



A Nógrád Vármegyei
Kereskedelmi és Iparkamara
online kiadványa

I. ÉVFOLYAM 4. SZÁM

Aktualitások szakértő tanácsadóinktól

Tisztelt Vállalkozók!

Örömmel ajánljuk figyelmükbe a Kamarai Szakmai Szemle negyedik számát, amely ezúttal is azzal a céllal készült, hogy egy helyen gyűjtse össze azokat az aktuális szakmai információkat, amelyek segíthetik a vállalkozások mindennapi működését és fejlődését.

Kiadványunkban a Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara konzorciumi vezetése mellett 9 területi kamara együttműködése által életre hívott, a vállalkozások számára térítésmentesen elérhető, 19 szakterületet lefedő Tanácsadói Hálózat szakértői osztják meg tapasztalataikat, elemzéseiket és az adott szakterület legfontosabb aktualitásait.

Ebben a számban a szakmai cikkek mellett szakértőink egy részével is megismerkedhetnek: bemutatkozásukból megtudhatják, hogy pontosan milyen kérdésekben és ügyekben tudnak segíteni az ingyenesen igénybe vehető tanácsadások keretében.

Szakértőink teljes névsorát és elérhetőségét az alábbi linken találják:

[KATTINTSON IDE SZAKÉRTŐINK ELÉRHETŐSÉGEIÉRT](#)

Bízunk benne, hogy a Kamarai Szakmai Szemle hasznos útmutatóként szolgál majd vállalkozásuk számára.

Jó olvasást kívánunk!

Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
Békés Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
Heves Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara
Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
Zala Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara

Elindult a nyugtaadat-szolgáltatás – mit kell most ténylegesen tennie a vállalkozásoknak?

Szeptember 1-jével a kézzel kiállított nyugta már nem csupán a nyugtatömbben és a könyvelésben hagy nyomot. 2026. szeptember 1-jétől a kézi és a számítógéppel előállított nyugtákról is adatot kell szolgáltatni a NAV részére. A rendszer tehát elindult, és az első napok számai azt mutatják, hogy a vállalkozások jelentős része már használja is. Most tehát már nem az a kérdés, hogyan készülünk fel az új kötelezettségre, hanem az: hogyan építsük be azt a vállalkozás mindennapi működésébe úgy, hogy januártól se okozzon problémát?

[BŐVEBBEN](#)

Bértervezés: erősebb alapok az őszi döntésekhez

Előző cikkünkben azt mutattuk meg, hogyan válhat a féléves teljesítményértékelés a HR-kontroll egyik legfontosabb kapcsolódási pontjává: ha a vezetők az évközi beszélgetések során tudatosan rögzítik a munkakörök tartalmának változását, a felelősségi körök bővülését, az új kompetencia-igényeket, a megtartási kockázatokat és a besorolási kérdéseket, akkor a HR olyan korai, vezetőkkel validált információkhoz jut, amelyek támogatják a munkaköri leírások aktualizálását, a munkakörelemzést, a Grade-rendszer felülvizsgálatát és az őszi bér- és létszámtervezés előkészítését. Erre építve ebben a cikkben azt vizsgáljuk, hogyan alakíthatók ezek az adatok konkrét bértervezési inputtá, és hogyan segíthetik a teljesítményhez, munkaköri változáshoz, Grade-váltáshoz, piaci bérlemaradáshoz vagy megtartási kockázathoz kapcsolódó döntések elkülönítését.

[BŐVEBBEN](#)

CBAM engedély

A CBAM karbonvám (Carbon Border Adjustment Mechanism) az Európai Unió egyik új klímapolitikai eszköze, amelynek célja a szén-dioxid-kibocsájtás csökkentése. Az engedély megszerzése azon importőrök, illetve közvetett vámjogi képviselők részére szükséges, akik a CBAM hatálya alá tartozó árukat terveznek importálni 2026. január 1-et követően nettó 50 tonna/év felett. Mentesség alkalmazható, ha az importőr éves szinten 50 tonnánál kevesebb CBAM-köteles árut hoz be az EU-ba. A küszöbértékbe nem számít bele a villamos energia és a hidrogén.

[BŐVEBBEN](#)

A munkaviszony létesítésének dogmatikai alapjai és gyakorlati szempontjai a Munka Törvénykönyve tükrében

A munkaviszony létesítése a munkajog egyik legkritikusabb területe. A felek közötti konszenzus jogszabályszerű rögzítése megelőzi a későbbi jogvitákat. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szigorú kereteket szab a munkaszerződés tartalmára és alakítására vonatkozóan. Jelen cikk a munkaviszony kezdeti szakaszának legfontosabb jogszabályi előírásait, a kötelező tartalmi elemeket és a felmerülő gyakorlati buktatókat elemzi. A munkaviszony létesítése során elkövetett hibák súlyos anyagi és jogi következményekkel járhatnak a munkáltatóra nézve.

[BŐVEBBEN](#)

Feketelista és második esély – Az Integritás Hatóság kizárási nyilvántartása és az öntisztázás kettős rendszere

Az Integritás Hatóság 2026. augusztus 13-án jelentette be, hogy megindítja az első nyilvántartásba vételi eljárásokat, és megkezdje a közbeszerzési eljárásból büncselekmény elkövetése miatt kizárt gazdasági szereplők nyilvántartásának vezetését. A hatóság közleménye szerint az intézkedés nélkülözhetetlen az uniós támogatások újraindításához, egyúttal azonban nem pusztán szankciós eszköz, az érintettek számára nyitva áll az öntisztázás lehetősége is. A fejlemény a kizáró okok hazai rendszerének régóta hiányzó elemét pótolja, és a gyakorló jogalkalmazók számára több ponton is újragondolást igényel – az alábbiakban ezeket a csomópontokat tekintjük át.

[BŐVEBBEN](#)

Adatvédelmi incidens – amikor elindul a 72 óra

Egy rossz címzett, egy elveszett laptop vagy egy feltört postafiók is lehet adatvédelmi incidens. A kérdés nem az, hogy megtörténik-e, hanem az, hogy mikor és a vállalkozás kellően felkészült-e rá. Ebbe a kategóriába tartozik az adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisülése, elvesztése, megváltoztatása, jogosulatlan közlése vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférés. A GDPR 33. cikke alapján az adatkezelőnek az incidenst haladéktalanul, indokolatlan késedelem nélkül, és ha lehetséges, legkésőbb 72 órával a tudomásszerzést követően be kell jelentenie a felügyeleti hatóságnak, ha az valószínűsíthetően kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve.

[BŐVEBBEN](#)

Dokumentumok és számlák feldolgozása AI-val, a papírhegy, ami magától lesz adattá

Minden vállalkozásnál ott van egy visszatérő, unalmas és mégis elkerülhetetlen feladat: valakinek be kell pötyögnie az adatokat. Bejövő számlák a könyvelésbe, szállítólevelek a raktárkészletbe, szerződések fontos dátumai egy táblázatba. Ez a munka nem nehéz, csak lassú, monoton, és pont ezért hibázunk benne a legtöbbször. Épp ez az a terület, ahol a mesterséges intelligencia ma az egyik legjobb megtérülést hozza egy kisvállalkozásnak. Nézzük meg, hogyan. A cél itt sem a technológia önmagáért. A cél az, hogy a munkatársa ne adatrögzítéssel töltse a délelőttjét, hanem azzal, amihez ember kell.

[BŐVEBBEN](#)

A vizuális piac újrendezése – Hol a helye a mesterséges intelligenciának, és mikor elengedhetetlen a szakember?

A mesterséges intelligencia (MI) térnyerése a vizuális kommunikáció területén az elmúlt évek legjelentősebb technológiai ugrása. A piacon megjelent, laikusok számára is könnyen kezelhető képgenerátorok és sablonalapú szoftverek alapjaiban írják át a tervezőgrafikus szakma és a vállalati marketing dinamikáját. Bár a jelenség sokakból bizonytalanságot vált ki, vállalatvezetők és gazdasági szempontból azonban nem válságról, hanem a piac egy teljesen természetes, racionális kettészakadásáról beszélhetünk. Ennek megértése kulcsfontosságú a cégek marketingbüdzsájének optimális felhasználásához.

[BŐVEBBEN](#)

Folytatódik a Demján Sándor Tőkeprogram: 43,9 milliárd forint juthat 145 magyar KKV-hoz

A Magyar Fejlesztési Bank 2026. augusztus 26-i döntése alapján folytatódhat a Demján Sándor Tőkeprogram végrehajtása. A program második, mintegy 43,9 milliárd forintos forrásrészletéből 145 korábban kiválasztott hazai kis- és középvállalkozás finanszírozása válhat lehetővé. A befektetési időszakot egyúttal négy hónappal meghosszabbították. A döntés fontos előrelépés a támogatott vállalkozások számára, ugyanakkor nem jelent új pályázati vagy jelentkezési kört.

[BŐVEBBEN](#)

Zöld és digitális – Fenntarthatósági (ESG) szoftverek és energiahatékonyság

A fenntarthatóság már nem a jövő, hanem a jelen üzleti valósága. Sokan úgy gondolják, hogy a környezetvédelmi és társadalmi elvárások csak a multinacionális óriáscégeket érintik. Ez a tévhit azonban komoly versenyhátrányt okozhat. Nem divatról vagy elméleti elvekről van szó: az ESG ma már a túlélés záloga is lehet. Ha egy helyi vállalkozás nagyobb gyárak beszállítója, hamarosan kötelezően be kell mutatnia a zöld adatait, különben kicserélik egy felkészültebb partnerre. Emellett a bankok is egyre szigorúbban nézik a fenntarthatóságot: a zölden működő cégek olcsóbb hitelekhez juthatnak, míg a lemaradók drágábban vagy egyáltalán nem kapnak finanszírozást.

[BÖVEBBEN](#)

Mikor lehet jogszerű az eltérő bérezés? – A Kúria döntése és a bértranszparencia

A munkavállalók bérezése egyre fontosabb munkajogi kérdéssé válik a vállalkozások számára. Nemcsak az jelenthet problémát, ha a munkáltató nem tartja be az egyenlő bánásmód követelményét, hanem az is, ha egy esetleges jogvita során nem tudja megfelelően megindokolni, hogy miért részesülnek egyes munkavállalók eltérő díjazásban. A kérdés különösen aktuális az Európai Unió bértranszparenciára vonatkozó új szabályai miatt. A Kúria BH2026. 101. számú döntésében azt vizsgálta, hogy jogszerű lehet-e az eltérő bérezés olyan munkavállalók esetében, akik hasonló munkát végeznek, azonban eltérő országban, eltérő munkaerőpiaci és jogszabályi környezetben dolgoznak.

[BÖVEBBEN](#)

Honnan jöhet a következő jó üzleti ötlet?

Hogyan segíthet az AI olyan külföldi példákat, más ágazatokban működő megoldásokat és új trendeket felfedezni, amelyekből saját vállalkozása is inspirációt meríthet? Egy vállalkozás fejlődését nem kizárólag a teljesen új ötletek viszik előre. Legalább ilyen értékes lehet annak felismerése, hogy egy máshol már bevált megoldás hogyan alkalmazható a saját piacon, vagy egy másik ágazat gyakorlata hogyan ültethető át a saját vállalkozás működésébe. Ehhez érdemes időnként a megszokott szakmai környezetet kívül is körbe nézni. A mesterséges intelligencia ezen a ponton jelentősen kitágíthatja a vállalkozó információs horizontját.

[BÖVEBBEN](#)

NAV-adategyeztetés 2026-ban – amikor a NAV először kérdez, és csak utána ellenőriz

A vállalkozások adózása az elmúlt években látványosan elmozdult az adatalapú működés irányába. Az online számlaadat-szolgáltatás, az online pénztárgépek, az elektronikus bevallások, a foglalkoztatotti bejelentések és a különböző kontrolladatok révén a Nemzeti Adó- és Vámhivatal ma már sok esetben hamarabb észlel egy eltérést, mint ahogy az egy hagyományos ellenőrzésben kiderülne. Ez alapvetően megváltoztatja az adózói kockázatkezelést: a pontatlan adat, a késedelmes bizonylatátadás vagy egy elmaradt bevallás már nem csupán belső adminisztratív probléma, hanem közvetlen NAV-megkeresést eredményezhet.

[BŐVEBBEN](#)

Iskolai dugók: amikor a jó szándék veszélyes közlekedési helyzetet teremt

A szülői célnak nem annak kellene lennie, hogy a gépkocsival a lehető legközelebb jussanak az iskola főbejáratához. A tilosban történő megállás, a gyalogátkelőhely közvetlen környezetének elfoglalása vagy a járda akadályozása nemcsak szabálytalan lehet, hanem nagyban veszélyeztetheti a gyermekek közlekedését. Különösen problémás, amikor egy jármű a gyalogátkelőhely közelében úgy áll meg, hogy akadályozza a gyalogosok és a gépjárművezetők kölcsönös észlelését. Egy parkoló vagy várakozó autó ugyanis kitakarhatja az úttestre lépő gyermeket. A probléma ugyanakkor nem oldható meg kizárólag ellenőrzéssel vagy bírságokkal.

[BŐVEBBEN](#)

Banksy szerzői jogi vitája a GUESS márka tulajdonosával

A Guess a licence jogokat a Full Colour Black Ltd. (kereskedelmi nevén Brandalised) nevű cégtől vásárolta, amely a Banksy-graffitik kereskedelmi jogaival üzletel. Miután Banksy a nyilvánosság előtt tolvajnak nevezte őket, a Brandalised 1,3 millió fontos rágalalmazási pert indított a művész és cége (Pest Control) ellen. A Brandalised valódi célja a perrel nem is a kártérítés volt, hanem az, hogy a bírósági eljárás során leleplezzék Banksy valódi kilétét, mivel a művész évtizedek óta anonim módon alkot. Úgy gondolták, Banksy inkább visszakozik, semmint, hogy felfedje az arcát a bíróság előtt.

[BŐVEBBEN](#)

A vezetői elköteleződés mint a vállalati siker alapköve

A vállalkozások sikerességét számos tényező befolyásolja: a piaci környezet, a termékek vagy szolgáltatások minősége, a megfelelő erőforrások rendelkezésre állása és a hatékony folyamatok. Mindezek mellett azonban van egy olyan tényező, amely valamennyi területre közvetlen hatást gyakorol: a vezetői elköteleződés. Egy szervezet működésének irányát, kultúráját és fejlődési lehetőségeit alapvetően a vezetés hozzáállása határozza meg. Nem véletlen, hogy az ISO 9001 Minőségirányítási Rendszer egyik legfontosabb alappillére is a vezetői elkötelezettség. A vezetői elköteleződés jóval többet jelent formális irányításnál vagy a napi operatív feladatok felügyeleténél.

[BŐVEBBEN](#)

D&O biztosítás: ki védi meg a cégvezetőt, ha a döntése miatt őt személyesen éri kárigény?

Egy vállalkozás vezetőjeként naponta hozunk olyan döntéseket, amelyek a cég működését, eredményességét és jövőjét befolyásolják. Szerződést írunk alá, beruházásról döntünk, hitelt veszünk fel, munkavállalókat alkalmazunk, beszállítókat választunk, új piacokra lépünk. A döntések többsége természetesen a vállalkozás javát szolgálja. Egy rossz döntésnek azonban nemcsak a cég lehet a vesztese: bizonyos esetekben a vezető tisztségviselő személyes felelőssége is felmerülhet. Ez különösen fontos a kkv-szektorban, ahol gyakori, hogy a tulajdonos és az ügyvezető ugyanaz a személy, így szélsőséges esetben a cégvezető személyes vagyona is érintetté válhat.

[BŐVEBBEN](#)

Az ESG szerepe és jelentősége a vállalati működésben

Az ESG rendszerszemlélet bevezetése nagymértékben segíti a fenntarthatóságra történő átállást. Egyrészt általános javaslatokat fogalmaz meg a bevezethető intézkedésekről, másrészt konkrét mérőszámokkal, indikátorokkal, úgynevezett kulcsteljesítmény-mutatókkal mérhetővé, ezáltal összehasonlíthatóvá teszi a vállalat fenntarthatósági hatásait mindhárom pillér esetében. Így követhetővé válik a vállalati teljesítmény, a vállalások teljesítése, összehasonlíthatóvá válnak fenntarthatósági szempontból is az adott iparágban tevékenykedő vállalatok, valamint hozzásegít a green washing, azaz a zöldre festés – nem valós zöld kommunikáció csökkentéséhez is.

[BŐVEBBEN](#)

Tájékoztató a jövedéki termékek meghatározásáról

A jövedéki termékek többsége mindenki számára ismert. Köztudott például, hogy az üzemanyag célú benzin, a cigaretta, az alkoholos ital jövedéki terméknek minősülnek. Ez a cikk általános tájékoztatót ad a jövedéki termékekhez kapcsolódó kötelezettségekről, így a jövedéki adó fizetési kötelezettségről, a jövedéki termékekkel folytatott tevékenységekről, valamint az ezekkel kapcsolatos jövedéki adójogi szabályokról.

[BÖVEBBEN](#)

Munkahelyi levegő: mikor kötelező a mérés?

A kkv-szektorban is sok vállalkozás használ olyan technológiát (pl. forrasztás, ragasztás, lakkozás, felülettisztítás, stb..) ahol a folyamatok során füst, aeroszolk, oldószergőzök, valamint egyéb veszélyes anyagok kerülhetnek a munkatér levegőjébe. Sok cég rendelkezik ezek kiszűrésére, csökkentésére alkalmas megoldásokkal, de nagyon sok esetben nem lehet teljesen kizárni az egyes veszélyes anyagok levegőbe jutását.

[BÖVEBBEN](#)

PPWR a gyakorlatban: PFAS-korlátozások, újrahasznosíthatóság és megfelelés

Az EU által 2026. augusztus 12-től hatályba lépett új Csomagolási és Csomagolási Hulladék Szabályzat (PPWR) révén a vállalkozásoknak minden iparágban fel kell készülniük a csomagolási szabványok és gyakorlatok változásaira. Ez a szakcikk konkrét csomagolóanyagok esetében mutatja be ennek jelentőségét.

[BÖVEBBEN](#)

Miért penészedhet az épület az energetikai felújítás után?

A homlokzati hőszigetelés, a nyílászárók cseréje és a fűtési rendszer korszerűsítése megfelelő tervezés és kivitelezés mellett jelentős energiamegtakarítást eredményezhet. Mégis gyakran találkozhatunk azzal a jelenséggel, hogy egy korábban problémamentes épületben éppen az energetikai felújítást követően jelenik meg a penészesedés. Ennek oka általában nem maga a hőszigetelés, hanem az épület hő- és nedvességtechnikai egyensúlyának megváltozása, illetve a felújítás egyes elemeinek nem megfelelő összehangolása.

[BÖVEBBEN](#)

Dr. Csontos Krisztián Miben tudok segíteni?**munkajog**

Dokumentumok tervezésében: munkaszerződések, versenytilalmi megállapodások, tanulmányi szerződések és belső szabályzatok (pl. cafeteria, IT-eszközhasználat) szerkesztése. Jogviszony megszüntetésében: felmondások, azonnali hatályú felmondások és közös megegyezések jogilag helytálló előkészítése, átszervezések és csoportos létszámcsökkentések menedzselése. Munkaügyi auditban és megfeleléségekben: a céges gyakorlatok átvilágítása a munkaidő-nyilvántartás, a bérpótlékok és a munkavédelmi felelősség szempontjából. Jogviták rendezésében: hatékony képviselő a hatóságok (bíróság, munkaügyi felügyelet) előtt, valamint teljes körű peres képviselő elmaradt munkabérek, kártérítések vagy jogellenes felmondások esetén.

Kinek tudok segíteni?

Munkavállalóknak és felsővezetőknek a karrierút minden szakaszában, az állásajánlatok értékelésétől a bonyolult végkielégítési tárgyalásokig. Kis-, közép- és nagyvállalatoknak, valamint HR osztályoknak. Szakszervezeteknek és üzemi tanácsoknak a kollektív érdekvédelem érdekében. Vállalati környezetben működő munkáltatóknak a napi szintű működés során.



+ 36 20 993 3835



csontos.krisztian.dr@gmail.com

Homor József**adózás****Miben tudok segíteni?**

Segítséget nyújtok számviteli, adózási és pénzügyi kérdésekben, a vállalkozás működésében rejlő kockázatok felismerésében, valamint a hatósági ellenőrzésekre való felkészülésben. Közreműködöm vállalkozások átalakulásának, vagyonértékelésének és támogatási elszámolásainak ellenőrzésében, továbbá összetett gazdasági, elszámolási vagy számviteli problémák feltárásában és megoldásában. Célom, hogy a jogszabályi előírásokat a gyakorlatban is alkalmazható szakmai segítséggé formáljam.

Kinek tudok segíteni?

Elsősorban mikro-, kis- és középvállalkozások tulajdonosainak és vezetőinek, akik megalapozott pénzügyi döntéseket szeretnének hozni, biztonságosabbá kívánják tenni vállalkozásuk működését, vagy számviteli, adózási, ellenőrzési, átalakulási, illetve elszámolási kérdéssel szembesülnek. Segítséget tudok nyújtani azoknak a vállalkozásoknak is, amelyek egy összetett gazdasági helyzetben független, több évtizedes tapasztalaton alapuló szakmai véleményt keresnek.



+ 36 30 963 4381



homorj@gmail.com

Kovács Petra**vám, logisztika****Miben tudok segíteni?**

Vámkezelések lebonyolításában (import és export, árutovábbítás), vámtarifaszám-meghatározásban (besorolás), utólagos módosítások elvégzésében, utólagos ellenőrzések képviselőként, engedélyek és korlátozások ellenőrzésében, AEO engedély kidolgozásában. Abban, hogy a származási szabályok és preferenciális vámok, mely országokból/ba érvényesek. Háromszög ügyletek kezelésében, CBAM engedélyekben. Hazatelepülő személyes vagyontárgyaik, járműveik hazahozatalában. Regisztrációs adó ügyintézésével kapcsolatosan. Jövedéki engedélyezésben, illetve EPR bevételek nyilvántartásaiban.

Kinek tudok segíteni?

A körforgásban jelen levő gazdasági társaságoknak, magánszemélyeknek, akik harmadik országos kereskedelmet folytatnak.



+ 36 70 335 7684



kovacs.petra@zollconsulting.hu

Lévainé dr. Kis Andrea**pénzügy,
biztosítás,
befektetés****Miben tudok segíteni?**

Segítünk a kkv-k finanszírozási, megtakarítási és biztosítási kérdéseiben, valamint a vállalkozás vezetőinek és munkavállalóinak magánszemélyként felmerülő pénzügyi igényeiben is. Vállalkozások és magánszemélyek számára egyaránt segítséget nyújtunk többek között hitelek, állami támogatások, befektetések és megtakarítások, valamint vagyon-, felelősség-, lakás-, gépjármű- és életbiztosítások területén. Segítünk eligazodni az állampapírok, befektetési jegyek, részvények, kötvények, nyugdíjcélú és egyéb rövid-, közép-, és hosszú távú megtakarítások között, illetve a megfelelő finanszírozási lehetőség megtalálásában.

Kinek tudok segíteni?

Kkv-tulajdonosoknak és ügyvezetőknek, akik vállalkozásuk biztosításait, finanszírozását, pénzügyi lehetőségeit vagy megtakarításait szeretnék megfelelően és költséghatékonyan kezelni. Természetesen magánszemélyeknek és munkavállalóknak is segítséget nyújtunk hitelfelvételben, állami támogatásokban, befektetésekben, megtakarításokban és biztosításokban.



+ 36 70 361 4860



innovagyon@gmail.com

Mészáros Róbert

**jövedéki termékdíj,
EPR, hulladék-
gazdálkodás**

Miben tudok segíteni?

Segítek a jogi szabályozások megértésében, gyakorlati teendők elvégzésben, valamint a jövedéki ügyintézés, a környezetvédelmi termékdíj, a hulladékgazdálkodás és a kiterjesztett gyártói felelősség rendszerek témaköreiben.

Kinek tudok segíteni?

Szolgáltatásaimat import- és exporttevékenységet végzőknek, a csomagolószerek-gyártóknak, valamint a hulladéktermelő vállalkozásoknak egyaránt ajánlom.



+ 36 70 311 2128



info@zoldado.hu

Nagy Zsuzsanna

ESG

Miben tudok segíteni?

Szakértői támogatás a fenntartható vállalati működés kialakításához, a vállalat egyes részfolyamatainak megfeleltetésével vagy teljeskörű szervezeti felkészítéssel és ESG beszámoló készítéssel. A fenntarthatósági átalakítás során segítséget nyújtok a környezeti, társadalmi és irányítási (ESG) szempontok alkalmazására való felkészülésben, közreműködöm a vállalatirányítási megfeleltetésben, céges dokumentációk ESG-kompatibilissé tételében, kockázatelemzés és kezelésben, valamint munkavállalói jóllét program bevezetésében is.

Kinek tudok segíteni?

Kkv-k részére ESG tanácsadással, ha az egyes részfolyamatokat szükséges a jogszabályi előírásoknak megfeleltetni (pl. bértranszparencia). Akkor, ha már megjelent a vevői igény a fenntarthatósági adatszolgáltatásra. Ha banki, befektetői és/vagy pályázati forrásbevonásnál fenntarthatósági kritériumokat is teljesíteni szükséges. Ha belső motiváció megjelent a fenntarthatóan működő vállalkozás kialakítására. Illetve ESG beszámoló összeállításával az érintett vagy a beszámoló készítést önként vállaló nagyvállalatoknak.



+ 36 30 285 2438



info@kunsagiroda.hu

Pintér János

**mesterséges
intelligencia,
M365**

Miben tudok segíteni?

Megkeresem azokat a hétköznapi vállalati folyamatokat, ahol mesterséges intelligenciával vagy automatizációval érdemi munkaórát és pénzt lehet megtakarítani, majd be is vezetjük a megoldást.

Kinek tudok segíteni?

Termelő, építőipari, kereskedelmi és szolgáltató cégeknek, ahol a vezető azt látja, hogy a kollégák nagy része még mindig sok időt tölt manuális adminisztrációval, táblázatokkal, e-mailelgetéssel. Tipikusan ott vagyok hatékony, ahol a tulajdonos szeretné modernizálni a működést, de nem akar évekig tartó, milliós rendszerbevezetésbe belekezdeni. Kis lépésekben, mérhető megtérüléssel dolgozom.



+ 36 20 240 6749



info.quickit@gmail.com

Szabó Zoltán

**minőségügy,
szabványok**

Miben tudok segíteni?

ISO menedzsment rendszerek hasznosságát megmutatva, a folyamatok fejlesztésével, kockázatok minimalizálásával és a lehetőségek feltárásával hatékonyabb, eredményesebb és fenntarthatóbb működési rend kialakításában. Közép- és nagyvállalatok számára beszállítók fejlesztésében.

Kinek tudok segíteni?

Azoknak a vállalkozásoknak, akik vevői igények kielégítése érdekében fejlődni szeretnének, kerülnek a kockázatok, igazoltan hatékony, fenntartható rendszert szeretnének, folyamataikat optimalizálni szeretnék, beszállítóként kívánnak megjelenni, vagy beszállítói státuszukat megerősíteni. Közép- és nagyvállalatok esetében a beszállítók fejlesztésében, minősítésében.



+ 36 20 339 9250



esg@profiso.hu

Weich Éva**grafikai tervezés****Miben tudok segíteni?**

Vállalkozások, intézmények arculatának, grafikai elemeinek megtervezésében, komplex projektek, kiállítási standok grafikai tervezésében és kivitelezésében. Bármilyen papír vagy digitális megjelenés elkészítésében. Lakberendezési, térrendezési és belsőépítészeti tanácsadással tudok hozzájárulni az esztétikus környezet kialakításához.

Kinek tudok segíteni?

Vállalkozásoknak, intézményeknek, iskoláknak, önkormányzatoknak, magánszemélyeknek, akik új arculatot, kiadványt, szórólapot szeretnének készíteni. Kiállítóknak a standjuk kivitelezésében.

**+ 36 70 290 7715****info@weichewa.hu**



IMPRESSZUM

Kiadvány neve: Kamarai Szakmai Szemle

A Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara online kiadványa
I. évfolyam 4. szám

Felelős kiadó: dr. Tordai Péter, NKIK elnök

Szerkesztés: Kiss Brigitta

Készült a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Vállalkozásfejlesztési Projektjének megbízásából, Magyarország Kormányának támogatásával.