálat kialakítása
- A szakképzésbe bevonható tanulók számának növelése, pályaaorientáció
- A lemorzsolódás további csökkentése
- A szakképzésre fordítható források hatékony felhasználása
- A duális képzésben részt vevő képzőhelyek személyi, tárgyi feltételeinek fejlesztése

### 4. SZAKKÉPZÉSI FELADATELEMEK:

#### DUÁLIS KÉPZÉSI TANÁCSADÓI HÁLÓZAT MŰKÖDTETÉSÉNEK ELLÁTÁSA

- A szakképzési munkaszerződéssel, továbbá a duális képzőhelyek nyilvántartásba vételével, minősítésével és hatósági ellenőrzésével kapcsolatos, az Szkt. szerinti kamarai feladatok ellátása

- A szakképzési munkaszerződéses rendszer elterjesztésével kapcsolatos tanácsadási, tájékoztatási, szervezési és PR-feladatok, valamint a kivezető évfolyamok **tanulószerződéses és együttműködési megállapodásos** rendszerének működtetésével kapcsolatos tanácsadási, tájékoztatási, szervezési, PR-, adatfeldolgozási, adatnyilvántartási és adatszolgáltatási feladatok elvégzése
- A duális képzőhelyek számára helyszíntől független tanácsadás a szakirányú oktatással kapcsolatos tartalmi-szakmai kérdésekről [pl. **képzési programok**, minőségirányítási rendszerek, **KAMSZER** szerepe és összeállításának módszertana, felépítése, tartalmi elvárások stb., **TEA és projekt módszerek** megismertetése],
- Képzőhelyek **nyilvántartásba vételének** és minősítésének szervezése és lebonyolítása
- Duális képzőhelyek **hatósági ellenőrzése** és felülvizsgálata (**420 db ellenőrzés/év**)
- Képzőhely-ellenőrzést végző **szakértők felkészítése (40 fő)**
- **Könyvelőkkel a duális képzésért tájékoztató rendezvénysorozat szervezése, lebonyolítása (min. 58 fő bevonása)**
- Menedzsment jellegű feladatok ellátása: **vállalati – intézményi**
- Megfelelő létszámú tanácsadó foglalkoztatása, szerződéses feltételek szerint,
- A kifutó és a 2023/2024-es tanévig megkötendő tanulószerződéses állomány gondozása, a szervezési és dokumentációs feladatok ellátása,
- Az együttműködési megállapodások rendszerének működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása, adatfeldolgozás, nyilvántartásba vétel,
- A kamarai garanciavállalás rendszerének működtetésével kapcsolatos tanácsadási, tájékoztatási, szervezési, valamint adat-nyilvántartási és adatszolgáltatási feladatainak ellátása,
- Kamarai Gyakorlati Oktatói Képzés és Vizsga - vizsgaköteles oktatói adatbázis
- ISZIIIR és ISZIIIR 2.0 nyilvántartások, adatbázisok tisztítása, folyamatos karbantartása,
- Új, potenciális képzőhelyek feltárása, bevonása,
- Szakmai továbbképzésen való részvétel, on-line vizsgarendszer (MOODLE)
- Területi képviselőteken szervezett előadássorozatok: **szakképzési munkaszerződés és kapcsolódó ismeretek**

#### ÁGAZATI ALAPVIZSGÁRA DELEGÁLÁS ELLÁTÁSA

- A 2024. évi ágazati alapvizsgák vizsgaelnöki **vizsgadelegálásával** kapcsolatos feladatok ellátása
- Ágazati alapvizsga **vizsgaelnökök** továbbképzésének és felkészítésének megszervezése és lebonyolítása (**270 fő**)
- A vizsgadelegáló referens folyamatosan karbantartja az ágazati alapvizsga vizsgaelnöki **névjegyzéket**, elérteket a névjegyzékbe történő felvételt, illetve a nyilvántartás meghosszabbítására irányuló **pályázatok**at, előkészíti a névjegyzékbe történő felvétellel, meghosszabbítással, valamint törléssel összefüggő döntéseket.
- Kapcsolattartás, szakmai segítség nyújtás, továbbá együttműködés a gazdasági érdekképviselőkkel, vizsgaszervezőkkel és képviselőikkel, a szakképző intézményekkel, valamint az ágazati alapvizsga vizsgaelnökökkel.
- Szakmai fórumok szervezése: Az ágazati alapvizsgák rendszere és elnöki névjegyzéke

#### SZAKMAI VIZSGADELEGÁLÁS

- a 2024. évi szakmai vizsgák elnöki, tagi és vizsgafelügyelői **delegálásával** kapcsolatos feladatok ellátása.
- Karbantartja a vizsgafelügyelői **névjegyzéket**, elérteket a névjegyzékbe történő felvételt, illetve a nyilvántartás meghosszabbítására irányuló **pályázatok**at, előkészíti a névjegyzékbe történő felvétellel, meghosszabbítással, valamint törléssel összefüggő döntéseket.
- A vizsgaelnökök, tagok, vizsgafelügyelők **továbbképzésének** és felkészítésének megszervezése és lebonyolítása (**15 fő**)
- Kapcsolat tartása és szakmai segítségnyújtás, továbbá együttműködés a gazdasági érdekképviselőkkel, a vizsgaengedélyt kiadó kormányhivatalokkal vizsgaszervezőkkel és képviselőikkel, a szakképző intézményekkel, valamint a vizsgabizottsági elnökökkel, tagokkal és vizsgafelügyelőkkel.
- Részvétel az MKIK által szervezett felkészítőn, vizsgán, szakmai értekezleten,

### A 2023/2024. TANÉV ORSZÁGOS SZAKMAI VERSENYEK (OSZTV, SZKTV) ELŐDÖNTŐINEK SZERVEZÉSE, LEBONYOLÍTÁSA

- A 2023/2024-es tanévhez kapcsolódó SZKTV/OSZTV versenyek előkészítése (versenyfelhívás közzététele a kamarai honlapon, toborzás a szakképző iskolákban)
- Tájékoztatás az elektronikus jelentkezés módjáról, eljárásáról, határidejéről
- Az írásbeli elődöntők lebonyolítása az előzetesen jelentkezett **480 fő** részére (2024. 01. 08 – 23.),
- Értékelt feladatmegoldások megtekintésének szervezése, lebonyolítása,
- A feladat elvégzésének határideje és végbeszámoló elkészítése: **2024. május 31.**
- Diákok és kísérők úti-csomaggal való ellátása és szállítása a Szakma Sztár Fesztiválra (2024. április) – **410 fő**

### PÁLYAVÁLASZTÁS, PÁLYAORIENTÁCIÓ

- Gyár-, üzem- és tanműhely-látogatások megszervezése és lebonyolítása (min. **38 db**),
- Általános iskolába járó gyerekek és szüleik részére tájékoztató előadások, **osztályfőnöki órák, szülői értekezletek tartása** együttműködve a vármegyei munkaügyi központtal, a térség, a vármegye gazdálkodó szervezeteivel, szakképző intézményeivel (min. **19-19 db**),
- Egyéni tájékoztatás tanulóknak, szülőknak, pedagógusoknak,
- Pályaválasztási és pályaaorientációs rendezvények szervezése, lebonyolítása, illetve ezeken való részvétel,
- Tájékoztató füzetek, kiadványok (min. 650 példány), prospektusok, szóróanyagok készítése,
- PR tevékenység a vármegyében (helyi sajtó, helyi média műsoraiban való megjelenés, sajtótájékoztatók tartása, reklámklippek elkészítése, vetítése, sajtóhirdetések, stb.),
- Események száma: min. **125 db**, bevonandó személyek száma: min. **950 fő**
- Együttműködés Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye járási tankerületeinek vezetőivel,
- Szakképző intézmények munkájának segítése nyílt napokon, egyéb pályaválasztási eseményeken,
- Részvétel a pályaválasztási kiállításokon, börzéken, egyéb pályaaorientációs rendezvényeken,
- Szakmák bemutatása, tájékoztató előadások szervezése, lebonyolítása,
- Tevékenységek dokumentálása (ISZIR rendszerben való rögzítése), megjelenítése írott, olvasott sajtóban, rádióban, honlapon, közösségi médiában,
- Részvétel szakmai felkészítőn, vizsgán

*Tervezett programjaink (Kivéve: pandémiás korlátozások érintettsége esetén):*

- Pályaaorientációs VR munkaállomás – minden nagyobb rendezvényen és a BOKIK épületében
- Elektronikus tartalmak feltöltése: Szakmavilág honlap, Facebook
- Miskolci Egyetem pályaaorientációs programjainak szervező, szakmai támogatása
- Nyári, pályaaorientációs táborok, programok szervezése
- Szakmai Napok szervezése
- „Szabad a pálya” – Pályaválasztási kiállítás
- „Lányok Napja” – BOSCH, Joyson
- „Mi a pálya?” – Műszaki Pályaválasztó Fesztivál
- „Modern Gyárak Éjszakája”
- „Szakmák Éjszakája”
- „TechCsajok”
- „Vegyipari Pályaaorientációs Nap”
- Hazai (SZKTV/OSZTV) és **nemzetközi** (WorldSkills, EuroSkills) **szakmai versenyeken** való részvétel **népszerűsítése**, az információk, tájékoztatások eljuttatása a potenciális versenyzők, szakképző intézmények és vállalkozások, duális képzőhelyek felé.

### MESTERKÉPZÉS, MESTERVIZSGÁZTATÁS

- Az iskolai rendszerű képzés keretében külső képzőhelyen gyakorlati oktatást végző szakemberek első mesterré válásának elősegítése, valamint ennek érdekében a mesterképzésük és mestervizsgáztatásuk teljes körű lebonyolítása
  - Mestervizsga tanfolyamok megszervezése és lebonyolítása,
    - 15 fő támogatott és további önköltséges gyakorlati oktató Mesterképzése és vizsgáztatása,
    - Tervezett tanfolyamaink: **gázvezeték és készülékszerelő, villanyszerelő, festő, mázoló, tapétázó** szakmákban

**KAMARAI GYAKORLATI OKTATÓK KÉPZÉSE ÉS VIZSGÁJA – HATÓSÁGI KÉPZÉS**

- A kamarai gyakorlati oktatói képzés a gazdasági kamara által, az iskolai rendszerű szakképzésben gyakorlati képzést folytató szervezetnél kötelező szakmai gyakorlatukat töltő tanulókkal gyakorlati oktatóként foglalkozó, meghatározott szakképesítéssel és szakmai gyakorlattal rendelkező szakemberek számára szervezett képzés, amely a gazdasági kamara által szervezett hatósági képzés
- Az iskolai rendszerű képzés keretében külső gyakorlati képzőhelyen gyakorlati oktatást végző szakemberek képzésének és vizsgáztatásának megszervezése és lebonyolítása.
- Kamarai Gyakorlati Oktatói Képzés és Vizsga szervezése és lebonyolítása 54 fő számára, támogatott formában
- Kamarai gyakorlati oktatói készségfejlesztő továbbképzés szervezése és lebonyolítása önköltséges formában.
- Moodle képzési rendszer működtetése, adatbázisainak karbantartása
- Kapcsolattartás a képzésben részt vevőkkel, az oktatáshoz szerződött partnerekkel, külső elméleti oktatókkal, trénerekkel.

**ÁGAZATI KÉSZSÉGTANÁCSOK MŰKÖDTETÉSÉHEZ KAPCSOLÓDÓ FELADATOK ELLÁTÁSA**

Az átalakuló MFKB feladatrendszer továbbfejlesztése, melyet az új szakképzési törvény szabályoz és az Ágazati Készségtanácsok mellett, vármegyei szakképzési koordinációs, **javaslattevő testület**ként működik.

Feladatai:

- A tájékoztató fórumok, ágazati munkacsoportok működtetése, titkársági teendők ellátása
- Szakmai szervezetekkel való kapcsolattartás: KIM, NSZFH, IKK, Kormányhivatal, Tankerületek, Szakképzési Centrumok, fenntartók, szakképző intézmények
- Beszámolók, előadások, publikációk készítése
- Fenntartói megállapodásokkal kapcsolatos információnyújtás
- Az országos Ágazati Készségtanácsok szakmai feladatainak vármegyei szintű becsatornázása

**FELNŐTTKÉPZÉS**

- A Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara 2020. novemberében elindította és átesett a felnőttképzési engedélyeztetési eljáráson és felvételt nyert az országos felnőttképzők nyilvántartásába, E/2020/000408 nyilvántartási számon. Felnőttképzési szakmai vezető: Tóth Ádám Zoltán
- FAR: az összes felnőttképzési törvény hatálya alá tartozó képzésünk (Mesterképzés, KGYOK, továbbképzések, szakértői felkészítések) bejelentési, képzési dokumentumok vezetése, adatnyilvántartási, adatszolgáltatási kötelezettségeinek ellátása a Felnőttképzési Adatszolgáltatási Rendszerben
- Az új felnőttképzési törvény jogi szabályozása és az elérhető képzési formák népszerűsítése vonatkozásában történő gazdálkodói tájékoztatás, felnőttképzési tanácsadás
- Vármegyei vállalkozói felnőttképzési kínálati térkép kialakítása
- Saját szervezésű képzések, tanfolyamok, workshopok szervezése gazdálkodó szervezetek számára
- Képzési igényfelmérés

**FELSŐOKTATÁS – DUÁLIS KÉPZÉS**

- További együttműködések a BOKIK és Miskolci Egyetem szakmai kapcsolódási pontjain
- Cégek, vállalkozások tájékoztatása a felsőoktatási duális képzésről
- A duális képzésben szerepet vállaló gazdálkodó szervezetek feltérképezése
- Fórumok szervezése a felsőoktatási duális képzés szereplői számára

## 5. SZAKKÉPZÉS VÁRMEGYEI SZERVEZÉSÉVEL KAPCSOLATOS EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

- a Miskolci, Ózdi, Szerencsi Szakképzési Centrumok kancellárjaival, főigazgatóival, szakképzési munkatársaival,
- Borsod-Abaúj-Zemplén vármegye járási tankerületeinek vezetőivel,
- a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Főosztályával, valamint a Járási Hivatalokkal
- az egyházi, magán, illetve alapítványi fenntartású intézmények fenntartóinak képviselőivel
- a vármegye szakképző intézményeinek vezetőivel, gyakorlati oktatásvezetőivel
- a Foglalkoztatási Paktummal (B.-A.-Z. vármegye)
- a Miskolci Egyetemmel
- a pályaorientációban érintett összes általános iskolával

## 6. RENDEZVÉNYEK

- Szakképzési Fórumok: duális képzés szervezése, elszámolása, gyakorlati képzésszervezés dokumentációja, a képzési tevékenység minőségbiztosítása
- Ágazati munkacsoportok, tájékoztató fórumok
- Szakértői felkészítések, vizsgák: Ágazati Alapvizsga, Vizsgabizottsági vizsgafelügyelői tagi névjegyzék szakértői, Képzőhely-ellenőrzés szakértői számára
- Részvétel: vármegyei, országos szakképzési tanévnnyitó, évközi igazgatói értekezlet - SZC
- Az SZKTV/OSZTV-n részt vett és helyezést elért diákok, felkészítő tanárok jutalmazása
- Elismerő oklevél adományozási ünnepség megszervezése (szakmunkás tanulók)
- Elismerő oklevél adományozása (kiemelkedő gyakorlati képzőhely/képző intézmény)
- Arany, ezüst, bronzkoszorús mestercím adományozása
- Szakképző iskolákat tájékoztató rendezvények a kamara szakképzési feladatainak teljesítéséről (gyakorlati képzőhelyek nyilvántartása)
- Mesterlevél átadó ünnepély
- Területi képviseleteken szervezett előadássorozatok
- Pályaorientációs rendezvények
- EuroSkills, WorldSkills versenyek szervezésében való segítségnyújtás
- Szakma Sztár Fesztivál programlátogatás vármegyei szervezése

## 7. PÁLYÁZATI ÉS SZAKÉRTŐI TEVÉKENYSÉGEK

- MKIK Szakképzési Díj
- DUIHK – Német-Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Szakképzési díj 2024 pályázat
- CSR Hungary Díj 2024
- Magyarország vezető vállalati felelősségvállalás fórumának díja
- Szakértői tevékenység a szakgimnázium 11. és 12. évfolyamán köthető tanulószerveződésekhez kapcsolódóan, képzési program, minőségirányítási rendszer KAMSZER kidolgozása, ellenőrzése
- Szakképzési Centrumok és egyéb fenntartású intézményeket érintő igazgatói pályázatok, alapító okiratok, képzési szerkezet módosításának véleményezése
- Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály
- „Szabad a Pálya” Pályaválasztási kiállítás tanulói pályázat
- ERASMUS+ Mobilitási pályázat - 2024



### III. KAMARAI KLUBOK

#### DR. KOPÁTSY SÁNDOR KLUB

Magyarország egyik legismertebb közigazdászának több mint fél évszázados pályája a gazdasági reformprogramoktól napjaink újszerű közigazdasági szemléletének megalkotásáig ível. A BOKIK különleges kapcsolatot ápol a 2020-ban elhunyt kiváló szakemberrel, akinek az emlékét nagy tisztelettel őrizzük.

Úgy véljük, szellemiségének méltó emléket állítunk a Kopátsy klub rendezvényeivel. Ezeken az alkalmakon országos döntéshozókkal találkozhattak eddig is kamaránk meghatározó vállalkozásainak vezetői, és idén is olyan vendégeket kérünk fel, akik szakterületük neves képviselői, illetve komoly befolyással bírnak a hazai gazdaságpolitika alakulására.

Tervezett témák:

- Zöld gazdaság – környezetről, vízről, klímáról
- Generációváltás a munkahelyeken
- Mesterséges intelligencia az ember szolgálatában

#### HR KLUB

Kamaránk HR Klubja az elmúlt években megerősödött, és mostanra már több mint 50 HR-es szakember vesz részt rendezvényeinken. Ez a szakmai terület is új feladatokkal néz szembe évről-évre, hiszen alkalmazkodni kell a munkaerőpiac aktuális kihívásaihoz, a munkahelyi elvárások kapcsán kirajzolódó trendekhez. Ugyanakkor a szakmának reagálni kell a technológiai újdonságokra és a gazdasági helyzet alakulására is.

Kamaránk HR klubjának rendezvényeivel 2024-ben is igyekszünk bemutatni az aktuális HR kihívásokat és az azokra adható válaszokat, valamint a jó gyakorlatokat. Az éves „menetrendünk” összeállításánál ezeket a szempontokat vettük figyelembe.

- Kiemelten foglalkozunk majd a mesterséges intelligencia technológiák fejlődésével és ezek hatásaival.
- A munkavállalók toborzásának kihívásaival, a külföldi munkavállalók foglalkoztatásának szabályaival, gyakorlati tapasztalataival.
- A női karrierutak specialitásaival és általában a karriermenedzsmenttel.
- A korábbi pozitív tapasztalatokból kiindulva idén is folytatni szeretnénk a gyárlátogatások sorát, és a vendéglátó vállalkozás jó HR gyakorlatainak népszerűsítést.

Célunk továbbra is az, hogy kamaránknak ehhez a szakmai közösségéhez minél több aktív HR vezető és munkatárs, vagy korábban ilyen szerepet betöltő szakértő, szakember csatlakozzon. Ennek érdekében felkínáljuk a szakmai kapcsolattartás lehetőségét, a tudásmegosztás segítségét. Bátorítjuk a legjobb gyakorlatok egymás közötti megismertetését, ami hosszú távon egy jobban működő gazdasághoz és munkaerőpiachoz vezethet.

Mára már ismerik egymást a HR Klub rendszeres résztvevői, tudják, hogy egy adott kérdés, megoldandó feladat esetén kihez fordulhatnak tanácsért, segítségért, jó ötletekért.

Tervezett témák és előadók:

- HR Trends kutatás (Randstad)
  - Előadó: Pártai Beáta Judit – Team Leader, Randstad miskolci iroda
- Mesterséges intelligencia és HR digitalizáció
  - Előadók: Vinnai Balázs, az Informatikai, Távközlési és Elektronikai
  - Vállalkozások Szövetségének elnöke
  - Ronyák László, a Robert Bosch Power Tool Kft. toborzásért felelős vezetője
- Hullámtörés – Válság és megküzdés a női vezetői karrierutakban
  - Előadó: dr. Bokor Attila szervezetfejlesztő, OD Partner
- Karriermenedzsment, munkáltatói gyakorlatok megosztása
- Aktuális munkajogi kérdések

- Gyárlátogatás és konzultáció a vendéglátó vállalkozás által választott témáról
- Harmadik országbeliek, vendégmunkások foglalkoztatása  
Előadók: – a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának munkatársa,  
– a Bevándorlási Hivatal munkatársa,  
– a Prohuman Kft. a szolgáltatói oldalról,  
– egy cég munkáltatói oldalról (Joyson vagy Jabil)
- Munkajogi változások, aktualitások.

### KÖNYVELŐI ÉS ADÓKLUB

A BOKIK Könyvelői és Adóklubja a szakma képviselői számára nyújt naprakész információkat már több mint egy évtizede. A klubtagok színvonalas előadásokat hallgathatnak meg az adózással kapcsolatos aktuális kérdésekről. Rendezvényeinken az érdeklődők hiteles és megbízható forrásból tájékozódjanak az éppen idő-szerű témákról.

A programokat személyes részvétel mellett tartjuk, de az egyes alkalmakról videofelvétel készül, és a napi munka során jól hasznosítható előadásanyagokat elérhetővé tesszük a BOKIK YouTube csatornáján a klubtagok számára.

A Könyvelői és Adó Klub célja, hogy a mikro kis - és középvállalkozások vezetői és könyvelői részére ismertesse a gazdálkodást érintő törvényi változásokat, segítsen eligazodni a jogalkalmazás során felmerülő kérdésekben.

#### Tervezett témák:

- Fókuszban a 2024. évi adóváltozások
- A transzferárral kapcsolatos aktualitások
- Aktuális adóügyi változások
- Az év végi zárás aktuális teendői

### KAMARAI TÁRSALGÓ

A 2015-ben indult Kamarai Társalgó előadói minden esetben szakmájuk neves, országos hírű képviselői. Éppen ezért ezek a beszélgetős délutánok sok érdeklődőt vonzottak a kamarába. Terveink szerint idén a Mathias Corvinus Collégium (MCC) előadói csapatára támaszkodva szervezzük meg rendezvényeinket.

#### Tervezett témák:

- Energiaellátásunk az EU szankciós- és zöldpolitikája tükrében
- Sodrásban – Az európai migrációs válság hullámai
- Okostelefon-túlhasználat (Pörtl Ákos) – Miért ragadunk a képernyőhöz?
- AI-ÁLLJ! – A mesterséges intelligencia társadalmi hatásai

## IV. KOMMUNIKÁCIÓ, PR

A digitalizáció korában a kamaráinknak is folyamatosan felül kell vizsgálnia PR és kommunikációs stratégiáját annak érdekében, hogy a már bejáratott médiacsatornák mellett az online térben is megerősítsük jelenlétünket, és növeljük a munkánk iránti érdeklődést, bizalmat.

A változás a megújulás az „offline térben” is fontos követelmény napjainkban. Ennek szellemében az elmúlt évben megkezdtuk kamaránk arculatának frissítését, egységesítését. Idén ezt a munkát szeretnénk folytatni, illetve befejezni. Az eredmény pedig egy modern, dinamikus, az új trendekhez igazított, vonzó kamarai megjelenés, ami méltó az idén 30 éves BOKIK-hoz.

Önkéntes kamarai tagjaink és a regisztrált vállalkozások vezetői is megtapasztalhatták, hogy az elmúlt években minden korábbinál hangsúlyosabb szerepet kapott a kommunikáció, a napi szintű tájékoztatás, illetve a gazdaság állapotának állandó nyomon követése. Ezt a munkát továbbra is nagy odafigyeléssel, újabb kommunikációs csatornák bevonásával, alkalmazásával végezzük majd ebben az évben. A célunk az intenzív és hatékony kommunikáció, és az online platformok bővítése mellett a már meglévő kommunikációs csatornáink még aktívabb használata.

### KOMMUNIKÁCIÓS PLATFORMJAINK

- SAJÁT, INTERNET ALAPÚ CSATORNÁINK:
  - Kamarai Hírlevél
  - Elektronikus levél
  - [www.bokik.hu](http://www.bokik.hu)
  - BOKIK facebook oldal
  - BOKIK szakképzés facebook oldal
  - BOKIK pályaaorientáció facebook oldal
  - Kézműves Kupa facebook oldal
  - Podcast csatorna a bokik.hu-n
  - [www.nohac.hu](http://www.nohac.hu)
  - <https://sp.nohac.hu>
  - <https://www.bekeltetes.borsodvarmegye.hu>
- ONLINE KONFERENCIA ESZKÖZEINK:
  - Zoom
  - Skype
  - Microsoft Teams
  - A BOKIK YouTube csatornája
- PRINT MÉDIA PARTNEREINK:
  - Észak-Magyarország
  - Miskolci Napló
  - Gazdasági Iránytű
- ONLINE MÉDIA PARTNEREINK:
  - [www.boon.hu](http://www.boon.hu)
  - [www.minap.hu](http://www.minap.hu)
  - [www.globotv.hu](http://www.globotv.hu)
- TELEVÍZIÓK:
  - Miskolc Városi TV
  - Globo TV
  - Irány TV
  - Putnok Városi TV
  - Sajómente TV
  - Zemplén TV

- RÁDIÓK
  - Kossuth Rádió,
  - RádíoM,
  - Európa Rádió,
  - Szent István Rádió

**KIEMELT FELADATAINK:**

- A [www.bokik.hu](http://www.bokik.hu) honlapunk folyamatos fejlesztése, felhasználóbarátabbá tételét.
- Az internet alapú közösségi média használata, alkalmazása, meglévő profiljaink naprakész működtetése.
- Podcast csatornánk anyagainak rendszeres bővítése.
- Rendezvényeink folyamatos népszerűsítése a vármegyei médiumokban.
- A kamara által kiemelten fontosnak tartott témákról tájékoztató műsorok szervezése, cikkek megjelentetése szakértők közreműködésével.
- Vármegyénk székhelyének sajtóorgánumai mellett a kisebb városok, települések helyi lapjainak, televízióinak bevonása a kamarai munka népszerűsítésébe.
- Meglévő sajtókapcsolataink, média-szerződéseink működtetése a BOKIK munkájának népszerűsítése érdekében.
- A Gazdasági Iránytű című 32 oldalas magazinunk megjelentetése két alkalommal az év folyamán. Olyan tartalom közvetítése, amely érdekli, érinti a vállalkozásokat.
- Új online platformok bekapcsolása a BOKIK munkájának népszerűsítése, a tájékoztatás érdekében.

**A rendelkezésünkre álló eszközök működtetésével célunk továbbra is:**

- a kamara hírnevének menedzselése,
- a vállalkozások napi szintű tájékoztatása a gazdasággal kapcsolatos információkról,
- a kamara szolgáltatásainak széleskörű népszerűsítése,
- a BOKIK elfogadottságának, elismertségének további elmélyítése,
- köztestületünk gazdaságsszervező erejének határozott közvetítése,
- a vállalkozások munkájának támogatása, segítése.

## V. HATÓSÁGI FELADATOK

### 1. KAMARÁNK A KÖVETKEZŐ ALTERNATÍV VITARENDEZÉSI FÓRUMOKAT MŰKÖDTETI:

#### VÁLASZTOTTBÍRÓSÁG

A Választottbíróóságok magánbíróóságok, ahol az érintett felek abban állapodnak meg, hogy jogvitájuk eldöntését a rendes bírósági eljárás mellőzésével, a felek által kijelölt Választottbíróóságra bízzák. Az MKIK mellett működő Állandó Választottbíróóság tevékenysége ötvözi a tradíciókon, szakszerűsége és tapasztalaton alapuló, de egyúttal a jelenkor üzleti követelményeinek elbírálására való felkészültséget.

Kamaránk a gazdálkodó szervezetek számára tájékoztatást ad a Választottbíróóság működéséről, elérhetőségéről, a választottbíróósági eljárásról, illetve a Választottbíróóságtól érkező megkeresésekben eljárunk.

#### TELJESÍTÉSIGAZOLÁSI SZAKÉRTŐI SZERV

A Teljesítésigazolási Szakértői Szerv (TSZSZ) építőipari viták rendezésében segíti az építőipari tervezési, kivitelezési szerződések feleit. A szakértői eljárás eredményeként készülő szakvélemény elsődleges célja a felek meggyezése a szakértői megállapítások alapul vételével. Amennyiben egyezség nem jön létre, a bíróságon a TSZSZ szakvéleményére alapított perben rövidebb eljárási határidőkkel, speciális eljárási szabályok mellett érvényesíthető a követelés.

#### BÉKÉLTETŐ TESTÜLET

A békéltető testületek az 1997. évi CLV törvény alapján 1999. január elsejétől kezdhették meg működésüket. A békéltető testület a vármegyei (fővárosi) kereskedelmi és iparkamara mellett működő független testület, amely ingyenesen igénybe vehető, az ország egész területén elérhető vitarendezési fórum. A békéltető testület hatáskörébe tartozik a fogyasztói jogvita bírósági eljáráson kívüli rendezése.

A békéltető testület feladata, hogy megkísérelje a fogyasztói jogvita rendezése céljából egyezség létrehozását a felek között. Ha ez nem vezet eredményre, akkor az ügyben döntést hoz a fogyasztói jogok egyezszerű, gyors és költségkímélő érvényesítése érdekében. Ez idáig vármegyénként szerveződtek a békéltető testületek, 2024. január elsejétől regionális központokban zajlik a munka. Az egyik ilyen regionális központ a Miskolc székhellyel működő Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Békéltető Testület, amelynek illetékessége Borsod-Abaúj-Zemplén vármegyére, Heves vármegyére és Nógrád vármegyére terjed ki. Ez azt jelenti, hogy az ezekben a vármegyékben élő fogyasztók a miskolci – a BOKIK mellett működő – békéltető testületet kereshetik meg panaszukkal.

Fontos változás az is, hogy 2024-től fő szabály szerint online járnak el a békéltető testületek, a vállalkozásoknak pedig biztosítaniuk kell a meghallgatásokon az online részvételt.

A kamaránk által működtetett Békéltető Testület 24 taggal működik, a tagok szakmai összetétele a következő:

- 15 jogász
- 4 közigazdász
- 4 mérnök
- 1 pályázatiíró és projektmenedzser

#### ETIKAI BIZOTTSÁG

A gazdasági kamaráról szóló 1999. évi CXXI. tv. 10. §-nak rendelkezései határozzák meg a gazdasági kamarák üzleti forgalom biztonságával kapcsolatos feladatait. A Gktv. 12.§-nak (1) bek. f) pontja az országos kamarák feladatává teszi a valamennyi gazdálkodó szervezetre általánosan érvényes, a tisztességes piaci magatartásra vonatkozó etikai szabályokat tartalmazó etikai szabályzat kidolgozását. A kamara etikai bizottságának hatáskörébe tartozik: az Etikai Kódexben foglalt etikai szabályok megsértése miatt a gazdálkodó szervezet, illetve a kamarai tisztségviselő ellen kezdeményezett ügyben az etikai eljárás lefolytatása, állásfoglalás kialakítása.

## 2. HATÓSÁGI ELJÁRÁSOK

### ÉPÍTŐIPARI REGISZTRÁCIÓ

2010. január 31-e óta, aki üzletszerű gazdasági tevékenységként építőipari kivitelezési tevékenységet kíván folytatni (egyéni vállalkozó és társas vállalkozás egyaránt), köteles az erre irányuló szándékát a kamarához bejelenteni. Kamaránk rendszeresen szervez előadásokat az építőipari regisztrációról Miskolcon és a képviseleteken is. Bemutatjuk az érdeklődőknek az építőipari regisztrációban való keresés módját, illetve az építési szerződésekre vonatkozó kötelező szerződéses feltételeket, és a regisztráció fontosságát a közbeszerzési eljárásoknál és az elektronikus építési napló vezetésénél.

### KÖZBESZERZÉS

A közbeszerzéssel kapcsolatosan folyamatosan végezzük a kamarai hitelesítő záradék kiadását. A gazdasági élet szereplői számára az egyik legfontosabb jogszabály a közbeszerzésekről szóló törvény. A közbeszerzésben részt vevők és a kamara számára egyaránt fontos, hogy átlátható, ellenőrizhető és ennek következtében tiszta közbeszerzési eljárások lefolytatására kerüljön sor. Az önkormányzatnak is érdeke a helyi vállalkozások eredményes piaci szereplése. A jogszabályi lehetőségek keretén belül a BOKIK tanácsadással segíti tagjait a tendereken, közbeszerzési eljárásokon való részvételben.

## HATÓSÁGI EGYÜTTMŰKÖDÉSEINK

A gazdasági társaságok, egyéni vállalkozások ellenőrzését végző szervezetekkel, hatóságokkal kamaránk hagyományosan szoros kapcsolatot ápol. Ennek az együttműködésnek kiemelt példái azok az előadások, amelyeken a vállalkozókat a jogszabályváltozásokról, az egyes szakterületek legfrissebb információiról tájékoztatják a szóban forgó szervezetek, szervek, intézmények szakértői.



## VI. SZERVEZETI FELADATOK

### 1. A BOKIK ELNÖKSÉGÉNEK, KÜLDÖTTGYŰLÉSÉNEK MUNKÁJA

Terveink szerint 2024-ben 6 elnökségi ülést és 3 küldöttgyűlést tartunk.

Szeretnénk folytatni a kihelyezett elnökségi ülések hagyományát, vagyis a testület egy-egy tagvállalatnál tartja majd ezt a programját, ahol megismerhetik a tisztségviselők az adott cég tevékenységét, eredményeit. Eddigi tapasztalataink szerint tagvállalataink szívesen vállalkoznak a házigazda szerepére, örömmel mutatják be működésüket.

### 2. KAMARAI TAGOZATOK, OSZTÁLYOK, KOLLÉGIUMOK MŰKÖDTETÉSE

A BOKIK szabályzatai meghatározzák kamaránk alapvető működési struktúráját. Ennek megfelelően önkéntes tagjainkat tagozatokba és osztályokba soroltuk. Az elnökség tagjai közül minden osztálynak van egy elnöke, illetve a munkaszervezet részéről egy titkára.

A szakmai osztályok munkájának operatív szervezési feladatait ezek a titkárok látják el, és segítséget nyújtanak az osztályelnökök tevékenységéhez is.

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően rendszeresen megszervezzük majd a tagozatok ülését, hiszen ezeken az alkalmakon személyesen tájékozódhatunk tagvállalataink működéséről, problémáiról, a cégvezetők megoszthatják jó gyakorlataikat. (A tagozatok, osztályok, kollégiumok listáját az 1. számú melléklet tartalmazza.)

### 3. A VÁLASZTÁS ÉVE

Kamaránk feladatai között a másik kiemelt esemény ebben az évben a BOKIK tisztújító küldöttgyűlésének levezénylése, amely több hónapos, nagy körütekintést igénylő munka. A mintegy kétezer önkéntes tagunk megszólításával, bevonásával – a kamara választási szabályzatában meghatározottak szerint – első lépésben megtörténik a kamara osztályaiban a küldöttjelölés, majd a 120 tagú küldöttgyűlés megválasztása. Ez a 120 küldött dönt majd végül arról, hogy kik lesznek a BOKIK új tisztségviselői.

### 4. ÜGYFÉLSZOLGÁLAT

Kamaránk korszerű, modern székházában, a megújult recepciós és ügyfélszolgálati térben az ügyfelek magas színvonalú kiszolgálására van lehetőség. Elsődleges szempont továbbra is a minél hatékonyabb és gyorsabb kiszolgálás, melynek személyi és technikai feltételei adottak.

## VII. A KAMARA GAZDÁLKODÁSA

BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN VÁRMEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA  
2024. ÉVI KÖLTSÉGVETÉSI TERV

A	BEVÉTELEK	2024.	2024.
		Terv	Tény
I.	Tagdíj, kamarai hozzájárulás	225 000	0
I.1.	Tagdíj	75 000	
I.2.	Kamarai hozzájárulás	150 000	
II.	Támogatások	281 454	0
II.1.	Szakképzési támogatás összesen	140 888	0
	Duális képzési tanácsadói hálózat működtetése	71 698	
	Vizsgákra történő delegálási feladatok	7 359	
	Kamarai gyakorlati oktatói képzés és vizsgáztatás	8 104	
	Mesterképzés és vizsgáztatás	7 666	
	Ágazati készségtanácsok működtetése	4 371	
	OSZTV, SZKTV	5 049	
	Pályaválasztási, pályaaorientációs tevékenység	22 145	
	Stratégia- és koncepcióalkotás	11 330	
	ISZIIR működtetése	3 166	
II.2.	„Szövetségben a Vállalkozókkal” vállalkozásfejlesztési projekt tám.	82 045	
II.3.	Békéltető Testület támogatása	13 521	
II.4.	Egyéb pályázati támogatás	45 000	
III.	Szolgáltatások bevétele	113 500	0
III.1.	Okmányhitelesítés (EU Original, ATA Carnet)	40 000	
III.2.	Mesterképzés, gyakorlati oktatói képzés (önerő)	2 500	
III.3.	Széchenyi kártya díj	65 000	
III.4.	Egyéb szolgáltatások (cégkivonat, rendezvénysz. építőipari.r.)	6 000	
IV.	Egyéb bevétel	12 000	0
IV.1.	KFT törlesztés	12 000	
V.	Pénzügyi műveletek bevétele	60 000	0
V.1.	Betéti, értékpapír kamatok	60 000	
	<b>Bevételek összesen:</b>	<b>691 954</b>	<b>0</b>

B	KIADÁSOK	2024.	2024.
		Terv	Tény
I.	Anyagköltségek (I.1+I.2)	22 000	0
I.1.	Irodaszer, nyomtatvány	16 000	
I.2.	Üzemanyag, egyéb anyag	6 000	
II.	Igénybe vett szolgáltatások (II.1+...+II.14)	216 500	0
II.1.	Bérleti díj	19 000	
II.2.	Javítás, karbantartás (épület, műszaki berendezések, gépkocsi)	6 000	
II.3.	Takarítás, személyszállítás	4 000	
II.4.	Közüzemi díjak, rezsiköltség	19 000	
II.5.	PR költség	11 000	
II.6.	Oktatás és továbbképzés	700	
II.7.	Fordítás, tolmácsolás	1 000	
II.8.	Utazási és kiküldetési költségek, szállás (belföld, külföld)	20 000	
II.9.	Posta, telefon, telekommunikáció, céginformáció	14 000	
II.10.	Rendszerkarbantartás	7 000	
II.11.	Szakkönyv, szaklap, napilap	300	
II.12.	Kiállítás, kiadványok, sokszorosítás (egyéb tájékoztató anyagok)	3 000	
II.13.	Könyvvizsgálat, jogi szolgáltatás, munkaügyi tanácsadás	7 500	
II.14.	Egyéb igénybe vett szolgáltatás	104 000	0
	SZAKKÉPZÉS: Duális képzési tanácsadói h., szakmai vizsgadelegálás, OSZTV, SZKTV, pályaválasztás-pályaorientáció, mesterképzés, gyak. oktatói képzés, MMK működtetése (bér- és dologi költség nélkül)	30 000	
	Pályázatok megvalósításával összefüggő költségek (bérköltség nélkül)	74 000	
III.	Személyi jellegű költségek (III.1+III.2+III.3)	378 000	0
III.1.	Bérköltség	300 000	0
	Főállású dolgozók bére	280 000	
	Megbízási díjak (Békéltető Testület, szakképzési pályázatok, egyéb)	20 000	
III.2.	Egyéb személyi jellegű kifizetések	48 000	0
	Ajándék (járulékokkal)	1 000	
	Táppénz, betegszabadság	2 000	
	Reprezentáció (belföldi, külföldi)	20 000	
	Gépkocsi, béren kívüli juttatások	25 000	
III.3.	Bérjárulékok	30 000	
IV.	Egyéb szolgáltatások (IV.1+IV.2+IV.3)	15 500	0
IV.1.	MKIK: tagdíj, okmányforgalmazás	6 000	
IV.2.	Egyéb tagdíj	500	
IV.3.	Bankköltség, hatósági díj, biztosítás	9 000	
V.	KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN (I+II+III+IV)	632 000	0
VI.	Ráfordítások (VI.1+VI.2)	4 524	0
VI.1.	Ellenszolgáltatás nélkül adott támogatás	1 000	
VI.2.	Bírságok, adók, ELÁBÉ, kamat	1 000	
VI.3.	Szakképzési támogatás visszafizetési kötelezettség	2 524	
VII.	KÖLTSÉGEK ÉS RÁFORDÍTÁSOK ÖSSZESEN (V+VI)	636 524	0
VIII.	Beruházás, felújítás (VIII.1+VIII.2)	20 000	0
VIII.1.	Eszközbeszerzés	20 000	
IX.	KIADÁSOK ÖSSZESEN - tényleges kifizetés (VII+VIII)	656 524	0
C	TÁRGYÉVI EREDMÉNY	35 430	

## 1. számú melléklet

### A BOKIK TAGOZATAI, OSZTÁLYAI, KOLLÉGIUMAI

#### TAGOZATOK:

- Ipari tagozat
- Kereskedelmi tagozat
- Kézműipari tagozat
- Szolgáltatási tagozat

#### OSZTÁLYOK:

- Nehézipari és Energiaipari Osztály
- Vegyipari Osztály
- Gépipari Osztály
- Könnyűipari Osztály
- Élelmiszeripari Osztály
- Építőipari és Fővállalkozási Osztály
- Nagykereskedelmi Osztály
- Élelmiszer Kiskereskedelmi Osztály
- Ruha-Iparcikk Kereskedelmi Osztály
- Gépjármű Kereskedelmi Osztály
- Idegenforgalmi és Vendéglátóipari Osztály
- Építési és Szakipari Osztály
- Egészségügyi Szolgáltató Osztály
- Villamos és Járműszerelési Osztály
- Fa-, Papír- és Nyomdaipari Osztály
- Élelmiszeripari, Ruhaipari és Iparművészeti Osztály
- Épületgépészeti és Fémmegmunkáló Osztály
- Közlekedési és Szállítási Osztály
- Közszolgáltató Osztály
- Pénzügyi és Gazdasági Szolgáltató Osztály
- Üzleti Szolgáltatási Osztály
- Ingatlanügyi Osztály
- Lakossági és Közösségi Szolgáltatási Osztály

#### KOLLÉGIUMOK:

- Kutatásfejlesztési és Innovációs Kollégium
- EU Gazdasági és Nemzetközi Kapcsolatok Kollégium
- HR, Oktatási és Szakképzési Kollégium
- Környezetvédelmi és Energetikai Kollégium
- Ipar 4.0 Kollégium